

הכניסיני תחת כנפיך

הכניסיני תחת כנפיך,
והיי לי אם ואחות,
ויהי חיקך מקלט ראשי,
קן-תפלותי הנדחות.

ובעת רחמים, בין-השמשות,
שחי ואגל לך סוד יסורי:
אומרים, יש בעולם נעורים
היכן נעורי?

ועוד רז אחד לך אתנודה:
נפשי נשרפה בלהבה;
אומרים, אהבה יש בעולם
מה-זאת אהבה?

הכוכבים רמו אותי,
הזה חלום - אך גם הוא עבר;
עפה אין לי כלום בעולם
אין לי דבר.

הכניסיני תחת כנפיך,
והיי לי אם ואחות,
ויהי חיקך מקלט ראשי,
קן-תפלותי הנדחות.

חיים נחמן ביאליק
137 שנים להולדתו

תבשיל מתוק חמון

- ◆ למרות שנושא הקפיטריה ואיכות האוכל שמוגש בחדר האוכל הוא על סדר היום הלא פורמלי הקיבוצי, לא על זה אני מתכוון לכתוב הפעם. התבשיל שאליו כוונתי בא מנקודת ההסתכלות שלי כחבר מזכירות, חבר בצוות התחדשות ו... תפקידי בריקור, ומתייחס לאירועי שנת 2009 ומה שיתכן והולך להתרחש בשנת 2010.
- ◆ נתחיל בצד המתוק של התבשיל, והוא בא מהכיוון של ריקור. למרות שנותרו עוד חמישה ימים לסיום השנה, ניתן לסכם אותה, מבלי להיכנס לפרטים. היקף המכירות וכנראה הרווחיות גבוהים משמעותית מהתוכנית הבסיסית. כמובן שרק לאחר שיפורסם המאזן, שזה קורה בערך במרץ, נדע את הסיכומים הסופיים. לגבי השנה הקרובה, התוכנית נראית סבירה אך צָבֵר ההזמנות הנמוך יחסית של תחילת השנה מחייב זהירות יתר. נקווה לטוב.
- ◆ הצד החמוץ ואולי אפילו המריר של התבשיל מורכב מכמה נושאים והערות שיש לי לגבי התנהלות המזכירות בחודשים האחרונים שמחייבים לדעתי מחשבה איך לתקן את הקלקולים בעתיד. אמנה מספר נושאים עיקריים:
- ◆ במהלך השנה האחרונה אחוז הזמן שהוקדש בישיבות המזכירות לטיפול בנושאים אישיים של חברים היה נכבד ביותר, להערכתי - יותר ממחצית הזמן הוקדש לכך. המשמעות היא שנושאים מערכתיים, כמעט לא נידונו. יוצא מצב שבו המזכירות (שלפי הבנתי לפחות) תפקידה לאשר ולפקח על הביצוע של תוכניות פעולה של המערכות העיקריות בקהילה ממש לא מגיעה לעסוק בנושאים אלו. הטיפול במערכות החינוך, בריאות, תרבות, נוי, יתר שירותי הקהילה, ועדת השכלה, ועדת דור צעיר, ועדת קליטה (שכלל לא הייתה) וכו' לא בא לביטוי ולא זכה לתשומת לב מספיקה. ככלל, זה לא בתרבות שלנו לדרוש ממנהלי פעילויות או ועדות להגיש תכנית שנתית ולקבל עליה אישור. לפעמים הנושאים שבאחריותם אינם נידונים כלל לאורך כל השנה.
- ◆ הפועל היוצא הבולט ביותר בהקשר הנ"ל היא העובדה שתוכניות שנת 2010 בכלל ותוכנית ההשקעות בפרט כלל לא הגיעו לדיון במזכירות, וזאת כאשר כבר מתגלגלים לשנה הבאה וכאשר המזכיר מתחלף והמזכירות מתחלפת. לדעתי, זה ממש מחדל שיגרום אחת משתיים, או לדחיית ביצוע של פעילויות שונות עד לאישורן, או לביצוע תוכניות ללא אישור. שתי האפשרויות לא ממש משמחות.

