

ק"ץ

זרובבל גלעד

הרוח נשק לשפתי וגוע בשדה.
מבין צלעות הקזה
פרצו פרחי השדה:
חרצית חוגגה בצהב
דרדר מחיד וסיפון,
רענו וטוב.
באה ילדה זהבת עינים
ועור פניה קורן.
כל פרחי השדה פרעו אפים
ופתאם – נופלים, נופלים השמים –
והירח בוער.

כל כד הרבה שלוה בכפרנו
בבקר בטרם חמה.
רק רגל יחפה ונושמת
תחוש: האדמה חמה.
אד עולה מן האגם בעמק.
ערפל ק"ץ. וחמה.
בז אדם פורץ מנגד –
הו, בגד, בגד!

אשתחן האלכי

לחברים שלום.

לפני מספר ימים הסתיימה קייטנה של ארבעה ימים לילדי קבוצת החופש מהפנימייה בכפר יחזקאל. לילדים אלה אין מסגרת משפחתית להתארח אצלה בזמן החופש. זו השנה השנייה שעין חרוד מארחת בהצלחה קייטנה כזו מהפנימייה. בנוסף, בשבוע שעבר הגיעו כל ילדי הפנימייה למספר שעות לערב כיף בברכה. האירוח של ילדי הפנימייה בברכה מתבצע כבר מעל שנתיים בעיקר בתקופות שהברכה בכפר יחזקאל לא פעילה. הפעילויות נערכו והסתיימו באופן מאוד מוצלח עם הרבה הנאה מצד ילדי הפנימייה ומחמאות רבות מהצוות החינוכי של הפנימייה לאנשים הפעילים שלנו שהרימו את הפרויקט. כל הפעילות היא תרומה של עין חרוד איחוד לפנימייה וילדים. לא מעט חברות וחברי עין חרוד איחוד יחד עם חברים מהסביבה הקרובה התנדבו ועזרו בארגון וביצוע הפעילויות. יבואו על התודה והברכה –

פנינה נוה ושירי ברוידא (כפר יחזקאל), שהובילו באון וגאון את ארבעת ימי הפעילות, והרימו אחלה משימה. רפאלה, נגה אמיר, ירון כהן, (מרמת צבי) אלקנה (עובד בגד"ש שלנו) ואלכס ב. שכל אחד מהם הוביל פעילות מיוחדת לו. ולבסוף צוות הברכה העשוי ללא חת, הלל דן, ירין דורון, ארד ארצי, חן גלדן, אבנר מסורי ושיר חוגים המשתפים פעולה ומגלים הבנה רבה ורגישות לצרכים של ילדי הפנימייה. פעילות מסוג זה איננה דבר מובן מאליו וכרוכה בהרבה עבודה ארגונית ומאמץ משותף של כל העוסקים במלאכה. מסתבר שגם בימינו ניתן להרים פרויקט כזה המבוסס על התנדבות.

ועוד תודה אחת אחרונה גדולה מאוד לרמון ברוידא שיזם, ארגן, דחף, והוביל את כל הפרויקט מאחורי הקלעים. יישר כוח! אומרים שכל התורם נתרם. לא עסקתי ישירות במלאכה ולכן אינני בין התורמים. אבל אומר שזו גאוה גדולה לשאת את שם עין חרוד איחוד שבאמתחתה יש מפעלים מסוג זה.

ועוד בנושא הברכה - לאחרונה רבים המקרים בהם מגיעים לברכה אורחי חברים ללא המארחים. מצב זה בעייתי ועלול ליצור חיכוכים מיותרים, אנא הקפידו להגיע לברכה עם אורחכם.

בישיבת המזכירות שהתקיימה בתאריך 19.07.12 הוחלט:

1. הקיבוץ יסבסד נורות חיסכון שמחיר קנייתן עד 15 ₪ לנורה (כולל מע"מ).
2. נורות כאלו יימכרו בכלבו בלבד לחברים במחיר מסובסד בהתאם להחלטת מזכירות 7476.
3. נורות יקרות יותר יימכרו במחיר מלא כמו כל פריט אחר בכלבו.

בישיבת המזכירות שהתקיימה בתאריך 26.07.12 הוחלט:

המזכירות מאשרת את ציפי סהר כמחליפתה של נלי גרדי במזכירות הטכנית.

בישיבת המזכירות שהתקיימה בתאריך 02.08.12 הוחלט:

1. המזכירות מאשרת את הדוחות הכספיים לשנת 2011 של הוועד המקומי.
2. המזכירות קיבלה עדכון על פרויקט הטורבינות ברמת יששכר ומאשרת אותו בהתייחס לנושא הסביבתי בעיקר.
3. המזכירות מאשרת העברת מודם תקשורת לאחריות החברים:
 - א. החל מקבלת החלטה זו יחדל הקיבוץ לשאת בעלות אספקה או תחזוקת מודם ואבזרי תקשורת אחרים בבתי החברים.
 - ב. חבר המעוניין להתחבר לאינטרנט ירכוש פריטים אלה על חשבונו.
 - ג. מודם שהקיבוץ סיפק בעבר לחבר יישאר ברשות החבר.
 - ד. החל מיום קבלת החלטה זו יחויב החבר על פעולות תחזוקה או קניית מודם.
 - ה. המשתמש רשאי לרכוש מודם אינטרנט מכל סוג, מכל ספק שיבחר. מומלץ להתייעץ עם אנשי המחשבים אצלנו בנושא המודמים, לפני רכישה.
4. המזכירות אינה מאשרת מתיחת קו-עירוב של עין חרוד מאוחד מסביב לבית הכנסת.
5. המזכירות אינה מקבלת את הצעת ועדת תרבות לתשלום על תורנויות פירוק חגים.

