

## חחסין מיכל סנונית

תראו תראו את החרזון  
חולק בשמש כמו ספסון,  
סותם נהנה או כל היוט:  
ואיזה חוס!

והצפרצפה בהצה  
החוצצה? אין היא מציצה.  
והחרזול? שֶׁכח הכל:  
לא צוּגים ולא מחול.  
התיש את זקנו קול  
העגל את רגליו שכל  
ונמלה אחת קטנה  
הינה לבין עצמה רטנה:  
אוי מי פֵּלל ומי מֵלל  
שרה כזה לעצמא!

והנחש צוקא בצל  
מתחת אבן מתקול.  
והעכבר לתוק נקי  
סחה או חתיכת נקניק.  
והצפור על ראש העץ  
אפשר ממש להתפוצץ!  
והפשוט בתוק הסבה,  
ואיזה חוס!  
איזה מחנק!

# משלוח המזכיר

## מהחלטות המזכירות

להלן תקציר החלטות המזכירות מהעת האחרונה.

הנוסח המלא שמור במזכירות הטכנית לכל המעוניין.

- ♦ המזכירות שמעה סקירה בנושא תוכניות הבינוי והשיפוץ ואישרה סך של 15.5 מיליון שקל לסיום שיפוץ איזור ג' צפון.
- ♦ המזכירות ממליצה לאסיפה לקבל את ינאי סנדרוביץ לחברות בקיבוץ.
- ♦ המזכירות אישרה קידום השקעה בסך 50 אלף שקל להחלפת גג "מבנה גרפיקה".
- ♦ המזכירות ממליצה לעדכן את תקנון החתונות הקיים ולהגדיל את תקציב החתונות לסך של 36 אלף שקל.
- ♦ המזכירות החליטה להאריך את המינוי של ישראל גינזבורג כמנהל ענף המזון בשלושה חודשים.

## הבעיה הדמוגרפית

מזה שנים שעין חרוד מסתובבת סביב הבעיה הדמוגרפית.

אנו מסתובבים סביבה, נוגעים לא נוגעים, מהססים ואולי אפילו פוחדים לגעת.

ישנן בעיות שגם אם לא מטפלים בהן עם הזמן הן הופכות ללא רלבנטיות, נמוגות

ונעלמות. לא כך הבעיה הדמוגרפית. זו היא מסוג הבעיות שאם לא מטפלים בהן בזמן

הן רק הולכות ומעצימות, הולכות ומחריפות. אם לא עשינו משהוא השנה, בשנה הבאה

המצב יהיה גרוע יותר. הבעיה הדמוגרפית קשורה בקשר ישיר לזמן, ואת הזמן כידוע לא

ניתן לעצור.

הגיל הממוצע בעין חרוד הוא קרוב ל-59!

145 חברים מתוך 300 נמצאים מעל גיל 60! (כמעט 50%)

שני נתונים אלה מציבים את התמונה במלוא חריפותה שתלך ותחריף אם לא נעשה

מעשה.

נדרשת כאן החלטה אמיצה שאנו לוקחים את גורלנו בידנו ומשנים את הכיוון

מהזדקנות החברה להצערתה.

אני מאמין בקליטה איכותית לחברות מלאה כי רק כך נוכל לחזק את הקיבוץ ולהצעידו

כקיבוץ לדור הבא. כל מסלול אחר יוביל במוקדם או במאוחר ליישוב שאיננו קיבוץ.

ליישוב שיש בו שתי אוכלוסיות בעלות מעמד ואינטרסים שונים.

אני מאמין שניתן להפוך את עין חרוד למועדון "עילית". מקום שמשפחות מעולות עם פוטנציאל מנהיגותי שואפות ומעוניינות להגיע אליו. יש לעין חרוד את כל הנתונים להפוך למקום שכזה. קיבוץ מבוסס כלכלית ומערכות חזקות וטובות התומכות בתחומי החינוך הבריאות והחברה.

אני מאמין שהחזר הגבוה ביותר על השקעה הוא בקליטת הבנים. ולכן יש להתמקד בהם תחילה.

אני מאמין שבהתגייסות והיערכות נכונה ניתן לקלוט בעין חרוד בין 15 ל-20 משפחות בחמש השנים הבאות. זה ניתן לביצוע. זה לא בשמים.

