

עין חרות

9.3.2012

ט"ו אדר תשע"ב

יום שישי

יומן פנימי 11

(1905)

יִזְרַח נָא אֹר אַחַר צְהָרִים מְאֹחַר
דֶּרֶךְ חֲרָכֵי הַמֶּתֶבֶן, יְנוּעַ בְּמַעֲלָה
אֲגִדּוֹת הַתֶּבֶן, כְּשֶׁהִשְׁמֹשׁ נֶעָה מִטָּה.

יִפְתַּח נָא הַצָּרָר בְּחִכּוֹד כְּנַפְיוֹ
כְּאִשָּׁה הַנוֹטֶלֶת אֶת מִסְרְגוֹתֶיהָ
וְאֶת פְּקַעַת הַחוּטִים, יָבֹא נָא עָרֵב.

לוֹ יֵאֲסֹף טַל עַל הַמְּכּוּשׁ הַנְּטוּשׁ
בְּעֵשֶׂב הַגְּבוּהָ, שִׁיּוּפִיעוּ הַכּוֹכְבִים
וְהַלְבְּנָה תִצְיֵג אֶת קָרוֹ הַכֶּסֶף שְׁלָהּ.

לוֹ יֵשׁוּב הַשׁוֹעֵל אֶל מְאוּרַת הַחֹל שְׁלוֹ.
תִּגְוַע הָרוּחַ. שִׁיִּשְׁחִיר פְּנִים
הַסִּכְכָּה. יָבֹא נָא עָרֵב.

אֶל הַבְּקֻבּוּק בַּתְּעֵלָה, אֶל הַכֶּף
בְּשִׁבְלַת הַשׁוֹעֵל, אֶל הָאוֹר בְּרֵאָה
יָבֹא נָא עָרֵב.

יָבֹא נָא, כְּפִי שְׁיָבֹא, וְאֵל נָא
תִּירָא. אֱלֹהִים לֹא יַעֲזֹבֵנוּ
בְּלִי נְחֻמָּה, בּוֹא נָא אֶפּוֹא עָרֵב.

יָבֹא נָא עָרֵב

ג'יין קניון
תרגום: רות אלמוג

משולחן האלמזכיר

לחברים שלום.

עונת החגים הגיעה. פורים מאחורינו ופסח לפנינו. נושא העולה מדי פעם בקשר לחגים הוא התורנויות הכרוכות בהם. גם בהכנה וגם בחיסול. בחג האחרון השתתפתי בחיסול החג. ("חיסול" זו מילה טעונה היום וצריך למצוא לה תחליף. אולי "פירוק"?). התייצבו לתורנות כחצי מאלו שהוזמנו. עודכנתי שזו תופעה החוזרת על עצמה הרבה פעמים. עד כדי כך שיש מחשבות "נוגות" האם בכלל לקיים את החג. הנושא יעלה לדיון בקרוב בוועדת תרבות ובהמשך בוודאי במזכירות. ובינתיים אני מקווה שכל מי שמוזמן לפירוק יראה זאת לעצמו כהכרח בל יגונה וייתייצב למשימה.

השבוע יתקיים קלפי במספר נושאים.

קבלה לחברות בקיבוץ. מזה זמן רב שלא היה לנו אירוע כזה. במקביל התקבלו למועמדות מספר לא מבוטל של נקלטים המתחילים בתהליך. יש לברך על אלה וגם על אלה. אני מקווה שבשנים הקרובות נראה את תהליך הקליטה קורם עור וגידים, מתבסס ומביא בעקבותיו שיפור במצב הדמוגרפי שלנו. דרך אגב בבית התינוקות וב "גוזלים" כבר אובחנה בעיית מקום בשנה הבאה לכל הילדים והתינוקות וועדת החינוך נערכת לנושא זה.

נושאים אחרים העומדים להצבעה בקלפי הם: נציג ציבור לוועדת ביקורת, בחירה של ועדת תכנון ושיכון ובחירת מזכירות.

מספר החברים שביקשו להציב את עצמם כמועמדים לתפקידים השונים רב ויש לברך על כך. מצד שני מתגנב החשש שההתנדבות הגדולה באה מתוך רצון לקדם אינטרסים פרטיים. אנו דורכים כאן על קרקע מסוכנת מאוד. אני מקווה שאין הדברים כך ושרור שעל הנבחרים לייצג את כלל הציבור ואת האינטרסים של הציבור ולא את האינטרסים הפרטיים של חבר זה או אחר.

