

עיון אחד

5.11.2010

כ"ח חשוון תשע"א

יום שישי

יומן פנימי 5

(1874)

סתו נורא לא סתו...!

יוסי גמז

בְּכֹל הַשִּׁירִים אוֹמְרִים שֶׁהַסֵּתוֹ
הוא זְמַן שֶׁקָּשָׁה בּוֹ לִשְׁמַח,
אֲךָ מִי שֶׁרָאָה אֶת פֶּלַח בְּשִׂדוֹתָיו
נוֹגַע
יִגַּע
בְּנִבְט שׁוֹבֵב
(בְּנִבְט קִטְנִיָּצִים, שֶׁצָּץ רַק עֲבָשׁוֹ)
מִרְגִּישׁ שֶׁזֶה סֵתָם בְּלִבּוֹל־מוֹחַ.

כִּי מָה שֶׁפְּטוּחַ הוא זֶה, חֲבִיבִי:
אֲצִלְנוּ הַסֵּתוֹ הוא נֹרָא לא סֵתוֹ,
וּמִי שֶׁעוֹד לא מֵאֲמִין
וְתוֹהָה -
סֵתָנוּ, שֶׁיֵּצֵא לְשִׂדוֹת וְרָאָה...

בְּכֹל הַשִּׁירִים אוֹמְרִים שֶׁהַסֵּתוֹ
הוא זְמַן שֶׁל קִדְרוֹת בְּשָׂמִים,
אֲךָ מִי שֶׁרָאָה פֶּה אֶת שֶׁמֶשׁ-זָהָב
צוֹהֶלֶת
בַּתְּבִלָּת
בְּלוֹ שֶׁמֶץ שֶׁל עֵב -
מוֹטֵב שֶׁיִּבְדִּיק פְּעָמִים.

בְּכֹל הַשִּׁירִים אוֹמְרִים שֶׁהַסֵּתוֹ
הוא זְמַן שֶׁל שְׁלֵבֶת קֶרְחַת,
אֲךָ מִי שֶׁרָאָה עֵץ-תְּפוּח־זָהָב
פּוֹרֵחַ
בְּרִים
בְּשׂוּם וְנִלְהָב
בְּאֵלוֹ שֶׁכֵּל הָעוֹלָם מֵאָהָב -
מִבֵּין שֶׁזֶה לא כָּל-כֶּךָ בְּכָה.

תשע"א – שנת התשעים

לביצה באומץ רוח ...

בי"ט אלול הגיעו החלוצים הראשונים חברי גדוד העבודה אל מעיין חרוד. התרגשות היום הראשון התחלפה במהירות לדאגה עמוקה לגבי המשך החיים במקום. תקציב ההתיישבות שקיבלו מההנהלה הציונית היה זעום במידה כזו שלא היה בו כדי לקיים את החלוצים ולא אפשר תנאים הכרחיים. לכן, אמצעי חשוב להתפרנס היה קבלת עבודות שסופקו על ידי הקרן הקיימת: הכשרת הקרקע וייבוש הביצות. וכך כותב זאב דור סיני בספרו, "מגדות הדנייפר למעיין חרוד"

רוב העבודות היו בהכשרת הקרקע - סיקול שדות ועקירת "סדריות" [...] כדי לסקל את השדות היה חלק מהעובדים - בעבודה זו עבדו גם החברות - עוקרים את האבנים עורמים אותן וחלק אחר מעמיסן על עגלות ופורקן בקרבת הנחל. אך העבודה הגדולה והחשובה שהעסיקה אותנו במשך שנים אחדות הייתה ייבוש הביצות, בהן גדל סוף גבוה עד כדי כך שגדוד פרשים היה יכול להסתתר בתוכו, בלי שהיו מבחינים בהם. הביצות הגדולות יצרו בעיות קשות. לא זו בלבד שבגללן לא יכולנו לעבד את השדות, אלא שבתוך המים העומדים ומכוסי הסוף רחשו מיליארדים יתושים, מהם מהסוג "אנופלס" שעקיצתו גרמה לקדחת. זאת ועוד: כיוון שהבדואים היו סבורים כי בתוך שטח הביצות יש להם זכות רעייה, הם הוסיפו להיות שותפים שלנו בשטחים אלה וברור היה, כי כל זמן שלא נייבש את הביצות לא נוכל לסלק מהעמק.

כדי לייבש את הביצות היינו חופרים תעלות שנתמשכו מפי המעיין בכיוון למורד. היו מקומות שעומק התעלות שחפרנו הגיע לשני מטרים, הכול לפי המבנה הטופוגרפי של השטח. בתחתית התעלה היינו מפזרים שכבת חצץ גס ומניחים עליו צינורות ניקוז באורך של כ-60 סנטימטר. את הצינורות היינו מצמידים זה לזה ושוב מכסים בשכבת חצץ וחול ולבסוף מכסים את התעלה באדמה שנחפרה. מכאן ואילך זרמו מי המעיין בעומק האדמה והשטח היה מתייבש בהדרגה. בקצה תעלת הניקוז נחפרה תעלה רגילה, לא עמוקה ביותר שהוליכה את מי המעיין הרחק לתוך הוואדי שנוצר מנחל חרוד ואשר נפל סמוך לבית שאן אל תוך הירדן.

בעבודה זו היינו כמעט תמיד עומדים במים. עבדנו יחפים. בהתחלה אמנם נקנו כמה זוגות מגפי גומי גבוהים, במיוחד לעבודת הניקוז אך הם נקרעו ונתבלו מהר מאד ולא היה איש שיוכל לתקנם. עבודת הניקוז נמשכה כל השנה. גם בימות החורף הגשומים, למרות התנאים הקשים. ראשית, משום שידענו כי ייבוש הביצות הוא תנאי לקיומנו

במקום, שכן הקדחת עשתה בנו שמות ואסור היה להיבטל מעבודה זו ולו גם יום אחד.