קליטה בסדר גודל כזה בפרק זמן שכזה דורשת גיוס משאבים חברתיים וכספיים רבים. ולכן אנו צריכים לשנות את סדרי העדיפויות שלנו ולפעול בכיוון זה.

אני מאמין שניתן לשנות את המציאות בה אנו חיים לכיוון טוב יותר. מדובר בעבודה קשה, ביכולת להבדיל בין עיקר לטפל, ביכולת להתפשר מצד אחד ולעמוד על עקרונות מצד שני, בנכונות להתגייס יחד, בלקיחת אחריות על חיינו ופעולה בהתאם. בידנו לעשות זאת. אם נרצה נצליח!

"כי קרוב אליך הדבר מאוד בפיוך ובלבבך לעשותו" (דברים ל' יד').

שבת שלום

צי'אי



# אסותן הבריאות

## מרפאה

**תרומת דם** - ביום שני ה-24.5.10 נקראנו לתרום דם.

היכול היה יחסית דל תרמו 50 מנות מעין חרוד (הגיעו אנשים מבחוץ לתרום שהיו חייבים לדאוג לבני משפחותיהם לביטוח דם).

נכון שאנחנו אוכלוסיה "מזדקנת" ופה ושם ישנם חברים שלא יכולים לתרום בגלל מחלות והם נפסלים, אך אלה חברים הרוצים לתרום ומגיעים לתרום ונדחים מסיבות של מד"א (ח"ל, תרופות, קעקועים, ואפילו טיפולי שיניים).

חבל מאוד שאותם חברים שיכולים לתרום אינם מגיעים בשל חוסר מודעות לחשיבות התרומה.

מיותר לציין את חשיבות תרומת הדם, כל מנה מגדילה את הביטוח הכללי שלנו למנות דם ויכולה להציל חיי אדם.

שלא נזדקק אבל טוב שיש.

מקווים בהתרמה הבאה לנוכחות יותר מרשימה.

**נסיעות בריאות** - נסיעה עם כפתור בריאות אך ורק לצרכי בריאות.

חבר הרוצה לשלב את הנסיעה עם נסיעה פרטית לא יקבל כפתור בריאות והנסיעה תירשם עליו.

## רפואה משלימה

רפואה משלימה הינה רפואה פרטית לכל דבר ואינה כלולה בסל של שירותי בריאות כללית.

על פי הצורך, דר' דגן מפנה מטופלים ל"רפואה משלימה" דרך הביטוח של "כללית מושלם" וזאת לסדרה אחת של טיפולים, בשנה.

חברים המעוניינים בטיפולים ע"י המטפלים המקומיים או מטפלים חיצוניים יעשו זאת על פי הסעיפים של השתתפות עצמית בתקנון: השתתפות החבר בשליש מעלות הטיפול ושני שלישי השתתפות ועדת בריאות. לסדרה אחת בלבד בשנה.

נראה לי שוועדת בריאות החדשה תצטרך לתת את הדעת על נושא "רפואה משלימה".  
אולי יש מקום לדון בהפרטת הנושא כפי שהופרטו נושאים אחרים (קוסמטיקה, חוגים מספרה וכו') ובא לציון גואל.

## קלנועיות

קלנועיות משקית ניתנת לחברים כעזרה בניידות בלבד.  
נתינת הקלנועיות לבני המשפחה לנכדים לנסיעות קבועות גורמת לעיתים תקלות המצריכות טיפול יקר והחלפת חלקים במוסך.  
אנו פונים לחברים שברשותם קלנועיות המשמשת אותם כתחליף לרגליים, לחוס על אותן רגליים.  
יש לנו 50 קלנועיות משקיות, סך אחזקת הקלנועיות בשנה מאה אלף ₪.  
כל קלנועית מתומחרת ב- 2000 ₪ בשנה.  
נשאלת השאלה: האם יש מקום להעביר את האחריות לאחזקת הקלנועיות לחברים עצמם ולהפריט את עלות האחזקה.  
האם אחריות אישית תגרום להקפדה ושמירה על אחזקת הקלנועיות?  
נשמח לקבל תגובות והצעות.

## מרפאת שיניים

מזל טוב לגוני להולדת הבן.  
מחליפה את גוני שלומית השיננית.  
למקרים דחופים בלבד יש לטלפן לנייד שמספרו המקוצר 27070.

