



קיבוץ עין חרוד איחוד

הסדר "צעיר מועמד"

אושר בקלפי ביום 8 לאוקטובר 2004

תוכן העניינים

- הסדר "צעיר מועמד": מטרות
זכויות וחובות "צעיר מועמד"
לימודים
- נספח א – תקופת המעבר - נמחק
נספח ב – כתב ההצטרפות
הבהרות
נספח ג - תאונות עבודה (התקבל ב-7/07 בו.דו"צ)



הסדר "צעיר מועמד"

כל הנאמר בתקנון זה בלשון זכר מתכוון גם ללשון נקבה.

מטרות

- * יצירת תנאים וסביבה שתסייע בהמשך בקליטת הצעירים למועמדות וחברות בקיבוץ.
- בני הקיבוץ יקבלו עצמאות ואחריות לדרכם ועתידם.
- * יצירת שוויון אפשרות העזרה של הורים חברי הקיבוץ לבניהם באשר הם.
- * עידוד בני הקיבוץ להתגורר ולעבוד בקיבוץ תקופה ארוכה ככל האפשר.
- * עידוד רכישת השכלה לסוגיה.

*

1. "צעיר מועמד" להלן "הצעיר".

- 1.1 "הצעיר" הנו בן הקיבוץ או מי שהוגדר כבן הקיבוץ על ידי המזכירות, מגיל 20 או סיום השרות הצבאי הסדיר, המאוחר מבין שניהם, ועד לגיל 30, החי ומתגורר בקיבוץ עין-חרוד איחוד ועובד במסגרת ההסדרים המוגדרים בתקנון זה ואינו במעמד של חבר.
- 1.2 גיל 20 או סיום השרות הסדיר, המאוחר מבין שניהם, יקרא "המועד הקובע".
- 1.3 צעירים לפני הגיוס וצעירים שאינם מתגייסים או שהשתחררו לפני תום השרות, יוכלו להיכנס למעמד צעיר בקיבוץ לאחר שנתיים מסיום בית הספר.
- (בן הקיבוץ או מי שהוגדר כבן הקיבוץ על ידי המזכירות, שהשתחרר משירות צבאי, יהיה זכאי לתקופת הסתגלות של עד שבועיים ימים בין מועד שחרורו משירות צבאי לבין כניסתו למעמד "צעיר מועמד").
- 1.4 "צעיר מועמד" הנו מי שעונה על התבחינים בסעיפים 1.1, 1.2, 1.3, חתם על כתב הצטרפות להסדר "צעיר מועמד"

2. זכויות וחובות "צעיר מועמד"

- 2.1 "הצעיר" מתחייב לגור בקיבוץ, בכל עת בה אינו סטודנט.
- 2.2 "הצעיר", רשאי לעבוד בקיבוץ ומחוצה לו. האחריות למציאת עבודה מוטלת על "הצעיר". (למען הסר ספק – על הקיבוץ אין חובה כלשהי לספק עבודה לצעיר מועמד) עבודתו בקיבוץ תעשה בהתאם לצורכי הקיבוץ, בתאום ובלייווי. משאבי אנוש. רישום העבודה יאושר ע"י רכז הענף.