- ◆ במהלך השנה האחרונה הוצגו למזכירות תוכניות ופרויקטים רב-שנתיים, בעיקר אך לא רק בתחום הבינוי. היות ובכסף עסקינן, והיות ורק מינהלת שיכון לבדה הציגה תוכניות בהיקף של מעל 100 מיליון ₪, שלא לדבר על תוכניות והתחייבויות בנושאים אחרים, כגון ביטוח סיעודי, קרן לעזרה הדדית, קיצבת שאירים וכו', ברור מאליה שלפני שהולכים לדון בכל בקשה בנפרד צריך לעשות סדר מחשבתי וסדר עדיפות בכל הבקשות הנ"ל. למרות זאת ולמרות שכביכול הייתה הסכמה במזכירות שאכן כך צריך לפעול, זה היה בקריצת עין. במקביל נערכים כבר למימוש חלק מהתוכניות הפרטניות לפני הכנת "תוכנית דגלים" חדשה שתגדיר לוח זמנים וסדר עדיפות לשנים הקרובות.
- ◆ כל הנושא מקבל חשיבות יתר לאור החריגות התקציביות המשמעותיות של מינהלת השיכון שהיקפן מגמד את הצורך בהשגחה על חריגות בשאר סעיפי הוצאות הקהילה. ההבדלים בין התקציב שמוקצה למינהלת השיכון (המבוסס על ההערכות שאיציק מציג ושמוצגות למזכירות) לבין מה שקורה בפועל מסתכמים בעשרות אחוזים או במיליוני שקלים כל שנה. היות וכאמור במחסנית יש עוד פרויקטי בינוי כבדים ורבים, ההפקרות של החריגה המבוססת על ההנחה של "יהיה בסדר, ההכנסות של ריקור יכסו את זה..." ממש מדאיגה ומחייבת לשנות את כל מנגנוני הבקרה בנושא זה.
- ◆ ולבסוף, אני רוצה לנגוע בקצרה ובזהירות בנושא ההתנהלות של המזכיר, הצוות השיתופי ואיציק צפדיה בפרט. היציאה לעיתונות החיצונית בכלל ועם נתונים בלתי מדויקים בפרט, עם זחיחות של מנצחים ("כ-80% מחברי עין חרוד תמכו בהמשך ההתנהלות של הקיבוץ לפי עקרונות הזרם השיתופי" או "ההישג הוא של המנהיגות הנחושה ואמיצה של הצוות השיתופי", הריאיונות האישיים עם איציק ועירן וכו') ממש דוגמא של אמת בפרסום... יותר מכך, לאחרונה נודע לי שאיציק הגיש הרצאה בשם: "המודל השיתופי **בו בחרו** חברי קיבוץ עין חרוד" לחברי קיבוץ הזורע... לאור ההתפתרות הפתאומית של איציק ממינהלת השיכון והשמועות המרחפות שהוא מצטרף לחברת "מעוף" שאותה שכר הצוות השיתופי להכין ולהעביר את הצעות לשינוי של הצוות השיתופי מדיפים גם כן ריח של אולי חוקי, אבל.. מסריח.
- ◆ כדי לרענן את הזיכרון של כולנו, ושל המזכיר בפרט, בקלפי שהתקיים לפני כחודש קיבל הצוות השיתופי אישור להגיש (כבקשתו) הצעה מפורטת של שינויים באורחות חיינו על בסיס החוברת "חושבים שיתופי" שהוצגה ונידונה בסדרת אסיפות כלליות במהלך הקיץ האחרון. יותר מכך, בחוברת עצמה ובדיונים הודגש שההצעות הן בבחינת "מיקשה אחת".

המשמעות היא - שעדיין אין מנדט לצוות זה להיכנס לשלב הביצוע עד שלא הוגשה ההצעה המפורטת, נידונה ואושרה לביצוע. למרות כל זאת, ולמרות שהמזכיר אמור להתחלף בתוך כשבוע שבועיים, ולמרות בקשה לדחות הדיון בנושא התקצוב והאישור של הצעת הצוות השיתופי כפי שהוצגה למזכירות (המבוססת על שירותים חיצוניים של חברת מעוף ומניחה אישור וביצוע של התכנית קטע אחרי קטע על פני שנתיים בתקציב של 200 אש"ח), הוא התעקש להביא את הנושא לאישור המזכירות. יותר מכך, למרות שהוגש ערעור על ההחלטה, תשובת המזכיר, ואני מצטט: "אם אתה רוצה להתחיל מלחמת התשה, בבקשה. שיטת הבומרנג עובדת בכל מקרה... כמי שבעט ופסל השיטה הדמוקרטית לקבלת החלטות באין הסכמה, אין לך ולאחרים זכות מוסרית לבוא ולדקדק ב'כן כתוב או לא כתוב'... איני מקבל בקשתך ולא אדון בכך משך תקופת כהונתי כמזכיר" - אכן, מילים כדרבנות, תשפטו בעצמכם.