שנית, בימי החורף פחת מספר חולי הקדחת, ובשל הגשמים לא יכלו גם הפלחים שבינינו לצאת לעבודתם הרגילה בשדות ועל כן היה מספר האנשים שיכולנו להוציא לעבודת הניקוז גדול יותר. אך הסיבה העיקרית שעבדנו גם בימי החורף הייתה, כי בלי עבודת הניקוז - העבודה המכניסה היחידה שלנו - לא היינו יכולים להתקיים. אמנם קיבלנו מהמוסדות תקציב להון חוזר אבל הוא היה זעום ביותר, בייחוד משום שמספר החברים במקום היה תמיד גדול יותר מזה שאושר על ידי המוסדות. עבודת ייבוש הביצות הייתה כעין עבודת חוץ והיא השתלמה יפה על ידי הקרן הקיימת. ענפי המשק עצמו לא הכניסו כלום מסיבה פשוטה, כי למעשה טרם היו. (מגדות הדנייפר למעיין חרוד, עמ' 81-80)

הביאה: זיוה אופנהיימר



מסכת המזכיר

בשבת האחרונה ארגנה ועדת התרבות החדשה אירוע העפת עפיפונים. מלבד זאת שהעפיפון שלי לא הצליח להמריא (זאת רק בשל מחסור חמור ברוח מתאימה וכל הטוען אחרת מוזמן לתחרות עפיפונים...) האירוע היה מאורגן למופת. האירוע גם נשא את השם "ממריאים לתשעים". אכן שנת התשעים לעין חרוד בפתח וועדת התרבות שזה מקרוב התחילה את פעילותה יושבת ומתכננת איזו צורה תלבש שנה זו. כל מי שיש לו רעיונות ומחשבות בהקשר לכך מתבקש ליצור קשר עם חברי הצוות (שמותיהם פורסמו ביומן הקודם).

בישיבה האחרונה דנה המזכירות בממצאי דו"ח המבקר על מערכת החינוך. ככלל הדו"ח היה חיובי. חלק גדול מהערות המבקר כבר יושמו וחלקן בתהליכי טיפול. כל המעוניין לקבל את הדו"ח המלא לעיון מוזמן לפנות אל אמי גרדי (מרכזת ועדת הביקורת) או למזכירות הטכנית.

נושא הדיור לא יורד מסדר יומה של המזכירות וגם הוא נידון בישיבה. הדיון לא הסתיים וימשיך בישיבה הבאה.

קטנועים רבותיי קטנועים - לאחרונה יש סחף בנושא זה. מספר חברים ואחרים עושים דין לעצמם ורוכבים חופשי על קטנועים ברחבי החצר. אני רוצה להזכיר כי החלטות עין חרוד איחוד בנושא זה הן ברורות ולא מאפשרות שימוש בקטנועים בחצר. אני פונה לכל הרוכבים: אנא "היכנסו לתלם".

הכנת תוכנית ההשקעות של הקהילה נכנסת להילוך גבוה. רוב הפעילויות כבר הציגו את בקשותיהם לשנה הבאה ונותרו פעילויות בודדות שבקשותיהם יידונו בקרוב. באופן כללי צפויה לנו בשנת 2011 השקעה גדולה מאוד בשיפוצים באיזור ג' עד לסיומם. זאת בצירוף העובדה ששנת 2010 לא הייתה מהמוצלחות שלנו מביא את הצורך לצמצם ככל האפשר את ההשקעות האחרות ולהתרכז בהשקעות הכרחיות. הנושא כולו יובא כמובן לאסיפה לאחר דיון במזכירות.

ועד הנהלת הנאמנות שמע ואישר את דו"ח הפנסיה וכן את הדוחות הכספיים לשנת 2009. גם נושא זה יובא לדיון באסיפה (הפעם אסיפת חברי הנאמנות). בהקשר זה אני רוצה לציין שאני עומד לסיים את תפקידי כיו"ר תאגיד הנאמנות ומבקש למצוא לי מחליף. בקרוב נפרסם מכרז בנושא זה, אבל בנוסף לכך אשמח לקבל המלצות על מועמדים מתאימים.

שבת שלום, צ'אי

החלטת מזכירות מתאריך 22.10.10

אושר דו"ח הביקורת על מערכת החינוך

1. תהליך גביית התשלומים מילדי החוץ יוגדר על ידי דוד בהיר, ראש מינהלת חינוך, והנהלת-חשבונות בהתאם להערות הביקורת.
2. באחריות המזכיר להכין פתרון לזכויות חתימה של מנהל משאבי אנוש על חוזה עבודה עם עובדים שכירים.
3. באחריות מש"א לעדכן את דוד בתהליכי הערכת עובדים ודיוני שכר.
4. דוד יתייעץ עם יועץ ביטוח לגבי הכיסוי הביטוחי שלנו עבור ילדי חוץ.
5. תקציב המזון (גם לחינוך) יטופל במסגרת הטיפול הכללי בעלויות המזון לחברים, לענפים ולאחרים.
6. אספקת המזון לילדים ולמערכת החינוך תובא לדיון במסגרת ניהול ענפי קהילה.

מזל-216

לציפי לסקי

למנחם לסקי ולסבתא צביה

לנרי ולצפנה זהאלנז

להאלצת הזן-הנכד-הנין

תוס

שפע זרכות למשפחה המקורחת

קצת על ועדת הביקורת, על תפקידיה ועל פעולותיה

ועדת ביקורת אינה המבקרת בפועל. למעשה תפקידה לבחור מערכות פנימיות הראויות לביקורת, ליידע את המבוקרים ולקבל את אישור האסיפה לתקצוב הביקורת באותה השנה. הנושאים יכולים להיות גדולים ומסובכים ויכולים להיות קטנים בהיקף (לא בחשיבות). גודל התקציב מאפשר תמרון בין הנושאים השונים. שום אדם ושום גוף ציבורי לא שמח לביקורת כי מטבע ברייתה היא מצביעה על תקלות או על מחדלים, או על התנהלות בלתי תקינה שלפעמים נוגדת את החוק ולפעמים אפילו נוגדת את החלטת הקיבוץ או הארגון עצמו. וכן חשיבותה במניעת סיכונים!!

אבל לא פעם יודעת הביקורת גם להצביע על הישגים ועל התנהלות נאותה.
היום כבר יותר מובן ויותר מקובל לראות בביקורת כלי עזר לניהול ולפעילות.