- 2.3. "הצעיר" יקבל תקציב לפי מספר השעות שעבד בקיבוץ ולפי ערך אחיד לשעת עבודה, בתקציב זה מגולמות כל זכויות ה"צעיר מועמד" למעט ימי חופשה.
- 2.2.1 "צעיר מועמד" יהיה זכאי לשבועיים חופשה בתשלום, בשנה.
- 2.2.2 הזיכוי עבור ימי חופשה המגיעים לו, יהיה בסוף כל חודש, באופן יחסי לשעות שעבד בקיבוץ, במעמד "צעיר מועמד".
- 2.2.3 "צעיר מועמד" יהיה זכאי לשירותי הקיבוץ בהתאם למפורט בסעיפים להלן.
- 2.2.4 "צעיר מועמד" שהתקבל לחברות יהיה זכאי לדמי עזיבה ראה פירוט בסעיף 2.18.
- 2.4. ערך אחיד לשעת עבודה בקיבוץ יקבע ע"י מוסדות הקיבוץ ויעודכן מפעם לפעם בהתאם להחלטת מוסדות הקיבוץ.
- 2.5. "הצעיר" רשאי לעבוד מחוץ לקיבוץ. דיווח על עבודה זו יינתן לקיבוץ לצורך תאום מס.
- 2.6. תינתן העדפה להעסקת "צעירים מועמדים" בענפי המשק היצרניים ובשירותים.
- 2.7. עבור עבודה בענפי המשק, שאינם מזכים במענק "עבודה מועדפת" ע"י המדינה או שמזכים במענק חלקי, יהיה "הצעיר" זכאי למענק או להשלמה של המענק עד לגובה מענק "עבודה מועדפת" מלא, ובתנאי שלא יהיה כפל תשלומים ובתנאי שמקום העבודה אושר ע"י מש"א לעניין זה. התשלום יהיה כפי שמקובל במענק המדינה באותו זמן.
- 2.8. "הצעיר" רשאי לצאת מהקיבוץ בכל עת לתקופות זמן לא מוגבלות, בהן לא יהיו מחויבויות הדדיות בינו ובין הקיבוץ ולא יתקיים לגביו המעמד של "צעיר מועמד". יציאתו תדווח לוועדת דור צעיר 30 יום מראש וחזרתו לקיבוץ, תהיה באישור ועדת דור צעיר.
- 2.9. "הצעיר" יחויב על שימוש בדירה או חלקו בדירה לפי סוג וגודל הדירה, בהתאם לטבלת סטנדרט שתיקבע. במידה ולא יגור בדירה משלו, לא יחויב על שימוש בדירה.
- 2.10. הקיבוץ יפעל למציאת פתרון דיור הולם עבור "הצעיר".
- 2.11. "הצעיר" יחויב בהוצאות אחזקה חודשיות הכוללות מוניציפליות ושירותים אחרים, בגובה 500 ₪, גם אם אינו גר בדירה משלו (גר אצל הוריו, בן/בת זוג, חברה/וכו). סכום זה נכון לינואר 2004, יוצמד למדד ויעודכן מעת לעת.
- (ב"שירותים אחרים" הכוונה לכל אותם שירותים לא מופרטים שאינם מוזכרים בסעיפים אחרים של תקנון זה).
- 2.12. "הצעיר" ישא בעלויות דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות ויהיה זכאי לטיפול במסגרת סל הבריאות של קופ"ח כפי שמקבל חבר. טיפולים ותרופות במסגרת הסל של קופ"ח יהיו על חשבון הקיבוץ, טיפולים ותרופות שאינם כלולים בסל של קופ"ח יהיו על חשבון ה"צעיר". טיפולי שיניים יהיו רק במסגרת עזרה ראשונה ומעבר לזה יחויב בעלות כפי שמחושבת עלות טיפול לחבר.



2.11.1_ "צעיר מועמד" בתקופת מחלה שנגרמה עקב עבודה בקיבוץ שאינו משתכר בשום השתכרות בזמן מחלתו/ פציעתו, יקבל 70 ₪ לכל יום מחלה החל מהיום ה-3 ועד היום ה-90, כנגד אישורי מחלה ובתנאי שאינו מקבל דמי מחלה ממקור אחר.

(מומלץ ל"צעיר מועמד" לשקול תשלום נוסף לביטוח לכיסוי ימי מחלה).

2.13. "הצעיר" יוכל להשתמש ברכבי המשק, במחיר הנהוג לחברים. הקיבוץ לא יממן ולא ישתתף בהוצאות חניה וקנסות על עבירות תנועה. השתתפות "הצעיר" בנזקים לרכב או במקרה של תאונה תהיה בגובה ההשתתפות העצמית בביטוח הרכב, עד סכום של 3000 ₪.

2.14. "הצעיר" ייתן תורנויות חג, עבודת שבת ושמירה בקיבוץ ויקבל תמורה על תורנות הנרשמת כעבודה לחברים.

