



1.8.2008

כ"ט תמוז תשס"ח

יום שישי

יומן פנימי 22

(182 1)

## עצות טובות לחיים טובים

כשאתה מתחיל לבנות איזשהו עסק,  
אל תדאג בגלל שאין לך מספיק כסף. תקציב מוגבל איננו קללה,  
אלא ברכה, זהו נתון שאין כמיהו לעיבדו חשיבה יצירתית.

ליותר על ארוחה אחת בשבוע. את מה שחסכת,  
תן למישהו שלא יכול להרשות לעצמו ארוחה אחת ביום.

לשאול אמצויות, לא לשלמות.

לעצור ליד שיח הוורדים ולהריח.

אף פעם אל תפסיק להתנהג.  
הגישה החיובית היא סך החיים.

# זפה וזשם - לקט

\* הקיץ מביא איתו דברים טובים ומשמחים ובצידו האחר – נשאר לכל אחד לדבר. (התקשורת מכסה את הכל, הכל גלוי וידוע ומעורר שאלות ומחשבות). למשל הקטעים הטובים והמתוקים הם הפירות על שפע צבעיהן וטעמן, כמו הצברים, התאנים, האבטיחים, המלונים... חופשי חופשי. יש מי שנהנה עד תום, יש מי שמחלק לשכנים ולידידים ויש מי שמעדיף את המרכולית. הכל הולך, הכל בריא, אבל – במידתיות...

\* בנייה, תשתיות, רעשים וקולות... כל אזור "וההנאות" שלו. יש רעשים שחודרים לכל תאי העצב ואין פתחי מילוט, ואין לאן לברוח. נקווה שיירגעו עד סוף עונת המלפפונים ואולי... יבנו לנו 2 בתים, האחד לשעת מצוקה והאחר – למנוחה נכונה... הדמיון מרקיע לשחקים...

\* כלי נגינה בעבר ובהווה הצוות שליווה במשך השנים את המנגנים הרבים באולפן למוזיקה יושב על המדוכה. הזמנים השתנו, כולנו השתנינו ולכן צריך לעשות סדר. רשימת כלי הנגינה של המשק גדולה, אבל השימוש הרבה פחות. המנדולינות, הכינורות, הקרנות – לא נשמעים בחוצותינו, אפילו הפסנתרים הגדולים כמעט ולא נשמעים. ולכן יש לעשות חושבים. בינתיים מתבקשים בעלי כלי הנגינה שנשכחו בביתם והם ללא שימוש להחזירם. כאשר הצוות יחליט החלטותיו – ניידע את המנגנים לשעבר, ואולי...

\* י"ח באלול קרב ובא. נציגות העלונים משני קיבוצי עין-חרוד חשבו כיצד בעידן שהאידיאולוגיה פחות משהייתה בעבר ולכסף יש ערך יותר – לנסות ולהתקרב ברוח חיובית, מתוך מחשבה של יעילות, כדאיות ו... חברות. עלו מספר רעיונות, ביניהם – נקודות מפגש שכבר נוגעות וקיימות וכאלה שעוד לא חשבנו עליהן או שהן בראשית דרכן. להתראות בינתיים בבריכות השחייה, שם ודאי תגיע ההשראה.

שרהליה

# משולחני של מרכז המשק

אנחנו ושוק ההון.

למרות שבשנה האחרונה אנו מדברים הרבה על ירידת/קריסת שער הדולר והשפעתו הישירה על הביצועים של ריקור בימים אלה, חשוב לומר שנכסינו הנזילים שנצברו מרווחינו בעבר מושפעים באופן משמעותי משוק ההון הישראלי.

חסכונות עין חרוד לאורך השנים עומדים על כמה עשרות מיליוני ₪ (ללא כספי הפנסיה). מרבית הכספים מושקעים בשוק ההון באמצעות תיקי ניהול בבתי השקעות. רק רגע... לא לפתוח עיניים... אלה לא כספים שמיועדים לחלוקת בונוס! אלא לכיסוי ההתחייבויות שהחלטנו להבטיח לחברים בחברת הנאמנות כמו קצבת שארים, קרן סיעודית וכו'. בנוסף חלק מהכספים מהווים עתודות להשקעה בהרחבת המגזר העסקי, שמטרתם להפחית את התלות שלנו בריקור.

שוק ההון בארץ מושפע חזק מטלטלות בשווקים בעולם, הירידות הגדולות בשוק ההון התחילו לפני שנה עם פיצוץ בועת הנדל"ן בארה"ב, שבעקבותיה נמחקו סכומי כסף עצומים אצל הבנקים וחברות המשכנתאות. מחיקת הכספים הזו הביאה לכך שקשה מאוד היום ללוות כסף לפתיחת עסקים חדשים ולפיתוח עסקים קיימים. בנוסף לכך, האמרת מחירי הנפט בחודשים האחרונים הביאה גם היא לירידות נוספות בשווקים, וזאת משום שהנפט הוא מרכיב עלות בסיסי ומרכזי במרבית התעשיות בעולם. שוק המניות בארץ בשנה האחרונה ירד ב-16% (מדד ת"א 100) ואילו שוק אגרות החוב תרם תשואה של 3.65% בלבד.

מתבקשת אם כן השאלה מדוע לסכן את הכסף בשוק ההון ולא להפקיד אותו בבנק ולישון בשקט? התשובה לשאלה נעוצה בכך שאת החסכונות שלנו אנחנו לא צריכים מחר בבוקר וההיסטוריה של למעלה ממאה שנים של שוקי ההון בעולם מוכיחה, שלאורך זמן התשואות בשוק ההון גבוהות לאין שיעור מתשואות הפיקדונות בבנקים.

שאלה נוספת שמתבקשת היא, מדוע לא לשים את הכסף בשוק ההון כשהוא בעליה ולהוציא אותו כאשר השוק בירידה? התשובה לשאלה זו נעוצה בעובדה ששוק ההון הוא בלתי צפוי ולא ניתן לתזמן את הכניסות והיציאות ממנו. (לתזמן את השוק משמעו לדעת להיכנס לשוק רגע לפני שיש עליות חדות ולצאת רגע לפני שיש ירידות חדות).

גם כאשר פועלים בשוק ההון ישנה קשת רחבה של רמות סיכון שאפשר לקחת והסיכוי להרוויח הרבה בא תמיד עם סיכון להפסיד הרבה. בצד הבטוח של השוק ניתן לרכוש איגרות חוב ממשלתיות, כאשר המשמעות היא למעשה, לתת הלוואה לממשלת ישראל כאשר ישנה תשואה נמוכה יחסית ידועה ומובטחת מראש, והסיכון קיים רק אם מדינת ישראל פושטת רגל. מהצד השני של השוק ניתן לרכוש מניה של חברת הזנק (סטארט-אפ), שיכולה להכפיל את ערכה במאות אחוזים אבל יכולה גם להגיע לשווי אפס, כלומר כל כספי הרכישה ירדו לטמיון.

## איך מחליטים איזו רמת סיכון לקחת ?

הועדה הכלכלית קבעה את מדיניות ההשקעה של כספי עין חרוד בשוק ההון ותחנמה את גבולות הסיכון.

מדיניות ההשקעה הנוכחית :

מניות – עד 20% מהנכסים בתיק.

אגרות חוב ממשלתיות, פיקדונות בבנק, וכסף מזומן – לפחות 40% מהנכסים בתיק.

אגרות חוב קונצרניות מדורגות (של חברות מבוססות) – עד 40% מהנכסים בתיק.

## מי מנהל את תיקי ההשקעה בפועל ?

הכספים שלנו מחולקים כיום לחמישה בתי השקעות. (פעילים, פסגות, אלטשולר, מגדל ואנליסט). בכל בית השקעות יש מנהל השקעות ספציפי שמטפל בכסף שלנו.

כל מנהל השקעות קונה ומוכר ניירות ערך לפי שיקול דעתו ושיפוטו את השוק, בכפוף למדיניות השקעה אחידה שהוגדרה על ידינו.

לפני כשנה הוקם צוות השקעות פיננסיות מתוך ועדת כספים, הצוות מורכב משלושה חברי ועדה בתוספת יועץ חיצוני בשם צביקה גתי מקיבוץ בארי, בעל ניסיון רב שנים בניהול השקעות.

תפקידו של הצוות לבצע מעקב שוטף על פעולות מנהלי התיקים, לשמוע מהם הערכות למצב השוק,

ולהציע מעת לעת לוועדת הכספים להחליף מנהל תיק זה או אחר ולהנהלה הכלכלית הצעות לשינוי במדיניות ההשקעה, תוך הדברות עם מנהלי התיקים.