נביא בזאת כמה ציטוטים מלשכת המבקרים הפנימיים של ישראל:
"התשתית המקצועית של עבודת הביקורת הפנימית הינה דינמית המתאימה את עצמה לקצב החיים ולדינמיקה של ארגונים ולשיטות ניהוליות מתקדמות המשתנות חדשות לבקרים.
... מדובר בשינוי גישה מהותי בו הביקורת לא מסתפקת רק בבדיקה "הקלאסית" והמסורתית של הנאותות, הצייתנות והסדירות של מסמכי הארגון ובעניינים של חיסכון ויעילות, אלא בוחנת אם הארגון בכלל משיג את היעדים שלשםם הוא קיים שאם לא כן לכאורה אין הצדקה להמשך קיומו ...
...לשם מימוש גישה זו, של יכולת התמודדות ייעודית, החלו להתפתח ביקורות מקצועיות סקטוראליות כגון: ביקורת מערכות תקשורת, ביקורת הנדסית, תשתיות, איכות סביבה, ביקורת רפואית, מנגנונים להספקת שירותים ועוד..."
"אחת המהפכות שהחלה בראשית שנות האלפיים היא שימוש בניהול ובהערכת סיכונים. הגורמים לשינוי גישה זה היו מספר מרכיבים והתרחשויות בכל העולם וגם בעולמנו המיוחד בחברה הקיבוצית: שערוריות פיננסיות בקנה מידה עולמי, הביאו לצורך בכלי בקרה ורגולציה שמשמעותם פיקוח, בקרה וניהול סיכונים..."
כל זה נשמע אולי קצת מנופח ויומרני אבל בימינו המסובכים והמורכבים כנראה שאין מנוס מלקבל את הביקורת בהבנה, שאין היא באה לתפוס אשמים אלא באה

להצביע על הטעון תיקון וגם לא פחות חשוב, לציין את הדברים הטובים שמתגלים. וכך אנו רואים את תפקידנו בוועדה. ונחזור - לא אנחנו עורכים את הביקורת. את הביקורת עושה איש מקצוע המקובל על המערכת. השנה בחרנו לבדוק את מערכת החינוך שלנו, וברצוני להודות לדוד בהיר על שיתוף הפעולה והנכונות לקבל הערות וליישם הצעות. מערכת החינוך שלנו מאופיינת בכך ששליש מחניכיה אינם ילדי המשק וההתחשבות עימם היא כעסק לכל דבר על כל המשתמע - תשלומים, התחייבויות, הסכמים וכו'. מכאן שבדיקת המערכת מחייבת התייחסות למערכות נוספות: מש"א, מנהל קהילה, הנה"ח, אחזקת בית, מזון ועוד. הבדיקה ערכה כשמונה חודשים ועתה אנו מביאים אותה לידיעת הציבור. ניתן לקבל את דו"ח הביקורת לעיון - במזכירות. מהממצאים ניתן לרוות נחת ממערכת החינוך שלנו, היא נתפסת כמערכת בעלת איכות גבוהה. דוד בהיר מציין כי נאלץ לדחות בקשות הורים להשתלב במערכת. אך מאידך יש גם הערות לתיקון. חשוב לציין שמרבית המחנכים והמחנכות הינם שכירים ואינם תושבי עין חרוד.

אודה על האמת, לי חסרה התייחסות לנושאי המהות. האג'נדה כפי שמקובל לומר (אך לא בכך עוסקת ביקורת מבקר הפנים). הייתי רוצה שתמצא דרך להנחיל לילדינו (ואפילו אם הם רק שלישי) את תרבות המקום: סיפורי מקום, שירים, חוויות, טבע, נוף, ואני תקווה כי תמצא הדרך או האיש שייקח פרויקט זה על עצמו. ונקווה כי יתממשו מילות השיר, "מלאו אסמינו בר ויקבינו יין, בתינו הומים מתינוקות..."

בשם ועדת ביקורת - אמי גרדי

אגודת הבריאות

רפואה משלימה

על פי התקנון שלנו ל"רפואה משלימה", חברים שהופנו על ידי רופאת המשפחה לטיפול רפואה משלימה אצל מטפלים מקומיים שלנו, לא חויבו בתקציבם בעבור סדרה אחת בשנה. "סדרת טיפולים" כוללת שנים-עשר טיפולים. בפנייה אישית ללא הפניית רופאת המשפחה החבר השתתף באופן הבא: 1/3 עלות הטיפול על החבר, 2/3 מעלות הטיפול על ועדת בריאות. המשך טיפול בתום סדרה ראשונה, החבר ישתתף ב-50% מעלות הטיפולים.

לאחרונה רופאת המשפחה אצלנו לא מפנה ל"רפואה משלימה" אצל המטפלים המקומיים. לפי שיקול דעתה היא מפנה לרפואה משלימה במרפאה של שירותי בריאות כללית (טיפולים פרטיים שאינם כלולים בסל הבריאות אך בעלי ביטוח מושלם נהנים מהנחה).

לאור זאת ועדת בריאות מאשררת את התקנון הקיים: "סדרת טיפולים" כוללת שנים-עשר טיפולים. חבר הפונה לטיפול ברפואה משלימה –הן אצל המטפלים המקומיים והן בשירותי בריאות כללית - ישתתף בשליש מעלות הסדרה וועדת בריאות תשתתף בשני שלישי מהעלות. חבר שירצה בסדרת טיפולים נוספת ישתתף במחצית (50%) מעלות הטיפולים.

הידרותרפיה

שירותי בריאות כללית מפנה להידרותרפיה לאחר ניתוחים מורכבים באישור מיוחד מהנהלת המחוז. אישור זה ניתן בדרך כלל לסדרה של עד 12 טיפולים. (הסדרה אמורה להדריך את המטופל ולתת לו את הכלים להמשיך את הפעילות במים בעצמו). לאחר דיון הוחלט להתייחס להידרותרפיה כמו לשאר תחומי הרפואה המשלימה ולנהוג על פי התקנון שלנו לרפואה משלימה.

חתולים... חתולים

בעקבות הימצאות חתולים נגועים בעפולה ובאזור הגלבוש השירותים הווטרנרים מזהירים כי חתולים יכולים להידבק ולהדביק בכלבת. השירות הווטרנרי של המועצה מעודד לעקר חתולות. בכל שאלה הנוגעת לעיקור חתולות ובנוגע לחתולי רחוב המתרבים במהירות ומהווים מטרד לציבור, יש לפנות לישעיה אמיר התברואן.

התרמת דם... התרמת דם

ושוב חלפה חצי שנה ואנו נקראים למלא את חובתנו לבנק הדם, ולעצמנו.

ביום רביעי ה-24.11.10

משעה 16:00

תתקיים התרמת דם

במועדון.

