

עין אור

22.9.2010

י"ד תשרי תשע"א

יום רביעי

יומן פנימי 2

(1871)

וְלִמְחַתֶּם לָכֶם בַּיּוֹם הַהוּא אֲשׁוּן,
פְּרִי עֵץ הָדָר פֶּפֶת תְּפָרִים,
וְעֵנָף עֵץ-עֵבֶת, וְעֵרְבֵי-נָחַל;
וּשְׂמַחְתֶּם, לִפְנֵי יְהוָה אֱלֹהֵיכֶם-
שְׁבַעַת יָמִים.

בין פֶּסַח לְעֶשׂוֹר

פֶּתַח לְנוֹ שַׁעַר,
בְּעֵת נְעִילַת שַׁעַר,
כִּי פָנָה יוֹם.
הַיּוֹם יִפְנֶה, הַשָּׁמֶשׁ יָבֹא וַיִּפְנֶה,
נִבְאָה שְׁעָרֶיךָ.

(מתפילת הנעילה)

וְחִיל וּרְעֵדָה יֵאָחֲזוּ.	וְנִתְּנָה תִקְוָה קִדְשֵׁי הַיּוֹם
וַיֵּאמְרוּ הִנֵּה יוֹם הַדִּין.	כִּי הוּא נוֹרָא וְאִיּוֹם
לְפָקֵד עַל צְבָא מְרוֹם בְּדִין.	וְבוֹ תִנְשֵׂא מַלְכוּתְךָ
כִּי לֹא יִזְכּוּ בְּעֵינֶיךָ בְּדִין.	וַיְבוֹן בְּחֶסֶד בְּסֶאֱרָךְ
וְכָל בָּאֵי עוֹלָם יַעֲבְרוּן לְפָנֶיךָ	וְתִשָּׁב עָלֵינוּ בְּאַמֶּת.
בְּבִגְדֵי מְרוֹן.	אַמֶּת כִּי אַתָּה הוּא דָן וּמוֹכִיחַ
כְּבִקְרַת רוּעָה עֹדְרוֹ.	וַיִּדְעֵ וְעַד
מֵעֲבִיר צֹאנוּ תַחַת שְׂבָטוֹ.	וְכוֹתֵב וְחוֹתֵם וְסוֹפֵר וּמוֹנֵה.
כִּן תַּעֲבִיר וְתִסְפֹּר וְתִמְנֶנֶה	וְתִזְכֹּר כָּל הַנְּשֻׁכָּחוֹת,
וְתִפְקֹד נֶפֶשׁ כָּל חַי.	וְתִפְתַּח אֶת סֵפֶר הַזְּכוּרוֹת.
וְתַחֲתֶיךָ קִצְבָה לְכָל בְּרִיּוֹתֶיךָ.	וּמֵאֵלֵינוּ יִקְרָא.
וְתִכְתֹּב אֶת אֲזַר דִּינִים:	וְחוֹתֵם יָד כָּל אָדָם בּוֹ.
בְּרֹאשׁ הַשָּׁנָה יִכְתְּבוּן	וּבְשׂוֹפֵר אֲדוּל יִתְקַע.
וּבְיוֹם צוֹם כְּפוּר יִחְתְּמוּן.	וְקוֹל דְּמִמָּה דְקָחַ יִשְׁמַע.
	וּמִלְאָכִים יִחְפְּזוּן.

תפילה במוסף לימים נוראים

יום כיפור 1973

מלחמת יום הכיפורים הפתיעה אותנו בעין חרוד כשם שהפתיעה את כל הארץ, כרעם ביום בהיר. משהו מאותם ימים על פי שיחה עם יוחאי קמחי.

"ביום כיפור בשעה 14:00 בקירוב העיר אותי צביקי נור משנת הצהריים ואמר, 'פרצה מלחמה אתה תהיה מרכז המשק', עליתי למזכירות, דן כהן שהיה בתפקיד אמר שהוא מגויס ובכך הסתכמה החפיפה", כך מתאר יוחאי קמחי כיצד התחיל קדנציה בת שנה כמרכז משק מהיום שבו פרצה מלחמת יום הכיפורים.

הייתי אז בתקופת החלמה לאחר פציעה ועבדתי במוסך. המזכיר אז יוסי סמילנסקי ז"ל גויס ובמקומו נקרא מוטקה לבנה ז"ל יחד עם רותי נור ז"ל המזכירה. סוכם שרותי ומוטקה יעסקו בענייני החברים ואני במשק החקלאי כשעל ידי חיים מצליח סדרן העבודה. רשמנו מי נשאר והתחלנו להתארגן לעבודה בענפים.

הענף הבעייתי ביותר היה הגד"ש (גידולי השדה והפלחה). כל העובדים גויסו וצביקי צוקר שריכז את הענף עוד הספיק לעבור איתי על רשימת העבודות הנחוצות לפני שהצטרף ליחידה שלו.

הסתיו הוא עונה עמוסה ביותר בגד"ש. עמדנו בפני קטיף הכותנה שהיה אז ענף גדול מאד, והכנת השדות לזריעות החורף. גייסנו לעבודה את כל מי שניתן. מהוותיקים אני זוכר את יעקב ינאי ואת עילי [יוחאי מתנצל שהוא כבר לא זוכר את כולם] ועובדים מזדמנים. במשק שהו אז מתנדבים אמריקאים, לימדתי שניים מהם לעבוד על קטפת הכותנה והם עשו את עבודתם היטב. דר' משה פרנק הצטרף גם הוא ועבד בפלחה על טרקטור. משה הביא איתו את רופא השיניים מהמאוחד שרצה לתרום את חלקו אך לא נמצא לו תפקיד במאוחד. לימדתי גם אותו לעבוד על הקטפת אך לאחר שהכיר את העבודה ביקשו ממנו לעבוד על הקטפת בעין חרוד מאוחד. עמי שפירא דישן את השדות לקראת הזריעה וכך הגענו לעונת הזריעה כשהשדות חרושים מקולטרים ומוכנים. כדי לזרז את העבודות קנינו לניסיון טרקטור גדול 'פורד קאוונטי' ובניתי לו מערכת כלים ברוחב שמונה מטר (כפול מהרוחב של המערכת הקודמת) טרקטור זה הוחלף מאוחר יותר אך בינתיים הגדלנו בעזרתו את ההספק.

גם ביתר הענפים חסרו חברים רבים ואת מקומם תפסו ילדי הכיתות הגבוהות שכבר היו משובצים בענפים, מתנדבים ועובדים מזדמנים. כל יום עברתי בין הענפים לוודא שהכול מתנהל כשורה. בהמשך החלה עונת המסיק והקטיף.

המזכירות הייתה פתוחה עשרים וארבע שעות ביממה ומדי יום נערכה ישיבה עם רותי ומוטקה. בשבועיים של המלחמה כמעט ולא ישנתי ואת הארוחה (הכמעט יחידה ביום) אכלתי בערב אצל תחיה וחיים ז"ל. אחרי חודשיים התחילו חברים מגויסים לחזור אך בכל זאת הוטל עליי להמשיך בתפקיד עד נובמבר 1974 בקירוב. עמי שפירא החליף אותי ואני יצאתי ללימודים בטכניון.

רשמה זיוה אופנהיימר



עולמנו *le monde* המזכיר

תם יום הכיפורים וחג סוכות עומד בפתח ואיתנו מספר נושאים לטיפול. לאחרונה החלה המזכירות לדון בנושא בתי הקומתיים והדיוור בכלל. השאלה העיקרית שיש לתת עליה תשובה היא לאן ממשיכים בנושא הבנייה. האם ממשיכים לשפץ ולהרחיב את הקיים או מפנים את מירב המשאבים לבנייה חדשה. אין זה סוד שאילו היו לעין חרוד דירות פנויות היינו יכולים לקלוט לתוכן משפחות חדשות. לצערנו אין לנו דירות סטנדרד אפילו עבור משפחות צעירות שכבר חברות בעין חרוד. אני שב ומעלה שאלה זו שוב ושוב בפורומים שונים וגם כאן ביומן משום שהיא קריטית להמשך צמיחתה של עין חרוד. אין צמיחה ללא קליטת אוכלוסייה צעירה. המשך השקעת מרב המשאבים הכספיים בשיפוץ בתים קיימים עומד בסתירה לצרכי עין חרוד בתוספת דיוור. צריך להבין ולהפנים שקליטת חברים חדשים אומרת הפניית משאבים לכיוון בנייה חדשה. שיפוץ דירות קיימות אומר עצירת קליטה. אני מקווה שנוכל להביא הצעות חכמות לדיון ציבורי בקרוב.

נושא חשוב וגדול נוסף העומד על סדר היום הוא הצעות הצוות השיתופי לשינויים. חוברת ההצעות של הצוות פורסמה. ניתן לראות אותה באתר האינטרנט והיא גם מונחת ליד לוח המודעות בלובי חדר האוכל. הצוות ביקש להציג את החוברת בפני המזכירות לפני שהיא מוצגת באסיפה ואכן כך יהיה. מיד אחר כך יובא הנושא לאסיפה. אני משער שנושא זה ידרוש מספר אסיפות כך שאנא פנו את לוח הזמנים שלכם, קראו את החוברת ובואו לדיונים. לא ניתן להפריז בחשיבות הנושא להמשך בנייתה וצמיחתה של עין חרוד.