אני רוצה להתייחס בנפרד לבחירות למזכירות. כידוע המזכירות היא הגוף המנהל את הקיבוץ. המזכירות שלנו מתחלפת כל שנתיים ואילו המזכיר שהוא יו"ר המזכירות מתחלף כל 4 שנים. מיד לאחר כניסתי לתפקיד בינואר 2010 נבחרה גם מזכירות חדשה. כך שעד היום הייתה זו התנסות ראשונה

שלי ושל המזכירות בעבודה משותפת. עבודה זו ברובה התנהלה לדעתי לפחות בצורה נכונה וטובה. אולם היו מספר פעמים בהם התגלו עימותים לא ראויים בהתנהלות בין חברי המזכירות וביני עד כדי כך שעלו בי הרהורים לסיים את תפקידי. העימותים לא היו על רקע הבדלי דעות כי אם על רקע סגנון וצורת ההתנהלות של המזכירות. עבודת המזכירות כפי שאני רואה אותה צריכה להתנהל בהרמוניה. עבודת צוות עם מטרות משותפות. אין זה מונע מכל אחד להביע את דעתו גם אם היא קיצונית לצד זה או אחר. אבל לסגנון הדיון יש חשיבות רבה והרבה פעמים הוא הקובע את יכולתה של המזכירות לקבל החלטות ולתפקד כראוי. לכן יש חשיבות רבה כאשר אנו בוחרים חברי מזכירות חדשים לקחת בחשבון את יכולתם של החברים/ות שייבחרו לעבוד יחד כצוות, מתוך שיתוף וכבוד וללא עימותים.

לקראת סגירת מאמר זה נודע לי כי יד נעלמה מחקה מספר שמות מרשימת המועמדים למזכירות ולמינהלת. זו פעם שנייה שחבר או חברה מרשים לעצמם ללא סמכות למחוק שמות של חברים מרשימת מועמדים. זהו מעשה שלא ייעשה. הוא גם פחדני. המקום להביע עמדה לגבי מועמדותו של חבר זה או אחר לתפקיד הוא בקלפי. מחיקת השם מלוח המודעות אולי מפצה על תסכולים אבל איננה תואמת את דרכינו ואני מגנה אותה בכל תוקף.

תהיה ברת לך

צ'אי

החלטות מזכירות ואסיפה כללית

בישיבת המועצה שהתקיימה בתאריך 14.03.12 הוחלט:

1. המועצה אישרה העברתם לקלפי של ענווה נור ואריאל דורון לקבלה לחברות.
2. המועצה אישרה את המועמדים הבאים למזכירות:
ניב פורת, עידית צפדיה, נחמן פונדק, טל מאור, נגה שני, איל גרדי, רוני צור, שלמה פלס, שי דקל, ששי מאור, חנה דגן, ברק גרדי, הלל דן, שי פטרו, מיכאל יונתי, סיון איצקוביץ, חדוה שץ, אפרת דורון, יוחאי יחיאלי, מאיר דור, איציק צפדיה.
3. המועצה אישרה את המועמדים למינהלת שיכון ותכנון.
4. המועמדים הם: אפרת דורון, מנחם איצקוביץ, ציפי סהר, גיורא פרג, יעקב פלג, טל מאור, חני יוהנסון, פני יסעור, יוחאי קמחי, סיון דור-שביט, אורי שפרן.
4. ערעור ישראל סמילנסקי - נמסרו הסברים במועצה על פי בקשת ישראל.
5. המועצה אישרה את נספח קליטה הרצ"ב:

הסדר תקופת מועמדות במקרה שהמבקשת בהריון

1. אם המבקשת נכנסת להריון בתקופת המועמדות לא תיעצר ספירת תקופת זמן המועמדות ובלבד שתקופת העבודה של המבקשת לא תפחת משנה.
2. אם מבקשת עוד לא התחילה תהליך מועמדות ונמצאת בחודשי הריון מתקדמים, היא תוכל להתחיל את תקופת המועמדות רק אחרי חופשת הלידה.
3. במקרים מיוחדים יובא עניין תקופת המועמדות לאישור המזכירות.

סדר עדיפויות לקבלה לקליטה

1. סדר העדיפויות ייקבע על ידי ועדת קליטה על פי שיקולים של יכולת התפרנסות, זמינות דיור ומקום במערכת החינוך.
2. סדר העדיפויות יקבע על-פי סיום תהליך הקליטה מול ועדת קליטה כולל אבחון, ולא לפי סדר פנייה (הראשון שמסיים את התהליך הוא הראשון בתור).
3. במקרים שבהם תהיה פנייה של שני בני משק הנמצאים באותו שלב בתהליך, תהיה עדיפות לבן המשק שלהוריו אין עדיין אף בן משק חבר קיבוץ.
4. קיימת התייחסות בתקנון הקליטה למקרים מיוחדים.

5. תהיה קדימות לבני משק המבקשים להתקבל למועמדות בקיבוץ, מול משפחות מבחוץ הנמצאות באותו שלב בתהליך הקליטה מלבד מקרים מיוחדים.

תוצאות אבחונים לבני משק

המזכירות מחליטה לאפשר לבני משק שקיבלו ציון 2 במבחני האבחון, תקופת טרום מועמדות של חצי שנה, בסופה יובאו בני הזוג להחלטת המזכירות האם להתקבל למועמדות או לא.