כל מי שיכול מגיל 17 עד גיל 65 מוזמן לתרום.

הפעם אנחנו מרימים את רף ההתרמות!

והכי חשוב

העיקר הבריאות

חנה

”בבריכה טובים פאים

ניכנס אחת ושת”ם

ניכנס נא ונצלו

כמו צדיק בים כחול”

(פניה ברנשטיין)

בשבת האחרונה הסתיימה עונת הרחצה בבריכה וזו העת לשוב ולהודות לצוות המסור המתחזק את הבריכה : שרון - מנהלת הבריכה, צוות המצילים : שהם, ירין, עמוס, נרי מוזר (מולדת) ועדי שבתאי (עין חרוד מאוחד), ולמצילים המחליפים שנענו לקריאה בעת הצורך : נטע, מזור, גיא וקידר. תודה לצוות שהקפיד על הניקיון והסדר. השירותים והמקלחות מצוחצחים, המשטחים נקיים והמים צלולים. תודה על היחס הנעים והאדיבות, על ההשגחה הקפדנית על השוהים במים ועל בטיחותם של השוחים במסלולים. ותודה מיוחדת משחייני הבוקר והערב על המענה החיובי לבקשה להאריך את העונה לאחר סוכות. המים כבר התקררו אבל היה כיף! מחכים בקוצר רוח לעונה הבאה.

בשם שחייני הבוקר והערב
חני, רמון וזיוה א.

עוצרים באדום !

כבר כתבנו מספר פעמים על מצבת הרכב המצומצמת שלנו שאמורה לענות על צרכים רבים מכפי יכולתה. העדיפות ניתנת לנסיעות בריאות, נסיעות משקיות ונסיעות חברים. בתנאים אלו קשה להיענות לפניות הרבות של הצעירים-בהסדר ובני משפחותיהם, המזמינים בשבילם רכב לצרכי לימודים ועבודה. הצעירים והוריהם צריכים להבין שחוסר ההיענות לפניותיהם נובע מכורח המציאות במערכת הרכבים אצלנו ולא מחוסר התחשבות.

בינה

הצעת הצוות השיתופי לשינוי שיתופי מתקדם

האם שינוי והאם מתקדם חלק ג'

"דברים שאנחנו רוצים שיהיו אחרת" אמר רוב הציבור ונתן לצוות השיתופי מנדט להכין הצעה מפורטת לשינוי באורחות חיינו. מאחר ואנחנו עוסקים באורחות חיינו, השאלה החשובה היא האם יש בחוברת ובהצעות הכלולות בה להבטיח שהדברים באמת יהיו אחרת? החוברת מנסה לטפל בתחומים רבים ושונים בחיי היום-יום שלנו. חלק מהתחומים אינם קשורים לשינוי בהכרח ועם זאת ישנם מספר נושאים שהם בבחינת נושאי ליבה כגון עבודה ופרנסה, צמיחה דמוגרפית, ואליהם התייחסנו בכתבות הקודמות בניסיון להצביע לפחות על חלק מהבעיות, הסתירות והפערים שבין הסיסמאות למימוש. קיימים בחוברת עוד סעיפים רבים שאינם עולים בקנה אחד עם ההצהרות ורצונות החברים שיהיה אחרת. בניגוד להצהרות על "הקטנת תלות החבר בממסד" - הכרזה חיובית לכשעצמה - בפועל ההצעות בחוברת הן הפוכות לחלוטין זאת תחת כותרת פופוליסטית אחרת של חיזוק ה"משילות". נכון שבקרב חברים מסוימים יש עייפות מהדמוקרטיה ורצון ל"שלטון חזק". אבל צריך לזכור ש"שלטון חזק" יבוא תמיד על חשבון הפרט והשאלה היא אם אנחנו באמת רוצים שימשלו בנו? כבר אמרו חכמים לפנינו ש"הדמוקרטיה היא צורת משטר גרועה - אבל עדיין לא נמצאה אלטרנטיבה טובה יותר". בפועל המערכת המוצעת אמנם נותנת כוח לבעלי התפקידים השונים אבל פוגעת באופן חמור בדמוקרטיה והשיתוף של החברים בהשפעה על חייהם.

"הממסד" - המזכיר, המזכירות והוועדות

כותבי המסמך חושבים כנראה שמספיק שיצהירו ש"המזכיר מתפקיד המגיב לתפקיד היוזם" ומיד המזכיר נהפך לסופרמן. רק תנו לו את הכוח! לפי הגדרות התפקיד והסמכויות, נראה שהמזכיר הוא על תקן "הסגן של אלוהים" (פשוט כי תפקיד האלוהים כבר תפוס). להלן מספר דוגמאות:

1. "המזכיר קובע את סדר היום של המזכירות" - מספיק להסתכל על עץ המבנה הארגוני (עמוד 3) כדי לראות בברור שהמזכיר כפוף למזכירות וזה לא מקרי. עד היום המזכיר כפוף להחלטות המזכירות, סמכויות המזכיר נובעות מסמכויות המזכירות ולכן גם סדר היום של המזכירות הוא בסמכות המזכירות עצמה. המזכיר צריך להציע את סדר היום אך זכותם של חברי המזכירות לבחור ולהחליט (ברוב דמוקרטי) לשנות את סדר היום המוצע ע"י המזכיר. כל הצעה אחרת נוגדת

את ההיגיון והדמוקרטיה. לאחרונה אמנם היו מקרים שמזכירים "התבלבלו" בתחום זה, אבל **אסור** שזו תהיה ההגדרה.

2. **"המזכיר יקבל סמכויות ועדות וגופים לא מאוישים"** - אז במקום לפעול לאיוש ועדת קליטה או ועדת דור צעיר או ועדת חברים או כל ועדה אחרת, **המזכיר יחליט ויאשר לבד!** הלו?! יש מישהו בבית?

3. **המזכיר כמחנך** - "פועל ומלווה בחינוך הילדים..". - המזכיר לא פועל ולא מלווה. הוא שותף במינהלת החינוך. הוא לא אדם מקצועי בתחום החינוך ולכן תפקידו להביא למינהלת החינוך את הדיבור הקהילתי.