חג סוכות הנה זה בא ועדיין לא מונה מרכז לוועדת התרבות. לפני כשבועיים לאחר פנייתי בנושא זה מעל דפי היומן נענה ששי מאור לאתגר והתנדב לקחת על עצמו את ריכוז ועדת התרבות. המינוי הובא לאישור המזכירות אבל המזכירות המליצה להעביר את ההחלטה לקלפי. אין זה רגיל שמרכז ועדת תרבות נבחר בקלפי. בדרך כלל זהו מינוי שהמזכירות מאשרת. הפעם ראתה המזכירות לנכון להעביר את ההחלטה לקלפי כדי שהציבור יאמר את דברו. אני רוצה להזכיר כי פורסם מכרז לריכוז ועדת תרבות ולא היו מתנדבים. אני חושב שיש ביכולתו של ששי לבצע את התפקיד בצורה נכונה וטובה. חשוב שלא נקצץ את הכנפיים לחברים המבקשים לקחת על עצמם תפקידים. כאשר בא חבר ומוכן כן לשאת בעול - וריכוז ועדת תרבות זהו עול לא קטן - לדעתי יש לתת לו את ההזדמנות ולעזור לו.

על חג סוכות נאמר "ושמחת בחגך והיית אך שמח"

אז ש'היה חג שמח כפול ומכופל

צ'אי

החלטות מזכירות מתאריך 3.9.10

1. צביקי נור ודן כהן אושרו כנציגי עין חרוד לוועידה הרביעית של התנועה הקיבוצית. זאת בנוסף לנציגים הקבועים של עין חרוד איחוד: צ'אי שגיא, (מזכיר) ורז נור, (מרכז משק).

2. מרכז מינהלת שיכון וועדת תכנון:

- 1.1 המזכירות מאשרת את אריאל הלר כמועמד למרכז מינהלת השיכון והתכנון. המועמדות תאושר במועצה או באסיפה לקראת הצבעה בקלפי.
- 1.2 לאחר בחירת אריאל יהיה צורך להחליף את נילי הלר כמרכזת ועדת דירות.

3. מנהל ענף המזון:

- 3.1 המזכירות ממנה את ישראל גינזבורג כמנהל ענף המזון לתקופה של שלוש שנים.
- 3.1 ביצועי ענף המזון ייבחנו לאחר תוצאות חציון ראשון של 2011.
- 3.3 המזכירות מצפה מוועדת המזון וממנהל ענפי הקהילה למעורבות גבוהה בהחלטות מהותיות בענף המזון.
- 3.4 המזכירות מבקשת להביא בפניה תכנית תקציבית ותכנית להגדלת הכנסות הענף תוך שלושה חודשים.

החלטות מזכירות מתאריך 7.9.10 ליומן

1. **צוות למשפחת לוריא:** המזכירות מנתה צוות לטפל בנושאים השנויים במחלוקת בין משפחת לוריא לבין הקיבוץ.

2. חלוקת בונוס:

- 2.1 להביא לדיון את אופן החלוקה כולל נושא החלוקה לנפטרים ולצעירים שאינם בקיבוץ.
- 2.2 מאשררים את החלטת מזכירות 7451 בנושא אי-קבלת בונוס לחברים שלא מילאו חובת עבודתם. שמות החברים העומדים בהגדרות שבהחלטה זו יובאו לאישור המזכירות.

3. ריכוז ועדת תרבות:

- 3.1 המזכירות ממליצה להעביר את המועמדות של ששי מאור לריכוז ועדת תרבות להחלטת הקלפי.

משלוח ועזת השכלה

החגים, הסתיו ושינויי מזג האוויר מקרבים את תחילתה של שנת לימודים
אקדמית חדשה:

שלום שנה אי' (ו-בי ו-גי' וסטאזי)!

ועדת השכלה עוסקת בלימודים ואלו, להבדיל מחוגים, יש להם מטרה מוגדרת –
הגדלת יכולת ההתפרנסות. השנה היה ביקוש גדול ורשימת הלומדים המכובדת
מעידה על טווח ההתפרנסות ההולך וגדל - מינהל עסקים, חינוך, תקשורת, אמנות
ועוד.

סיימו לימודים בתש"ע

נגה אמיר - לימודי תעודה בהדרכת אמנות ויצירה בקהילה - מכללת אורנים
מיה בריל - תואר שני בייעוץ חינוכי - מכללת עמק יזרעאל
מיכה דרום - קורס מורי דרך - מכללת עמק הירדן
ציפי סהר - בישול רמה 1 וקונדטאות
נגה שני - שיטת פאולה

ממשיכים

נגה גלדן - התכת זכוכית (פיוזינג)
גיורא פרג - תואר שני בכלכלה ומינהל עסקים ב"רופין"
מוניקה פרז - טיפול באמנות - הרדוף
עידית צפדיה - עריכה לשונית – מכללת אורנים
אסתר רימון - היסטוריה כללית - אוניברסיטת ת"א
יוני שובל - תעודת הוראה בחינוך מיוחד - אוניברסיטת ת"א

סטודנטים חדשים

ערן איצקוביץ – תואר ראשון בכלכלה ומינהל – מכללת עמק יזרעאל
יאיר בן רפאל – ניהול שיווק ופיתוח מנהלים – אוניברסיטת חיפה
יובל בריל – תעודת הוראה בתקשורת – מכללת אורנים
אסא גיארי – תואר שני במינהל עסקים – האוניברסיטה העברית, י-ם
חנה דגן – תעודה במינהל שירותי בריאות – אוניברסיטת חיפה
קנת הנסן – ניפוח זכוכית
עדנה ויינברגר – ציור על פורצלן – קריית טבעון
שי זהר – מכינה ופסיכומטרי – מכללת צפת

תום מאור - ניהול רשתות ושרתים - מדיאטק הייטק, מפרץ חיפה
נעם מירסקי - טיפול בפסיכותרפיה התנהגותית קוגניטיבית - תל השומר
ואוניברסיטת בר אילן
יורי פומיניך - ניהול מחסן ממוחשב - מכללת נצרת עלית
יעקב פלג - לימודים רב תחומיים במגמת ניהול עסקי ותעשייתי - מכללת עמק
יזרעאל

בהצלחה לכל הלומדים, ותיקים וחדשים ובהצלחה למס׳ים
ושתייה לכולנו שנה פור׳ה.

אילה אופנהיימר

ז׳יטאק זאכז עזבזי האטבח

ראש השנה עבר עלינו במשך שלושה ימים בהם הוגשו
בחדר אוכל שלוש ארוחות מפוארות ומגוונות.
אני רוצה להודות לישראל גינזבורג ולשאר עובדי המטבח
שהתגייסו עם הרבה רצון טוב ועבודה קשה.
אני מאד מעריכה את עבודת המטבח וחדה״א
שמשרתים אותנו כל השנה.

זאח חגיאה טובה

רוני קיי

משולחן מנהל ענפי הקהילה

- בפרוס עלינו חגי תשרי ותחילתה של שנה עברית חדשה, מוגשת בזה סקירה משולחן מנהל ענפי הקהילה.
- במשק ישנן כ-40 פעילויות שונות הפועלות במסגרת תקציבי הקהילה. הפעילויות נחלקות למספר קטגוריות:
- א. פעילויות הנותנות שירות לחברים, לענפים ומוסדות. פעילויות אלו אמורות לכסות את הוצאותיהן על ידי חיוב מקבלי השירות. (משק חום, בדק בית, חשמלייה, כלבו, מרכולית וכדומה).
 - ב. פעילויות המתקצבות על ידי הקהילה במלואן ונותנות שירות לאוכלוסיית הקיבוץ. (מכבסה, בית הדר, נוי וכדומה).
 - ג. ועדות ומוסדות שונים המתקצבים מתקציבי הקהילה בלבד (תרבות, השכלה, דור צעיר וכדומה).
 - ד. יזמויות וענפונים קטנים המופעלים על ידי חבר אחד או מספר חברים (לעתים פנסיונרים) ואמורים לכסות את הוצאותיהם באופן חלקי, כאשר הקהילה מממנת את העלויות שאינן מכוסות.
- בנוסף, תקציבי הקהילה כוללים גם את התקציב האישי, תקציב שוטף של מינהלת השיכון, חשמל, מים וסבסוד שהקהילה מקצה לנסיעות ברכבי המשק, טלפונים, מזון וכדומה. סה"כ מדובר בהיקף שימושי קהילה של עשרות מיליוני שקלים.
- היקף פעילות כזה דורש ערנות רבה מצד מנהלי הפעילויות והנהלת הקהילה בכל הקשור לעמידה בתקציב. חשוב לציין שיש לנו מערכת הנהלת חשבונות ותמחיר איכותיים, דבר המאפשר תמונה ברורה בכל הקשור לעמידה בתקציבי הקהילה.
- אנו בפתחו של הרבעון האחרון לשנת 2010, שבו מכינים את תכניות הפעילות וההשקעות לשנה הבאה.
- נערכה פגישה של מנהלי הפעילויות בקהילה עם מנהל ענפי הקהילה, וניתנו מספר הנחיות לגבי הכנת תכנית שנתית, תכנית השקעות ונוהלי עבודה שוטפים מול הנהלת הקהילה:
- א. את **הבקשות להשקעות** יש להגיש עד סוף חודש 9/2010. יש לדרג את ההשקעות לפי סדר עדיפות.
 - ב. **תכנית פעילות ל-2011** – יש להגיש עד סוף 10/2010. ניתן להיעזר בהכנת התכנית בגיורא פרג ובמנהל ענפי הקהילה.