♦ וממש לסיום, אנחנו נכנסים לשלב של החלפת ועדות, מזכיר, מזכירות וכיו" קיים כאן פוטנציאל לא פשוט ליצירת מחנאות ולבחירת מועמדים שלא על בסיס התאמה אישית אלא על בסיס מחנאות. בניצנים של כיוון כזה היה ניתן כבר לחוש באסיפה הכללית האחרונה. לא צריך להכביר במילים באשר לפוטנציאל הפילוג של צעד שכזה. כולי תקווה שהמזכיר החדש לכשייבחר יהיה ער למשמעות הזאת ויימנע מגישת הצבת "אנשינו" בעמדות מפתח.

נחמן פונדק



משלוח הבריאות

ניתוחים פרטיים

מינואר 2007 אנחנו מבוטחים ב"כללית מושלם".
ביטוח זה מקנה לחברים מימון מסוים מעלות ההתייעצות אצל רופאים פרטיים, הקשורים בהסדר עם "כללית מושלם".
לעתים ממליץ הרופא בביקור הפרטי על ניתוח או טיפול אחר. כשעולה השאלה מתי ניתן יהיה לעבור את הניתוח או הטיפול מתברר שמדובר בהמתנה ארוכה, אפילו חודשים.
"אבל" - ותמיד מגיע ה"אבל" - "היות ואתה חבר בכללית מושלם, בקליניקה הפרטית שלי אפשר אפילו מחר".
עלותם של ניתוחים פרטיים מגיעה לאלפי ולעשרות אלפי שקלים. השתתפות "המושלם" שונה מניתוח לניתוח ומגיעה לעתים עד 80% .
חברים הבוחרים לא לחכות לתור במסגרת הציבורית של שירותי בריאות כללית ומעדיפים ללכת לרופא הפרטי חייבים לדעת כי הפרש התשלום חל עליהם.
השתתפות המשק בניתוח הפרטי הוא הביטוח המושלם שמוענק לכל חבר. עין חרוד משלמת דמי ביטוח מושלם שנתיים בסך 180 אלף ₪.
חבר הבוחר ללכת לניתוח פרטי ישלם את עלות הניתוח בכרטיס האשראי שלו. את הקבלה יש לשלוח למחלקת התביעות של "כללית מושלם". אפשר גם להביא אליי ואני אשלח ליעדו. לאחר קבלת הזיכוי מ"כללית מושלם" יזוכה החבר בתקציבו בסך הזיכוי.
במקרים מיוחדים על פי הוראה רפואית של רופאת המשפחה בעין חרוד, בוצעו ניתוחים פרטיים בעלות מלאה של המשק.

הרצאות בריאות

במסגרת הרצאות בריאות שאנחנו עורכים במועדון חברים התארחו אצלנו המרצים הבאים: קלינאי תקשורת אסף ממכון "אסף" שדיבר על ירידה בתפקודי שמיעה בגיל המבוגר ועל דרכי שיקום.
פרופ' חוה טבנקין דיברה על מחלות במאה ה-21 ועל ניהול אורח חיים בריא.
ד"ר ברכה דגן רופאת המשפחה שלנו דיברה על מחלת הסוכרת.
שתייהן סיכמו באותה מסקנה: **בריאות = פעילות גופנית ותזונה נכונה.**
ד"ר דגן החמיאה לחברים בגילאים המבוגרים שאורח חייהם כולל פעילות גופנית ושמירה על תזונה נכונה. מודאגת יותר מגילאי 35 – 50. הביעה נכונות להיפגש עם האוכלוסייה הצעירה להסביר על מחלת הסוכרת כיוון שעתידים הבריאותי תלוי בהם עצמם, ויפה להתחיל שעה אחת קודם.

השבוע יתארח אצלנו דר' פישמן רופא השיניים שלנו, שידבר על רפואת שיניים במאה ה-21.