4. **המזכירות הרחבה** - כתוב שהמזכירות הרחבה "פועלת כדירקטוריון". כאילו עין חרוד היא "מפעל" וכך יש לנהל אותה אך מאחר ועין חרוד איננה מפעל התוצאה היא שעטנו, לא כשר. כי לדירקטוריונים יש סמכויות רבות נוספות על המפורט במסמך. למשל:

סמכויות דירקטוריון הן לבחור ולפטר את המנכ"ל - האם הכוונה שהמזכירות הרחבה תבחר ותפטר את המזכיר?
דירקטוריון אינו צריך להביא את החלטותיו לאישור אסיפת בעלי המניות - האם הכוונה שהמזכירות תהיה פטורה מלהביא את החלטותיה לאישור הציבור באסיפה!?

בנוסף מצמידה החוברת את בחירת חברי המזכירות לבחירת המזכיר ומאריכה את הקדנציה שלהם לארבע שנים. אבל אין כל צורך ואין כל הצדקה שחברי המזכירות יבחרו לארבע שנים במקום שנתיים היום (מי שטוב יכול להיבחר לקדנציה נוספת, אם החברים ירצו בכך).

אין כל הצדקה - ואולי נהפוך הוא - שמזכירות תסיים את תפקידה אם המזכיר מסיים את תפקידו מסיבה כל שהיא. **חברי המזכירות נבחרים בזכות עצמם ע"י החברים ואינם ממונים ע"י המזכיר. מדוע אם כן עליהם לסיים את תפקידם במידה והמזכיר בוחר לסיים או נאלץ לעשות כן?**

5. **מרכזי ועדות** - שגויה וחמורה אפילו עוד יותר היא ההגדרה בחוברת (עמוד 9 סעיף 4) ש"סמכות מרכז הוועדה תהיה כסמכות הוועדה". **כי אם יהיה למרכז את סמכות הוועדה - הוא לא יצטרך את הוועדה לצורך קבלת החלטותיו!** המודל הנכון, כמו שנכון גם למזכירות ולכל יתר המוסדות, הוא שסמכות מרכז הוועדה היא לרכז את הוועדה ולהוציא לפועל את החלטות הוועדה.

מהמסמך עולה בבירור שבמקום "לצמצם את תלות החבר בממסד", ההצעה מרחיבה ומחזקת את הממסד - זאת במקביל לצמצום כוחו של החבר.

צוות התחדשות

על קליטה ופרנסה - ואנחנו

לאחרונה הפך הצוות השיתופי את נושא הקליטה למעין "קרדום לחפור בו", כולל בהצעתם **המפורטת** שהוצגה לאחרונה לציבור.

בניסיון "להגן" על מה שאין בחוברת **בנושא הקליטה**, תוקף יוחאי יחיאלי ברשימתו ביומן האחרון את "אחד הדוברים מצוות ההתחדשות" על דברים שאמר כביכול על הקליטה אצלנו וגם מפנה את בני המשק שנקלטו לשים לב... כבר אמרו מומחי אסטרטגיה, שההגנה הטובה ביותר היא ההתקפה.

הגם שהציטוט אינו מדויק (בלשון המעטה), איני רוצה להתייחס כאן לעמדות צוות ההתחדשות, זאת מאחר ואיננו עוסקים עכשיו בהצעה של צוות ההתחדשות אלא **בהצעה "המפורטת" לקיבוץ מתקדם** שהוגשה ע"י הצוות השיתופי. לכן רק אזכיר לעצמנו מה אמר ואומר הצוות השיתופי בנושא:

1. כבר בחוברת "מצע העקרונות לדיון ציבורי" שפרסם הצוות השיתופי לפני שנה, בפירוט, "הדברים שהיינו רוצים שיהיו אחרת", אחד הדברים היה נושא הקליטה ושם נכתב תחת הכותרת: "אין קליטה מספקת ואיכותית": "[...] יש עייפות מקליטה מסורתית ולעיתים לא מוצלחת" (עמ' 3 סעיף 9) - אז כנראה שזה מה שמרגיש הציבור ולא רק "אחד הדוברים"... (ההדגשות שלי - צ.ג.)
2. בחוברת ההצעה המפורטת לקיבוץ מתקדם שהוגשה לאחרונה ע"י הצוות השיתופי נכתב בנושא הקליטה, "נרים את הרף....." אם הקליטה הקיימת היא בסדר ורק "אחד הדוברים מצוות ההתחדשות אומר..." אז למה להרים את הרף?! או שאולי מה שכתוב בסעיף 1 נכון?
3. גם רשימתו של איציק צפדיה ביומן האחרון, להבנתי, אינה מחמיאה למה שהיה עד היום ומחזקת את הנאמר בסעיף 1.
4. ברשימה בשם "חקלאות אורגנית - מאמר על הקליטה", שכתב חגי אלון, מנכ"ל חברת מעוף שנשכרה ע"י הצוות השיתופי לסיוע בהכנת הצעתם, והוגשה לציבור ע"י הצוות השיתופי, נכתב:
"הקבוץ יצר מצב אבסורדי חמור אף יותר כלפי אלו שהוא כבר קלט. היות שהרגיש ש"עושים עמו חסד" הוא מיהר ללא תנאי לצפות גם אותם בכסף. מצב שאינו קיים בשום שיטה אחרת. הוא נותן לבניו בגיל מאד צעיר יחסית למשפחה דירת קבע גדולה - ללא צורך להיות משועבד חמש עשרה שנה ומעלה אישית למשכנתא, הוא מאפשר הבאת ילדים לעולם ללא מגבלה של זמן או משאבים, הוא נותן מערכת חינוך מעולה, הוא משחרר בדרך כלל (בשלל סוגי הקיבוצים) מחרדת קיום המשפחה והוא נותן השכלה לאחר תואר ראשון – נותן הכול! ומה דורש - דבר לא! לומר לאנשים לעבוד באמצעי הייצור שלנו כמעט ואי אפשר, לתבוע

שותפות פעילה ולקיחת אחריות - שכחו איך... הקיבוץ נתן הכול ולא קיבל דבר לא כלכלית ולא חברתית ותרבותית."