בישיבת המועצה שהתקיימה בתאריך 08.08.12 הוחלט:

המועצה מאשרת את הצעת המזכירות למסלול טרום תושבות.

בישיבת האסיפה הכללית מתאריך 08.08.12 הוחלט:

האסיפה מאשרת את הדוחות הכספיים לשנת 2011.

אשכול הבריאות

שעלת

בשנות החמישים והשישים החלו לחסן את כלל ילדי ישראל כנגד מחלות שעד אז התפרצו כמגיפות, ומחלות כגון: חצבת, פוליו, שעלת ועוד נעלמו כמעט לגמרי. בשנים האחרונות "חיסון העדר" נחלש היות ויש כמה קבוצות שלא מחסנות את ילדיהם.

הקבוצה המדאיגה אותנו, היא אותם הורים שאינם מחסנים את ילדיהם מטעמים "אידיאולוגיים", התנהגות שלא ניתן לכנות אותה אלא טפילית כיוון שהיא מתבססת על כך שלמרות שהם לא מחסנים, הם לא מסכנים את ילדיהם כיוון שכלל "העדר" מחוסן. הסכנה הגדולה מתעוררת כאשר ילד לא מחוסן חולה באחת המחלות האלו ומדביק תינוקות וילדים שעדיין לא השלימו את חיסונם נגד המחלה.

בעקבות המצב שמתרבים הילדים הלא מחוסנים נחלש "חיסון העדר" ובשנים האחרונות אנו עדים לחזרתן של מחלות שנעלמו כבר עשרות שנים. אחת המחלות האלו היא השעלת.

לאחרונה אירעו בעמק מספר מקרים של ילדים, מחוסנים, שנדבקו בשעלת, ואף אצלנו היו כמה מקרים.

צוות המרפאה בהנחיית משרד הבריאות נתן הנחיות לטיפול מונע להורי הגן וכיתה א'.

בקשר לאירוע זה נזכיר את ההחלטות בנושא שהתקבלו בעין חרוד: לפני שנה דנו ועדת בריאות וועדת חינוך בנושא החיסונים וקיבלו ההחלטה משותפת (מ- 16.3.2011) מערכת החינוך בעין חרוד איחוד היא מערכת המקבלת אך ורק ילדים מחוסנים.

בקרב נקיים פגישה והרצאה לכל ההורים במערכת החינוך (כולל הורים חיצוניים) של דר' ביביאנה חזן, רופאה מומחית ביחידה למחלות זיהומיות בבית חולים העמק ובמחוז צפון. מקווה שיגיעו כל ההורים, לא רק ההורים המשוכנעים בחשיבות החיסונים אלא גם אותם הורים מפקפקים. בואו לשמוע ולשאול שאלות. (דברים אלו נכתבו ללא קשר לרשימתה של משפחת דורון בהמשך היומן).

תודה לרותי קמחי

אנו מודים לרותי קמחי על עבודתה המסורה במשך השנים
שבהן הייתה אחראית על המנקות בבתי החברים.
רותי מילאה את תפקידה במסירות ודאגה מכל הלב
לצרכי החברים הנזקקים לשירות זה.
מחליפה את רותי חגית דור.
לרותי תודה, ולחגית בהצלחה.

י"ח באלול בבית הדר

לכבוד י"ח באלול, נקיים בבית הדר יום פתוח שבו נארח את כלל חברי עין חרוד,
ונציג תערוכת עבודות פרי עמלם של דרי הבית..
כיבוד ואווירה טובה מובטחים לאורחים.
האירוע יתקיים בשבת, 8 בספטמבר, בין השעות 10:00 בבוקר עד 20:00 בערב.

העיקר הכריאלות

חנה

תזכורת מחדר-האוכל

ארוחת הבוקר מוגשת לחברים עד השעה 9:00 בלבד!
אנא כבדו את בקשתנו.
איחור בפינוי ההגשה גורר איחור בהתארגנות לניקיונות
ולארוחת הצהריים.
בנוסף, אין לקחת אוכל מהגשת האירוח הכפרי.

תודה!

צוות חדר האוכל והאירוח הכפרי

כמה תזכורות משולחן מש"א

לאחרונה עלו מספר שאלות בנושא חובת עבודה ותורנויות והייתי רוצה לרענן את ידיעת הציבור במספר דברים:

- חובת העבודה חלה על כל חברי עין חרוד עד גיל 65. על גברים לעבוד 45 שעות שבועיות. לנשים ישנן מדרגות תקן שונות המשתנות בהתאם לגילן.
- בתחילת כל שנה כל החברים מקבלים מכסת ימי חופש חדשה בהתאם לגילם. עבודת שעות נוספות מעל התקן הדרוש תוסיף ימי חופש לצבירה. אי-עמידה בתקן הדרוש תפגע בצבירה הקיימת ותחויב מתוך ימי חופשה הקיימים של החברים.
- בני זוג ששניהם עובדים במשק יכולים להעביר אחת לשנה קלנדרית אחד לשני ימי חופש (בכפוף להגבלה המצוינת בתקנון העבודה).
- לא ניתן לצבור יותר מ-60 ימי חופש בשנה. בתחילת שנה ימי חופש עודפים שלא נוצלו ע"י החברים יימחקו, רק אז תינתן מכסת ימי החופש לשנה החדשה.
- על כל החברים לעשות תורנויות עד גיל 65, על כל חבר להעביר כפתור בכל כניסה ויציאה מתורנות, השעות נחשבות לעבודה לכל דבר. התורנויות מנוהלות על-ידי מנהלי הענפים, ניתן לפנות גם למש"א במקרה הצורך.
- השתתפות בוועדות השונות במשק היא בהתנדבות (אלא אם הוגדר אחרת), על חבר הלוקח חלק בוועדה לציין בדוח העבודה את שם הוועדה ואת השעות שבה נכח בה על-מנת שזמן זה לא ייחשב כהיעדרות.
- על החברים שנעדרים מהעבודה עקב בעיית בריאות להביא אישור רפואי בהתאם, ללא אישור, ההיעדרות תחשב כחופש.
- חברים שניתן להם אישור מיוחד מוועדת חברים להיעדר ממקום עבודתם, צריכים להעביר למש"א עותק מהאישור ולתאם מראש מול מנהל הענף על-מנת שיאשר את מועד ההיעדרות.
- על עובדי חוץ הנוסעים לעבודתם ברכב של המשק לשחרר את הרכב מהסידור בסיום יום עבודתם.

עם כל שאלה ניתן לפנות אלינו,

איתן מורג וכנרת דקל- מש"א

ידיד לחינוך

שנת הלימודים התשע"ב הסתיימה ושנת הלימודים התשע"ג מתדפקת בפתח. חשוב לי לשתף אתכם במיזם חשוב של עמותת הנקראת: "ידיד לחינוך". זוהי עמותת של גמלאים התורמים שעות מזמנם לטובת החינוך. הם מגיעים לבית הספר ומביאים מניסיון חייהם, ידיעותיהם, מאהבתם ונדיבותם לטובת הילדים. הם משלימים בבית הספר את המשולש הנצחי: הורה - תלמיד - מורה- מתנדב. הם מחזקים את הדימוי העצמי של הילדים ומעצימים את הדימוי של המבוגר בעיני הילדים ובכך, תורמים לשיח הבין דורי. תרומתם ההתנדבותית היא גם לשיפור איכות חייהם וגם תרומה לקהילה וביחד, זהו צירוף נפלא.

צעירים ומבוגרים שותפים לעשייה ברוכה ולחברה בריאה יותר. הגמלאים באים לבית הספר, מקדמים ילדים בקריאה כתיבה, שעת סיפור ושעת משחק. המורות מאתרות ילדים שזקוקים ליותר תשומת לב, תגבור ואהבה ובעזרת הגמלאים מאפשרות למלא צרכים אלה. בשנת הלימודים הקודמת זכינו לראות בבית הספר היסודי את ניצה אופיר, פנינה קוסוביץ' (זוהר), שרה'יה זהרוני, גמלאיות מוכרות לכולנו שתרמו מבנק הזמן שלהן עבור קהילת בית הספר. כמוהן ראינו עוד גברים ונשים בגיל הפנסיה מכל יישובי המועצה שהיו עוד עיניים הרואות את ילדי בית הספר ועוד לבבות שהיו שם עבורם.

אני קוראת לכל הגמלאים ולכל מי שיכול לתרום מזמנו לקהילה הבית ספרית לבוא אלינו כדי שבעזרתכם עתידנו כחברה יהיה טוב יותר. נציגת עמותת "ידיד לחינוך" במועצה האזורית גלבוע היא חווה עשת מכפר יחזקאל ודרכה ניתן להתנדב במסירות לפעילות חשובה זו. מספר הטלפון ליצירת קשר: 052-2666033

בשם צוות בית הספר, אני מקווה לראות רבים מקרב הציבור מצטרפים ליוזמה ברוכה זו בשנת הלימודים הקרובה. לידיעתכם, אין צורך בידע קודם בהוראה, אלא רק בידע של אהבה ונתינה לזולת.

בברכה,

עידית צפדיה

עוצרים באדום!

התחשבות בחברים - איכות חיים

איכות החיים שכולנו נהנים ממנה מושגת בין היתר מנהלים מסודרים ומהסכמה חברתית. הימנעות מעישון במקומות ציבוריים וברכבים היא אחת מאותן הסכמות חברתיות שקיבלו גושפנקה בהחלטות האסיפה וקיומה תלוי במשמעת העצמית של החברים. לשמחתנו רוב רובם של החברים מקבלים על עצמם להימנע מעישון ברכבי המשק אך עדיין קיימים לצערנו חברים בודדים שמתעלמים מהסכמה זו. חבל שמי שמעשן ברכב לא מעלה על דעתו את הרגשתו הרעה של הנוסע אחריו, סירחון העישון שלא פג במהרה מהווה מטרד לאורך הדרך ומפר את נוחיותם של הנוסעים.

אין בידנו אמצעי אכיפה. אין לנו משטרה וצווי הרחקה. לא נותר לנו אלא לחזור ולפנות לחברים אלו בבקשה: אנא הימנעו מעישון ברכבי המשק.

גילוי דעת

שוב פעם יש להם טענות. מה הם חושבים שאני אלך ברגל? בחום הזה? כמובן שהצטרפתי לנסיעות ברודיוס, פעם במושב הקדמי ופעם במושב האחורי, איך שהסתדר. אז נשרו שערות על המושבים - נכון, לא מעט, הרבה - אז מה, מזה לעשות עניין? אם זה מפריע למישהו (למי שצריך אותו ביום ראשון?) שייקח מברשת וינקה, לא נורא. והערת שוליים, מה רע בריפוד רך של שערות כלביות?