בהמשך נארח את דר' יונתן בהיר (רפואת עיניים) דר' אנטונלי (רפואת ילדים) ועוד.

מעניין לעניין באותו נושא

מרפאת עין חרוד מצטרפת למחקר עקת חמצון ודלקת בהזדקנות המבוצע על ידי הטכניון.

מדברי עורך המחקר: "תהליך ההזדקנות מלווה בשינויים הכוללים עלייה בתהליכי נזקי חמצון ודלקת. תהליכים אלו מוחמרים בחשיפה לעשן סיגריות. שינוי אורח החיים הכולל שינוי תזונתי ופעילות גופנית יכולים לנטרל שינויים אלו. אנחנו עורכים מחקר אשר יבדוק תהליכי חמצון ודלקת באוכלוסיה בגילאי 60 – 80 שנה.

כמו כן נבדוק גם את השפעת העישון על נזקי החמצון והדלקת באוכלוסייה זו. המחקר יערך שלושה חודשים ויכלול פעילות גופנית ותיסוף תזונתי (שתיית תה ירוק וצריכת ויטמין E).

במסגרת המחקר תהינה שתי קבוצות:

קבוצה אחת תתבקש לבצע פעילות גופנית בלבד.

קבוצה שנייה תתבקש לבצע פעילות גופנית ולשתות תה ירוק עם תוספת של ויטמין E. בנוסף, המתנדבים יתבקשו לתרום דגימת דם, רוק ושתן בתחילת המחקר ובסופו. המדדים שייבדקו במחקר הנם: רמות הסוכר בדם, רמות האינסולין, רמות נוגדי חמצון, מדדי נזקי חמצון, מדדי דלקת, כושר גופני ועוד. בשל חשיבות המחקר וממצאיו לגיל השלישי, נשמח לשיתוף פעולה של כמה שיותר מתנדבים."

הצוות הרפואי מבקש את היענות החברים להשתתפות במחקר.

מעבר לחשיבות המחקר המתנדבים יזכו בהדרכה לפעילות גופנית על ידי מדריך כושר אישי.

סדנת תמיכה עם הדיאטנית רותי גרוסר

באמצע חודש ינואר תיפתח סדנה נוספת, למתחילים ולממשיכים, המעוניינים לשנות הרגלי האכילה. הסדנה בהדרכת רותי גרוסר, דיאטנית מוסמכת מכפר יחזקאל.

הקבוצה תיפגש עם רותי פעם בשבוע למשך 11 שבועות.

עלות למתחילים, 1/3 מעלות הסדנה. לממשיכים, 50% מעלות הסדנה.

המבקשים להצטרף יפנו אליי לטלפון 7555 או בכתב לת.ד. 199.

חיסונים לשפעת החזירים

החיסון מומלץ לכלל האוכלוסייה.

אמנם בתקשורת משרד הבריאות מזמין את כלל האוכלוסייה לבוא ולהתחסן אך אצלנו במחוז צפון עדיין חסרים חיסונים לילדים עד גיל עשר ולנשים הרות, והחיסונים לילדים מעל גיל עשר ולמבוגרים מצויים בצמצום.
כל מי שמעוניין בחיסון מתבקש להודיע למרפאה. נארגן רשימה שמית ונזמין חיסונים בהתאם.

העיקר הבריאות

חנה

הוועדה למניעת אלימות במשפחה במחוז צפון מפרסמת טלפונים לכל מי שנזקק

טלפונים לשעת חירום

100 - משטרה

101 - מד"א

106 - מוקד

1201 - ער"ן עזרה נפשית בטלפון

קו ארצי למניעת אלימות במשפחה וילדים בסיכון. - 1-800-220-000
(בשפה עברית / ערבית / אמהרית) (קו ברוסית - 1-800-353-300)

קו ארצי - מרכז סיוע לנפגעי/ות אלימות מינית ופיזית - 04-65666813
(בכל השפות בנצרת).