## אז מה עשו התיקים שלנו במחצית הראשונה של 2008 ?

בסיכום החצי שנתי של השנה הרווחנו כ-0.20% לאחר תשלום דמי הניהול של 0.4% לבתי ההשקעות. זהו השג לא מבוטל לאור מצב השוק בשנה האחרונה.

המדד הממוצע של השוק בפרופיל ההשקעות שלנו עומד על 0.26% כלומר בניכוי דמי הניהול השגנו תוצאות מעל הממוצע.

מאידך, כאשר משכללים את האינפלציה הגבוהה בחודשים האחרונים ניתן לראות שהפסדנו במונחים ריאליים 1.97%. נכון, לא נעים אבל זכרו : לאורך זמן במסלול הזה תמיד מרוויחים יותר.

בבתי ההשקעות שאיתם אנו עובדים מעריכים שהשוק מיצה כמעט את כל מהלך הירידה בעקבות המשבר והצפי הוא, שהשוק יהפוך מגמה לקראת סוף השנה ויחזיר את הפסדי המשבר האחרון עד לאמצע 2009.

**לסיכום**, אני רוצה לחזור ולהדגיש שמי שרוצה להיות שחקן בשוק ההון ולהשיא את רווחיו לאורך זמן, צריך לדעת להתמודד גם עם התקופות הפחות טובות לאורך הדרך.

אני חוזר וקורא לחברים לשוב ולהתפלל להתחזקותו המהירה של הדולר שהשפעתו עלינו הרבה יותר דרמטית מכל דבר אחר.

אגב, בשבועיים האחרונים הדולר בכיוון הנכון...

שבת שלום

רז

# חוס יולפי אולוסט – לא בריקור !

- חם בחוץ ? אצלנו זה בכלל לא מורגש. מערכת המיזוג המרכזית החדשה אוכלת את החום בלי מלח. רק מה, יש לנו בעיות קשות של לחות, בעיקר בחדרי ההרכבה, מרוב ייאוש החלטנו על התקנת בקרת לחות בחדרים אלו .

- בטקס רב רושם שנערך במשכן נשיאי ישראל קיבלה משלחת שלנו ביחד עם נציגי עוד 7 מפעלים את פרס יצואן מצטיין לשנת 2007 מידי נשיא המדינה. היות ובטקס השתתפו החברות טבע – עם כ 7 מיליארד דולר יצוא, אינטל – עם מעל 2 מיליארד דולר יצוא ואלביט עם מעל מיליארד דולר יצוא, ואנחנו עם ..... כ 20 מיליון דולר יצוא, הרגשנו קצת כמו שמרגיש זבוב על התחת של פיל ... ההסבר הוא שאנחנו נבחרנו (עם עוד שלושה מפעלים) "בקטגוריה של הקטנים" על בסיס קצב הגידול ביצוא והחדשנות במוצרים בעשור האחרון. בפגישה מיקרית לאחר הטקס עם אלי הורביץ – יו"ר של חברת טבע הוא נתן לנו את המירשם לחיקוי ההצלחה של טבע: "פשוט תמשיכו לגדול בקצב של 30% לשנה במשך 50 שנה אז תגיעו גם אתם אלינו" – כזה פשוט....

- לאחר שהתאמנו על החברים (ואורחיהם) בחג השבועות, הלכנו על האירוע הרישמי של חנוכת המבנה המשודרג. לאירוע הוזמנו מעל מאה אורחים, חלקם מחו"ל, אולם רק כחמישים הועילו לכבד אותנו בנוכחותם באחר הצהריים החמסיני של יום חולין ... בטקס גזירת הסרט, בנוכחות כל המוזמנים שנאספו ברחבה, הוזמנתי לחתוך את הסרט שהיה עשוי מאריג של סיבי זכוכית. אין פלא שלא היה לי אפילו סיכוי קלוש לחתוך אותו עם המספריים המשרדיות שניתנו לי למשימה זו. לקול הצחוקים של המשתתפים נאלצתי לעבור לניסויי חיתוך במיני סכינים ושאר כלי חיתוך שהוצעו לי על ידי הקהל.

בסופו של דבר, המשכנו את הטקס והברכות במועדון. הכיבוד זכה לציון גבוה. היה "אירוע מכובד"... עכשיו נשאר לנו עוד סיבוב אחד של יום פתוח למשפחות "עובדינו" במסגרת אירוע משפחות שלנו המתוכנן לאמצע חודש אוגוסט ובכך יסתימו להם אירועי השידרוג ונחזור לשיגרה היסטורית .

- למרות שהדולר עושה קולות של התאוששות, עוד יש לו דרך ארוכה "להתאושש" ... ולכן, התנענו בריקור כבר לפני מספר שבועות תכנית התייעלות שבאה להגן עלינו מפני ירידת הרווחיות וכדי להתאים את המפעל שעבר הגדלה של יכולות הייצור למה שקורה בפועל. בנוסף, אחרי תקופה ארוכה של גידול מתמיד שבו שמנו פחות לב לאספקטים של יעילות, הגיע הזמן לטפל גם בנושא זה. המשמעות של צעד זה מתבטאת בנסיון לצמצם את צוות העובדים, כרגע על בסיס "נשירה טיבעית" ומילוי

החורים על ידי תנועות רוחב, הקפדה על שימוש בחמרי גלם, שיפור תהליכי ייצור ועוד ועוד.

על המבצע כולו מנצח צ'אי שגיא שמונה למנהל פרוייקט ההתייעלות.

- בשבועות האחרונים הצטרפו לצוות העובדים שלנו טובה בן אנוש שצורפה לצוות המחסן וסיוון איצ'קוביץ שנכנסה למחלקת אבטחת איכות. אני בטוח שבשם כולנו אפשר לאחל להן קליטה מוצלחת.

נחמן פונדק

**לעיריית סמילנסקי**

**הפיזיותרפיסטית Se המשלחת הישראלית**

**לאולימפיאדת בייג'ין**

**אנו מודים לך על**

**מאמץך, גיבויך, חסותך,**

**כריא לך**

**בהערכה רבה**

**חזרייך עין-חרוז**

# מנחה טובה

גם השנה, קיימנו את מועדון "מנחה טובה". מדי שבועיים ביום חמישי, בשעת מנחה, התכנסנו כדי לשמוע, לראות, לחוש ולטעום דברים טובים.

גם השנה חשבנו שמן הראוי להאיר נושאים שאחדים מוכרים לנו והאחרים בבחינת חדשים. המפגשים הוקדשו:

לעיצוב כרזה – עפרי גרדי; תשעים שנה להצהרת בלפור – גרשון שיינמן; האיסלם הרדיקלי – ד"ר מיקי הדר; הגבורה במקורות – שלומית קיציס; אורות ביקום – משה קאשי; מעבר להשקיה בחקלאות במי קולחין – צביקי נור; קריאה במגילת אסתר – ציון מטלון; הגדת המעלות לדוד – בוג'ה יוגב; היה היו רוסים בירושלים – גרשון שיינמן.

השנה, הוספנו גוון נוסף, והוא מחווה לאותם אנשים שהגיעו לגיל שבעים, והם חיים איתנו עשרות שנים. צנועים וענווים, מקום עבודתם – הוא יצירתם, פועלים ותורמים במעשיהם, בעצם היותם. שוחחנו עם האנשים, שאלנו לנושא בו הם מתעניינים והקדשנו לכבודם "מנחה טובה".

עמי שפירא	זנים חדשים בפרדס	שלום שמואלי
אבישג שיינמן	רווחתם של בעלי חיים	הוטרינר שמוליק פרידמן
יוחאי יחיאלי	מרד בר-כוכבא	גרשון שיינמן
אלכס ברוידא	אלכסנדר זייד	טלי רווה
ראלי פרנק	בנייה ירוקה	גבי גיל
מאירה פלד	גרים רוסיים בגליל	פרופ' יובל דרור (ההרצאה בתחילת העונה).

בחודש אוגוסט נעשה אתנחתא, לקראת החגים נחזור ונפגש. אנו מזמינים חברות וחברים נוספים להצטרף למועדון, כדי להנות משעה של קורת-רוח, ולהאדיר את המועדון בעצם נוכחותם.

להתראות

רותי קנחאי, יוספה יחיאלי, מרי עבודי, רנה יחיאלי, נצה סמילנסקי.