ג. **נוהל רכש** – הוצג בפני מנהלי הפעילויות נוהל רכש לענפי הקהילה, כאשר הדגש הנו על הפרדה בין קניות שוטפות שבאחריות מנהל הפעילות, לבין קניות חריגות בתוכן בזמינות ובמחיר, שמחייבות אישור מנהל ענפי הקהילה לפני ביצוע ההזמנה. (אין הכוונה להסיר האחריות להוצאה ממנהל הפעילות, אלא לשפר את הבקרה על ההוצאות לפני ביצוע ההזמנה).

ד. **השתלמויות וימי עיון** – הנהלת הקהילה מעודדת את מנהלי הפעילויות להוציא עובדים להשתלמויות וימי עיון במהלך השנה. ההוצאה הכספית להשתלמויות וימי עיון חייבת להיות מאושרת במסגרת התכנית השנתית של הפעילות, ובמקרים חריגים באישור מנהל ענפי הקהילה.

בשנת 2011 נראה שנידרש להקפדת יתר על עמידה בתקציבי הקהילה. הדבר יוכל להסתייע בראש וראשונה על ידי שיתוף פעולה וחיזוק השליטה של מנהלי הפעילויות בתחומים שבאחריותם.

על שולחן מנהל ענפי הקהילה מספר נושאים לקידום בתקופה הקרובה:

א. **הפרטת המים** – הותקנו מוני מים בדירות המגורים, ובמהלך החודשים הקרובים נשלים התקנת מונים במוסדות הקהילה ובחצר הקבוץ. במסגרת תכנית 2011 יובא לאישור האסיפה הצעה להפרטת המים.

ב. **הפרטת החשמל** - במהלך החודשיים הקרובים יותקנו מוני חשמל עם קריאה מרחוק בכל דירות המגורים, מבני ציבור, ועסקים. הכוונה לבצע מספר חודשי הרצה של המערכת, ובמהלך המחצית הראשונה של 2011 להביא הצעה לאסיפה להפרטת החשמל.

ג. **איחוד פעילויות משק חום ובדק בית** – בשלב ראשון אנו פועלים להעברת משק חום למבנה הנגרייה. בשלב שני נאחד את הפעילויות תחת ניהול משותף, מתוך כוונה להוזיל עלויות, וליצור גוף אחד מרכזי שיהיה מופקד על בדק הבית ומשק חום, וייתן שירותי אחזקה לדירות המגורים ולמוסדות הקבוץ.

ד. **איחוד חנויות** (כלבו ומרכולית) - הנושא בבדיקה, כאשר היקף ההשקעה הנדרשת יהיה פרמטר עיקרי בהחלטה לגבי הביצוע.

שנה טובה ומועדים לשמחה,

יצחק צור

חג הסוכות תעשה לך, שבועת ימים: באספך - מגדנך, ומיקבך. ושמחת, בחגך. (דברים ט"ז א')

חג אסיף שרה לוי-תנאי

חג אסיף, חג אסיף
כן ירבה וכן יוסיף.
בשדה חלף קציר,
ובכרם תם בציר,
ועתה עם בוא הסתו,
חג אסיף נחג בשיר.
... חג אסיף

חג אסיף...
ליוגב ולאפר
שנת שלום ושנת מטר
ועמל בכל פנה
שא לחג אסיף רנה.
חג אסיף
בכרמי רמון ינהר
גם הזית גם תמר
ויבין ירק העלים
כבר ממתין בגיל הדר
... חג אסיף

מה קורה בדיר

הסתיו הוא העונה השקטה בדיר. כמות החלב ירדה אבל עדיין חולבים כ-750 כבשים המניבות כ-900 ליטר ביום. עד סוף אוגוסט חלבנו 360 אלף ליטר ואנו מעריכים שעד סוף השנה יתווספו לתנובה עוד 100 אלף ליטר.

רוב העדר הבוגר בהיריון לקראת המלטות החורף. הטליות בינתיים מתכוננות בעזרת האילים.

השנה המליטו 961 כבשים, 1372 טלאים.

לפנינו שני גלי המלטה: ראשון המונה כ-160 כבשים התחיל השבוע ויסיים בסוף

השבוע הראשון של אוקטובר. שני המונה כ-110 כבשים יהיה בנובמבר.

לצערנו צריכת גבינות מחלב כבשים נמצאת בירידה עובדה המשפיעה על מחירי

החלב. פיצוי מה יש במחיר המתקבל ממכירת הטלאים לבשר.

בתקווה לשנה טובה יותר

בני אופנהיימר

מהנעשה ברפת

הימים הנוראים הינם עשרת הימים הראשונים של השנה העברית. במובן הרחב של המושג הם כוללים גם את חודש אלול ומבחינתנו הרפתנים כך אכן היה. חודש אוגוסט היה החודש החם ביותר שנמדד אי-פעם. הטמפרטורות נסקו אל-על בגלי חום אשר גם ביניהם היה חם מאוד. תנובת החלב בחלק מהרפתות נפלה בצורה דרמטית ובמקומות החמים ביותר בארץ נרשמה גם תמותת פרות. במצב שבו מלאי החלב קטן, הייצור בקושי מדביק את הביקוש. כאשר הגיע ראש השנה וכל משפחה הכינה מלאים לחג, שנמשך השנה שלושה ימים, נוצר מחסור בחלב. דבר זה "שלא זכור גם לזקני..." הוא אכן ארוע משמעותי המדגיש את הצורך בהגברת הייצור בתקופה הקרובה. נדרש גם שינוי בתכנון הארצי, וכך אכן נעשה. גם בעין חרוד, כפי ששמנו לב, לא היה קריר ואולם אצלנו לא היה נזקים קשים. בזכות "צינונים" אינטנסיביים ועבודה מאומצת הצלחנו לעבור את החודש עם ייצור חלב שתואם פחות או יותר את התכנון שלנו. למעשה את חודש אוגוסט והשפעותיו נוכל לסכם רק בעוד חודשיים, אז נראה גם כיצד השפיע החום החרוג על יכולתן של הפרות להתעבר ולהבטיח את הייצור בשנים הקרובות.

ראש השנה כאמור היה השנה צמוד ליום שבת, דבר שיצר שלושה ימי חג רצופים. דבר זה קורה אחת למספר שנים ויוצר אתגר משמעותי למובילי החלב והרפתנים. היערכות לאירוע זה מתחילה מספר חודשים מראש. בכל שלושת הימים האלו המחלבות סגורות והדרך היחידה למנוע שפיכת חלב היא על ידי העמסת המיכליות במהלך ימי החג בחלב קר והכנסתן למחלבות במוצאי החג. לנו יש כושר אחסון גבולי ואם נמשיך בייצור מוגבר נצטרך לתת תשובה גם בתחום זה. זה המקום לציין לטובה את מובילי החלב (בניצוחו של רפי אריאב) הנותנים לנו שירות מסור בחג ובכל ימות השנה. יודעי דבר אומרים שגם בשנה הבאה יהיו שלושה ימי חג.

אצלנו ברפת יש יציבות, הצוות הוותיק ממשיך לשאת בעול, וכולי תקווה שגם ליהנות מעבודה רצינית, קשה, ויצירתית. הסיכום הכלכלי של מחצית השנה עדיין לא התבצע ולכן אדווח עליו יותר מאוחר. מקצועית השנה נראית טוב ואולם יחסי הסחר של הענף הורעו, מחיר החלב ירד ומחירי המזונות עולים מהקיץ. לאחרונה סיימנו לקלוט מערכת שנקראת "אפילאב". מערכת זו יודעת לדגום את החלב בזמן אמת ולתת לנו תמונה שוטפת של תכולות החלב: שומן, חלבון, לקטוז, תאים סומטים והתראה מפני נוכחות של דם בחלב. כל זאת לכל פרה, בכל חליבה, בכל עמדה. בעזרת מערכת זו אנו יכולים לקבל מידע שמאפשר טיפול מונע זמן רב

לפני הופעת סימנים קליניים, וכן להבין בזמן אמת מה קורה בתחום התכולות, ולא רק בכמויות. למעשה מערכת חדשה זו עזרה לי לתת תשובות תזונתיות במהלך אוגוסט כאשר הייתי צריך לקבל תמונה ייצורית עדכנית ומעמיקה כדי לתת מענה למצב הקיצוני בו היינו.

ה"סלף" (עגלה מערבלת) הנו הכלי שבעזרתו מחלקים מזון. השנה חגגנו לו שמונה שנות עבודה. מכיוון שלהבנתי בשנה הבאה הוא לא יהיה צעיר יותר, זה הזמן מבחינתנו להתחיל לבדוק האם הגיע הזמן לחדש ציוד. מדובר בכלי מרכזי מאוד. הדילמה היא פשוטה אך קשה - מצד אחד השקעה כבדה ומצד שני כלי ישן ש"מחשב את קיצו לאחור" ומאותת לנו על כך דרך מערכותיו השונות.

מה עוד? כרגיל יש עוד הרבה מה לספר, על הצוות, על הרפת הנפלאה שלנו ועוד ועוד, אבל נשמור משהו לכתבה הבאה.

ונסיים בברכת שנה טובה וחג סוכות שמח

ינאי

וּשְׁאֵבְתֶם מִיָּם בַּשָּׁשׂוֹן

אמר רבי יהודה משום רבי עקיבא: מפני מה אמרה תורה נִסְכוּ לפני מים בחג? מפני שהחג זמן גשמי שנה הוא. אמר הקדוש ברוך הוא: נִסְכוּ לפני מים בחג כדי שיתברכו לכם גשמי שנה.