קו ארצי לנפגעי/ות תקיפה מינית 1202 - נשים - 1203 - גברים
מרכז סיוע לנשים דתיות - 02-6730002

מרכזים לטיפול ומניעת אלימות במשפחה - (ערים גדולות במחוז)

04-6480182 בית שאן

04-6739141 טבריה

04-650158 04-6507811 מגדל העמק

04-6406400 נצרת

04-6011580 נצרת עלית

04-6524102 עפולה

04-6927495 / 04-69-27498 צפת

לקראת הקלפי לבחירת מזכיר

באחד מימי השבוע ישבתי לכתוב מאמר זה. עוד אני כותב התקשר אליי חבר ואמר. "אני מבקש לאחל לך הצלחה. אני יודע שמחכה לך תקופה לא קלה. אבל רוצה אני לחזק את ידיך וכבר מראש לאחל לך הצלחה." כמובן שהודיתי לו אז ואני מודה שוב מעל דפי יומן זה, לו ולחברים נוספים שגם הם פנו ותמכו. יודע אני שלפני תקופה לא קלה. (חבר אחר הבהיר לי בהומור כמובן מי היא אחת האותיות במילה "מזכיר").

השנתיים האחרונות בעין חרוד הובילו למחנאות למתח ולחשדנות. אני שמח שהתקבלה החלטה על הכיוון בו עין חרוד רוצה לצעוד בשנים הקרובות ורואה כאחד הנושאים העיקריים של תפקידי לפשר ולפייס בין הגושים שנוצרו. לקרב ולאחד את השורות. הדבר תלוי בכולנו. עלינו להגיע להסכמות לגבי אורחות חיינו העתידיים וכל אחד ואחד מהחברים המעורבים (כולל אני) נדרש לגלות סובלנות ולהתפשר לשם כך.

רבים הנושאים שיעמדו על סדר היום הציבורי. החל בנושא הקליטה ושיפור המצב הדמוגרפי, דיור למשפחות צעירות, דיור לנקלטים, שכונה מערבית, מדיניות שיפוץ בתי קומתיים, שיוך דירות, יחסי תושבים קיבוץ, עבודה ופרנסה, ביטחון סוציאלי, המשך השקעות בפנסיה, קרן יחידים, קרן סיעוד, בעלי צרכים מיוחדים, מבנה ארגוני ונוהל קבלת החלטות ועוד ועוד, קצרה היריעה מלהכיל. כל אלה זקוקים לבחינה מחדש ולרענון. אינני יכול להגיד שיש לי "משנה סדורה" בכל אחד מנושאים אלה וממילא דעתי היא רק אחת והרוב הוא שיקבע. אבל חשוב הוא לי להדגיש שתהליך קבלת ההחלטות יהיה ברור גלוי ושקוף לכולם. אני מאמין בעבודה מסודרת. בניית תוכנית עבודה שנתית ופעולה על פיה. הכנת נתונים לדיון, ניתוח ממצאים וקבלת החלטות מושכלת. זהו האני מאמין העיקרי שלי. עבודה משותפת ומשתפת היא אבן מיסודות המבנה הדמוקרטי והשיתופי שלנו. היא הבסיס לחברה בריאה אכפתית ויוצרת. התנהלות כזו תבטיח קבלת החלטות עם הסכמה ציבורית רחבה. אני מאמין שבהתנהלות נכונה יש לעין חרוד את החוסן לעמוד בכך ולהמשיך ולקיים חיים משותפים.

בהצלחה לכולנו

צ'אי

עין חרוז - חציה ואופלטה?

לפני כשבועיים הופיעה על לוח המודעות בקיבוץ הזורע הזמנה לשיחה עם אחד מראשי הצוות השיתופי בעין חרוז איחוד להצגת השינוי השיתופי שהתקבל אצלנו. האם זה מה שהתקבל אצלנו?

מודעה זו היתה המשך ישיר לכתבות שהתפרסמו בעיתונות הקיבוצית. רגע אחרי שהסתיימה ספירת הקולות בקלפי הודפסו הכותרות על "השינוי השיתופי בעין חרוז איחוד". זוכרים?

השינוי באורחות חיים עוד לא הוצג לפרטיו וודאי שלא התקבל אבל שינויים אחרים ועמוקים יותר כבר בעיצומם. שינויים של סגנון, של אתיקה, של יושרה כלפי חוץ וכלפי עצמנו במישור האישי והציבורי כאחד.