2.15. "צעיר מועמד" יוכל להיבחר לוועדות שיוחלט עליהן במועצה, כמשקיף, לאחר שהות של שנה רצופה בקיבוץ.

2.16. גובה החיוב של "צעיר מועמד" עבור שירותים ומצרכים בכל מוסדות המשק יהיה כגובה חיוב חברים.

2.17. ל"צעיר מועמד" אין צבירת זכויות ותק.

2.18. "צעיר" אשר יתקבל לחברות, יחושבו התקופות שעבד בקיבוץ לצורך צבירת הוותק. החישוב יעשה לפי 75% ממספר שעות העבודה בקיבוץ, שנצברו בתקופות שהייתו במעמד "צעיר מועמד".

2.19. אורחות החיים של "צעיר מועמד" יהיו כמקובל בקיבוץ ועל פי החלטות הקיבוץ, למעט נושאים שהוגדרו בתקנון זה.

2.20. חברי הקיבוץ יקבלו עבור כל אחד מבניהם ובנותיהם שהגיעו ל"מועד הקובע" סכום מכסימלי השווה לגובה שכר לימוד של 4 שנות לימוד אקדמאיות, באוניברסיטת חיפה על פי נוסחת הוותק שבסעיפים 2.20 – 2.24.

2.21. ותק מכסימלי לצורכי קבלת הסכום החד פעמי עבור בנים/ות הוא 20 שנות חברות (כולל מועמדות). גובה הזכאות יהיה ביחס ישר לוותק ההורה הוותיק יותר ביום "המועד הקובע".

2.22. במקרה של פטירת אחד או שני ההורים של הבן בהיותם חברים, תוספת הזכויות מעבר לוותק שצברו ההורים תוחלט ע"י המזכירות.

2.23. במידה ואחד ההורים של "הצעיר" אינו חבר הקיבוץ, או נפטר כאשר לא היה חבר הקיבוץ, יהיה זכאי ההורה החבר רק למחצית הסכום שבסעיף 2.19.

2.24. במקרים מיוחדים תהיה הסמכות בידי המזכירות.

2.25. הורים אשר הצטרפו לקיבוץ עם ילדיהם ואשר נקשרו לבן זוג ותיק, יקבלו, הם ובן/בת זוגם הוותיק/ה את הסכום החד פעמי עבור ילדיהם אלו, לפי חישוב הוותק שלהם ולא של בן/בת זוגם הוותיק.



2.26. הורים אשר ילדיהם בגיל ההסדר ונתמכים על ידי הקיבוץ, תיבדק זכאותם למענק על ידי המזכירות.

2.27. כל הוצאה מיוחדת בגין "צעיר מועמד" תובא לטיפול המזכירות.

2.28. בן או בת אשר להם חוב ביום הגיעם למועד הקובע ואינם מצטרפים להסדר, יקוזז חובם מהמענק. במידה ויצטרפו להסדר, יעשה עמם הסדר פרישת חובות.

3. לימודים

3.1. לימודי "הצעיר" יהיו באחריותו המלאה ובמימונו.

3.2. על כל שעת עבודה בקיבוץ במהלך הלימודים, המאושרת ע"י מש"א, יקבל "הצעיר" תמורה לפי הערך האחיד שנקבע.

3.3. "הצעיר" יוכל לעבוד בקיבוץ ומחוץ לקיבוץ ללא הגבלה כאמור בסעיף מס' 2.

3.4. "צעיר" שיציג לוועדת דור צעיר אישור לימודים וחווה לשכירת דירה מחוץ לקיבוץ, יהיה פטור מתשלום דמי אחזקה בקיבוץ.

"הצעיר" יקבל מהקיבוץ מגורים בסטנדרט נמוך (= חדרי החיילים, מעל השכונה) לתקופת הלימודים לפי הפירוט: חדר אחד בסטנדרט נמוך – ללא תשלום, במידה וירצה לגור בסטנדרט יותר גבוה, יקבל הנחה של 35% משכר הדירה הנקוב לגודלה.

3.5. "צעיר" שיציג לוועדת דור צעיר אישור לימודים בלבד, ללא הסכם לשכירת דירה, ישלם דמי אחזקה בקיבוץ.