בברכת הב-הב
חבר על ארבע בעל פרווה וזנב

תזכורת לנהגים הצעירים

על פי תקנון הרכב שאושר בישיבת מזכירות בתאריך 8.11.2000:

נהגים עד גיל 21 לא רשאים לנהוג ברכב שגילו פחות משנה.

נהג חדש (לפי חוקי המדינה) לא רשאי לנהוג ברכב גדול בשנה הראשונה.

מהמשכן לאמנות

בספטמבר הקרוב מתוכננת להיפתח במשכן לאמנות תערוכה מקיפה בנושא תרבות ילדים בקיבוצים. חפצים, ספרים, איורים, פנסי קסם, תכניות למתקני משחקים וכל מה שנופל תחת ההגדרה – תרבות שיצרו מבוגרים עבור ילדים בקיבוצים.

אנחנו מחפשים עוד חפצים לתערוכה. אם יש לכם:

- סרטים שצוירו לפנס קסם
- ספרי ילדים של פעם
- ספרים שנכתבו במיוחד לילד או לקבוצה לאירוע מסוים
- משחקים וצעצועים שנעשו במתנה ליום הולדת או לבית הילדים
- בובות וחיות
- עגלות
- וכל מה שנראה לכם מתאים לנושא... נשמח לבוא לראות!

אפשר להתקשר למשכן 6038

או לאילה אופנהיימר נייד 3173

למתגייס החדש

לשורות צה"ל

יוזף נשיא

שירות תורם

לך ולצבא

שמור על עצמך

בית עין-חרוד

הענף הזה הוא של כולנו!

מן הידועות הוא שמי שמחזיק בענף תיירותי נדרש לתודעת שירות גבוהה ואיכותית. זהו האי-בי של הענף, אם אתה אכן רוצה להצליח.

ענף האירוח קיים אצלנו מזה כ-15 שנה וניתן לומר בסיפוק שמרבית החברים משתפים פעולה והפנימו את העובדה שלצורך שגשוגו הכלכלי של הענף יש לוותר לעתים על נוחות (הנוכחות בבריכה, הרעש, "המקום הקבוע" בחד"א וכו'). יש לא מעט חברים שאף יוצרים ביוזמתם קשר עם האורחים, אם זה בבריכה או סתם ליד מכוונת הקפה.

מקרה חריג מאד אירע השבוע, ומאחר ואין לנו אמצעי אכיפה והכול מבוסס על הסכמות ורצון טוב של כולם, חשבנו ליידע את הציבור ובהזדמנות גם להסביר מספר דברים.

ביום ג' השבוע שני חברים יצאו לדרך... והתיישבו בחד"א דווקא בשולחנות הכפולים שעליהם היה שלט מאיר עיניים "שמור לאירוח הכפרי". **נציין שחדר-האוכל היה חצי ריק באותה שעה.**

באותו יום, 90 אורחים היו צפויים להגיע לארוחת הבוקר. מעל 70 איש אנו חייבים לשריין עוד טור שולחנות כפולים, כדי לספק מקום למשפחות הגדולות שמגיעות (ללא הטור הזה יש לנו רק ארבעה שולחנות משפחתיים כפולים). כך עשינו, וכל החברים כיבדו זאת - חוץ מאותם שני חברים, שלמרות ההסברים המשיכו לשבת שם זמן ארוך מאד, כאשר תוך כדי ישיבתם כל פינת האירוח מתמלאת באנשים עד אפס מקום והם נותרו שניהם בשולחנות הכפולים הללו. אחת מחמולות האורחים שהגיעה נאלצה לנדוד לפינה אחרת בחד"א.

הסבריה של נציגת האירוח נענו במענה הבא: "כן, ראיתי את השלט והורדתי אותו מכאן. נמאס לי מהשטויות שלכם" ועוד פנינים.

כדאי להבין מה בדיוק קורה שם: רוב האורחים מגיעים בין 8:30 ל-15:09 וכאשר אין מקומות בפינה של האירוח הם "נוודדים" לשולחנות של החברים, שברובם כבר לא נקיים, אין בהם את הכלים היפים שרכשנו (מפיונים, מלחיות) ובעיקר הם מרוחקים מנציגת האירוח שנמצאת שם כדי להעניק להם יחס אישי ומענה לכל שאלה ובקשה שמתעוררת, החל משאלות על הקיבוץ ועד המלצות לטיולים וכד'.

כמו כן כשאותם חברי-משק קמים מהשולחן שנועד לאירוח, אין לנו זמן לנקות אחריהם ולהחליף מפות, בגלל העומס.

נדגיש שמרבית השנה אין בעיה, כי כמות האורחים לא מחייבת את השימוש בטור

השולחנות הנוסף.

לאחרונה מראים הנתונים על קפיצה ברווח הנקי של הענף : כ-400.000 ₪ בחצי השנה האחרונה.
צוות הענף משקיע רבות כדי שזה יקרה. בקרוב, תוך פחות משנה, יעמוד על תילו חדר-אוכל צמוד לאירוח.
בואו נתאזר בסבלנות (גם מי שמאד קשור למקום הקבוע שלו) ונמשיך לתרום כולנו לשגשוג האירוח הכפרי שלנו.
תודה לכל הנותנים כתף (וחיוך..), מעניקים לנו רוח גבית אוהדת ומסייעים להצלחת הענף.