והכי חשוב, העיקר הבריאות

חנה

מצל 2016

לגאני ויוני שלזל-סרזסטין

ולאחיס מיקה ומיתר

להולדת הבן-האח

שיר

איחולים ואזרכות

לכל המשפחות

# קריאת מגילת רות על-ידי בנות המצווה ואימותיהן

ביום ראשון שלפני חג השבועות הוזמנו בני המצווה, הוריהם ובני משפחה לבית הכנסת לקריאה חגיגית של מגילת רות.

לאורך שנים רבות כחלק ממשימות בר המצווה של כתה ז', נהוג היה לקחת את בני המצווה לביקור בקיבוץ דתי, למפגש עם בני נוער, הכרת הדת והמסורת וחיבור לקיבוץ מסוג אחר.

השנה, הועלה רעיון על-ידי ניצה סמילנסקי שבמקום הנסיעה לקיבוץ דתי יחוו גם הבנות סוג של "עלייה לתורה" כפי שעוברים הבנים, בעמידה על הדוכן בבית הכנסת והקראת המגילה מספר התורה.

למיטב ידיעתנו זו פעם ראשונה שאירוע כזה מתקיים בקיבוצים ובכלל.

ולכן התכנסנו בערב של יום א' עם שקיעת החמה לבושים כולנו בבגדים לבנים וחגיגיים בבית הכנסת.

שמענו מישעיה על מגילת רות ומשמעותה, שרנו שירים, על קירות בית הכנסת התנוססו אילנות היוחסין של כל בת ובת שנזכור היכן נטועים שורשינו. אימהות ובנות קראו מהמגילה, בני הכיתה קראו תפילות לשלום חיילי צה"ל ומדינת ישראל, וכל משפחה כתבה ברכה אישית לבתה. לבסוף קיבלה כל בת פמוטים לנרות שבת הנקראים "פמוטי נסיעה", פמוטים שמיועדים להדלקת נרות כשנוסעים ונעדרים מהבית, מתנה מבית הכנסת.

סיימנו בארוחת שבועות חגיגית על דשא הבריכה לאור השקיעה המדהימה ובאווירה פסטורלית. סיום מדהים לערב מדהים.

היה אירוע מרגש בצורה יוצאת דופן. הסמליות של קריאת המגילה לפני שבועות, החגיגות של המעמד וההתרגשות הוסיפו לבנות המצווה הרגשה של שייכות ולמשפחות גאווה גדולה.

אני רוצה להודות **לסיוון ולרעות** שיצרו וארגנו את הערב ותרמו להצלחתו. עם חיוך

צנוע, שמחת חיים, רוגע והמון חן אישי - והוא אכן הצליח, ובגדול.  
להורים ולילדים ששיתפו פעולה "עד הסוף", והלכו עם המשימה עם כל הלב.  
לנצה שלולא יוזמתה, כוחה ומרצה הבלתי נלאה כל זה כנראה לא היה קורה.

**נצה** - "אילו היה באפשרותנו לתת לך דבר אחד בלבד, היינו נותנים לך את  
היכולת לראות את עצמך כפי שאחרים רואים אותך, ואז היית נוכחת לדעת,  
עד כמה את אדם מיוחד במינו".

סיגל כהן

מצל טז

לחצוה ולצביקי ע

לניסאוי

ענבר ע"ס רועי

שפע זרכות

לכל המשפחות

מצל טז

לציפי לסקי

למנחם לסקי

לסבתא צביה

לניסאוי

נרי ע"ס זפנה

זר זרכות

לכל המשפחות

מצל טז

לניצה ולאורי אופיר

לג'זי ולנחמיה הן

להלדת הנכדה

ענבר

זת להינה ואלון

איחוליק לזבייק

לכל המשפחות

# טלצרים באדום!

## לאן הלכו המברשות והדלי

בדרך קבע, אחת לכמה זמן, נעלם ציוד מפינת שטיפת המכוניות. בפינה זו מצויות מברשות, דלי, סבון, אך כנראה שחפצים אלו אטרקטיביים במיוחד כיוון שהם נעלמים כלא היו. מי זקוק להם עד כדי כך שאין באפשרותו לרכוש אותם במקום אחר? חידה היא ותישאר חידה עד שנפתור את הנעלמים האחרים בתחום הרכב (ראו בהמשך...)