(בבלי, ראש השנה טז ע"א)

מה חדש בפרדס? אור אור ואור.

לקוראינו הנאמנים שלום. הסבר לכותרת יינתן בהמשך וכעת אקדים ואספר מה נשמע אצלנו בפרדס..

בימים אלה אנו עומדים לסיים את קטיף הפומלו האדום (צ'נדלר) ואת הפומלית, קוטפים במקביל את שני הזנים. השנה הקדמנו את הקטיף כמעט בשבועיים ביחס לעונה רגילה כי הפרי הבשיל מוקדם מהרגיל. להבשלה זו יש יתרון אבל גם חיסרון. היתרון הוא בכך שהגענו לשוק האירופי - לפחות בעשרה הימים הראשונים של הקטיף - לפני הפרי שמגיע מסין, כי ברגע שהסינים מגיעים לשוק הם מציפים אותו בפרי שארוז יפה יותר מהפרי שלנו, להם אין בעיית כוח אדם והם יכולים להשקיע יותר במתן תשומת לב לאריזה, והרי ידוע שמי שקונה ברוב המקרים זו העין שלנו.

החיסרון שלנו מהקדמת הקטיף הוא בכך שחלק גדול מן הפרי קטן מאוד בעוד שהדרישה היא לפרי גדול והוא גם זוכה במחירים הטובים. אבל בסך הכול נראה כי השנה הרווח הכספי יהיה גבוה יותר מזה של העונה הקודמת. חשוב לזכור שהיום הפרדס המניב עומד על 60% לעומת הפרדס בעבר הלא רחוק (כ-550 דונם). לאחר סיום הקטיף של שני הזנים הנ"ל נעבור במהלך החודשים הקרובים לקטוף אשכולית אדומה ולבנה, מינאולה ואור.

עכשיו נחזור לאור שבכותרת. לקראת סוף אוגוסט סיימנו נטיעה של 110 דונם קליפים שמתוכם 65 ד' אור, 30 ד' אודם (קליף חדש בשוק), ו-17 ד' מינאולה הנטיעה נעשתה בשטח שנקרא אבלק ב' שטח גד"ש בעבר.

בשנה הבאה אנו אמורים לנטוע בחלקה זו כ-70 דונם נוספים ובכך נשלים היקף נטיעות בגודל של 330 ד' במהלך של חמש שנים מ-2007, ולעקור חלקות שנמצאו לא רווחיות לאורך זמן. בזכות מהלך זה יהיה לנו פרדס צעיר בעל זנים המובילים בענף ההדרים ואמורים להוביל את הענף בעשור הקרוב ויותר לדרך חדשה.

שואלים אותנו למה אנו שותלים כל-כך הרבה אור, האם זה לא מהלך מסוכן? הרי כולם שותלים את אותו זן. צריך להבין שאנו בכלל לא משפיעים על השוק העולמי ומה שמדאיג אותנו זה מה שקורה מעבר לים בספרד, מצרים מרוקו. הם השחקנים הגדולים בשוק ההדרים.

הזן אור הוא פיתוח ישראלי וכל עוד כל המידע אודות הגידול נשאר בארץ (הרי לא חסר כאלה שתמורת תשלום יספקו את הידע שנרכש בעמל של שנים) אפשר להיות רגועים כיוון שהאור היום הוא אחד הגידולים הריווחיים ביותר בחקלאות, ובענף ההדרים בפרט. חשוב לציין שפיתוח זן כמו אור נמשך 15-12 שנים בקירוב, מתחילת הדרך היותו זן איכותי ומוביל בענף.

נקווה לשנה טובה לכולנו בכל

שי פטרו

התנעה במדינה

בימים אלו אנו מסכמים את תקופת הקיץ שהינה תקופה של שיא הפעילות מתחת למים - הטמפרטורות מתייצבות ומתחממות, הדגים נכנסים לשגרת האכלה ומתפתחים לאטם.

השנה, במקביל להגדלת הייצור ושיפור התפוקות בבריכות, התמודד ענף המדגה עם שלושה גורמים בעיתיים עיקריים:

- ✓ ירידה משמעותית באיכויות המים (בין היתר עקב מיעוט משקעים).
- ✓ חוסרי חמצן גדולים מאוד בימי השרב הקשים.
- ✓ ביקור של "תייר חדש" בדמות וירוס לא ידוע אשר עשה עלייה בשנה שעברה ואילו השנה התפשט ברוב חוות הדגים בארץ. וירוס זה תוקף את דגי האמנון ומשמיד כ-25% מאוכלוסייתם בבריכה.

רוח הסתיו וחגי תשרי הביאו עימם ניחוחות חדשים. לקראת ראש השנה גבר קצב שיווק הדגים לשוק, וכעת אנו מתחילים לרוקן את הבריכות והמאגרים, להעביר ולספור את הדגים לבריכות אחסון בהן יישמרו מפני פגעי הקור של החורף ומפני השקנאים והקורמורנים העתידיים להגיע.

את ענף המדגה מפעיל כל העת צוות מקומי מסור ומשקיע שבראשו עומדת **דניאל מסורי** המנהלת את העבודה במקצועיות, **ירון יונתי** שמתקן ומסדר כל שנחוץ, **מרדכי** שדואג לכל נושא המזון ונמצא בכל מקום שצריך וכמובן חבורה חדורת מוטיבציה של נערים צעירים וחרוצים: **כרמל דורון**, **מריק קולטמן**, **נוף יוסף**, **עמרי גרדי**, **בן ראובן**, **עמית הנסן** ו**ניצן שמאלי**.

ולסיום - בין כל הדגים, הדייגים והרשתות - הגיעו כבר לחרוף אצלנו - החסידות! כולם מוזמנים לבריכות, לטייל בנחת וליהנות.

חג שמח

תמיר

שש שנים של שירות מתמיד – "ע.ח. מחשבים"

ביולי השנה חגגנו שש שנים לענף המחשבים המשותף לשני קיבוצי עין חרוד ונראה לי שהגיע הזמן לספר קצת על הענף ועל הנעשה בו:

במשך שש השנים בהן פועל הענף התמודדנו עם מעל 32,000 קריאות שירות שנרשמו וטופלו עבור כ-1800 לקוחות נאמנים, שמקבלים אצלנו שירות ששה ימים בשבוע. בממוצע רב-שנתי כ-18 קריאות ביום.

בשנים האחרונות היה הענף מאוזן אך לא הצליח לפרוץ לרווחיות שתאפשר לו גדילה וצמיחה - השנה אנחנו מקווים להתרחב ולהגיע לרווחים גבוהים יותר.

כדי להגיע ליעד אנחנו עושים מאמץ שיווקי המופנה בעיקר ללקוחות חיצוניים, רובם מיישובי הסביבה: מולדת, נעורה, רמת צבי, טייבה, כפר יחזקאל, גבע, יזרעאל, חפציבה, בית השיטה, שדה נחום, רשפים, ניר דוד ועוד יישובים בעמק שתרומתם להכנסותינו הגיעה בשנה הקודמת ל-30% מסך ההכנסות הכלליות שלנו.

יש להדגיש שעיקר ההכנסות מגיעות עדיין מהמשקים שלנו - ענפי וחברי עין חרוד איחוד ומאוחד, הלקוחות העיקריים שלהם יש לנו מחויבות ראשונית לשירות ותמיכה.

הצוות של ע.ח. מחשבים מונה היום שישה אנשים:

ניהול הרשת העסקית והפרטית בעין חרוד מאוחד - **תום מאור**.

ניהול הרשת העסקית בעין חרוד איחוד - **אורי שמעוני** מכפר קיש.

מנהל הרשת הפרטית בעין חרוד איחוד ומחשוב פלב"ם **ניב פורת**.

ניהול המעבדה ולקוחות חוץ- **מאיר קריו** מתל יוסף.

מנהל רכש ומשרד **שי דקל** (בעלה של כנרת), ואני מעין חרוד מאוחד.

בצוות גברי כזה שנדרש כל העת למבחנים, חשובה האווירה הטובה והאמון המלא שמאפשרים התמודדות ושיתוף פעולה לאורך שנים. למזלנו ההרכב הזה יצר חברות אמיתית ואווירה מצוינת, העברת מידע מאחד לשני ופרגון. התוצאה הטובה מורגשת בצוות ואני מאמין שגם הלקוחות שמגיעים אלינו חשים בה. למרות ההילה שנקשרת לעיסוק בהיי-טק העבודה במחשבים לא קלה: כל טיפול בלקוח הוא מבחן והתמודדות אישית של הטכנאי מול המכונה, התוכנה וכמובן ציפיות הלקוח.

נותן השירות צריך להיות מקצועי הן בפן הטכני, הן ב'מגרש' התוכנה המשתנה כל העת, ולבסוף גם בצד העסקי והשיווקי. לכן אנחנו נמצאים כל הזמן במרוץ של הכשרה ושיפור השירות ומשקיעים אלפי שקלים בפיתוח והכשרה של ההון האנושי.

כמו בכל תחום לא הכול ורוד, ישנם גם לקוחות לא מרוצים, ישנן טעויות ואנחנו משתדלים ללמוד ולהפיק לקחים.

החזון והמטרה שלנו - להפוך את הענף לגוף מרכזי ומשמעותי שמספק

שירותי מחשב ברמה מקצועית, ואמינה ליישובי העמק כולו. לכן אמות המידה שלנו מוכרחות לעמוד ברף של עסק ברמה גבוהה ביותר.