בעין חרוז פנימה התנהל מסע רווי השמצות ויצרים להטעיית הציבור כאילו בקשת צוות התחדשות **להכנת הצעה** כמוה כקבלת השינוי עצמו. במקביל הצוות השיתופי הציג את בקשתו להכין הצעה כוללת לשינוי - שאכן התקבלה בקלפי. עכשיו - למרבה הפליאה - מנסים לדלג אותנו באופן מיידי לשלב יישום ההצעה. לשם הבהרה, הציבור הטיל על הצוות השיתופי להכין הצעה שלמה ומפורטת לשינוי אורחות חיים ולהביאה להמשך דיון. קיימת הסכמה רחבה בציבור על "הדברים שהיינו רוצים שיהיו אחרת", 200 חברים הצביעו בקלפי בעד עצם רעיון השינוי. עכשיו צריך הצוות השיתופי להראות כיצד ניתן לעשות שינוי בדרך שיתופית. לאחר הקלפי הייתה יוזמה לקבל חלק מחברי הצוות השיתופי למזכירות ללא קלפי וללא אישור הציבור. היוזמה, שנכשלה, לא דווחה לציבור.

ביומן האחרון התבשרנו שהמזכירות אישרה לצוות השיתופי תקציב "צנוע" של 200,000 ₪ למשך שנתיים להכנת הצעתם. עכשיו מבקש הצוות השיתופי, בהנחיית חברת "מעוף", להכין הצעה שתהיה מורכבת ממספר חלקים כאשר כל חלק יוצג לציבור בנפרד, יידון בנפרד, יוחלט ויישם בנפרד. כך, במקום הצעה מפורטת ומגובשת שתציג ראייה מערכתית רחבה על כל המשמעויות ויחסי הגומלין של חי הקיבוץ, מבקש הצוות השיתופי **צורת עבודה שונה בתכלית שמהותה יישום של החלטות חלקיות ללא בחינת ההצעה השלמה**. בנוסף ובמקביל, איציק צפדיה,

מראשי הצוות השיתופי, מתחיל לעבוד ב"מעוף" כיועץ. טשטוש גבולות בין מעסיק למועסק ודיווח חלקי לציבור. מוכר? היינו כבר בסיפור הזה. לא?!

במצב של אובדן יושרה והגינות ציבורית בל נתפלא אם מי שלא מסכים עם ההתנהלות הפסולה יוקע כמטרידן סדרתי וייחשב כמי שתוקע מקלות בגלגלי הצוות השיתופי, ואף התנאי לנבחרי הציבור יהיה רק מידת הסכמתם עם מובילי השינוי. והנה כבר באסיפה האחרונה נרשמה הכתובת על הקיר עם ההחלטה לדחות בחירת מנהל חדש לענפי הקהילה על מנת לאפשר לציאי שגיא, אם ייבחר למזכיר, להשפיע על רשימת המועמדים ועל הגדרת התפקיד.

חברה המשמרת מיבנה ניהולי-ארגוני כאשר הקוד האתי פסק מלהתקיים בה גרועה יותר מחברה הגונה וישרה במבנה משתנה. חוסר התגובה וההשלמה הדוממת של רוב החברים עם אירועים חוזרים מסוג זה מעידים יותר מהכול עלינו כחברה ועל נכונותנו לקבל ולהשלים עם נורמות פסולות של התנהלות ציבורית.

בשם צוות התחדשות

נעם מירסקי, דלית דרום-נור ואילה אופנהיימר

מזל טוב

ארעה ולישי צימרון

להולדת הנכדה

בת איצ'ן ולערן

ברכות לבהיות

לכל המשפחות

מזל טוב

לגלי ולאריאל ארצי

לנישואים

אתקוה ולמנחם

לכל המשפחה המורחבת

שפע ברכות ואיחולים

מטיילים...? מטיילים!

לאחר הפסקה מאונס, נצא לטיול משפחות בשבת ה- 9/1/10 במסלול

שמחכה לנו בכיליון רגליים כבר מה-28/11/09.

פרטים והרשמה יפורסמו על לוח המודעות מיום ראשון הקרוב.

להתראות בטבע

צוות הטיולים

לגדל גינה ולחסוך בגים

רות עופר מבקשת לעדכן את הרשימה מהיומן הקודם.

העצים זקוקים להשקאה סדירה, כמו

השיחים הגדולים רק בשנתיים הראשונות

לאחר הנטיעה.

אחר-כך, יסתפקו בהשקאה אחת או שתיים

בקיץ בנוסף לגשם בחורף.

הכוונה כמובן רק לגבי עצי נוי.