## אין מעבר

### מהמטבח מבקשים

**לא להיכנס ולא לחצות דרך המטבח.**

**תודה.**

# משלחן הבריאות

מידע על חיסונים חדשים בישראל

\* באחרונה אושרו בישראל מספר חיסונים חדשים לשימוש בילדים אשר אינם מצויים בסל החיסונים, אינם ניתנים עדיין בטיפות החלב או בבתי הספר וניתן לרכוש אותם באופן פרטי תמורת מרשם רופא (לחלקם ישנה הנחה במסגרת הביטוח המשלים). התקווה היא שבתוך מספר שנים תאשר המדינה לתת חיסונים אלה בצורה שגרתית במסגרת טיפות החלב ובתי הספר. יחד עם זאת היות והחיסונים חשובים ויתרמו רבות לבריאות ילדיכם מומלץ לכם לשקול לחסן בהם את ילדיכם על אף מחירם הגבוה.

\* **החיסון כנגד אבעבועות רוח:** החיסון קיים בארץ משנת 2000 וניתן בצורת זריקה. זהו חיסון בטוח ויעיל מאוד במניעת המחלה שעלולה להיות קשה, מדבקת ומציקה. באבעבועות רוח חולים מידי שנה עשרות אלפי ילדים ומאושפזים בעטיה כמה מאות. החידוש כעת הוא שעל מנת להבטיח הגנה לטווח ארוך מומלץ לתת מנה שנייה של החיסון לאחר לא פחות מ- 3 חודשים ממתן המנה הראשונה (6 שבועות בגיל שמעל 13 שנים). החיסון נכנס בימים אלו לשגרת החיסונים בשתי מנות לילדים בגיל שנה ובגיל 6 שנים (בכתה א').

\* **החיסון כנגד נגיף הרוטה (Rotavirus):** הנגיף גורם לדלקת מעיים נפוצה קשה ומדבקת. המחלה פוגעת בעיקר בתינוקות וילדים בגילאים 2-6 חודשים ושכיחה בעיקר בעונת החורף בחודשים נובמבר-ינואר. מדובר במחלה עם הקאות ושלשולים שעלולה להביא לאשפוז הילדים עקב איבוד נוזלים ומלחים. עשרות אלפי ילדים חולים במחלה וכ- 4000 מאושפזים בגללה בשנה. החיסון ניתן בטפטוף לפה במספר מנות החל מגיל 12-6 שבועות ועד גיל 32 שבועות. החיסון בטוח ויעיל מאוד למניעת המחלה וסיבוכיה כולל אשפוז.

\* **החיסון כנגד חיידק הפנאומוקוקוס - Prevnar:** חיידק הפנאומוקוקוס גורם לזיהומים קשים בילדים ובאלה יש למנות בעיקר דלקות ריאה, דלקות אוזניים ודלקות בקרומי המוח. מחלות אלו גורמות לאשפוזם של כמה מאות ילדים בישראל. החיסון בטוח ויעיל וצפוי למנוע למעלה ממחצית הזיהומים הפולשניים הנגרמים על ידי החיידק הזה. החיסון ניתן בזריקות לשריר החיסון ורשום בישראל לילדים מגיל חודשיים ועד 6 שנים. ילדים עם מחלות רקע זכאים לקבלו ללא תשלום במסגרת סל הבריאות.

\* **החיסון כנגד סרטן צוואר הרחם**

נגיף פפילומה עובר בקלות ביחסי מין ועלול לגרום לסרטן צוואר הרחם מספר שנים אחרי ההדבקה. הטיפול בסרטן צוואר הרחם קשה ופעמים רבות גם אינו יעיל. שכיחות ההדבקה בנגיף זה היא מרבית בגיל ההתבגרות ועד גיל 25. בישראל חולות בסרטן צוואר הרחם כל שנה כ- 180 נשים, רובן בשנות השלושים והארבעים לחייהן. כן מאובחנים כל שנה שינויים טרום ממאירים בצוואר הרחם אצל כ- 630 נשים. הנגיף גורם מחלות נוספות בנשים ובגברים כמו יבלות אברי המין ומחלות ממאירות אחרות של אברי המין.



## החיסון

החיסון הרשום כיום מגן ביעילות גבוהה מאוד נגד 4 זנים של הנגיף הגורמים ל- 70% ממקרי הסרטן צוואר הרחם. החיסון מיוצר בשיטות של הנדסה גנטית. הוא ניתן בזריקה לתוך השריר בשלוש מנות: רווח הזמן המומלץ בין המנה הראשונה למנה השנייה: חודשיים. רווח הזמן בין מנה שנייה לבין מנה שלישית: 4 חודשיים. אפשר לתת אותו יחד עם חיסונים אחרים. אין צורך לשמור על רווח זמן מסוים בינו לבין קבלת חיסונים אחרים.

החיסון רשום כיום רק לבנות בגיל 26-9 שנים. עוד לא הסתיימו המחקרים על יעילות חיסון זה ובטיחותו בקרב בנים ובקרב נשים מבוגרות יותר ולכן הוא עדיין אינו מומלץ עבורם. אין צורך לבדוק אם היתה כבר הדבקה בנגיף לפני קבלת החיסון. אין לקבל חיסון זה בהריון.

בברכת רפואה שלמה  
האחיות

## מידע על חיסונים חדשים בישראל

בהתאם להמלצת ועדת בריאות ובאישור המזכירות, החלטנו לערוך מבצע חיסון נגד סרטן צוואר הרחם, לבנות מגיל 14, מתוך מחשבה שבשנת 2010 החיסון יכנס לסל החיסונים שהקופה תספק. מבצע החיסון יערך במשך שנתיים. לעידוד חיסון ה"גרדסיל" אנו נממן את הזריקה הראשונה לבנות הנמצאות בהסדר עד גיל 26. עלות זריקה אחת כ-500 ₪. כ-33 בנות צעירות נכללות בקטגוריה זאת. הבנות בהסדר המעוניינות בחיסון יפנו למרפאה. בנות שחוסנו באופן עצמאי יזוכו בזריקה הראשונה תמורת קבלה. השנה נחסן את בנות י' יא' יב' החדשות ואת החיילות. שאר החיסונים של גיל הילדות ניתנים במרפאה למעט "הפרבנאר" שבשנת 2009 יכנס לסל החיסונים, עד אז החיסון פרטי על חשבון ההורים.

## התרמת דם

ביום שני נערכה התרמת דם הדו שנתי שלנו. היות ומנות הדם שחברים תורמים לא מכסות את ביטוח בנק הדם שלנו, יש צורך להתרים את החברים פעמיים בשנה. ההתרמה נערכה במועדון החברים באווירה טובה וכיבוד כיד המלך. סה"כ תרמנו כ-70 מנות. ההענות טובה, לצערנו עדיין ישנם חברים היכולים לתרום ולא באים. כל מנת דם הנתרמת מבטחת אותנו בבנק הדם.

העיקר הבריאות.  
חנה דגן

# משולחן ועדת קרקעות

בעשור האחרון נושא הטיפול בקרקעות הולך ותופס מקום חשוב במגזר החקלאי בכלל ובקיבוצי בפרט.

לאור החלטות שונות של מנהל מקרקעי ישראל הסתבר שזכויותנו בקרקע הן לא מובנות מאליהן ויש לעמוד על המשמר ולהלחם כנגד החלטות שעשויות לנשל אותנו או להפחית מזכויותנו בקרקעות שאנו מחזיקים ומעבדים מזה עשרות שנים. ועדת קרקעות מטפלת בשנים האחרונות במספר נושאים:

## הכנת תב"ע חדשה לקיבוץ –

בסוף 2007 אושרה תב"ע חדשה לקיבוץ אחרי למעלה מעשר שנים של טיפול בהכנתה ואישורה. התב"ע (תכנית בינוי עיר), מתבססת על תכנית אב המגדירה יעודי קרקע בשטח המחנה כולל שטחים לצרכים עתידיים.

התב"ע מגדירה בין השאר: שטחים לתוספת בניה למגורים בעתיד, איזור שירכוז יזמות עסקית, שטח להרחבת התעשייה, שטח לצרכי תיירות, ושטחים למבני ציבור. התב"ע החדשה מאפשרת פיתוח היישוב בשנים הבאות מתוך חשיבה קדימה ומתן אפשרויות פיתוח גמישות.

## הרחבת גדעונה –

לפני כ- 15 שנה נעשתה פניה ראשונה לעין חרוד א' להקצות שטח פרדס לצורך הרחבת היישוב גדעונה. תהליך הבדיקות, התכנון והאישורים השונים לקחו זמן רב. אנו נתנו את הסכמתנו למהלך בכפוף לקבלת פיצוי כספי בהתאם להחלטות מנהל קיימות בדבר השבת קרקע מוצון.