חבר הזמין נסיעה ב"אוטו גדול" שיתאים למספר הנוסעים. בבואו לקחת את הטויוטה פס אדום הרשומה, נגלה לו לתדהמתו המראה הבא: אחד הספסלים האחוריים נתלש ממקומו ואיתו נתלשו הברגים שחיברו את הספסל לרצפה. תלישה כזו מחייבת הפעלת כוח רב אך כנראה שכוח זה בא על חשבון המחשבה והאחריות...

מותר לציין שהאירוע לא דווח לאיש.  
עד מתי יסתתרו הנוקים מאחורי מסך האנונימיות?

בינה





מועצה אזורית הנקבוע  
לשכת ראש המועצה

# תעודת הוקרה

ניתנת בזאת

## לקיבוץ עין חרוד איחוד

"אין שום אדם בעולם, הקטן שבקטנים  
או הגדול שבגדולים, אשר לא יוכלו ללמוד משהו,  
עם מילה הנאמרת לאגרי,  
והיא אמאנת את איכו הרי כל מילה"  
(הרב יוסף דב סולוביצ'יק)

תודה גדולה על נתינה גדולה  
למבצע "קמחא דפסחא" תש"ע 2010  
לטובת תושבי מועצה אזורית הגלבווע.



שאלו ואלו אהאשוק ללמא!



בברכה,

דני עטר  
ראש המועצה

רמי אלהרר  
סגן ראש המועצה  
וראש מינהל שרות לתושב

www.hagilboa.org | e-mail: dany@hagilboa.org

מועצה אזורית הגלבווע, ד.ג. גלבווע 16120 ת.ד. 90002 מוקד אזורי 109, טל. 6533280 - 04, פקס 6531451 - 04

# יומן תרבות

יומן תרבות לכבוד הקיץ שהגיע ולסיכום שבועות שנחגג גם השנה כמיטב המסורת.

בערב החג התקיימה **ארוחת החג החגיגית** וכמו כל שנה חדר האוכל היה גדוש ומלא. תודה לעושות במלאכה בנאמנות: לנגה גלדן, אסתר סמילנסקי ויהודית שני. תודה לחברות שעזרו בסידור ובעריכה, לצוות המטבח שהכין וטרח, ולהורסיו כמובן.

**הטקס החגיגי** כלל, כבכל שנה, שירים, ריקודים ואת סרט התינוקות. השנה העלו את שבעת המינים נציגי ענפי החקלאות, בהחלט גאוה עין חרודית. תודה לכל מי שתרם בהשתתפותו בטקס: לנציגי הענפים, לקריינים, לילדי אי-גי ורקדניות "טנא ירוק" בהנחיית נגה שני, לילדי הגן בליווי דורית רוחס. לתקווה על קישוט הבמה, לאמי גרדי על צילום סרט התינוקות ולתום מאור על ההגברה והתאורה.

למחרת, במוצאי החג עלינו כולנו למשק החי **להפנינג הענפים המסורתי**. זה המקום להודות לכל הענפים שלקחו חלק ואירחו: לצוות הרפת שהשקה אותנו בחלב ובמוצריו, לצוות הגד"ש שעבד במרץ כדי להשביענו באבטיחים, תירסים ופיתות וכמובן בתצוגת כלים מרשימה. לצוות הדיר על אירוח טעים נעים ומלטף. תודה לצוות הפרדס על מיצג האפרונים, לצוות המדגה על התצוגה הנהדרת והמרעננת, לאנשי ריקור על הקסמים, הבלונים והקרטיבים הטעימים, לצוות הנוי ואיכות הסביבה על הפינה הירוקה. וכמעט אחרונים ומאוד חביבים, צוות האורווה, ילדינו ונערינו המדהימים והמדהימות שאירחו את הקהל ברכיבה על סוסים ונתנו לנו קינוח נהדר לאירוע במופע רכיבה מדהים ומושקע. זה מחמם את הלב וממלא אותנו גאוה, המשיכו כך!

תודות נוספות לישעיה אמיר, נועם גרדי ועינת עבודי שסייעו בארגון ותפעול ההפנינג, לעינת מאור על העזרה בארגון, לחנה ונועם שביט על הבצק הנפלא. לזיו דור על הסיוע במטבח, ותודה גדולה לבני ובנות השכונה והזח"ט על העזרה בכל אירועי החג.