אם ה עצים והשיחים הגדולים נמצאים ליד

גינות פרחים, הם יכולים להסתפק במי

ההשקאה של הגינות ואפשר לנתקם מרשת

ההשקאה.

ורות מוסיפה בשמו של עילי:

כדאי להקפיד ולבקש במשתלות צמחים

שזקוקים למעט מים כמו הצמחים

האוסטרלים.

רות עופר

מזל טוב כפול

אנורית וליזי

אהודת הנכדה

אביגיל

בת אילי ולאורי



ואהודת הנכדה

איתן

בן אייל וליגאל

מיטה האיחולים והברכות

לכל המשפחות

תוכות

עברה שנה מאז מותה של אימא שלנו.
לפני שבועיים התכנסנו לציין את יום השנה.
הרבה מילים נאמרו ורבה הייתה ההתרגשות שלנו, המשפחה,
מבואם של חברים ובעיקר מהעזרה והליווי שלהם זכינו.
בשנה שעברה בתוך הקושי הגדול לא מצאנו את המילים להודות,
אבל היום ראינו זכות גדולה להודות לכל מי שליווה, עזר ותמך.
לתקוה - על הליווי והתמיכה לכל אורך הדרך.
לבינה שהייתה איתנו לאורך התקופה.
לאוולין, חנה, ציפי, שלומית וחגית- על העזרה במועדון.
לחנה שביט, שרון בן שלום ונלי גרדי על הפשטידות.
לנלי, יונה'ה ונעמי שהסכימו לקרוא.
לציפי ודור סהר על השירה המרגשת.
ליובל בריל על העזרה הצמודה.
בתקווה שנדע ימים טובים ובריאים.

תודה,
מנחם דנציגר, רוני, ערן, סיגל ומשפחותיהם.
ומצטרפות גיתה תמרי, צפי שחם ויפה גליק.

על ארבעה

סיפורת

שיכון צדיקים	נילי אושרוב
נגמר העוף (אבל גם הקוסקוס טעים)	זיו כהן
לסיביר	פֶּר פטרסון
האמיתית	שאנדור מראי
עגל הזהב	איליה אילץ, יבגני פטרוב
מולד הירח	סטפני מאיר
בריסנינג'ר	כריסטופר פאוליני
קורמיר	אד גרינווד, ג'ף גרב

התפכחות	מרגלית דן
מגילת זכויות הירח	לשם רון
ישראל תעשה הכול	ברגמן רונן
הדבר היה ככה	שלו מאיר
חידת מותו	ז'קונט אמנון
ילד 44	טום ריב סמית
מאוחר מדי	ינאי צבי
מסמכיה הפרטיים של פנינת המזרח	לינדלי מוריין
משחק הראיות	ליעד שוהם
מזוודה על השלג	אילה גרויסמן
גנב החלומות	אלוני יפתח
מר וגברת אנונימיים	מייקלס פרן
מילים הורגות	גוטספלד נינו מנוח

נוער

להיות מחונן	רון פדר גלילה
להיות בחרדה	רון פדר גלילה
להיות מעשן	רון פדר גלילה
בון. הרחק מבונוויל	סמית ג'ף
יומנו של חנון. הקש האחרון	ג'ף קיני

חנוכיית בסילן "תודה"

כל כך מהר הזמן עובר, וכבר חלף לו חג החנוכה, ועימו תערוכת החנוכיית המסורתית שלנו.

כשיובל בריל פנה אליי, כחודש לפני החג, שאארגן גם השנה את התערוכה, שמחתי שאני יכולה להקל עליו מעט בעומס, בתחום שקל לי להתחבר אליו, ולהביא לידי ביטוי חברים שונים בחברה שלנו, וגם לקשט את חדר האוכל!
כמו שנה דולק יכול להדליק עוד ועוד נרות והוא לא יהיה חסר באורו, כך גם התערוכה של החנוכיית, נותנת השראה ואווירת חג לכל הציבור ומביאה ליוצרים-חברים, ילדים וענפים- הנאה ואתגר.

השנה בחרנו נושא 'בעיית' במקצת, ואולי הוא הסיבה למיעוט המשתתפים, אך היה חשוב לרכז את התערוכה סביב נושא כלשהוא, ולאחר התלבטויות רבות נבחר: 'תודה'.