נדרשנו לפנות שטח של 60 דונם כאשר הנהלת ממו"י מסרבת לאשר פיצוי כספי כלשהו. (הציעו לנו לצרף למשבצת קרקע זמנית שאותה אנו מעבדים מזה עשרות שנים). החלטנו להגיש תביעה משפטית נגד מנהל מקרקעי ישראל במטרה להשיג פיצוי הולם עבור קרקע שאותה אנו מעבדים למעלה משמונים שנה. לאחרונה העלה מנהל מחוז צפון של ממו"י הצעה הבוחנת חילופי שטחים גדעונה/קומי. כוונת ממו"י להציע לנו לקבל שטח של 60 דונם על גבעת קומי צמוד לגדר הארוח הכפרי, במקום פיצוי כספי עבור שטח הפרדס שהושב למנהל לצורך הרחבת גדעונה. לאחר התייעצות עם בעלי מקצוע שונים העברנו לממו"י תשובה שאנו מוכנים לבחון הצעתם לחילופי שטחים בכפוף לכך שהשטח בקומי יועד למגורים ולהרחבת התיירות. בשבועות הקרובים תידון ההצעה בהנהלת המנהל בירושלים, ובמידה ותשובת ממו"י תהיה חיובית, יובא הנושא לאישור האסיפה.

## הרחבת תל יוסף – פרויקט "גבעת חרוד" –

מנהל מקרקעי ישראל תכנן ישוב חדש על "גבעת חרוד" מעל תל יוסף. התכנית במתכונתה הראשונה נפרסה עד לגדר של הארוח הכפרי. ועדת קרקעות נזעקה בדקה ה- 90 להלחם בתכנית שלמעשה "חנקה את היישוב ממזרח". לאחר טיפול אינטנסיבי מול הגורמים המעורבים שונתה התכנית, ובגרסה הסופית החלק המערבי של תכנית "גבעת חרוד" מסתיים ב"חורשה" שמעל תל יוסף. התכנית

עדיין נמצאת בהליכי אישור שעשויים להימשך עוד זמן. יחד עם זאת אנו נדרשים להיות עירניים וליזום פעולות שיאפשרו צירוף השטח שצמוד לאירוח הכפרי למשבצת של עין חרוד איחוד.

### הרחבת התיירות

פיתוח ענף הארוח הכפרי בעין חרוד איחוד החל בשנת 1998 עם תחילת ההכנות בארץ להגדלת נפח התיירות לקראת שנת – 2000.

כיום באתר האירוח 42 חדרים המשמשים לזוגות, משפחות וקבוצות.

לאור הביקוש הרב לאירוח כפרי נוצר צורך להמשיך ולפתח את הענף במספר תחומים:

א. תוספת צימרים איכותיים.

ב. מבנה מרכזי שיתן תשובה לחדר אוכל באתר, להתכנסות של קבוצות, ספא, חדר כושר ועוד...

למרות הערכות שונות שצפו ירידה בפעילות האירוח הכפרי ככל שנתרחק משנת 2000, אנו

עדים לפעילות פיתוח מואצת של אתרי תיירות ואירוח כפרי ברחבי הארץ ובאזור שלנו.

תנאי לפיתוח הענף אצלנו הינו צירוף שטח נוסף לארוח הכפרי.

ועדת קרקעות פועלת לצירוף שטח של כ- 10 דונם על הגבעה בצמוד לאתר האירוח לצורך

הרחבת האירוח הכפרי.

### תעשייה –

לפני מספר חודשים סיימנו הליך של הפרדת חווי החכירה של המפעלים מחווה

החכירה של הקיבוץ. אנו בודקים אפשרות להכין תב"ע חדשה למפעלים בנפרד

מהתב"ע של הקיבוץ. הכוונה להבטיח בתב"ע החדשה שטח נוסף להרחבת התעשייה וזאת לאור

תחזית זהירה הצופה את גידול התעשייה בשנים הבאות ושמתבססת על

קצב הפיתוח של ריקור בעשור האחרון.

המשך ביומן הבא ...

שבת שלום,

יצחק צור

מרכז ועדת קרקעות

מזל טוב  
לאראלה וגעון זרזא  
בהולדת הנכד  
עמר  
בן לניאת וגעון זרזא  
ברכות חמות  
לכל בני המשפחה  
תזעו רק טוב!

# ראלי בת 70

המשלי פרק ל"א. מצאנו כתוב: "את חיל מי ימצא ורחוק מפניו מכרה בטח בה  
לה בעלה ושלל לא יחסר. גמלתה טוב ולא רע כל ימי חייה".  
בתנ"ך כמו בתנ"ך. הרבה פעמים. הפשט. כלומר ההסבר הפשוט למילים הכתובות.  
הוא לא כל הסיפור. על הפשט האחד יש דרשות רבה ובלווייתו של  
הפרשות שלי לפסוק זה. הפעם שנה.  
לפני 40 שנה היגעה הכלה ראלי פרנק אלינו לעין חרוד ומאל עין חרוד וראלי נשואים.  
ולמה התכוון הפסוק ובייחוד הסיפא שלו ... גמלתה טוב ולא רע כל ימי חייה".  
מראשית באה אלינו היא ממלאת הנאמנות את כוונת הפסוק הנ"ל.  
את תחילת דרכה אצלנו היא עשתה כסייעת במרפאת השיניים. עיצובה ובניית  
נורמות העבודה בה. אחרי כן לקחה על עצמה את ריכול התרבות ומס הקפיצה  
נחשנית אנתנו מוצאים אותה בריכול הנוי במסק. ואם חשבתם שכל תמו  
תפקידיה. התעייפה הכלה. אל אינכם מכירים את ראלי. איכות הסביבה. לה הוא  
הפרויקט העכשווי. הכל המרץ בלתי נגלה. בהתנדבות. כשהיא סוחפת איתה גם  
את האדיזיס לנאל שבינינו. איך אפשר להישאר אדיזיס כשלאים אותה מדלגת  
מאתר פחי אשפה אחד למשנהו. מנקה מסדרת מיינית כשהלצה נוספת על פניה.  
והעיסוק שלה בחלקה האקולוגית. בגן הירוק.  
כשראלי עושה עשייתה היא מרכז העולם.  
נו. אל תגידו האם לא לכך התכוון הפסוק ... "גמלתה טוב ולא רע כל ימי חייה" ...  
אל מה נברכך? שלא יוכלו כוחותייך. מרצק והאמונה במה שאת עושה. וכך  
תמשיכי לגמול טוב לסביבתנו לאיכות חיינו ולביתנו המשותף.

ברכות חמות ולבביות  
חברייך ננה ושלמה פלס

## למשפחת לוי היקרה שלום וברכה

קבלו את השתתפותנו בצערכם על פטירתה של גב' לוי זהבה ז"ל.  
בשם הנהלת בית חולים העמק והמטופלים ברצוננו להודות לכם על נכונותכם לתרום את  
את הקרניות של יקירתכם.

אנו מודים לכם על נכונותכם לתרום לזולת להציל חיים ולשפר איכות חיים.  
למרות השעה הקשה לכם גיליתם אצילות נפש ללא גבולות ועל כך תבואו על הברכה.

שלא תדעו עוד צער.

בברכה  
ד"ר דוד אלמוג  
ס. מנהלת בית החולים

העתק:  
ד"ר בלונדהיים מנהלת בית חולים  
ד"ר לנג מנהל מח' עיניים  
חפצי גוטמן מתאמת השתלות.

## מיאת תודה

### לי"איש קטן עם לב גדול"

זהרה רז בקשה לציין מעל דפי היומן את שמו של יורם אבן שושן,  
כמי שנענה ברצון לכל פנייה שלה לעזרה, בקניות, בהסעות ועוד.  
מצטרפים להרגשה זו שלה עוד רבים אחרים.  
זה לא מובן מאליו.  
תודה, יורם.

# פינת הצבר

וגם עונת ה"סברס" שנפתחת בימים אלו על גבעת קומי למי שלא שם לב...

בעוד כשבוע, ב- 9 לאוגוסט, יום שבת, ימלאו שנתיים ימים להגעת גרעין "צבר" אלינו. אפשר להתייחס לפרק-הזמן הזה כארוך מאוד, או קצר מאוד, תלוי בנקודת ההשקפה של המתבונן.

אני יודע שלפחות לגבי המעורבים הישירים בפרויקט, חברי הגרעין ואני, התקופה הזאת חלפה במהירות הבזק.