השנה התחלנו בשני מהלכים :

הסדרת השיתוף בין שני המשקים - ההסדר בהכנות ואנחנו מתארגנים גם במישור המעשי והארגוני - מהלך זה ישפר את יכולות הניהול וההתנהלות שלו בשנים הקרובות.

תכנון מבנה עילי מעל המקלט בעין חרוד איחוד - המיועד לשמש כאולם תצוגה, חנות ומשרדים ויאפשר גישה נוחה ללקוחות - שהיום במקלט היא די בעייתית. בינתיים אנחנו ממשיכים לתחזק ולהכשיר כל מטר מרובע במקלט במטרה לאפשר שירות נעים ומקצועי יותר. כל זאת בעזרתם האדיבה של צוות הבניין, הנגרים והחשמלאים שנענים לכל גחמותינו.

מהלך שקרם עור וגידים ואנחנו שותפים מלאים בו: **שדרוג מערכת השרתים באיחוד.**

עד לפני חודשיים היו מעל 20 שרתים וכיום שני מרכזי מחשבים מתקדמים מאוד, אוגרים בתוכם את החלק הארי של אותם שרתים. שיטה זאת מאפשרת ניהול מידע בצורה נוחה, מהירה ומאובטחת הרבה יותר מהקודמת, וכן חיסכון ניכר בחשמל, מיזוג אוויר ותחזוקת שרתים.

גם במאוחז ביצענו שיפור ניכר בשרתים - רכשנו שרת ורישיונות מעודכנים שמאפשרים לנו ניהול ואבטחה שעומדים בסטנדרטים המקובלים.

יש עוד הרבה לספר רק אגיד שאנחנו מרגישים שהענף בצמיחה, מספר הלקוחות גדל ואני מקווה שאנחנו בדרך הנכונה!

בהזדמנות זו: כדי לשפר את השירות הכנסנו שינוי בניהול השיחות הטלפוניות :

מעתה אנו מבקשים להתקשר למשרד שמאויש כל היום : לטל' 6250 וכמה שפחות לטכנאים, פנייתכם תיענה ותועבר לביצוע. כל זאת על מנת לאפשר לטכנאי בשטח להתמקד בעבודתו ופחות לעסוק במענה לשיחות...

להתראות מצוות המחשבים וממני גיא ברקן

ספרים ובלתי ספרים

עם תחילת השנה החדשה תשע"א זכתה ריטה בורלא שספרה החדש "כיוונים חדשים" קרם עור וגידים ויצא לאור. וכך כותב בנה מריו שיחד עם בנו דובב היו הרוח החיה בהוצאתו: אימא כתבה את אחד הספרים המרגשים שקראתי, מהשורות הראשונות הקורא מרותק ונרגש ... זה לא רק סיפורה של משפחה יהודית המחליטה לעלות ארצה אלא סיפורה של העלייה מדרום אמריקה שהשאירה מאחוריה ארץ אהובה על מנת ליטול חלק בבניין המולדת החדשה-ישנה. עמוק בתוכנו קיים גשר המחבר אותנו אל החיים, אל הזולת, אל עצמנו והגשר הוא האהבה, הוא בלתי ניתן לפירוש והסבר. התרגום של יונה שפירא חברת עין-חרוד וחברה אישית של אמי, נאמן, נפלא ורגיש. מריו רושינה.

אצל כל קורא הספר כמו נולד מחדש
לכל אדם באשר הוא חיוו הם כספר
אם אין מעלים את חיוו בכתב
הספר, לאחר שנות חיים,
נטמן באדמה
ואין.

כאשר ספר החיים פורץ אל הכתב
מצמיח מילים, יוצר משפטים
גולל זיכרונות, חלומות וגעגוע
טווה משברים, כאב ויגון
לידי רקמת חיים שלמה
הספר, לאחר שנות חיים,
כמו נולד מחדש
וחי.

ריטה זכתה להיוולד מחדש בספרה "כיוונים חדשים".

בלחיצת יד חמה - יונה ל'ה

קראתי את החוברת של הצוות השיתופי

באמת, קראתי את החוברת, ובלי טיפה של ציניות אני חייבת להודות שהתרשמתי מההשקעה, מהחשיבה, מהרצינות והאמונה בדברים שנכתבו. אני בטוחה שהאנשים שעסקו בכתיבתה הרגישו שהם בפתחו של מסע חדש, שהם פורצי דרך. לא כך אני הרגשתי בסיום הקריאה.

התחושה הראשונה שלי הייתה שמחזירים אותי שנות דור אחורה ועוד רגע נצעד במגרש המסדרים נוכח הדגל ונשיר בקול נרגש ובלב פועם:

"פנינו אל השמש העולה,
דרכנו שוב פונה מזרחה,
אנו צופים לקראת שעה גדולה,
זקוף הראש
נפשנו עוד לא שחה..."

בתקופה הקרובה נשב ונדון כציבור על המשך דרכנו. עברו חלפו להן שמונים ותשע שנים של חיי קהילה שצומחת, מתפתחת, מחנכת ומתלבטת. החיים שלנו אינם נעצרים לרגע, אנחנו לא יכולים להיות מנותקים מהעולם בו אנו חיים. העולם הוא חומרני, תחרותי, דוגל במצוינות ומחנך לפיתוח יכולות אישיות. העולם סביבנו לא מחנך לחיי שיתוף ושוויון כפי שהורגלנו. זה היה נכון, זה התאים במאה הקודמת ועזר לחברה החדשה שקמה במדינה חדשה אבל לא עוד.

ומה אומרת החוברת? כדי לאפשר את המשך קיומנו השיתופי-מתקדם (שזו מבחינת הכותבים האפשרות היחידה להמשיך ולהיקרא קיבוץ) נפעיל מערכת של **פיקוח**, **אכיפה ושליטה** שתאפשר לנו את המשך הדרך.

המזכיר הכל-יכול שתפקידו ליזום ולנווט, מערכות מחשוב ובקרה למעקב ושיתוף של הציבור, כי היום הוא לא יותר מדי שותף, יוזם, פעיל (צאו וראו כמה אנשים באים לאסיפות, כמה מתנדבים לתרבות, כמה מבטלים תורנויות...). כיצד נחנך לאחריות, עצמאות ויוזמה אם בכל מקרה נמשיך לאכול את ארוחותינו, לקבל את בגדינו מכובסים ונקיים ותקציבנו לא יינזק? הפתרון המומלץ בחוברת הוא שיטת הענישה והתגמול בכסף.

אז מה חדש?

חיפשתי בחוברת פרק בנושא של מסורת ותרבות. לטעמי זה העבר שעליו מתבסס החינוך לעתיד. לא מצאתי....

אני אשמח לשבת בדיונים על המשך דרכה של עין חרוד איחוד
אני אשמח לראות את השמש העולה, זורחת ומאירה לנו עולם חדש,
של עשייה, עצמאות ואחריות אישית

בתוך חברה צומחת ומתפתחת על בסיס העבר המפואר לתשעים השנים הבאות.

רוני צור

תגובה ל"שינוי שיתופי לקיבוץ מתקדם 2010"

(עמודים 1-9 בחוברת)

"הקהילות השיתופיות צוברות תאוצה ומתרבות בעולם המערבי" (עמ' 3) - מה מקורה של קביעה זו ועל מה היא מסתמכת? האם רמת השיתופיות של קהילות אלו תואמת לזו של קיבוץ שיתופי?

"התפכחות לאחר 20 שנות הפרטה צינית בקיבוצים" (עמ' 3) - ההתפכחות הינה הפוכה לחלוטין: משיתופיות למראית עין אשר עיקרה לקבל אבל פחות לתת. "הקיבוץ לדעתנו הוא בית בו" "היחיד ו"היחד" שלובים זה בזה" (עמ' 4) - האמת היא ש"היחיד" הפך להיות מאוד דומיננטי בעוד ש"היחד" בא לידי ביטוי בעיקר בזכויות ולא בחובות.

"חשוב לכולנו שהשינויים המוצעים יעשו תוך שמירה על זכויותיהם של כלל חברינו" (עמ' 4) - והחובות מה מקומם?

"זהו זמן מצוין להסתכל קדימה, אל אתגרי העתיד, לחשיבה מחודשת ומתמדת שתוביל אותנו לתנופה חברתית ודמוגרפית ולהמשך הצלחה כלכלית" (עמ' 4) - איך הסיסמה מתחברת למציאות העינחרודית?

"חברי הקיבוץ מחויבים לפרנסתם ופרנסת משפחותיהם, נותנים את מיטב יכולותיהם לחיזוק כלכלת הקיבוץ וטיפוח קהילת החברים, למען רווחת הכלל ורווחתם האישית, תוך שימור העזרה ההדדית, והסולידריות החברתית" (עמ' 5) - משפטים יפים, אך מה הקשר למציאות?

"הקיבוץ מספק את מרחב החיים בעבודה ובמשפחה לחבריו תוך שמירה על הוגנות, ערכי השוויון והערבות ההדדית, כבודו וחירותו האישית והמשפחתית של החבר" (עמ' 5) - שוויון אמיתי ככל הנראה לא היה בעין חרוד וככל הנראה גם לא יהיה, ערכי השוויון הם למראית עין בלבד, ומה בדבר חובותיו ותרומתו של החבר לפרנסת הקהילה ותפקודה השוטף?