מקום הראשון - כיתות ט' ב' ג'
מקום השני - כיתות ד' ה' ו'
מקום השלישי - האורווה

חשוב לי מאוד להזכיר את כל יוצרי החנוכיית שטרחו ובנו ברוב כישרון ויצירתיות שלל חנוכיית מגוונות ומרהיבות: יובל פטרו, רוני קיי, צוות הנוי, חנה קימחי, אסתר רימון, פז וגפן בן-שלום, ילדי כיתה ז', צוות משק חום, הנכדים של משפחת רענן, טל וינברגר, אודיל כספי, צוות האורווה, ילדי ומדריכי דה"ו וילדי ומדריכי אב"ג.

המשתתפים מובאים כאן לפי הדרוג של עשרים השופטים שנענו לבקשתי ודרגו לפי ארבעה קריטריונים:

יצירתיות והשקעה; יופי; מקוריות; והתאמה לנושא: תודה.
אני רוצה להודות לכם שופטים אנונימיים ונאמנים, שעזרתם והקדשתם לעניין מזמנכם ומממצכם!

תודה לטל-אלון ואסתר רימון שהיו במשך שעות ארוכות בחד"א, קיבלו, סידרו ושמרו על התערוכה.

לכל השופטים וליוצרי החנוכיית יינתן פרס השתתפות ותודה.

להתראות בשנה הבאה עם הרבה אור וחנוכיית חדשות!!!

שושן

יולאן תרבות

יומן תרבות חורפי בסימן סיכום חנוכה, שאותו חגגנו עם כמה אירועים לכל המשפחה. בשבוע שלפני החג התקשט חדר האוכל בשלל ויטראז'ים ויצירות שונות. תודה לעינת מאור שיזמה וארגנה את קישוט חדר האוכל, לאורלי מן שסייעה לה, לכיתות א'-ג' שהכינו קישוטים מיוחדים ולכל המשפחות שבאו ועזרו בקישוט. פתחנו את החג בערב שישי עם הדלקת נרות בחדר האוכל, כמה שירי חנוכה וסופגניות. במהלך החג אירחנו את הצגת הילדים "סודות תיאטרון הבובות". שירלי ואסף מתאטרון פופיק לקחו אותנו למסע מאחורי הקלעים של הבובות, בעדינות, בחן רב ועם הרבה כישרון והומור.

חתמנו את החג עם ארוחת הלביבות המסורתית בחדר האוכל שהיה השנה גדוש והומה. לפני הארוחה קיימנו טקס קצר, ילדי כיתות א'-ג' הכינו ריקוד נהדר וילדי הדה"ו קינחו בריקוד חנה זלדה מקורי, מפתיע ועליו. תודה לכל הילדים ולצוותי המדריכים על היוזמה והביצוע.

הארוחה הייתה טעימה ועשירה והייתה אווירת חג אמיתית יחד עם גשם שוטף בחוץ, שרק הוסיף לחגיגה. תודה לאסתר גרינגס שעמדה כרגיל בראש המבצע ולצבא המילואים שלה במטבח: נלי גרדי, ציפי סהר, תמר דורון, דליה שגיא, גליה פומיניך, מיקי יונתי, רותי ויהודה פניאל ואריאל הלר.

תודה גם לצוות המטבח על ההכנות לארוחה וכמובן לדפנה האחת והיחידה שנמצאת תמיד בזמן ובמקום.

גם השנה קישטה את חדר האוכל תערוכת החנוכיות המסורתית (ועל כך בכתבתה של שושן). זה המקום להודות שוב לשושן על הארגון וההובלה, לטל אלון ואסתר רימון שסייעו לה, ליוצרי החנוכיות וכמובן לשופטים.

ביום שישי הבא נקבל את שנת 2010 בתופים ובמחולות, באירוע סילבסטר בפאב שלנו. עם די ג'יי עידאנס, כיבודים ופינוקים. מוזמנים מגיל צבא ומעלה.

עד כאן להפעם, שנה אזרחית טובה וחורף חם,

יובל ונגה

חוגגים את קבלת העשור השני לליאלנים

שנת 2010 !!!

ביום שישי ה-1.1.2010

בשעה: 22:30

בפלא ובמתחם ה"פרלמנט" המחומם

בתוכנית:

מסיבת ריקודים מאורפת עם

דו. ג'יי. עידטאק

ועוד הרבה פינוקים...

מחכים לראות את כולכם!

(מוזמנים מגיל צבא ומעלה)