עין חרוד אחוד קלטה במשך השנים כל מיני קבוצות: חברות נוער, מתנדבים, קבוצות סל"ע, בית ראשון במולדת, אבל אני חושב שמסה כזאת גדולה, 32 חברה בהתחלה, לא היתה כאן כבר הרבה זמן.

אני סבור שזאת היתה בזמנו החלטה מאוד אמיצה של המזכיר וחברי המזכירות שאישרו את ההצטרפות למשפחת הקיבוצים קולטי גרעיני "צבר" (עד היום אני מתלוצץ עם נחמיה ואומר לו שאני מברך אותו 10 פעמים ביום על כך שלא קרא בעיון רב מדי את כל הדפים בחוברת הדרישות מהקיבוץ שנמסרה לו על-ידי נציגי "הצופים", כי אחרת היה נבהל מגודל ההשקעה הדרושה ודוחה את זה על הסף...).

עוד יגיע זמן הסיכומים, אבל בהחלט אפשר להעריך כהצלחה גדולה את חלקו של קיבוצנו בפרויקט הזה.

הדרך והתהליך שעברנו, הקבוצה ואני, מיום הנחיתה ועד היום, הם מדהימים, אישית וקבוצתית. כולנו למדנו וחוונו המון דברים ומצבים שלא ציפינו להם, ואנחנו נמצאים היום במקומות אחרים לגמרי (ברוב התחומים).

תקופת השיא, אם יש דבר כזה, כבר מאחורינו.

עד סוף חודש ספטמבר תשתחררנה כמעט כל הבנות וגם חלק מהבנים ("הזקנים" כמו שאני קורא להם, בני יותר מ- 21 שנה), וכעת אנו מתארגנים למפגש משותף אחרון בפורום הרחב יחסית שעדיין נמצא כרגע, שיחתום מעשית את תקופת "הביחד".

אין ספק שיחד עם תחושת השמחה והכיף של הפעילויות המשותפות, יהיה נסוך מעל המפגש גם דוק של עצב, על תקופה יפה ומיוחדת, שהמסך כבר קרוב לרדת עליה, לפחות במתכונתה הנוכחית. עם זאת הם מתחילים תקופה חדשה.

רוב חברי הגרעין רואים את עצמם נשארם בארץ, עובדים, לומדים, מתוך כוונה לבנות את ביתם כאן בישראל.

כאמור, עוד יגיע זמן הסיכומים.

בינתיים הספיקו רינת ועומר לסיים בהצלחה את קורס הקצינים (והיום, כמובן, מחויבים כל חבריהם להצדיע להם...) שהיה ארוך ואינטנסיבי במיוחד במטלות השונות שלו.

אמיר סיים קורס נכ"ם ואיתי סיים קורס חובשים קרביים. נאחל לכולם הצלחה בתפקידיהם החדשים.

דגנית שהוכרה על-ידי מפקדיה כחיילת מצטיינת, היתה בין המשתתפים בטכס קבלת הפנים לחיילים/ות מצטיינים, שהתקיים בבית נשיא המדינה שמעון פרס, ערב יום העצמאות

ה-60 למדינה. לדגנית – יישר כח!

פרויקט "צבר" ממשיך לצבור תאוצה. בעוד כשבועיים יגיע לארץ מחזור חדש של כ-160 נערות ונערים שיתחלקו בין 6 קיבוצים: הזורע, שמיר, יפתח (גרעין מס' 7!), בית העמק, ברעם ושדה אליהו (גרעין דתי). נעשות פניות גם אלינו לקבל גרעין "צבר" נוסף. אני מעריך ומקווה שיש אצלנו רצון וכוונה חיוביים, אבל צריך לזכור את מצוקת הדיור השוררת במחוזותינו בימים אלו, ש"נדבקה" גם לשכבת נעורים (כי במקום 2 נערים בוגרי י"ב שיפנו את חדריהם, מגיעים כ- 10 בני כיתה יוד), כך שהאפשרויות לשכן גרעין חדש ב-2009 נראות כרגע די קלושות. אני מניח שנקיים בקרוב דיון עם גורמי המשק שקשורים לנושא, כדי לדעת איפה אנחנו עומדים.

לפני כחודשיים התקבלו במזכירות החלטות בנוגע להמשך דרכם של בוגרי "צבר" משוחררים מצה"ל המעוניינים בכך, להישאר בקיבוצנו. לצערי, כנראה שאחוז המעוניינים בכך קטן אף מאחוז אוכלוסיית הקיבוצים בקרב כל אוכלוסיית מדינת ישראל. כך שלא צפויה התנפלות המונית. בכל מקרה, אני מבקש ומקווה שנדע לקבל את מי שיבחר להשאר כאן, איתנו, בזרועות פתוחות ולב פתוח, כפי שמן הראוי שיהיה. עד כאן להפעם, עדיין לא נשלם.

שבת שלום לכולם

אורי שפרן

**לחנה שביט  
והמשפחה  
אתכם באבל  
במות האב-הסב  
שמעון ביטון ז"ל  
בית עין חרוד**

חושבים שיתופי ממשיך לעבוד במלוא המרץ. אמנם הלך הרוח

הכללי גורס כי המאמרים ביומן כבר התחילו לשעמם והמפגשים במועדון עם מסבירים ויחצנים כבר מיצו את עצמם אבל לנו אין את הלוקסוס לשקוט. תרופת הפלא לכל חולשותינו הקרויה שכר דיפרנציאלי מטרידה ומרחפת באוויר ואנו מכינים את התשובות לתרופות הקסם ברוח אחרת שיתופית והוגנת יותר.

אנו עוסקים מזה עשרה חודשים במגוון רחב של נושאים בכל תחומי החיים תוך ניתוח אמיתי ונוקב של הבעיות והחולשות של הקיבוץ הנכחי. הטיוטא של הצעת הצוות עושה חריש עמוק בכל מערכות החיים. אנו נוגעים בכל מקום בו זיהינו חולשה ברמת ההתנהלות היום יומית או באסטרטגיה שלנו כקיבוץ.

החולשות והדברים הכואבים:

1. הרגשת מוחנק של חברים. תלות החבר בועדות, ובעלי תפקידים. חברים רבים היו מעוניינים שהנהלת וועדות הקיבוץ תתערבנה פחות בהחלטות האישיות שלהם.
2. תקציב קטן ולא מאפשר. חברים רבים זקוקים ליותר כסף פנוי ברשותם וחופש להחליט על הוצאותיהם הכספיות.
3. בעיית ניידות של החברים, בעיקר זמינות הרכב וגם גודל התקציב והתלות בסדרן.
4. נשיאה בנטל הפרנסה של כלל החברים. ישנם חברים המרגישים כי לא כל חברי הקיבוץ נושאים בנטל ההתפרנסות. הצוות מציב את התייעלות והגברת המוטיווציה של החברים להשקיע בעבודתם ולשדרג את תפקידם כך שמקורות הקהילה יגדלו בראש סדר העדיפויות.
5. הרגשת בזבוז, יעילות נמוכה וחוסר אכפתיות
6. עומס ניהולי ואחריות על קבוצה מצומצמת של חברים. חברים המשמשים בתפקידי ניהול מרגישים כי נטל רב נופל על כתפיהם בזמן שחברים אחרים אינם מתנדבים לקבל עליהם תפקידי ניהול ומשימות הובלה בקהילה. בחלק מהמקרים, מגבלות סמכות מקשות על בעלי תפקידים לקדם נושאים. בעלי תפקידים משקיעים שעות רבות מעבר ליום העבודה התקני.
7. בריחת מוחות ומנהלים מעבודה במשק ובקהילה  
חלק גדול והולך מבעלי התפקידים בעבר בורחים מתפקידי ניהול במשק ובקהילה ומוצאים מקומות עבודה נוחים ומתגמלים בחוץ.
8. יכולת הורשה והיכולת לסייע לבנים והורים הורים/חברים מרגישים שאין ביכולתם לסייע לבניהם שמחוץ לקיבוץ או להוריש להם נכס משמעותי בבוא יומם.
9. אין קליטה מספקת ואיכותית.  
מחד הקיבוץ אינו קולט צעירים ומשפחות באופן מספק כדי לחזק ולגוון את אוכלוסיית הקיבוץ ומאידך חלק מאיתנו מרגיש שלא צריך לקלוט יותר וצריך לשמר את העושר בין החברים העכשוויים.