הצעיר יקבל מהקיבוץ מגורים בסטנדרט נמוך (= חדרי החיילים, מעל השכונה) לתקופת הלימודים לפי הפירוט: חדר אחד בסטנדרט נמוך – ללא תשלום שכר דירה, במידה וירצה לגור בסטנדרט יותר גבוה, יקבל הנחה של 25% משכר הדירה.

3.6. "צעיר מועמד" המתקבל לחברות ויוצא ללימודים ישא בתשלום שכי"ל עבור לימודיו עד גובה הסכום שקיבלו הוריו עבורו לפי סעיפים 2.19–2.24 שלעיל.

3.6.1 עם קבלתו לחברות יוכל הצעיר לצאת מייד ללימודים. כל שנת חברות

לפני היציאה ללימודים תזכה אותו מחובת התשלום ברבע מסכום המענק.

.4

תקנון זה מבטל את כל ההסדרים והתקנונים הקודמים בנושא הסדרי צעירים.



נספח א

תקופת המעבר – נמחק

נספח ב

כתב הצטרפות להסדר "צעיר מועמד"

שנחתם בקיבוץ עין חרוד איחוד, ביום _____

אני, הח"מ _____ ת.ז. _____ (להלן: "המבקש") מצהיר ומתחייב בזאת כלפי קיבוץ עין חרוד איחוד (להלן – "הקיבוץ") כדלהלן:

כללי

1. אני מבקש להתקבל להסדר "צעיר מועמד" בקיבוץ, אשר אושר באסיפת הקיבוץ מיום _____ ("להלן: "ההסדר").
2. ידוע לי כי קבלתי להסדר, תהא בהתאם לתנאים הקבועים בתקנון הקיבוץ ולהחלטותיו ו/או כפי שיהיו בעתיד, ובכפוף למפורט להלן.
3. הוראות כתב הצטרפות זה, ככל שהן סותרות את תקנון הקיבוץ ו/או החלטותיו ו/או נהגיו גוברות ביחס עליהן בכל הכרוך ביחסי עם הקיבוץ.
4. אני מתחייב כי לא אנקוט כל הליך משפטי כנגד החלטות, הסדרים ו/או תקנונים של הקיבוץ ו/או מוסדותיו שנתקבלו בהקשר הנדון להסדר.
5. ידוע ומוסכם עלי כי הקיבוץ רשאי לשנות את תנאי ההסדר מעת לעת בהתאם לנוהל שינוי תקנונים בקיבוץ.
6. הפרת אחד או יותר מסעיפים 2.1, 2.5, 2.14, 2.19 תהווה הפרה יסודית של כתב הצטרפות זה ותהווה עילה להפסקת מעמדי כ"צעיר מועמד" בקיבוץ ויציאתי מההסדר.
7. אני מתחייב להודיע למש"א ובענף בו אני עובד 30 יום מראש, על כוונתי להפסיק לעבוד בו או על יציאתי מהקיבוץ.

מעמד בקיבוץ בתקופת ההסדר

8. ידוע לי כי מעמדי בקיבוץ בתקופת ההסדר יהיה מעמד של "צעיר מועמד" ואני נותן את הסכמתי מראש לכך שתקופת המועמדות תהיה למשך התקופה בה אהיה כלול בהסדר (להלן: "תקופת ההסדר").
9. ידוע לי ואני נותן את הסכמתי מראש כי במידה ואפסיק את מגורי בקיבוץ יפסק מעמדי כ"צעיר מועמד" באופן אוטומטי, וכי הקיבוץ יהיה רשאי לקבוע האם לחדש את מעמדי



כ"צעיר מועמד" בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. (למען הסר ספק – רק מגורים בפועל בקיבוץ הנם בחזקת מגורים בקיבוץ. החזקת דירה בקיבוץ ומגורים ביום יום מחוץ לקיבוץ אינם עונים לדרישת מגורים בקיבוץ)

10. נסיעה לחו"ל עד תקופה של 30 יום אפשרית במסגרת ההסדר ובלבד שניתנה הודעה מראש על ידי "הצעיר". משמעות חריגה מתקופה זו הינה הפסקה אוטומטית של ההסדר והצעיר נותן הסכמתו לפינוי חד צדדי של החדר על ידי ועדת דור צעיר

11. ידוע לי כי זכויותי כ"צעיר מועמד" יהיו בהתאם לקבוע בהסדר.