"הקיבוץ [...] יאפשר ויעודד את החברים לממש יכולותיהם ולהיות גורם משפיע בקהילה, בה השלם גדול מסך חלקיו" (עמ' 5) - אם יכולות או רצון אצל רוב החברים משמעותם חיים קלים ונוחים, מה אז עושים? או אם היכולות אינן מספיקות לנדרש? - המשפט הינו, שסכום החלקים אמור להיות גדול מהשלם, שוב משפט חכם אשר הוצא מהקשרו לצורך העניין בלבד.

"שינוי תפיסת עולם: המזכיר מתפקיד המגיב לתפקיד היוזם" (עמ' 7) - נשמע כמו משיחיות לא? וללא תמיכה ועזרה של רוב הקהילה - הכיצד? ניתן להבין שהמזכיר הינו סוג של משיח או מלך. לא נשמע הגיוני ומעשי כלל.

"העדפה מתקנת למגדר הנשי וצעירים עד גיל 30" (עמ' 9) –לוח השנה תשע"א מוקדש לנשות עין חרוד בסימן "אשת חיל מי ימצא", האם אלו הנשים הזקוקות להעדפה מתקנת? מעניין מה יגידו על כך נשות עין חרוד. האם אירע אי-פעם שאישה נדחתה מתפקיד בגלל היותה אישה? האם בנינו עד גיל שלושים זקוקים להעדפה כזו? רוב רובם של צעירינו עד גיל שלושים נמצאים ב"הסדר צעירים" ובעצמאות כלכלית ומתמידים בסטטוס זה עד תום תקופת ההסדר.

"מועצת הקיבוץ תבוטל! קבלת ההחלטות תהיה בדרך של דיונים באסיפה, פתוחים ומשודרים בווידיאו והצבעות בקלפי." (עמ' 10) – בסרט הזה כבר היינו. במה שונה אסיפה זו מהאסיפות שקדמו לבחירת מועצה, ומדוע תצליח זו היכן שנכשלה קודמתה?

רונן כספי

עוצרים באדום!

מצבת הרכב של עין חרוד כוללת שלוש מכוניות מדגם רודיוס. רכבים אלו מבוקשים ביותר והביקוש עולה על ההיצע. שיבוץ מכוניות אלו נעשה בדרך שוויונית ככל האפשר. לצערי ישנם חברים שלדעתם מגיע להם לקבל מכונית כזו יותר מאחרים. כמובן שאנשים אלו אינם יודעים מהם השיקולים העומדים מאחורי סידור כזה או אחר. עד שלא תגדל מצבת הרכבים מהסוג והגודל המתאימים למשפחות בנות ארבעה ילדים ויותר, נמשיך לשבץ את הרודיוסים על פי השיקולים הענייניים המתבקשים.

בינה גל

התקנון הרדום

בורות או התעיה מכוונת?

קראתי את טיוטה מס. 2 של הצוות השיתופי ובמאמר זה ברצוני להתייחס רק לנושא הקרוי "תקנון רדום" המופיע כנספח מספר 12 בסוף החוברת. אמת, מנסחי החוברת היו ערים לבעייתיות של תקנון כזה, ולמרות שהוא מופיע כחלק מהצעת הצוות השיתופי (ועל כך אין עוררין), הם מסתייגים מקבלתו כחלק אינטגרלי של הצעתם ומציעים להחליט רק על "קידומו" ולהגישו לדיון והחלטה נפרדים במהלך שנת 2011.

תמהנני הכיצד מוגש "התקנון הרדום" כחלק מהצעת הצוות השיתופי ובאותה נשימה הם מציעים לדון בו בנפרד שלא כחלק מהצעתם, לצוות פתרוניים...

ומהו אותו "תקנון רדום" מסתורי שכל כך מטריד את מנוחתי?

ופה בא לעזרתנו התקנון שאומר במילים מאוד פשוטות:

"התקנון הרדום" הנו הסדר חילופי שלם לתקנון הקיבוץ, שיהיה רלבנטי לקיבוץ עין חרוד איחוד אם וכאשר דרכו השיתופית תסתיים, היינו שעקרונות היסוד הקיימים כיום (כמו שיווין ערך העבודה או חלוקת משאבים "לפי הצרכים") לא יתקיימו עוד"

ואם לא ברור מהם בדיוק אותם עקרונות היסוד שלא יתקיימו עוד, בא התקנון ומבהיר:

"אין מצב בו מחוללי שינוי מהותי יכולים לשנות רק במקום שנוח. לדוגמה – שכר דיפרנציאלי"

ועל מנת לחדד נקודה זו מדגיש המחבר את מטרות "התקנון הרדום":

"אם וכאשר הקיבוץ לא יהיה עוד קיבוץ"

"הבטחת מעבר צודק לשוב שאיננו קיבוץ"

"הבטחת מעבר הגיוני ומוסכם לשוב שאיננו קיבוץ"

עכשיו זה מובן, מחברי "התקנון הרדום" מכוונים את ביקורתם בעיקר להנהגת

שכר דיפרנציאלי שבו הם רואים את פירוק הקיבוץ.

רגע אחד, הרי ישנם כ-185 קיבוצים שעברו לשכר דיפרנציאלי ובכל זאת נשארו קיבוץ, מה קורה פה? האם הצוות השיתופי מציע ליזום את פירוק הקיבוץ במעבר

לשכר דיפרנציאלי? איך זה מסתדר עם המציאות הנוכחית ששום קיבוץ לא

התפרק במעבר לשכר דיפרנציאלי?

זה פשוט מאוד אומרים מנסחי "התקנון הרדום", אכן על פי תקנות הסיווג יש יצור הנקרא "קיבוץ מתחדש", אבל תקנות הסיווג הללו הן כלליות, אינן ניתנות לאכיפה ובפועל אינן יכולות להבטיח את קיומם בכבוד של חברי אותם קיבוצים מתחדשים.

תמהתני, הרי במבט שטחי מהגבעה ניתן לראות את עין חרוד מאוחד, תל יוסף, בית השיטה, שדה נחום, חפציבה, בית אלפא, מרחביה, רגע, רגע, האם בקיבוצים הללו החברים אינם מתקיימים בכבוד? האומנם יש איום על זכויות הקיבוץ בנכסיו הקרקעיים?
יש לי תחושה מוזרה שמישהו פה מסלף ומעוות את המציאות על מנת להתאימה לתיאורית "האפוקליפסה הדיפרנציאלית".

ומה באמת אומרות תקנות הסיווג (או תקנות האגודות השיתופיות)?

תקנות האגודות השיתופיות (סוגי אגודות) (תיקון, התשס"ו 2005)
בתוקף סמכותי לפי סעיף 65 לפקודת האגודות השיתופיות, אני מתקין תקנות אלה:

"תקנון - תקנות האגודה"

2. בתקנה 2 לתקנות העיקריות -

1. במקום פסקה (5) יבוא:

(5) (א) **קיבוץ שיתופי** - אגודה להתיישבות שהיא יישוב נפרד, המאורגנת על יסודות של בעלות הכלל בקניין, של עבודה עצמית ושל שוויון ושיתוף בייצור, בצריכה ובחינוך.

(ב) **קיבוץ מתחדש** - אגודה להתיישבות שהיא יישוב נפרד, המאורגנת על יסודות של שיתוף הכלל בקניין, של עבודה עצמית ושל שוויון ושיתוף בייצור, בצריכה ובחינוך, המקיימת ערבות הדדית בעבור חבריה, בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש, התשס"ו, -2005) ואשר בתקנונה קיימת הוראה באחד או יותר מהעניינים האלה:

(1) חלוקת תקציבים לחבריה בהתאם למידת תרומתם, לתפקידיהם או לוותקם בקיבוץ;

(2) שיוך דירות בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (שיוך דירות בקיבוץ מתחדש, התשס"ו -2005)

(3) שיוך אמצעי הייצור לחבריה, למעט קרקע, מים ומכסות ייצור, ובלבד שהשליטה באמצעי הייצור לא תועבר לידי החברים, וקיימות הוראות בתקנון

בדבר הגבלת הסחירות באמצעי הייצור, באופן שהשליטה בהם לא תעבור לידי החברים, הכול בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (שיוך אמצעי ייצור בקיבוץ מתחדש, התשס"ו. 2005).

(ג) **קיבוץ עירוני** - אגודה שיתופית הפועלת לתרומה ומעורבות חברתית בחברה הישראלית, המאורגנת על עקרונות של עבודה עצמית ושל שיתוף בהכנסות, בצריכה ובחינוך על בסיס עקרונות של שוויון בין החברים.

סיווג כקיבוץ שיתופי, קיבוץ מתחדש וקיבוץ עירוני

(4) סווגה אגודה שיתופית כקיבוץ שיתופי, קיבוץ מתחדש או קיבוץ עירוני, יראו אותה כקיבוץ, אלא אם כן משתמע אחרת מהוראות הדין ובכלל זה, אם הדבר אינו מתיישב עם העניין הנדון או עם הקשרו.

ואיך באמת מתייחסות תקנות האגודות השיתופיות להבדלים בין קיבוץ שיתופי לקיבוץ מתחדש?

למעשה, אומרות התקנות, זהים שני הקיבוצים (השיתופי והמתחדש) ב:

שותפות/בעלות הכלל בקניין, של עבודה עצמית ושל שוויון ושיתוף בייצור,

בצריכה ובחינוך, המקיימת ערבות הדדית בעבור חבריה.