מספר נושאים שאנו עובדים עליהם:

עידוד לעבודה מכניסה יותר לקיבוץ ורצון להתפתחות מקצועית והתקדמות ברמה הניהולית  
תגבור משאבי האנוש והפיכתו לגוף משמעותי ותומך בענפים ולא רק ביישום כוח אדם. מתן בונוס גדול שהולך וגדל בהתאם למילוי חובת העבודה. אלה מאיתנו שלא יעבדו את המינימום שנקבע או לא יעבירו את פירות עבודתם לקיבוץ לא יקבלו בונוס כלל.  
חלוקת דפים רבעוניים ובהם יפורטו הוצאות החבר ומשפחתו ושווה הערך של הכנסתו ממקום עבודתו לפי ערכי שוק מקובלים.



תמרוץ מנהלים ותרבות ארגונית שתעודד לקיחת אחריות ותפקידי ניהול  
תיאום ציפיות עם הציבור כדי לצמצם את הביקורת התמידית על כל מה שזו...  
דרך העבודה:

- חפיפה בין הסמכות והאחריות של נושאי המשרה בקיבוץ ובראשן הגדרה שלמרכזי הפעילויות והוועדות נתונה סמכות הוועדה אלא אם הוחלט אחרת,
- מתן חופש גדול יותר למרכזי ועדות, פעילויות וענפים שיבנו אווירה תומכת בלקיחת תפקידים ואחריות ציבורית.
- דרישה ממנהלי הפעילויות להציג תוכניות עבודה שנתיות הכוללות את הנושאים שיטופלו ולוחות זמנים מתוכננים.
- לא פחות חשוב הוא תמרוץ מנהלים על ידי העשרות מקצועיות וחופשות דו שנתיות להם ולבני זוגם באגן הים התיכון.

#### שיפור המצב הדמוגרפי

קבלת החלטה שכן קולטים וגם מקצים לכך משאבים ובראש וראשונה על ידי הגדלת מלאי הדירות למשפחות. אנו גורסים כי הקיטון במספר החברים ועליית הגיל הממוצע הרסני לעתיד הקיבוץ ולעומת זאת קליטת משפחות צעירות תגביר את יכולת הקיבוץ לשרוד לאורך זמן. חברים חדשים ואיכותיים ייקחו משרות ניהול של שכירים, ישתתפו בנטל של וועדות ופעילויות הקהילה ששכירים אינם שותפים להן והיכולת שלנו כקהילה להמשיך לתפקד תתחזק. המצב שמתקיים בשנים האחרונות שיותר ויותר מנהלים ושכירים נהנים מפירות העושר שלנו, חלקנו בתקציבים האישיים נשאר קבוע ואילו החלק שהולך לפעילויות הקהילה המשותפות מצטמק אינו בריא ומקטין את רווחיות הקיבוץ והקהילה. את הקליטה צריך למנף על ידי הקמת מנהלת רצינית שתעסוק בעניין בכל המישורים של שילוב הנקלטים ותקבל משאבים ודירות לצורך כך.

#### ניידות ותחבורה זמינה לפי העקרונות הבאים

- רכב לפי מפתח של רכב לכל 4 חברים.
- הסרת המגבלה של הזמנת רכב לשלושה ימים רצופים ולא יותר.
- רכב לצורכי בריאות (כמובן באישור מרפאה המעידה שישנה בדיקה במרפאת חוץ המחייבת נסיעה, אפילו עפולה) לכל דורש.
- סידור רכב פתוח לשבוע מראש.
- לרשות סדרן רכב 3 כלי רכב שאינם בסידור לצרכים מידיים.
- כלי רכב לנסיעות חברים באיכות טובה - 200 אלף ק"מ ולא יותר מ-3 שנים בקיבוץ.
- ממונה טיפולים ואחזקת רכב חברים.
- עלות משתנה להחזקת רכב הקיבוץ על ידי החבר. תעריף גבוה יותר לתקופות ממושכות יותר ולרכב גדול.
- נהגים המשבשים את הסידור ועבודת הסדרן, פוגעים ברכב ובניקיון יישאו בעונש לפי שקול דעת ועדת רכב ללא דיון נוסף במזכירות.

על נושאים נוספים נספר ביומן נוסף. את העבודה השלימה לא נציג לפני שיסתיים מהלך משותף של שני הצוותים אותו מוביל אילן. יתכן ובעקבות העבודה המשותפת יעשו שינויים ותיקונים ומיד לאחריו נסיים את כתיבת החוברת שלנו ונצא לציבור.

לפני סיום - רב שיח עם נציגי קיבוציים שיתפיים שהתקיים במועדון ישודר שוב במהלך סוף השבוע בערוץ הווידאו - מוזמנים לצפות.

# מזכירות צללים

שלום לכם,

הנושא שבחרתי לכתוב עליו נוגע לתפקודה או יותר נכון לתפקודה הלקוי של מזכירות עין חרוד העכשווית, כאשר המצב שאליו הגיעה מצביע אולי על ליקויים הנמשכים כבר לאורך כמה וכמה מזכירות.

בחרתי לפתוח עם העתקה של המונח ממשלת צללים מתוך "ויקיפדיה" שהיא מין אנציקלופדיה שישנה באינטרנט.

ממשלת צללים (באנגלית: Shadow government) הוא מונח המקובל בכמה דמוקרטיה פרלמנטריות, בפרט בבריטניה, לתיאור הרכב הממשלה המוצע על ידי האופוזיציה, אם וכאשר תזכה בבחירות. כשמדובר במשטרים לא-דמוקרטיים, מונח זה משמש לפעמים לתיאור ממשלה מחתרית הפועלת בסתר נגד הממשלה המכהנת מתוך שאיפה להחליפה בהפיכה.

במשטר דמוקרטי קיומה של אופוזיציה חיוני לא רק לשם ביקורת על פעילות הממשלה, אלא גם כדי להציג אלטרנטיבה לממשלה המכהנת ולמדיניותה. הקמת ממשלת צללים היא ביטוי מעשי להיותה של האופוזיציה אלטרנטיבה לממשלה. בבריטניה מקובל שהאופוזיציה מרכיבה ממשלת צללים מיד עם מינויה של ממשלה חדשה, כשמול כל שר בממשלה ניצב "שר" בממשלת הצללים של האופוזיציה. ה"שר" בממשלת הצללים אחראי לבקר את השר המכהן בממשלה, להגיב על הצהרותיו ולהציע אלטרנטיבה למדיניותו. אף שאין זו התחייבות רשמית, ציבור הבוחרים מצפה לכך ש"שר הצללים" ימונה לתפקיד שר, אם האופוזיציה תזכה בבחירות הקרובות.

במאמרי זה אני מציע למעשה להקים בעין חרוד "מזכירות צללים".

כפי שאתם קוראים בערך שהעתקתי מהאנציקלופדיה ההצעה מדברת על הקמת גוף מקביל למזכירות הנבחרת שלנו.

מול כל בעל תפקיד נבחר יעמוד במזכירות הצללים איש / אישה אשר יש ביכולתם להבין ומתוך כך לעקוב לבקר וכשצריך גם לתת מילה טובה על פעולותיו של בעל התפקיד הנבחר שעליו "מופקד" מקבילו במזכירות הצללים.

כמובן שאין שום סמכות ביצועית לפעולות אמיתיות למזכירות הצללים.

כל תפקידה בא כדי לעקוב, לשאול שאלות, להתריע בעיקר לציבור על תפקודם וההחלטות הלקויות של נבחרינו במזכירות האמיתית.

היום יותר מבעבר אני חש שקבלת החלטות בעין חרוד לא נעשית בצורה הכי טובה ויעילה שניתן, יש גם הרגשה של קבלת החלטות מאוחרת מידי לאחר הפסד ניכר של כספים (סגירת ענפים מפסידים לאורך שנים, תכנית הבראת פלבס שנעשתה לאחר הפסדים כספיים ניכרים).

יש גם הרגשה של חוסר שליטה של המזכירות ושל שלוחותיה הכלכליות כמו וועדת משק (אם עדיין קיימת) ובעיקר הוועדה הכלכלית.

נראה לכאורה שהחלטות נלקחות בדיעבד כאשר הכסף כבר יוצא (במקרה הטוב) או יצא כבר במקרה הרע.

שוב ושוב אנחנו נוכחים בהוצאות של כספים לא מתוכננות וכמובן שקשה לא להיענות ולהוציא כבר את הכספים כי הפרוייקטים (בריכה, דירות וכו') כבר בדרך מזמן וכמובן שלעצור "יעלה" הרבה יותר כסף.