12. אני מצהיר כי אם ייקבע בעתיד על ידי גוף מוסמך כלשהו כי מעמדי בקיבוץ הוא מעמד של חבר קיבוץ ו/או שמכוח מעמדי כמועמד אני זכאי לזכויות נוספות מהקיבוץ בנוסף על הזכויות הכלולות בהסדר, הרי שמוסכם עלי מראש כי הסכומים שהועברו לי במסגרת ההסדר מהווים את מלוא התמורה בגין זכויותי כחבר קיבוץ ו/או כמועמד.

13. במקרה ויחויב הקיבוץ ע"י בית המשפט או גורם מוסמך אחר כלשהו לתת לי זכות או לשלם לי סכום כלשהו הנובעים ממעמדי כ"חבר קיבוץ" או כ"מועמד בקיבוץ", בנוסף על הזכויות הכלולות בהסדר, אני מתחייב להחזיר לקיבוץ כל זכות שניתנה או סכום ששולם כאמור.

היעדר יחסי עובד מעביד בתקופת ההסדר

14. ידוע לי ואני מסכים לכך כי בתקופת ההסדר לא יתקיימו יחסי עובד-מעביד ביני ובין הקיבוץ.

15. אני מצהיר כי לא אטען בשום מקרה שביני ובין הקיבוץ התקיימו יחסי עובד ומעביד וכי טענה כזו תהא טענה בחוסר תום לב מצדי ועצם העלאתה תהווה קיום הסכם ביני ובין הקיבוץ שלא בתום לב.

16. אני מצהיר כי אם ייקבע בעתיד ע"י בית הדין לעבודה או גוף מוסמך כלשהו שביני ובין הקיבוץ התקיימו יחסי עובד מעביד, הרי שמוסכם עלי מראש שהסכומים ששולמו לי בהתאם להסדר כללו את מלוא שכרי ואת כל עלויות המעביד בגין העסקתי, לרבות כל הזכויות הסוציאליות וכל ניכוי שעל מעביד לנכותו על פי דין ו/או צו ו/או הסכם.

17. במקרה והקיבוץ יחויב ע"י ב"ד לעבודה או גורם מוסמך אחר כלשהו לשלם לי סכום כלשהו הנובע מזכויותי כ"עובד", בין עפ"י פנייתי ובין עפ"י פניית מי מטעמי, אני מתחייב התחייבות בלתי חוזרת להחזיר לקיבוץ כל סכום שישולם כאמור.

אני מצהיר כי קראתי והבנתי את הסכם כתב ההצטרפות "צעיר מועמד" ומסכים לנאמר בו ולראייה באתי על החתום:



אני _____ ההורה של הצעיר המועמד
עד לחתימת ביתי/בני על ההצטרפות להסדר, ערב לחובות ביתי/בני
ומתחייב לפרוע אותם לפי דרישת הקיבוץ וכן מאשר בהתחייבות בלתי חוזרת לקזז מסכומים
המגיעים לי ללא אישור נוסף כדי לפרוע חובות אלו

הבהרות

1. לפי החלטת מזכירות מס. 226 מיום 21 לאוקטובר 2004, יהיה מועד הפעלת תקנון "צעיר מועמד" ב-1 לנובמבר 2004. ההצטרפות להסדר תהיה אישית, בכפוף לחתימה על כתב ההצטרפות (נספח ב).
2. ערך אחיד לשעת עבודה (סעיף 2.3) –
לפי החלטת מזכירות מס. 226 מיום 21 לאוקטובר 2004, נקבע הערך האחיד לשעת עבודה לפי 25 ש. סכום זה נכון לאוקטובר 2004.
3. קיזוז חובות בנים בהסדר הצעירים "צעיר מועמד" –
הואיל ובתקנון מופיעות שתי מילים שונות המתארות את הכספים שיועברו לבנות ולבנים: "סכום" ו"מענק", מבקשת הועדה להבהיר כי אין הבדל בין השתיים וניתן לקזז חובות בנים מכל סכום שניתן במסגרת ההסדר החדש.
4. .