ההבדל היחידי הוא באפשרות שניתנה לקיבוץ המתחדש לקבל החלטות בשלושה נושאים:

(1) חלוקת תקציבים לחבריה בהתאם למידת תרומתם, לתפקידיהם או לוותקם בקיבוץ;

(2) שיוך דירות בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות;

(3) שיוך אמצעי הייצור לחבריה, למעט קרקע, מים ומכסות ייצור, ובלבד שהשליטה באמצעי הייצור לא תועבר לידי החברים, וקיימות הוראות בתקנון בדבר הגבלת הסחירות באמצעי הייצור, באופן שהשליטה בהם לא תעבור לידי החברים.

אם כך, מה כל האפוקליפסה הזו של "התקנון הרדום"? למה הוא מיועד באמת ומי צריך אותו בכלל?

"התקנון הרדום" מבית מדרשו של אמרי רון ממשמר העמק, נוצר בשנת 2002 במהלך הדיונים במשמר העמק על מעבר לשכר דיפרנציאלי, תקופה בה כ-100 קיבוצים עברו או היו בשלבי מעבר לשכר דיפרנציאלי. אי-הבהירות וחוסר הידיעה בתקופה זו, גרמו לאידיאולוגי הזרם השיתופי לנסות ולייצר מכשיר שיבטיח את החברה הקיבוצית במצב של קטסטרופה אפשרית, לאחר מעבר לשכר דיפרנציאלי.

המציאות החברתית-כלכלית של העשור האחרון, הוכיחה שהחששות העיקריים של מנסחי "התקנון הרדום" לא התקיימו, מספר מועט של קיבוצים אימצו את התקנון, והוא נראה כיום כשריד אנכרוניסטי לתקופה של אי-וודאות.

חברת "מעוף", המתפרנסת מפחדי החברה הקיבוצית מפני שינוי, לקחה את "התקנון הרדום" של משמר העמק ומינפה אותו לתועלתה ולרווחתה הכלכלית.

המסקנה שלי היא ברורה לחלוטין: מנסחי "התקנון הרדום" הנוכחי, מתבססים על דיאלקטיקה שקרית, אי-הכרת החוק ע"י הקורא ואי-הכרת המציאות הקיבוצית במהלך העשור האחרון מאז נכתב לראשונה תקנון זה. המחברים מנסים בדרכי התעיה לשכנע את הקורא שמעבר לשכר דיפרנציאלי, משמעותו הבלעדית היא פירוק הקיבוץ ואובדן הביטחון הכלכלי והחברתי שיש בו לחבריו.

אני סבור שבמהלך העשור האחרון, תקופה שבה כשני שליש מהקיבוצים עברו למתכונת של קיבוץ מתחדש, נוכחו הכול ש"האפוקליפסה הדיפרנציאלית" לא רק שלא התרחשה, האמת היא הפוכה, ואפילו אותם מתנגדים מובהקים, מזהים כיום בבירור את היתרונות הטמונים בדרך חיים קיבוצית זו.

יונתן אלטר, בן אשדות יעקב איחוד וחבר מרכזי בקיבוצו, מיטיב לבטא את המהפך האישי והמשפחתי בעקבות הקיבוץ המתחדש ברשימתו "זו ילדותי השלישית". הרשימה מופיעה בפורום האינטרנט של המשק. קראו והתרשמו.

רשם - יואב צור

משתתפים באבלה של
ציפי סהר
במות אמה
שרה וולמרק
שלא תדעו צער
בית עין-חרוד איחוד

תגובה לכתבתו של יואב בנושא התקנון הרדום

צר לי עליך יואב אחי שבמקום להתייחס למהות העניין, הנך מיטיב לבטא הלך רוח של שיקוף ופסילה בסגנון בומבסטי, פופוליסטי, מתלהם ומתפלסף ...

תקנון רדום אינו המצאה של הצוות השיתופי, ולראיה - אתה וכולנו קידמנו וניסחנו תקנון רדום בנושא "שיוך נכסים יצרניים".

פורסם ברבים מספר פעמים, שקיבוצים שונים שמיהרו להעביר קיבוצם למתכונת מתחדשת עפ"י צו האופנה במחוזותינו, ולא טרחו לעדכן ולהתאים תקנון הקיבוץ לפני מעשה, הסתבכו מול רשם האגודות ובתי המשפט וכו'...

יש שלוש חלופות בסיסיות לנושא זה: הראשונה והטריוויאלית היא לא לעשות כלום ולהגיב לאחר מעשה, נוסח תיקונים והתאמות תוך כדי תנועה.

האפשרות השנייה היא לקחת התקנון הקיים, ובמחשבה מראש תוך צפי עתידי של התפתחויות וחזון אירגוני קהילתי חדש, לנסח ולתקן מראש התקנון הקיים לקראת אופק חדש שהציבור החליט עליו ברוב קולות.

האפשרות השלישית, בדומה לאפשרות השנייה, לנסח בהסכמה תקנון חדש מוגבל וקצוב זמן שיאפשר התנהלות ארגונית וקהילתית סבירה, לתקופת המעבר וההסתגלות לצורת חיים אחרת ולהימנע ככל הניתן מקבלת החלטות תקנוניות תחת לחץ ומתח חברתי וכו'...

איני בא לשפוט או לקבוע שמתכונת הקיבוץ המתחדש תהיה טובה לעין חרוד איחוד או לא, בדבר אחד אני בטוח, שקיבוץ זה לא יהיה, וריאציה כלשהי לכיוון יישוב קהילתי, כן ! ויתכן שיהיה זה טוב ומתאים, קטונתי מלשפוט...

רעיון התקנון הרדום הוא לגיטימי, ומוגש כהצעה במסגרת הצעות הצוות השיתופי. מה קרה יואב שאתה נסער כל כך ? ההצעה כמו כל הצעה, תידון ראשית על העיקרון שבדבר, ואם יתקבל על דעת הציבור, ידונו הפרטים כפי נוהל דיונים והחלטות בנושאים תקנוניים.

הצוות השיתופי קיבל מנדט ציבורי כשר למהדרין לגבש ולנסח הצעות לשינוי במעטפת שיתופית.

מצא לנכון להתייחס לאפשרות שהמעטפת לא תחזיק מים לאורך זמן, ומציע הצעה תקנונית לעת צרה, וזהו כל הקטע של התקנון הרדום.

זכותך יואב להביע דעה ועמדה, אבל למה הסגנון הבוטה והתוקפני בהידברות בין חברים...

אחיד הנאמן

אילן צור

לחברים שלום,

בשעה טובה פרסמנו בשבוע שעבר את חוברת ההצעות המפורטת של צוות "חושבים שיתופי" בטיטה השנייה. החוברת כוללת הצעות מפורטות לשינוי באורחות החיים בעין חרוד איחוד תוך שמירה על עקרונות השיתוף והערבות ההדדית.

ברחבי העולם קהילות וחברות עסקיות מגלות מחדש מה שידוע בקיבוצים כבר מאה שנה: שקבוצת אנשים שעובדת ביחד משיגה יותר מאשר כל אחד מחבריה בנפרד, ששיתוף משאבים מביא לניצולם בצורה היעילה והרווחית ביותר ושקהילתיות ותחושת שייכות לקבוצה הם גורמים מוטיבציוניים חזקים יותר מכל תגמול כלכלי. בסופו של דבר, קידוש ערכי הקפיטליזם כולל המנהלים הטובים ביותר ושיטות הניהול המודרניות ביותר הוא שהביא את העולם ב-2008 למשבר הכלכלי החמור בתולדותיו.

מי שמבקש להביא את הקפיטליזם הישראלי לחצר הקיבוץ צריך לזכור שיש למטבע הזה (כמו לכל מטבע) שני צדדים: בצד החופש המוחלט לעמוד עצמאי מול אתגרי המחר, צריך לזכור שישראל היא אחת המדינות בעלת פערי השכר הגבוהים ביותר בעולם המערבי. לא צריך לקרוא הרבה חדשות כדי לדעת שבישראל של 2010 אפילו משפחות נורמליות מהמעמד הבינוני מתקשות לגמור את החודש (שלא לדבר על שכבות חלשות יותר) ורוב ההון מוחזק בידי קומץ משפחות עשירות ובעלות קשרים במסדרונות השלטון.

גם מכבסת המילים של רשם האגודות השיתופיות בתקנות הסיווג לא צריכה להרשים אף אחד. הקיבוצים שעברו לשכר דיפרנציאלי הפעילו דרך ראשי התנועה מכבש לחצים על-מנת להישאר תחת הגדרת החוק כקיבוץ, גם במחיר השארת החובה לקיום ערבות הדדית. הסיבה למאמץ הזה לא הייתה אידאולוגית חלילה אלא כלכלית נטו. רק כקיבוצים הם יכלו להשאיר ברשותם את הקרקעות, מכסות המים והייצור וכן להמשיך וליהנות מתנאי המיסוי שמהם נהנים קיבוצים במדינה עד היום (ואל תגלו לאף אחד...). העניין הגובר של רשויות המדינה בקיבוצים בשנים האחרונות, בעיקר בתחום המס והקרקעות אף הביא את ראשי התנועה הקיבוצית לצאת לא פעם בקול קורא לקיבוצים הדיפרנציאליים למתן את פעילותם. אחת הדוגמאות הבולטות לכך היא העובדה שהקמת ההרחבות הקהילתיות בקיבוצים דוגמת מה שהוקם במרחביה ובשדה נחום הצטמצמה מאוד ולא בכדי. גם בקיבוצים הדיפרנציאליים מבינים היום את חשיבות השמירה על צביון האוכלוסייה וחזרו לקבל מצטרפים חדשים דרך קבלה לחברות בלבד.