צוות האירוח הכפרי

מזל טוב

לחגית ואילאל צור

להולדת הנכדה

זהר

בת ליוני וארזיז

שפע ברכות

לכל המשפחות

”היום שאחרי - החיים על פי הדו-מסלולי”

הקדמה

אני מבקש להעלות לדיון ציבורי פתוח ונגיש את הנושא אשר נמצא בראש סדר העניינים הציבורי נכון לעכשיו, על מנת לחשוף בגובה העיניים את מכלול ההתלבטויות והאינטרסים בנושא אשר נמצא על סדר יומנו.

הרשימה נכתבה בצורת דיאלוג בין שני חברים בעלי דעות מנוגדות אשר באמצעותן אני מנסה לספק חומר למחשבה, אני לא מתיימר להיות ”צדיקי הדור” ולבטא אובייקטיביות (אין לדעתי דבר כזה) אני בפרוש נוקט קו אידאולוגי המצדד בקיבוץ השיתופי. אני טוען לצדק ושוויון מלא בחלוקת נכסי הקיבוץ, הקופה המשותפת, נכסים הוניים ואחרים. לא תמיד התשובות שלמות, לעתים הן מעוררי מחלוקת, זה בדיוק הרעיון המרכזי, לעורר לחשיבה ותגובה.

אני מזמין כל אחד ואחת מחברי עין חרוד להגיב בצורה עניינית ואף להוסיף, כך נפרה את השיח הציבורי. נדמה לי כי גישה זו יכולה לסייע ל כ ו ל ם ... ולתרום רבות להבנה, ”מידע הוא אבן היסוד לקבלת החלטות נבונות”. למי שיש שאלות ומבקש את התייחסותי, מוזמן להעביר לחתום מטה.

”אין כל רע בשינוי, כל עוד הוא נעשה בכיוון הנכון.” וינסטון צ'רציל

פרק א' - ”... היה וחלמתי חלום..”

תופי : כמה אתה משלם על ארוחת הצהריים בחדר האוכל?

פריצי : בדיוק כמוך.

תופי : הכיצד, הרי אתה מרוויח יותר ממני.

פריצי : אבל אני משלם מיסי קהילה גבוהים משלך, קניתי בכסף את הסבסוד של

המזון ולכן אני משלם כמוך.

תופי : אני מבין שזו גם דעתך על המכבסה, משק חום, חשמלאים, בתי ילדים, בקיצור כל

ענפי השירות יפלו בחלוקת הוצאה שווה על כ ו ל ם כאשר ההכנסות שלנו

שונות, מאוד שונות האחת מן השנייה, כאשר לך יש יכולת קניית שירותים גבוהה

יותר, מעניין יהיה לבדוק מה גבולות הזמן והיכולת של מערכות שירותיות אלו

לשרוד ועד מתי רמת המחירים של השירותים לא תעמוד בפרץ של חוקי השוק

הקפיטליסטי.

פריצי : איך אתה מגיע לבית חולים ?

תופי : תראה אני קצת מבוגר ולא מרגיש בטוח בנהיגה, אני תמיד זקוק למישהו שייקח אותי לבית חולים או למרפאת עומר שלא נדבר על בתי חולים במרכז, לא תמיד הילדים שלי יכולים ולכן מה שאני עושה, אני מזמין מונית שעולה לי המון כסף שאין לי כל כך, אני מניח שאתה מסודר אה... יש רכב פרטי יש ילדים בסביבה הקרובה, איזה מזל יש לך.

תופי : תגיד לי פריצי, כמה אתה משלם על תרופות ?

פריצי : תשמע אני רוצה להגיד לך משהו, הבריאות יקרה, יקרה מאוד, אני רואה את הכתבות בטלביזיה על אנשים אשר לא מטפלים בעצמם ואפילו שומו שמיים לא לוקחים תרופות כי אין להם כסף לקנותן והם מעדיפים את המעט שיש להם לשמור לטובת אוכל, חשמל ומים, מה אגיד לך עצוב לי לראות, אני שמח שיש לי ואני יכול לדאוג לבריאותי.

פריצי : כיצד תשפר את המוטיבציה להתפרנסות?

תופי : שאלה ענקית, אוניברסלית, אנסה לתת לך תשובה קצרה ואפילו במילה אחת, אני לא בטוח שניתן להסביר הכול במילה אחת אבל היא לדעתי מכילה את כל מרכיבי הפתרון ומילת הקסם היא "עידוד", ההיפך מסנקציות, עונשים וכו... או מ - "תמורה לתרומה" "שכר דיפרנציאלי" ונגזרותיו המבוססות על חלוקת הון הציבור בצורה לא שוויונית. תחשוב קצת לעומק ותגלה כי פעולה חיובית אגרסיבית שיש בצדה יצירת מחויבות של החבר להצלחתו תפעל טוב יותר מהגישה ההפוכה שבגלל פירות הצלחותיה אתה שואל את השאלה החשובה הזו ותגלה כי עידוד בכל נושא ותחום, לימודים, הכשרות מקצועיות, סיוע ממשי באיתור פרנסה, שילוב חבר בענפי המשק ובמפעליו בצורה אמיתית ולא רק כאמירה מהפה לחוץ, הקמת מפעלים נוספים, יצירת מקורות פרנסה לחבר היא דרך שלא בדקת ולא ניסית כי היא קשה ויוצרת מחויבות ממסדית לתהליך ואת זה אתה צריך להסביר לי, האם לממסד יש רצון, כן ואמיתי לשפר את המוטיבציה להתפרנסות ? אני לא בטוח, הריצה אחר פתרונות הכסף מעידה על כך שלממסד אזל הכח המנטלי ולכן הוא מפיל את "הבעיה" על החבר, צר לי פריצי "הבעיה" משותפת, נתת לי גט כריתות ודנת אותי לגורל שונה משלך.