וכאן חגי אלון ממשיך להסביר - "איך קולטים? איך עורכים צמיחה דמוגרפית אורגנית איך הופכים את הקיבוץ מלשכת סעד חברתית חזרה למועדון איכותי בעל ערך ומשמעות? התהליך הוא קודם כל פנימי, **חברות מסוכסכות העוסקות בהגדרת אורחות חייהן ועוסקות בחלוקת הנכסים אינן יכולות לקלוט באופן בריא רק חברות שגמרו את שלב ההגדרה העצמית [...]** לכן השלב הראשון הוא יישוב הסכסוך והשבת ההרמוניה לקהילה". (ההדגשות הן שלי - צ.ג.)
אז את ההרמוניה ניתן היה לחוש וגם להתענג עליה ברשימות האחרונות ביומן של חברים מהצוות השיתופי, כנראה שנציגי הצוות השיתופי לא קראו את רשימתו של חגי אלון שהגישו לציבור.

ואחרי כל זה כאשר יוחאי מתייחס למה שבאמת נכתב בנושא הקליטה **בהצעה המפורטת** לקיבוץ מתקדם שהגיש הצוות השיתופי, אחרי שנה של עבודה ותקציב של 100 אלף ₪, הוא כותב: "**באמת, לא כל דבר צריך לפרט איך**. מספיק שהעוסקים בקליטה יפעלו ברוח זו והאחראים על מימוש ההחלטות יקפידו על כך" - זו **ממש תכנית פעולה מפורטת ומבטיחה**, עליה ניתן לבסס את עתידנו ועבורה יש הצדקה להשקיע את משאבינו - ותחשבו על זה. (ההדגשות הן שלי - צ.ג.)
ואולי כל היסטוריית הקליטה נועדה למשהו אחר. אולי כמו התקנון הרדום – ותחשבו גם על זה.

צביקי נור

מזל טוב

לרותם ולראן מזרחי

לצורית גר ולצביקי צוקר

להלל הצת

מיקה

זרקות לצביות

לכל המשפחות

מזל טוב

לעליזה ולסלי צ'גן

לניסלי

מורן ע"ס ארז

כן ירבו שמחות

לכל המשפחות

שוב בנושא הקליטה - האם זה חשוב ?

הצוות השיתופי עשה ועושה מאמץ גדול להציע דרכים לשיפור ההתנהלות שלנו, תוך שמירה על ערכי הליבה ואורחות החיים השיתופיים. אנחנו מצביעים על הפגמים מתוך מגמה לתקן ולשפר. הפתרונות אפשריים ומובאים בחוברת שלנו. נקודת המוצא היא המצב הנוכחי שיש בו גם אי-נחת בנושאים כאלו או אחרים. ממנה אנחנו רוצים להגיע למציאות טובה ומתקדמת יותר. מי שמפרש את "מה שמרגיש הציבור" כפי שכתבנו בחוברת העקרונית כהוכחה לכך שאי-אפשר לשפר הוא טועה ומטעה.

צוות ה"התחדשות" מנסה שוב ושוב למצוא בחוברת השיתופית את מה שלא אמור להיות בה ולהתעלם ממה שכתוב בה. הביקורת חוזרת על לא כתוב... אין מנגנון... אין תכנית עבודה מפורטת וכו'. למי שחושב שרק שכר דיפרנציאלי יביא מרפא לכל דבר קשה לקבל כל הצעה אחרת שמצביעה על הפגמים ומתקנת אותם. למי שמחפש פתרון רק בדרך זו אולי קשה לפרש נכון את משמעות האמירה "דברים שהיינו רוצים שיהיו אחרת" שצביקי מצטט מחוברת העקרונות הנ"ל. ברור שיש ביקורת על מה שנעשה עד כה, אבל מזה להסיק שאי-אפשר לתקן?, שאי-אפשר הרים את רף הקליטה, למשל? אנחנו מפרשים את הדברים כפשוטם - היום זה כך ואפשר גם לשפר כדי שיהיה אחרת. לכך אנחנו חותרים.

ולעניין הקליטה. גם כאן ההתחפרות בזה שהייתה קליטה לא מוצלחת ולא איכותית אינה לעניין. ההכללה בהתבטאות שנאמרה בדיון על הקליטה והנקלטים שצביקי טוען שאינה מדויקת ודאי שהייתה מוגזמת ומטרתה היא לפסול את מאמצי הקליטה. (דרך אגב, אני לא תקפתי את "אחד הדברים", אלא רק ציינתי מה ששמעתי ממנו על הנקלטים, ולא רק אני. הם נשמעו חמורים. אם לא דייקתי אנא העמד דברים על דיוקם). אפשר גם להמשיך להתפאר (ואין לי ציטוט מדויק) באי-קליטה בזכות רף קליטה גבוה ולהמשיך לא לקלוט. לעומת זאת אפשר ללכת לשכנינו ביזרעאל או לאחרים ולראות קליטה של עשרות משפחות איכותיות. למי שמתנגד לקליטה קשה כנראה להסביר שזה אפשרי ושיש מועמדים איכותיים לקליטה. נקלט איכותי משמעותו היא שהוא אדם בעל כושר התפרנסות, תורם לחברה ומתאים לאורח החיים הקיבוצי. מה צריך עוד לפרט? תכנית פעולה? ועדת קליטה אקטיבית שמאמינה בצורך ונאמנה להגדרות האלו ותפעל לפי פרופיל לנקלט שמוכן בימים אלו, תכין את תכנית הפעולה שלה כולל חיפוש מועמדים ולא רק מי שמתדפק על דלתנו.

דווקא משום שהקליטה אצלנו הייתה דלילה הרבה שנים והגענו למצב הדמוגרפי של יישוב מזדקן, חשיבות הקליטה גדולה לעין ערוך וקשה להבין איך אפשר להמעיט בערכה. צריך לעשות את כל המאמצים ולהפנות משאבים למטרה זו. את ההחלטה הזו צריך לקבל ולא לעסוק בזוטות או ללגלג על מי שרוצה לעשות את העבודה תוך שמירה על רף איכות גבוה. אנחנו רואים במשימה זו את אחת מהמטרות החשובות. להגיד שאנחנו הופכים זאת ל"מעין קרדום לחפור בו" זה ממש על סף השמצה. אולי זה רק חוסר הבנה אבל הרושם הוא שלכאן מתאים הכלל שההגנה הטובה ביותר היא ההתקפה.

לסיכום אני מציע לתת לנושא הקליטה את הכבוד הראוי לו ולפעול לכך ברוח חיובית.