הלקח הנלמד מכל אלה הוא שיש לקחת ולהתבסס על היסודות האיתנים שעליהם קם הקיבוץ, לשכלל אותם, להתאים אותם למציאות המשתנה ולבנות את עתידנו. בחוברת שלנו מפורטת הדרך שמציע צוות "חושבים שיתופיים". החברים מוזמנים לקרוא, להתרשם, להעיר ולהאיר.

ערן איצקוביץ

מזל טז

לפנינה ואישראל נוח

לאהרון ולאביגיל נוח

להללצת הנכדה-הנינה

גאיה

בת לילך וארנוני

כן ירבו שמחות

לכל המשפחות

שנה טובה

מזל טז

ליהודית ואיונתן שני

לניסואי

פלא עז"ל דבורה

זרכות חמות

לכל המשפחות

שנה טובה

מזל טז

למרג'י ואיעקב פלא

לניסואי

מריס עז"ל גדי

שפע זרכות

לכל המשפחות

שנה טובה

עורר הפציה

עם צאת חגי תשרי מבטיחים לנו התחלה של הדיונים בהצעת הצוות השיתופי שהוצגה באתר של הקיבוץ בתחילת החגים. מעבר לפרקים שונים שעוסקים באורחות חיינו, שני נושאי ליבה מהווים לדעתי את עיקר המחלוקת לגבי אופן הפתרון - נושא הפרנסה ונושא הקליטה.

בבסיס המחלוקת עומדת הגישה לפיה האחריות למקום עבודתו ולפרנסתו של החבר היא בראש ובראשונה של הקיבוץ (באמצעות משאבי אנוש) בשיתוף עם החבר, זאת לפי גישת הצוות השיתופי. גישה זו מודגשת ומפורטת בחוברת.

צוות התחדשות מעביר את האחריות בנושא זה לחבר, כאשר משאבי אנוש של הקיבוץ נדרשים לסייע לו. לכאורה - מה ההבדל? למעשה - פה קבור הכלב !!! שורש הבעיה נובע לפי עניות דעתי מהעובדה שבמצב הנוכחי הקיבוץ מתקשה או אפילו אינו יכול להציע לחברים או לנקלטים מקומות עבודה מפרנסים, בוודאי לא כאלו שיכולים לתמוך ברמת החיים הנוכחית. יותר מכך, היות וגם בסביבתנו המצאי של מקומות עבודה לא ממש גדול, היכולת למצוא עבודה ראויה ומפרנסת בסביבתנו לא ממש גדול (בלשון המעטה). היות והאחריות למקומות העבודה היא על הקיבוץ, ובפועל, אין מה להציע, מה עושים? יש למעשה שתי אפשרויות: לייצר מישרות פיקטיביות, או כאלו שאינן הכרחיות ואינן עומדות במבחן כדאיות כלכלית. והאפשרות השנייה - לאשר עבודה מחוץ לקיבוץ, אפילו עבודה חלקית, בשכר הנמוך ממה שמקובל, ובלבד שייווצר מקום עבודה. עמדת צוות משאבי אנוש וחלק מחברי המזכירות לגבי הניתוח הזה הינה: האישורים למקומות העבודה ניתנים על בסיס השיקול מהו הערך האלטרנטיבי, כלומר, האם יותר טוב שהחבר ישב בבית ולא יעבוד כלל?

יבואו ויטענו - יש במשק ובמפעליו מספיק עובדים שכירים שניתן להחליפם בעבודת חברים. נכון, אך בפועל יש שתי בעיות קלילות: קשה לייצר מוטיבציה אצל חברים ונקלטים להסתער על משרות אלו. שנית, רוב המשרות הנן בשכר נמוך יחסית שלא נתפס כאטרקטיבי הן מבחינת הדימוי והן מבחינת השווי בפועל (רוב חברינו, בנינו ונקלטינו הנם בעלי תארים אקדמאים).

ועוד לא דיברנו על ההשפעה שיכולה להיות למהלך של פיטורים של עובדים שכירים כדי לפנות מקום לחברים. לפחות בריקור אני יכול לשער איזה השפעה יכולה להיות למהלך שכזה ... בעובדה - האופציה הזו קיימת כבר שנים, ומשום מה זה לא קורה ... באופן האובייקטיבי ביותר, במצב העניינים הקיים קשה לי להניח שהצעות הצוות השיתופי נוגעות ומטפלות בשורש הבעיה, ולכן הסיכוי שיצליחו להביא לשיפור משמעותי בתחום ההתפרנסות הוא נמוך אם בכלל.

"לשורש הבעיה" הנ"ל יש קשר ישיר לנושא הקליטה וליכולת להתמודד עם מה שנקרא אצלנו "יכולת התפרנסות". רוב נקלטינו - בנינו, בני ובנות זוגם או נקלטים מצטרפים אחרים יכולים ברוב המקרים לעבור את מסגרת "יכולת ההתפרנסות" של ועדת הקליטה בלי קושי. הבעיה צפה אחר כך, ביכולת למצוא עבורם מקום עבודה מפרנס, שכיום היא בעיה שבאחריות הקיבוץ. נוצר מצב שבו ככל שאנחנו מרבים בקליטה (שזה ממש צורך חיוני והכרחי) אנחנו הולכים ומסתבכים בקטע שבין עבודה לפרנסה ...

מה אפשר לעשות? לדעתי, יש לפחות שתי אופציות: לייצר מקומות עבודה מפרנסים אתגריים לחברינו ונקלטינו (למשל קו מוצר חדש בריקור, פלבס או ביזמות חדשה בקיבוץ) או לחילופין, להעביר את האחריות לפרנסה לחברים ובעיקר לנקלטים. אינני נאיבי עד כדי כך כדי שלא אוכל לחזות את הקשיים הכרוכים בכך. החל מהסיכון בהקמת או רכישת קווי מוצר חדשים, המשך ביכולת לשנות דפוסי חשיבה והתנהגות (ומקומות עבודה) של חברים וכלה במשמעות שיש לצעד כזה לגבי נקלטינו. אבל, אני משוכנע שהיות וזהו שורש הבעיה, הכרחי פה טיפול שורש. עכשיו כשאנו במלוא חוזקנו, ניתן לעשות זאת בצורה הרכה, המתחשבת, החברית ביותר. אי-אפשר להבטיח (ושלא נשקע באשליות) לאורך זמן... היות וכאמור זהו שורש "הבעיה", יש להתחיל את הדיונים בהצעות הצוות השיתופי בפרקים העוסקים בשני נושאים אלו - עבודה ופרנסה וקליטה. הסדרת נושאי ליבה אלו (ולאחריהם בסוגיית "התקנון הרדום") תאפשר דיון ענייני ומפורט בשאר פרקי ההצעה.

נ. פונדק

גזון אצווה האטבח ואמרגנים

ברצוני להודות לצוות המטבח ולמתנדבים

שעזרו טרחו והכינו את ארוחות החג

בכל שלושת הימים.

שהיה אכילי שנה טובה וטעיה

יהודית ירון

תפריט ערב חג סוכות 22/09/10

כרעיים עוף צלויים בגריל
עוף שלם ממולא בפריסה מול הסועד
גולאש הונגרי איכותי עם בצקניות
דג מושט בעשבי תיבול
עטוף בנייר כסף
שניצל

מרק עוף עם אטריות/ שקדי מרק
סירות קישואים ממולאים בקוביות ירק
שיפודי טופו עם ירקות ועגבניות שרי
תפו"א אפויים בגריל
אורז לבן
אורז "ריזי ביזי" (בוספת אפונה ובצל")
שעועית ירוקה עדינה בשום וג'ינג'ר
גרעיני תירס

סלט חסה ועלי בייביס עם גרגירי רימון
סלט גזר בנוסח חמוץ מתוק עם אגוזי
פקאן סיני **(חדש)**
סלט סלק עם פלחי תפוחים
סלט כרוב לבן עם פטרוזיליה ושומשום
קלוי
סלט "נלסון" (פרוסות ירקות, ביצים
קשות וזיתים שחורים)
סלט חיטה בדבש ושקדים
סלט חצילים עם גרגירי חמוס

אגס ביין

תפריט ערב שבת 24/09/10

פיצות רימיני:

פיצה זיתים
פיצה פפרוני
פיצה אנשובי
פיצה פטריות

שניצל

דג בקלה בנוסח פיקנטי
גלילות חצילים במילוי גבינות
קיש בטטה

פסטות ברטבים:

רוטב שמנת ופטריות
רוטב עגבניות ואורגנו

כרוב ניצנים בשום ושמן זית
גזר גמדי מזוגג בתפוזים

מרק "צזיקי" (יוגורט) קר.

בר סלטים עשיר

ולקינח:

בלינצ'ס הבית במילוי גבינה וצימוקים

בלינצ'ס הבית במילוי גבינה
ללא סוכר!!!

אוספילין בבריכה

בערב חג סוכות

יום רביעי 22.9

בשעה 20:00

ניפגש בבריכה

לקפה ועוגה

נשמח לראותכם

להקת ה-Magical Mystery Tour

במופע מחווה ללהקת החיפושיות

מסע מופלא בעולמם של הביטלס

ובשיריהם מכל הזמנים ומכל הסגנונות

ביום שישי 24/9 בשעה 22:00 בבריכה

לאחר ההופעה מסיבה בפאב

מוזמנים מגיל צבא ומעלה

חא שמח !