תופי : האם בקיבוצים שעברו הפרטות "הבעיה" נפתרה?

פריצי : אני נפגש במסגרת תפקידי עם לא מעט חברים מקיבוצים רבים שחלקם עבר את התהליך בצורה כואבת עד מאוד, הנתונים אינם חד-משמעיים וגם אין כל כך מאגר מידע מבוסס בנושא, ההתרשמות שלי משיחות בנושא זה, נחלקת לשתיים. אחת, בקיבוצים בהם ההפרטה טרייה (שנתיים שלוש) המעבר לא שינה דבר מאחר ורשת הביטחון רק הגבירה את התופעה ולא

ממש פתרה אותה, לא צריך להיות חכם גדול על מנת להבין מדוע. שתיים, בקיבוצים בהם ההפרטה עברה את שלב הביניים (חמש שנים ומעלה) המצב יציב מהבחינה הזו שישנן שתי אוכלוסיות ברמות מהותיות שונות האחת מן השנייה. שורה תחתונה, המעבר לא פתר את בעיית ההתפרנסות, הוא פשוט העביר אותה במאה ואחד אחוז לחבר, אם אתה רוצה אפשר לראות בזה סוג של פיתרון.

תופי : מה עם כל "התלויים" ובעלי הצרכים המיוחדים ?

פריצי : אני משלם מיסי קהילה גבוהים על מנת לאזן ולתמוך בחלשים וברשת הביטחון.

תופי : מה יקרה ביום בהיר אחד שלא תרצה להמשיך לשלם מיסים?

פריצי : אני מניח שלא כל הזמן אשלם את המיסים הגבוהים לתחזוקה של האוכלוסייה החלשה, בהחלט יהיה מצב שבו אחליט לצמצם את מיסי המקום.

תופי : אני חשבתי שקבלנו החלטות בנושא הזה, הכי צד תחליט בצורה עצמאית לא לשלם מיסך ? אתה הרי יודע שקבוצה לא קטנה זקוקה למיסים אלה על מנת לשרוד, לא ליהנות ממנעמי החיים.

פריצי : חייב להיות קשר בין יכולת ההתפרנסות לתקציב, התמורה אינה שוויונית לתרומה ?

תופי : אם הבנתי את השאלה אז אתה מניח כי כולם בעלי יכולת זהה והקשר לפרנסה הוא חד-ערכי, אחד הדברים היפים בקיבוץ, בקבוצת האנשים שחיה כאן היא שכולנו שונים האחד מן השני גם בנושא היכולות והיחד שלנו הוא "סכום החלקים הגדול מן השלם". היחד הזה יצר תמהיל של כוחות אשר יצרו את מפעלי עין חרוד וענפיה, אין תקדים לכך שקיבוצים אשר עברו הפרטות יצרו או הקימו מפעלים חדשים, תחשוב על זה בהקשר של השאלה שלך, אם אתה מעוניין בתשובה מעט יותר כלכלית אזי כל תפקיד וכל עבודה צריכה להימדד על ידי תפוקות. דוגמאות לאנשים שמחזיקים כותרת ולא עובדים ישנם כמו כאלה שעובדים בהילוך ראשון, או מסמנים וי ליום עבודתם. אם תרצה התמיכה "בחלשים" זה אחד הנושאים הכי הומאניים שיש והכי חברתיים שהקיבוץ יצר והצמיח אשר בא לתת תשובות במקומות שבהם החיים יש להם רצון משלהם ואתה לא כל כך שולט בהם, ברגעי צער בעיקר אבל גם בשמחה, קוראים לזה "ערבות הדדית". זהו הערך המבדל אותנו מהחברה העירונית וזה הערך אשר ישמור עלינו בזמנים קשים. לימדו אותי שאם רוצים לבדוק נושא בכל תחום מפעילים עליו את התנאים הקיצוניים (בצורה כזו בודקים את מקררי ריקור), בחברה הגלובלית שלנו אם נדמה שמחר, חס וחלילה נופלות עלינו פצצות אטום, הקהילות שישרדו הם הקהילות עם הערבות ההדדית הגבוהה.

ששי מאור

מותק, הילדים התחסנו !!!!!

בטח כבר הספקתם לשמוע שמחלת השעלת חזרה למחוזותינו והיא "חוגגת" תחת כל עץ רענן.

ילדים רבים מכל הגילאים והמינים (וחלק מהוריהם) משתעלים לכל עבר וממשיכים להדביק עוד ועוד...

אנו במאה ה-21 ומחלות שכאלה, לפחות כך חשבנו, פסו מן העולם.

אך מסתבר שיש יותר ויותר הורים שמסרבים לחסן את ילדיהם ומסתמכים על חיסון "העדר". כלומר, מסתמכים עלינו, ההורים שכן דואגים לחסן את ילדיהם.

בתחילה חשבנו שמדובר בקבוצת הורים מקיבוץ תל יוסף, אך לאחרונה נודע לנו שיש גם מספר הורים בעין חרוד איחוד שבוחרים לא לחסן את ילדיהם.

עם כל הכבוד, ובדרך כלל אנו מכבדים דעות שונות ומשונות משלנו, אך פה מדובר פשוט בסיכון ילדינו ובבורות לשמה.