באופן טבעי, אחרי חודשי החגים העמוסים באירועים, הקיץ הוא רגוע ומרווח יותר, רובו בריכה והשנה גם מונדיאל. טל מאור מתכנן לנו שידורי משחקים על מסך ענק בפאב באיכות **HD**, אז בהחלט יש למה לחכות, פרטים בהמשך... רשמו ביומנים: אירוע פתיחת החופש הגדול יתקיים ביום שישי 2/7/10 משעות לפני הצהריים ועד אחר הצהריים, עם מתקנים מתנפחים ועוד הפתעות. מתנדבים לעזרה באירוע יתקבלו בברכה.

ועכשיו משהו בנימה אישית :

לפני כשבועיים הודעתי לצ'אי כי בכוונתי לסיים את תפקידי כרכז תרבות אחרי חמש שנים מלאות וגדושות. עשיתי החלטה אישית, בשנה האחרונה אני בהחלט חש תחושה של מיצוי ועייפות מהתפקיד. אני מרגיש כי עדיין מוקדם לי לסכם ולהסיק מסקנות אך מי שעוקב אחרי יומני התרבות בשנה-שנתיים האחרונות יודע שיש לנו כחברה בעיה לגייס אנשים שייקחו על עצמם ריכוז חגים וארגון אירועי תרבות שונים. אין ספק כי לחיי התרבות יש מקום מרכזי בקהילה שלנו והתרבות היא אחד הדברים החשובים שמאחדים אותנו כחברה שיתופית. אך מצב שבו מעטים מאוד נושאים את נטל הארגון, בו בזמן שרבים מאוד נהנים להשתתף באירועים, מצב שבו רוב האנשים לא מוכנים לוותר על הנוחות הפרטית שלהם לטובת הכלל, הוא מצב בלתי אפשרי. המצב האידיאלי לתפיסתי הוא זה שבו כמה שיותר חברים לוקחים חלק בארגון החגים, שכל אחד נרתם פעם בשנה לארגון חג אחד או אירוע אחד, וכך ניתן לבנות צוותי חגים המחלקים את הנטל בצורה שווה והגיונית.

אנו נמצאים על סיפה של שנת התשעים, עובדה המחייבת אותנו לחשיבה מעמיקה ומקיפה יותר על קיום אירועים מיוחדים לאורך השנה הבאה. בזמן הקרוב יצא מכרז מסודר לתפקיד ריכוז התרבות ואני מקווה שיימצא מי שירצה להרים את הכפפה. אני מצדי אעזור, אתמוך ואעביר את התפקיד בצורה מסודרת.

לכל המודאגים, אין בכוונתי לפרוש מחיי התרבות בעין חרוד. התרבות היא בנשמתי ואמשיך להיות חלק ממנה, אך כרגע עייפתי מהניהול, מהמחויבות היומיומית ומהמחיר האישי.

עד כאן להפעם,

**ק"ל נעים וזאת פי**

יובל בריל

# קיף

מי אחר שֶׁקִיף מִזִּיק,  
וּבְכֹל מַחְנֵק?  
מי חוֹשֵׁה שֶׁקִיף מוֹצֵר,  
וְהוֹפֵק הַצּוֹמֵס לִמְכַעֵר?  
הַצִּיּוֹן מֵבֵט וְתֵרָאוּ  
שֶׁקִיף יָפֵה,  
יֵשׁ בּוֹ חוֹפְשׁוֹת, וְנִיחּוּחַ קָפֵה,  
וּבְדָבָר עֲלִיזִים וְקֹלִים,  
וְיֵט עִם גְּלִים,  
וְשֶׁלֹּא פִירוֹת מְכֹל צְבֵעַ, טָעַם וּמִין,  
אֶבְטִיחַ, מִשְׁמַע, אֶפְרֹסֵק, עֲנָבִים,  
וְהוּא כְּחוֹל וְצִבָּה,  
מִסְנוֹר אֶת הַחוּץ,  
וְזֶה הַצִּמּוֹן לְצִיּוֹנוֹת וְחוֹבֵה הַגְּזֵרָה,  
עִם סֹלֶס וְשִׁחִיבָה,  
בֵּית אֹרֶז בְּהִרְכָּה,  
וְאֶפְשָׁר לֵעַם אֲלֹכֵת יִחִי  
עַצְמָתָא עִיף!

מִירָה (בְּרִין) פֵּרָא