גם השליטה באיזור החברתי לא ברורה בלשון המעטה. אנחנו קוראים למשל ביומן האחרון איך המזכיר "מאיים" על חורגים למיניהם (קטנועים) שלא ייתפלאו אם וכאשר ייפנו בכל מיני צרכים (כאלה שמגיע מהמשק או צרכים פרטיים) ייענו על ידו בשלילה.

ממש לא מבין את דרך הפעולה הזאת של המזכיר שהוא נציגה הבכיר של המזכירות. ישנן גם כל מיני יוזמות "מוזרות" של הפרטות למיניהן (שעורי התעמלות) שלא ברור בכלל אם יש להן ערך כלכלי כלשהו וזאת בהנחה שיוזמות הפרטה מקודמות כדי להעשיר את קופתה של עין חרוד.

לעניות דעתי הן נעשות כדי להגיע להפרטת הקיבוץ ליישוב קהילתי או סתם ככה בחיפוש של אותם פונקציונרים אחרי מה עוד מקבלים החברים "בחינם" וצריך לעצור מייד את "התועבה" הזאת, כי הרי הם לא עובדים מספיק עבור דברים מעין אלו כאשר התקציב המוגבל שלהם אמור לספק גם דברים אלו.

לסיכום.

**הרעיון:** הרעיון הוא שאנשים שיש להם מוטיבציה ורצון להיות מעורים במה שקורה בעין חרוד, רוצים להגיב בצורה יותר פעילה, לקבל אינפורמציה עדכנית לגבי החלטות יישומן ומה קורה עם החריגות הנדרשות, לגרום לממסדים השונים דרך הנבחרים שמפעילים אותם להיות יותר יעילים ולקבל החלטות יותר "נכונות" כדי שעין חרוד תתפקד בצורה הרבה יותר טובה.

**הכלים:** היות ואנשים אלו לא נבחרים רשמית אין להם שום סמכות ביצועית אמיתית, ההשפעה תבוא מקבלת דיווח מהממסד הנבחר דרך שאילתות, אסיפות, השתתפות בכינוסי המועצה, ו"לחץ" ציבורי על הנבחרים רק מעצם קיומו של גוף מתנדב מעין זה שיהיה, כך אני מקווה, פעיל כמו שאני מדמיין אותו כרגע.

**האנשים:** נבחרים ופעילים לשעבר שמכירים את המערכת, יש לא מעט אנשים בעין חרוד שלא הצליחו לעבור קלפי, ולא פעם אחת, שהיו רוצים להיות יותר שותפים ומשפיעים איכשהו על מה שקורה ונשארו מתוסכלים באיזשהו מקום וגוף מעין זה יכול לענות על רצונות אלו.

אני מקווה שרעיון זה יקרום עור וגידים ויתקבל בעיניים טובות ומבינות על ידי הציבור ועל ידי ממלאי התפקידים.

תודה  
מנחם איצקוביץ

# מחל"ף בראשית בקיבוץ נערן

(מחל"ף – מרכז חינוכי לילדים פליטים)

מזה שמונה שנים אני חיה בקיבוץ נערן, שהוא קיבוץ של קבוצות הבחירה – תנועת הבוגרים של "המחנות העולים". חברי קיבוץ נערן עוסקים בעיקר בחינוך – בריכוז והובלת תנועת הנוער "המחנות העולים", בהדרכת הנוער בבקעת הירדן, ובסמינרים שונים לנוער ברחבי הארץ. בנוסף אנו מגדלים למחייתנו תמרים. אני אישית עוסקת בעיצוב גרפי, כענף עצמאי של הקיבוץ. אפשר לספר עוד הרבה על החיים בנערן, אבל לא לשם כך התכנסנו. בשנה האחרונה תנועת "המחנות העולים" לקחה על עצמה תפקיד נוסף – סיוע לפליטי דרפור ופליטים נוספים הנמלטים מרצח-עם, משטרים רודניים וסכסוכי-דמים בארצותיהם. לפני שנה הפעילה התנועה מרכז חינוכי לילדי פליטים בערד, ויצרה שם בסיס חשוב לשילובם של הילדים במערכת החינוך. במהלך השנה אירחנו פליטים במחנות התנועה ועוד. ההתגייסות לפעילות עם הפליטים נובעת מתוך מחויבות מוסרית לאדם הנרדף באשר הוא. מתוך חיבור להיסטוריה האישית והקולקטיבית שלנו, אשר חווית הפליטות היא חלק בלתי נפרד ממנה, אנו מאמינים כי עלינו להושיט יד למבקשים אצלנו מקלט.

במהלך השנה ראינו את מספרם ההולך וגדל של ילדים/נערים שהגיעו לארץ בגפם – ללא הורים, המשוטטים בתל-אביב, מתגוררים שם במקלטים בתנאים קשים, וחשופים לפשיעה, סמים ואלכוהול. נערים אלה, בחלקם הגיעו מחוויות קשות של אובדן, מנוסה על חייהם, או מחזות קשים של כפרם נשרף, משפחתם נפגעת וכדומה, ונראה היה שהם הולכים ומאבדים כל אמונה בעולם המבוגרים, או באדם בכלל.

במקביל להפעלת לחץ על משרד החינוך על מנת שיקלוט את הילדים בפנימיות, הוחלט בקיבוץ נערן להקים מרכז חירום לקליטת הילדים הללו, ולספק להם בית ומענה חינוכי עד שייקלטו בפנימיות.

בתחילת מרץ 2008 הגיעו לנערן 18 ילדים/בני נוער, בגילאי 18-13, חלקם פליטים שנמלטו מרצח-העם המתבצע על ידי הממשלה הסודנית בחבל דרפור, וחלקם מאריתריאה (ממנה הם בורחים בגלל משטר דיקטטורי המגייס ילדים לצבא בכפייה). הם היו אצלנו חודשיים, עד שנקלטו בפנימיות של משרד החינוך.

צוות של שלושה מדריכים שהוקם מתוך חברי הקיבוץ יצר עבורם לו"ז פעילות עמוס – שיעורי עברית וחשבון, פעילויות חברתיות ופעילויות כף, ומגוון רחב של סדנאות בנושאים שונים – בהתאם למה שהמתנדבים השונים יכלו לתרום מעצמם. רבים מחברי הקיבוץ והתנועה (כולל אותי) לקחו חלק – בסדנאות ובפעילויות, או בהצטרפות לצוות לכמה ימים, על מנת לאפשר למדריכים הקבועים לנשום. חברים הגיעו גם מקיבוצים אחרים של התנועה על מנת לעזור – מהקיבוצים העירוניים במגדל העמק ובנצרת עלית, ומהנקודה שלנו במרכז הארץ.

בהתאם לרוח תנועת הנוער, הפעילות התנהלה כקבוצה אורגנית, ובסוף שהותם כאן ניכר היה כי נוצרה פה קבוצה חזקה ומשמעותית, שיש לה נוכחות ועוצמה בחייהם של הילדים. יחסי חברות קרובים נוצרו בין הילדים, והפרידה, שהיתה למעשה גם פרידה בין הסודנים

לאריתראים, שנקלטו לשתי פנימיות שונות, היתה קשה ביותר בשל כך. הילדים גילו צמא אדיר ללימוד. בעיקר ללימוד עברית ואנגלית. לעיתים פגשנו אותם שוקדים על מחברותיהם בשעות הלילה המאוחרות, או בשעות הבוקר המוקדמות. בעיקר, אני חושבת שנתנו להם בית. מקום שבו אוהבים אותם, מחבקים אותם, מראים להם שאפשר גם אחרת.

במהלך החודשיים הללו, אנו זכינו לראות את הילדים נפתחים ומתחילים לפרוח. ילדים שהגיעו לכאן מופנמים ושקטים, עם עיניים כבדות, עם עצב עצום שהלב נקרע מלראות בפניהם, לאט החלו להיפתח, לחייך, לחזור להיות ילדים, לצחוק, להשתובב, אפילו להתלונן ולהתקוטט.

ראינו איך נוצקות חברויות אמת, ראינו איך ילדים מגלים בעצמם עוצמות חדשות, או נשכחות. איך ננסכים לאט שמחה וחיך בחזרה לחייהם. ראינו יופי, ושמחה, ואומץ גדול, וילדות מחודשת. מצאנו בהם געגועים לבית שאבד, ורצון לחזור ולשנות אותו ביום מן הימים. רבים מהילדים דיברו על רצון להיות רופאים, או מדענים, או מנהיגים, על מנת לחזור לארצם ולתקן. גילינו ניצנים של מנהיגות עולים וצומחים בתוך הקבוצה, בוחרים להוביל לטוב, חושבים על הזולת. כל כך הרבה טוב גילינו בהם...