כיום החיסונים בטוחים מאוד ובעלי סיכון נמוך ליצור תגובה והמקסימום הוא לפתח תופעות לוואי של הרגשה כללית לא טובה, חום נמוך ואודם מקומי. כך שהתועלת עולה בהרבה על הסיכון לתגובה חריפה ועל הסיכון ללקות במחלות עצמן.

משרד הבריאות יכול רק להמליץ לחסן אך לא יכול להכריח הורים לחסן וכך נוצר מצב שאלה הדואגים לחסן את ילדיהם כבר אינם בטוחים גם הם, בין אם הילד כבר חוסן ואז יפתח מחלה מוחלשת ובין אם טרם השלים את כל סדרת החיסונים.

בחינוך ובמרפאה עושים את המקסימום לנסות ולמגר את המחלה מאז התגלו מספר מקרים של ילדים ומשפחותיהם שחלו או חשודים כי נדבקו בשעלת.

מעבר לכך, בחינוך לא מקבלים ילדים מבחוץ שלא חוסנו אך לא כך לגבי ילדי הקיבוץ.

הפעם מדובר בשעלת שהסיכון שלה לסיבוכים יחסית נמוך והיא פוגעת בעיקר בשני קצוות הגיל, תינוקות רכים ומבוגרים שיכולים לפתח את סיבוכי המחלה (גם הסבים והסבתות עלולים להידבק), אך בפעם הבאה יכולות להיות מחלות הרבה יותר קשות עם סיבוכים והשלכות הרבה יותר משמעותיים, כגון, מחלת החצבת שכבר נתנה אותותיה בכמה אזורים וישובים בהם לא חוסנו ילדים.

אנא קחו זאת לתשומת ליבכם ומקווים מאוד שתתנו את הדעת שיש בקרבנו כאלה המסכנים את ילדינו (וגם את ילדיהם שלהם).

בריאות לכולנו

יפעת ואריאל דורון

**התייחסות לכתבתם של יפעת ואריאל דורון, מטעם ועדת בריאות
והמרפאה:**

המידע שנכתב על ילדי עין חרוד איחוד נכתב על דעתם של אריאל ויפעת
בלבד.

ילדי עין חרוד איחוד מחוסנים.

ושוב, רק בריאות לכולנו.

חנה

לכבוד :
אריה שגיא
מזכיר קיבוץ עין חרוד איחוד
שלום רב,

בחודשים האחרונים עסקה התנועה הקיבוצית לא מעט בנושא התרבות הקיבוצית. בועידה ה-4 של התנועה הקיבוצית אשר עסקה בתעודת הזהות הקיבוצית בעת הזאת, יצאה קריאה להנהגת התנועה להקדיש במהלך שנה זו מועצה לנושא התרבות הקיבוצית. לשמחתנו - צוות המזכירות ומזכיר התנועה הרימו את ה"כפפה" ובסוף יוני התקיימה מועצת רבות באפעל.

ששי מאור רכז התרבות מקיבוצכם, היה שותף לצוות היגוי נרחב שגיבש את המסגרת למבנה וההתנהלות של מועצת התרבות ואת הצעות ההחלטה לקראת הדיונים ביום זה.

בדיונים הרבים שקיים צוות ההגוי באה לידי ביטוי תפיסתו של ששי התואמת את תפיסת מטה התרבות כי בינוי הקהילה מתרחש באמצעות התרבות, תרבות בונה קהילה!

במציאות בה חלים על הקיבוצים תהליכי התחדשות ושינויי - יש ליחס חשיבות רבה לפעילות תרבותית - חברתית היוצרת אקלים חברתי חיובי, התומך בבניית קהילה איכותית חזקה וצומחת, שייכות וקשר למקום וגאווה יחידה.

אנו מודים לששי על שלקח חלק פעיל ומשמעותי במהלך שנה זו ברב שיח על מקומה וחשיבותה של התרבות הקיבוצית, שהיה שותף בפעילויות ותהליכים חשובים שיזם והוביל מטה התרבות והתנועה הקיבוצית. מטה התרבות ימשיך להיות בקשר עם ששי ולהוות כתובת עבורו ועבור רכזי התרבות האחרים.

אנחנו מאחלות לששי המשך עשייה תרבותית חברתית פורייה.

בברכה,
ריקי רז - מנהלת מטה התרבות הקיבוצית
תלמה להב - הדרכה ולווי

היה היה - סיפורי אפס

החופש הגדול בבית-הספר

החופש הגדול בבית-הספר

החופש החל ביום החמישי כ"כ בתמוז וימשך חודשיים ימים כ"ב אלול.

כתה א' : תמשיך ללמוד עם רבקה עוד כחודש, כי הכיתה החלה את לימודיה השנה באיחור של חודשיים.

כתה ב' : כל הכיתה עברה לכתה ג'. שושנה – המורה בחופש. עם הילדים נמצאת הח' עפרה (מורה מפולניה). היום מאורגן ומסודר : עוסקים במלאכת-יד, בציור, במשחקים חופשיים ; בבוקר הונהגה 1/2 שעה של קריאת-חובה לכל הילדים. הילדים מבקרים במועדון בית-הספר. כמה ילדים נרשמו למלאכת-יד למתפרה. התערוכה של הכיתה נדחתה עם שאר התערוכות של הכיתות ל"ח אלול.

עם כמה ילדים מהכיתה, הזקוקים לזאת - תעסוק שושנה המורה לחוד שעה נוספת בכל יום (בבוקר) - בקריאה, כתיב וחשבון.

כל המורים, גם אלה שבחופש, ממשיכים לאכול עם הילדים.

דיני-וחשבונות אספות הורים מכל הכתובת יימסרו במשך ימי-החופש.