יוחאי יחיאלי

תגובה מ'ס 4 ל"שינוי שיתופי לקיבוץ מתקדם 2010"

(עמודים 17-21)

"תגמול נוסף לממלאי תפקידים ציבוריים ומישרות בכירות במשק או בקהילה יינתן בגין התפקיד" (עמ' 17) - מדוע להמציא כלכלה שיתופית חדשה כאשר כלכלת השוק ידועה והגיונית? מקובל שמי שתורם לעשיית הכסף תמורתו גבוהה יותר, מה הקשר לממלאי תפקידים ציבוריים ומישרות בכירות במשק אשר אינן מייצרות את הכסף? מדוע תגמול נוסף יינתן בגין התפקיד ולא בגין הוכחת תוצאות במסגרת התפקיד?

"מנהלים ונבחרים ציבור במשק ובקהילה ידורגו ל-3 רמות ניהול ויקבלו בהתאם לדרוג: רכב צמוד, שעות נוספות גלובאליות, ובנוסף מוגדל" (עמ' 17) - מנהלים ונבחרים ציבור במשק ובקהילה צריכים לקבל בדיוק את המגיע להם כמקובל בכלכלת השוק ולא לפי כלכלה חדשה שיתופית אשר בינה לכלכלת השוק אין כל קשר.

"מעורבות אקטיבית בכל ועדת משכורות בקיבוץ ובתאגידים תוך ייצוג אינטרס הקהילה למיקסום שכר עבודת החברים" (עמ' 18) - ישנו כאן ניגוד אינטרסים ברור בין הקהילה אשר שואפת למיקסום שכר החברים לבין העסקים של הקהילה אשר שואפים למיקסום רווחים לפי כללי השוק, הכיצד?

ת: המצאת כלכלה שיתופית מסוג חדש.

"החלפת שכירים בחברים" (עמ' 18) - החזון של החלפת שכירים בחברים בהחלט מכובד, רק נשאלת השאלה כיצד ניתן לביצוע במשרות אשר אינן "נחשקות"? וכיצד ניתן לביצוע במשרות "נחשקות" כאשר כישורים, השכלה, התאמה וקבלות עבר משחקים תפקיד מכריע?

"מש"א תבנה ותלווה תכנית פיתוח לקידום אישי על מנת להכשיר חברים לתפקידים בכירים בתעשייה, בחקלאות ובקהילה כדי להחליף מנהלים ובעלי תפקידים שכירים ותדווח על כך באופן קבוע למזכירות" (עמ' 18) - מעניין כמה מבין 290 החברים בעין חרוד, כמה חברים יתאימו וירצו לעסוק בתפקידים בכירים בתעשייה, בחקלאות ובקהילה? האם כמעט כל חבר בשל היותו חבר יכול? האם כמעט כל חבר בשל היותו חבר אמנם מתאים? והאם השכיר אשר נמצא בתפקיד בכיר כלשהו ואפקטיבי או אפקטיבי מאוד למשרתו, יוחלף רק בשל היותו שכיר?

"מש"א יחד עם מנהלי הענפים והתאגידים תיישם את דרכי העבודה וניהול משתפים ותמריצים לא חומרניים לעידוד חברים לעבודה והתפרנסות" (עמ' 18) - ומה היה עד היום? הרי מניסיון של שנים רבות אנו רואים שתמריצים לא חומרניים פשוט לא מעודדים חברים לעבודה והתפרנסות, האם התעלמות מהמציאות תשנה משהו?

"מש"א תבנה כלים לרישום עבודה מדויק ואמין של החבר ותעקוב אחרי הרישום חודש בחודשו" (עמ' 18) - מעניין אלו כלים מש"א תבנה אשר אמורים לשפר את אמינותו של החבר, מה עם התפוקות והתוצאות של עבודת החבר?

"יעד התכנית 4-4000 מסמל 4000 ש"ח לחבר תוך 4 שנים" (עמ' 19) - מעניין איך יעד התכנית יתגשם במידה ורווחי ריקור ירדו, כולל העלות של כל השינויים המופיעים בחוברת.

"בדרך זו אנו מאפשרים חופש לחברים, מייעלים ומפשטים את תחומי הצרכנות הציבורית ומכפילים את תקציב החברים" (עמ' 19) - כמובן ש הכול מבוסס על ריקור רווחית מאוד לנצח ללא כל קשר להתפרנסות של החברים.

"בשנים בהם המקורות בתקציב יהיו גבוהים יותר, יגדל בהתאם תקציב החברים, בשנים בהם המקורות יהיו נמוכים יותר, יקטנו תקציבי החברים והקהילה עד כדי 10%" (עמ' 20) למרות כל האופטימיות מה יקרה אם מקורות התקציב ידרשו הקטנה בתקציבי החברים והקהילה עד כדי 40%?
הרי קהילת עין חרוד ברובה חיה על ריווחי ריקור, והזמנות של מוצרי הייטק יכולות להיפסק בין לילה, ומה אז?
"תקבע נוסחה קבועה אשר תחשב את הסכום הכללי שיחולק לחברים כבנוס שנתית" (עמ' 21) - בכלכלת שוק נורמאלית, בנוס אינו מובן מאליו. אם כך מה ההיגיון לקבוע נוסחה לבנוס שחלוקתו אינה מובנת מאליה אלא נגזרת ממצואות עסקית וכלכלית?
ת: כלכלה שיתופית מסוג חדש.