נספח ג'

תקנון תאונות עבודה

*התנוסף לתקנון ביולי 07 כהחלטה של וועדת דור צעיר. הנוסח אושר ע"י עו"ד דרור רכס.
רק לצעירים שעובדים בקיבוץ

1. הגדרת תאונת עבודה:

1.1. ההחלטות להלן, יחולו רק לגבי צעיר העובד בעין חרוד שנפגע בתאונת עבודה שהוכרה ע"י בט"ל (ביטוח לאומי) תוך כדי עבודה בעין חרוד, והן לא יחולו לגבי צעיר שנפגע בתאונת עבודה בהיותו מועסק ע"י מעסיק מחוץ לעין חרוד.

2. תקבולים:

2.1. עקרונית, תקבולים שיגיעו לצעיר מהביטוחים השונים, יועברו לצעיר במלואם, בקיזוז מקדמות שקיבל, ו/או הוצאות שונות שמומנו ע"י עין חרוד, בגין הפגיעה, ולא נתקבל עליהן החזר מגורם חיצוני כלשהו, ובתנאי שהצעיר יחתום על התחייבות בכתב להחזרת המקדמה ו/או הוצאות שונות נוספות שמומנו בדרך ע"י הקיבוץ - של קיזוז המקדמה מדמי הפגיעה שיתקבלו מהמל"ל, או בכל דרך אחרת.

2.2. הועדה מפרידה בהתייחסותה בין תקבולים מהביטוח בגין אבדן ימי עבודה – עד 90 יום, לבין תקבולים בגין נכות, זמנית, או קבועה.

2.3. תקבולים מבט"ל בגין אבדן ימי עבודה, עד 90 יום: הסכום יועבר במלואו לצעיר.

2.3.1. היות ולוקח זמן לכספים מבט"ל להגיע, הצעיר יוכל לקבל מקדמה מעח"א, שתקוזז מהסכומים שיגיעו מבט"ל. הצעיר יחתום על מסמך בנדון.

2.3.2. תקבולים מבט"ל + ביטוח חקלאי בגין נכות ו/או כל סיבה אחרת, לא יועברו אוטומטית לצעיר, אלא יידון כל מקרה לגופו וייערך הסכם עם הצעיר, אילו סכומים עוברים אליו ובאיזה קצב ותנאים. זאת תחת ההנחה בסעיף 2.1.

2.3.3. הקיבוץ יהיה רשאי לתת לצעיר מקדמה על חשבון קצבת הנכות שיקבל מהמל"ל ו/או מביטוח המעבידים בתנאי שייחתם הסכם בכתב בין הצעיר לבין הקיבוץ בעניין זה.

3. שונות:

3.1. צעיר בתאונת עבודה, (כפי שהוגדר בסעיפים 1 לעיל) הזכאי לתשלום בגין אבדן ימי עבודה מבט"ל (עד 90 יום), יקבל השלמה לגובה 75% מיום עבודה בעח"א (עלות לשעה X 8 שעות) זאת מול תקבולים מבט"ל בלבד.

3.2. צעיר העובד בעין חרוד במשרה חלקית, יקבל השלמה של 75% מגובה ממוצע 3 תקציבי עבודה אחרונים.

3.3. מתקבולים שיתקבלו מהביטוח החקלאי, יקוזז סכום ההשלמה.

3.4. בנוסף לביטוח לאומי, עליו הצעיר מחוייב בתקציבו, הצעיר מבוטח ע"י עח"א בביטוח החקלאי, ללא עלות מצד הצעיר. ביטוח זה נתבע בעת תאונת עבודה ומהווה חלק מהתקבולים שיוכל הצעיר לקבל, בנוסף לתקבולים מבט"ל.