סדר-היום

ב- 7 עד 7 1/2 התעמלות כללית.

מ- 7 1/2 עד 8 ארוחת בוקר.

מ- 8 עד 10 עבודה.

מ- 10 עד 12 רחצה.

מ- 3 עד 5 הקראות, משחקים על המגרש

ב- 6 ארוחת הערב

ב- 8 שוכבים לישון (כדאי שההורים יקפידו על כך שהילדים ישכבו

לישון מוקדם בשים לב לזאת שהם נמצאים מרבית היום בתנועה).

הודעה מאת מחסן בית-הספר : ההורים, אשר ילדיהם נוסעים לחופש, מתבקשים

להודיע על זאת כמה ימים קודם – אחרת אין אפשרות להכין את הילד לנסיעה כהוגן.

מתוך יומן עין-חרוד : כ"ח בתמוז תרצ"ז 7.7.1937

תכנית החוג האזורי לספרות 2012-13

החוג מתקיים בימי ראשון, במועדון של קיבוץ עין חרוד מאוחד,

בין השעות 19:30 - 21:00

יום א' 21.10.12 הבמאי יאיר קידר: "שבעת הסלילים של יונה וולך" - הקרנה
ופגישה עם הבמאי

יום א' 18.11.12 המשורר רפי וייכרט: טיול בין שירי גשם, מהשירה העברית
ומשירת העולם

יום א' 2.12.12 הסופר אשכול נבו: "המסע לנוילנד" - תהליך הכתיבה
שמאחורי הרומן

יום א' 6.1.13 ציפי גון גרוס: "כבר לא ילדה של אף אחד" - העצב,
האם יש לו סוף? (ציפי עורכת ומגישת התוכנית "ספרים
רבות, ספרים" בגלי צהל. פסיכולוגית קלינית-חינוכית)

יום א' 3.2.13 פרופ' משה יצחקי: "להמתין לעצמך מעל פיסת נייר ריקה" -
על סוד הקסם בשירתה של ויסלבה שימבורסקה

יום א' 3.3.13 הסופרת רונית מטלון: "בתוך הכתיבה ומחוצה לה".
מספריה: "זה עם הפנים אלינו", "שרה, שרה", "קול צעדינו"
"השפעה בלתי הוגנת" (עם אריאל הירשפלד)

יום א' 21.4.13 בלהה בן אליהו: "זאת שעפה אחורה" (אגי משעול) -
על "חדר-המורים" של הספרות העברית

יום א' 5.5.13 שי זרחי: שירי תפילה של אמיר גלבוץ

יום א' 2.6.13 החוקר והסופר אברהם בלבן: האמהות בספרות העברית החדשה
(מספריו: "9 אמהות ואמא", "שבעה")

יום א' 23.6.13 פרופ' אריאל הירשפלד: על "הנידח" כטרגדיה ביצירת ש"י עגנון
(הסיפור הראשון בכרך "אלו ואלו")

הכניסה להרצאות - חופשית | ייתכנו שינויים.

התכנית מתפרסמת מבעוד מועד על מנת לאפשר למעוניינים להספיק לקרוא את
הספרים ש"יככבו" בתכנית השנה. שימו לב לסיפורו של עגנון "הנידח" שמופיע
בכרך 'אלו ואלו' (הסיפור הראשון, שעליו ידבר אריאל הירשפלד).

בתודה, אילה בשור, טל' (ע) 6485701 ; (ב) 6485689

יומן תרבות

ביום שישי, 10 באוגוסט, בשעה 22:00 ברחבת פאב "אנופלס" איתי פרל במופע, "מסע בלוז".

"לא רק שפרל יודע לדבר בלוז בשפת הקודש, המילים פשוט טובות בלי קשר. יש במדינה הזו אין סוף סיבות שיגרמו לכם לבכות ולכן גם לא חסר על מה לכתוב בלוז. פרל כותב ושר את מה שכולנו חושבים אבל כבר התייאשנו לומר" (ביקורת בעיתונות).

בעזרת תם מאור נבנתה מערכת קולנוע ביתי אשר תפיק באיכות גבוהה ותעניק לתרבות אפשרות להקרין סרטים באיכות גבוהה של קול ותמונה. תודה לתם על הסיוע בהקמת המערכת המשולבת בציודים שונים וחיבורם למקשה אחת. דוד רוחס אחראי על ציוד ההגברה הקלה (בידוריות, מקרנים) אני מבקש לפנות אליו בבקשות לאירועים מכל הסוגים לפחות יום לפני התרחשות האירוע, דוד לא יכול להיענות בתוך יום העבודה לבקשות אד-הוק, קחו זאת לתשומת לב, כל מארגני האירועים המשקיים והפרטיים.

מסיבת הבריקה בצהרי יום שישי לצעירים הייתה הצלחה, הצבעוניות והנעורים פרצו ובלטו מעל כל חלקת דשא. אנו נמשיך בקיום אירועים אלה ועד סוף הקיץ יתקיים לפחות אירוע נוסף. לכל המוטרדים בנושאי עלויות וכו' ושמעוניינים לקבל מידע ולהבין את המשמעות נא לפנות לחתום מטה.

הסרט לילדים "ריו", המספר את קורותיו של גוזל תוכי מהגיונגל ועד לכרך הגדול ריתק את ילדינו למסך ברחבת הבריקה. ביום חמישי, ה-16 באוגוסט, יוקרן סרט ילדים נוסף, "מדגסקר 2", והפעם יהיה גם פופקורן.

ששי מאור