רונן כספי

להנמיך את הלהבות

לחברים שלום,
ביומן הזה, כמו ביומנים האחרונים, מתפרסמות תגובות של צוות "ההתחדשות" לחוברת ההצעות לשינוי שלנו.
ראשית - אני מעוניין בשמי ובשם צוות "חושבים שיתופית" להודות לחברים שטרחו, חשבו וכתבו הערות על הרשום בחוברת. הרבה מהן היו ענייניות והאירו נקודות ששוות מחשבה ודיון.
עם זאת, אפשר לצערי לראות ירידה בסוג התקשורת וברמת הביטויים בהם משתמשים חברי הצוות הנ"ל כדי לבטא את עמדתם. בחירתם של חברי צוות "ההתחדשות" להציג את עמדתם מעל במת היומן במקום לנהל את הדיאלוג ישירות היא לגיטימית אבל ממשיכה את הקו לפיו "אין פרטנר" וחבל. את שפת הכתיבה מחליפה שפה נמוכה ואת הביטויים המתונים מחליפים ביטויים מתלהמים שמקשים על עיכול הכתוב ובריית המוץ מהתבן.
אפשר להמשיך ולדוש רבות בהערות הנכתבות - האם הן ענייניות, מה מטרתן האמיתית וכו'. זה נעשה בוודאי עוד ימשיך להיעשות. הדיון הערכי והרעיוני הוא פורה ומפרה ולדעתי היה פורה שבעתיים אם היה נעשה בשפה המתאימה לחברים המעוניינים להמשיך ולקיים ביחד חיי קהילה.
אני מודה - יש לי תחושת צרימה קשה כאשר אני קורא חלק מהמשפטים שנעשה בהם שימוש על ידי אנשים מוערכים בעין חרוד, חלקם מילאו או ממלאים תפקידים ציבוריים שנים רבות. הביטויים הללו אינם מכבדים את הכותב ולא את הקורא.
בתוך זמן לא ארוך נגיע לרגע ההכרעה. ללא קשר לתוצאה, נצטרך ביום שאחרי להתמודד גם עם האמירות שנאמרו בלהט הויכוח ולכן לדעתי ככל שנצליח להנמיך את הלהבות ולשמור על חילוקי הדעות ברמה העניינית - כך ייטב לכולנו.

בברכת חברים,

ערן איצקוביץ'

יעל רגב ז"ל

שנה לפטירתה

עברה שנה, שנה עברה, שנה שהלכת מאיתנו, שנה של געגועים, שנה של עצב, שנה של המתנה - אולי תחזרי... יצאת רק לרגע, אך את לא חזרת. את לא חזרת מעולם שכולו טוב, ברכת מהסבל ומהמכאוב ברכת ללא שוב. השארת אחרייך משפחה שלמה של אוהבים ומתגעגעים לדמותך להויתך ולכל מה שהיה בך, והיה הרבה: אהבת את הנכדים שרק החלו לבוא, נשאת איתך אהבה במלוא הסל. רצית לחבק את כולם ולהעריף אהבה אך הגורל התאכזר אלייך והלכת מאיתנו מוקדם מדי.

היית כסלע איתן נטוע בקרקע, דעתנית וידענית בתחומים רבים. ועכשיו נשארנו יתומים מאם ורעיה שתמיד ידעה לתת את העצה הנכונה והיה למי לפנות עם כל בעיה. לא תמיד הסכמנו בינינו אך תמיד בסופו של דבר הגענו לעמק השווה, פה מוותרים קצת ושם מוותרים והדברים מסתדרים. עוד נכוננו לנו הרבה אירועים, שמחות, וחוויות. אך את נטשת את המערכה ואת הסבל שהיה מנת חלקך בשנים האחרונות והשארת אותנו משפחתך ומוקיריך לבד להתמודד בשכול ובעצב שהשארת אחרייך. נזכור אותך ביופייך ובאצילותך ובאהבתך הגדולה למשפחתך.

יהי זכרך ברוך.

מכולנו המשפחה.

יורם

המחנות העולים

לחברי עין-חרוד איחוד :

שלום, אנו, ים וענבל, הקומונרים החדשים של המחנות העולים בקיבוץ. ברצוננו לעדכן אתכם בקשר לנעשה בקיבוץ בחודש אחרון מאז שהגענו .

(1 טיול סוכות לשכבות ה'ו' :

טיול בנחל ציפורי ושמשית, היה אש! (בעיקר בגלל החום).

(2 חג תנועות הנוער המועצתי :

גם לשכבות ה'+ו' - פעילות אתגרית וכתובות אש של תנועות המועצה (את הכתובת של המחנות העולים הכינו ילדי הזח"ט.

(3 ה- "24" :

פעילות סופר מגניבה לשכבות ח'-ט', יצאו כמעט כולם, וממש נהנו :) :

(4 טקס פתיחת שנת הפעילות בקיבוץ :

ביום חמישי, ה-11.11.10 יתקיים טקס לפתיחת שנת הפעילות בקיבוץ לילדי כיתות ד'-ו'. בתוכנית א"ש לילה, משימות אתגר קבוצתיות ובשעה 19:30 מפקד אש שאליו מוזמנים ההורים ושאר חברי הקיבוץ (אם רוצים גם לראות אותו אז להגיע ב-19:20

וכמובן ישנה פעילות סדירה, מתקיימת פעילות פעם בשבוע עבור כל השכבות מ-ד' עד י"ב, ותודה לאל - עבודה לא חסרה!

ים

וענבל

יואן תרבות

למרות אי-הוודאות בנושא מזג האוויר וזמן היערכות והכנות קצר, המראנו ל-90 בעפיפוניה שהתקיימה ביום שבת אחר הצהריים בדשא החשמלייה. ההשתתפות הייתה ערה ומזג האוויר בסופו של דבר היה לטובתנו, היה כיף ועם דרישה להמשך מסורת זו ובפעילות משפחתית שמחה זו גם בשנה הבאה.

תודה לכל מי שתרם להצלחת האירוע לסיון ולאווילין,
לשושן על עיצוב הקיר בחדר האוכל ובלובי.
ליובל נשיא וגיא רוחס על הסבלות הזריזה, לתם על ההגברה
ולכל משתתפי האירוע, השתתפותכם השמחה יצרה את ההצלחה.

אנו לקראת סיום הכנת חג החנוכה, החג יהיה משופע באירועים, עקבו אחר לוחות המודעות.

צוות תרבות מורחב בחברים אשר הביעו את רצונם לקחת חלק באירועי שנת ה-90 נפגש ביום שלישי השבוע לדיון ראשוני, לאחר ביקור בקיבוץ דגניה ב' ופגישה עם מוביל האירוע שם לשם למידה. בהזדמנות זו אני פונה בשם כל צוות התרבות להירתם למשימה הגדולה, לשים מחלוקות בצד ולקדש את המטרה "הממלכתית" שהצלחתה משותפת לכולם.

אירועי שנת ה-90 יתפסו את מרב סדר היום בזמן הקרוב, התכנון וההיערכות בכל הרמות הן הביצועיות והן התקציביות לקראת הגשת תוכנית תקציב לשנת 2011 יקבלו עדיפות בעבודת הוועדה.

גולת הכותרת לשנה זו היא ללא ספק האירוע המרכזי שיצוין בחג המשק בתאריך 2011-9-16 יום שישי.

מקווים לראותכם בחנוכה.

צוות התרבות