אבל הכי הרבה למדנו מהם על אהבה. אהבה שלהם אחד לשני. אהבה שנוצרה די מהר למקום – לנערן, אהבה אלינו, ובעיקר אהבה שלנו אליהם. דוקא אני, כמישהי שאינה מתחברת בקלות לבני נוער, ובעלת ניסיון הדרכה לא חיובי במיוחד, שבאתי לכל הפרויקט הזה עם המון חשש מהיכולת שלי לתקשר איתם, ולא רק מבחינת השפה, הופתעתי לגלות את עוצמת ההשפעה שלהם עליי. בסך הכל מילאתי תפקיד לא גדול בפרויקט – ליוויתי אותם במצלמה שלי, מה שגרם לי להיות נוכחת הרבה, אך כדמות צדדית עבור הילדים, והצטרפתי לצוות כמדריכה מספר לא גדול של ימים. אך בכל מפגש עם ילד גיליתי אותו עוד קצת, ולאחר מספר שבועות שלהם בנערן, גיליתי שהם פילסו להם דרך עמוק לליבי. גיליתי שעל אף המרחק העצום שיש בינינו לכאורה, הם הצליחו ליצור בי קירבה ואהבה גדולה אליהם.

כבר ציינתי את הפרידה הקשה...

אמנם זה משמח שהילדים הלכו לפנימיות, שמשרד החינוך לקח עליהם (ועל ילדים נוספים שהיו בתל-אביב) אחריות, שיש להם מקום ללמוד בו, ליצור לעצמם עתיד טוב יותר. אך הפרידה היתה קשה. עבורם זו היתה פרידה מבית, מחברים, ועבורנו הם הפכו להרבה יותר מחניכים. הם הפכו לסוג של ילדים שלנו. כשהסעות יצאו היתה תחושה שהקיבוץ התרוקן פתאום...

מאז, אנו מזמינים אותם לנערן מדי פעם לשבתות, ובמהלך הקיץ אף נערוך להם "מחל"ף קיץ" – פעילות של מספר שבועות על מנת לאפשר להם להתאוורר קצת מהפנימיות.

אבל הנושא העיקרי שאנו עוסקים בו מאז הסתיים המחל"ף הוא באיתור משפחות מארחות עבור הילדים. הם נמצאים במהלך השבוע בפנימיות של משרד החינוך, ובסופי השבוע והחגים כל ילדי הפנימיה יוצאים למשפחותיהם, ואילו הם נשארים בודדים בפנימיה. אמנם הפנימיה היא מקום משמעותי, אבל אחד הדברים העיקריים שחסרים

לילדים אלו היא תחושת בית – מקום שתמיד נמצא עבורם, מחבק, תומך, מישהו שחושב רק עליך, ולא רק מדריך של עוד ילדים רבים. אנו מאמינים כי לאחר התלאות הרבות שעברו ילדים אלה, הם זקוקים לסביבה חמה ותומכת, ולקשר אישי יותר מזה המתאפשר במסגרת הפנימיה. לכן אנו מחפשים משפחות שיהיו מעונינות להיות משפחות מארחות ולהעניק בית לאחד הילדים על בסיס קבוע לשנים הקרובות. אין המדובר באימוץ רשמי או בהתחייבות משפטית, אלא בהתחייבות מוסרית, לעזור ולתת משהו לילדים הללו. מתוך קיבוצי התנועה נמצאו משפחות מאמצות למספר ילדים, אבל אין באפשרותנו לספק מענה אישי לכולם. גם אלעד (אישי היקר) ואני בחרנו לאמץ את אחד הילדים ולהיות לו לבית, יחד עם זוג נוסף מקבוצתנו בנערן, שיאמץ ילד אחד גם הוא.

#### הגדרת תפקיד המשפחה המארחת:

- אירוח נער בסופי שבוע בהם יוצאים מהפנימיה (חמישי עד שבת או עד ראשון בבוקר, אחת לשבועיים), ובחופשות משרד החינוך כולל חופשת הקיץ. לצורך כך יש להתאים חדר קבוע לילד, להיות פנויים בזמני האירוח למפגש, לקשר אישי ולבילוי משותף.
  - נדרשת התחייבות עד לסיום לימודיו של הנער בפנימיה. זוהי לא התחייבות משפטית, אלא מוסרית.
  - באם נרקם קשר אישי וחזק והמשפחה מעוניינת להרחיב את אחריותה, היא מוזמנת לקיים קשר עם הצוות החינוכי בפנימיה ולהוות כתובת עבור הנער לבעיות.
  - לא נדרש מהמשפחה להיות האפטרופוס של הנער.
  - לא נדרש מהמשפחה לשלם עבור ביטוח הבריאות של הנער.
  - הפנימיות מעבירות סכום סמלי מידי שנה לסיוע כספי למשפחה.
- אם תהיו מעונינים לשמוע פרטים נוספים על אירוח הילדים, ניתן לפנות למיכל פרידלר, שמרכזת את הנושא בתנועה, בטלפון 052-555566 או אליי, לטלפון 052-4281635.
- אסיים בתקווה שלא יהיו עוד ילדים שידעו חווית פליטות ורדיפה.

ליהי קורן (בר-חיים)

קיבוץ נערן

## העשור הראשון: הגמוניה וריבוי

### משכן לאמנות עין חרוד

האוצרים: גדעון עפרת וגליה בר אור

מועדי פתיחה וסגירה: 15.11.08 – 2.8.08

אירוע חגיגי לציון התערוכה, בלויית שיח אוצרים: 12.9.08 משעה 11.30

האמנות הישראלית בתקופת העשור הראשון לקיומה של המדינה מציעה פסיפס עשיר של מגמות. פסיפס זה הוא המרכיב את התערוכה "העשור הראשון: הגמוניה וריבוי", שבה תוצגנה המגמות האלטרנטיביות בצד ההגמוניה של ההפשטה ברוח תנועת "אופקים חדשים". ריאליזם חברתי, פסטורליות תנ"כית, התמודדות סימבוליסטית עם טראומת השואה ועוד.

עם התערוכה ייצא לאור ספר הכולל למעלה ממאה רפרודוקציות בצבע וכן מאמרים שנכתבו על-ידי האוצרים. במאמרים נסקרות מגמות האמנות בתקופה, תערוכות מייצגות כגון "תערוכת השממה" ו"תערוכת העשור", ההתרחשויות בתנועות הקיבוציות (כולל דגש על קישוטי חג), נשים אמניות ועוד. כמו כן, בספר כרונולוגיה מפורטת מלווה בתצלומים.

בתערוכה תוצגנה עבודות שלא זכו לחשיפה זה שנים רבות: עבודותיה של האמנית חגית לאלו, ציורים מוקדמים של משה קופפרמן, אורי ריזמן ועוד. כמו כן הוקמו, במיוחד לתערוכה, תפאורות חג קיבוציות מראשית שנות ה-50.

המוזיאון פתוח בימי חול בשעות: 09.00 – 16.30

ערבי חג : 09.00 – 13.30

שבת וחג : 10.00 – 16.30

### במשכן לאמנות

תערוכת העשור הראשון - הגמוניה וריבוי

נפתחת השבת, 2.8.08

אוצרים: גדעון עפרת, גליה בר אור

שיח גלריה עם גליה בר אור

בשעה 11:30

כולם מוזמנים !

# לערב ט"ו באב 2008

לערב רומנטי וקסום, מלא אהבה  
לצד הזמרת רוגית אפיר  
ביום שישי 15/8 בשעה 21:30  
ללדשא חדר האוכל אצלנו  
הלרב מילוד לבלל ישובי המולצה,  
השתתפות מפיל צבא ומללה.

## ארינה

סרט תיעודי המלווה את מושב נהלז החיתולזי  
ומתמקד בשכבת החקלאים הוותיקים והקונפליקט הבין דורי.  
סיפור על פרידה ועל הקשר החזק ביותר בין חקלאי זארותנו.  
הסרט יוקרן ביום ה' 14/8 בשעה 20:30 בבית צילינג  
אחרי הסרט תתקיים שיחה עם באאי הסרט יפתח שבו.  
מחיר כרטיס: 20 ש"ח  
מומלץ ביותר!

**אולימפיאדה עינחרוזית**  
**הפנינג משותף לשני הקיבוצים**  
**גבריכת עין-חרוז מאלוז**  
**זשבת 16.8.08 אולה"3**

כרטיס נוסבין בהמשך ...