בישיבת המזכירות שהתקיימה בתאריך 15.03.12 הוחלט:

בנושא: הסדרי קבורה למי שאינם חברי או תושבי עין חרוד איחוד

1. על פי בקשת החבר/ה, הקיבוץ יאפשר לקרובים מדרגה ראשונה של חברי עין חרוד איחוד להיקבר בבית העלמין של הקיבוץ בתנאים הבאים:
2. הזכות לקבורת קרובים אינה אוטומטית ונדרשת הסכמה בפועל לכל פנייה.
3. לא תתאפשר "שמירת זכות" או "שמירת מקום" מראש גם לא לבני זוג.
4. חיוב החבר/ה יהיה עבור עלויות ישירות בלבד כמפורט בהחלטת מזכירות מספר 7208.

במקרה של סתירה להחלטות קודמות גוברת החלטה זו.

מהנעשה בריקור

שלום לחברים

חלפה שנה מאז שהגעתי לריקור. (קשה להאמין). הגעתי לריקור מחברת אל-אופ המייצרת מערכות תרמיות לראיית לילה שכולן מבוססות על מקררים מתוצרת ריקור. שיתוף פעולה זה החל עוד מתחילת שנות ה-90 וזאת למעשה תחילת היכרותי עם החברה. בשנים האחרונות ציידנו את צה"ל, המרינס ועוד מערכות ביטחוניות של מדינות רבות, במצלמות תרמיות וכולן מבוססות על מקרר מתוצרת ריקור. ירשתי חברה מצליחה כלכלית, והאמינו לי שלא קל לקבל חברה מצליחה כלכלית מצד אחד ומוגבלת שוק מצד שני. אחד האתגרים המשמעותיים העומדים בפניי הנו הרחבת השוק עבור מוצרינו המסורתיים ובמקביל איתור הזדמנויות לצמיחה בכיוונים חדשים.

סיכום ביצועי שנת 2011 מעידים על שנה מוצלחת וזאת למרות צמצומים בשוק הביטחוני וקשיים בייצוא בגין שינוי במדיניות קבלת היתרי ייצוא של משרד הביטחון.

כעת אנו כבר לקראת סיום רבעון ראשון של שנת 2012. מיטב התחזיות צפו ירידה בהיקף העסקים מסיבות שונות. תחזיות אלה אכן מתממשות ולצערי היקף הפעילות יורד.

איך אנו נערכים לבאות:

1. ביצענו ואנו עדיין מבצעים מהלכים לשיפור תהליכי היצור והניהול
 2. נעשה מאמץ מרוכז לסיים פיתוח סידרת מוצרים חדשים וישנים
 3. נעשה מאמץ שיווקי להעמיק ולשמר את לקוחותינו
 4. התחלנו פרויקטים נוספים בתחום הצבאי
 5. הקמנו תחום קבלנות מישנה לייצור המנצל את חוזקות החברה
 6. ממשיכים במרץ לאתר קו מוצרים או חברה לצורך רכישה בארץ ובארה"ב
- אני בטוח שיחד עם ההנהלה והעובדים נתמודד בהצלחה עם הקשיים ונשיג את היעדים שקבענו.

בת שלום

ניסים אלפסי מנכ"ל ריקור

אזיז הג'יס פסח בא

ליל הסדר יגיע השנה ביום שישי, 6 באפריל וגם השנה נתכנס בחדר האוכל, חברים ואורחים, לחגוג סדר עין חרודי כהלכתו. גם השנה נפתח את החג בתהלוכת השיבולים. כל הילדים, עם סבתא או סבא, אימא או אבא, מוזמנים לצעוד לצלילי "השמש במערב", לעלות לבמה ולהכריז: "שנת תבואה חדשה!" בהמשך הערב מתוכנן כתב חידה לחיפוש האפיקומן ובסופו מתנה מתוקה למוצא.

זו ההזדמנות לחזור ולהזכיר שליל הסדר הוא יותר מתפריט ומידת ההצלחה של ליל הסדר תלויה לא רק באיכות האוכל ונינוחות ההתארגנות. מידת ההצלחה של ליל הסדר תלויה קודם כל ובעיקר במידת ההשתתפות של הציבור בערב עצמו. משפחות וילדים, סבאים וסבתות, מבוגרים וצעירים, כולם מוזמנים להשתתף - מי בקריאה ומי בשירה וכל יוזמה תתקבל בברכה.

ובינתיים - בלי קמח אין תורה - תזכורת על ההתארגנות לחג:

- הזמנת המקומות לחג - בדוא"ל או בדפים בתיבה בלוח המודעות - תתקיים עד יום שישי, ה-30.3. כל שינוי ועדכון במספר המסובים יש לתאם עם בני קיי.

- להזמנת אוכל לליל הסדר לחברים החוגגים במקום אחר - יש להירשם בלוח המודעות. חברים שירשמו יקבלו בתא הדואר טופס להזמנה מתפריט החג. ההרשמה המוקדמת חשובה למטבח לצורך היערכות לחג ולכן מהרו והעבירו את הזמנתכם לצביקי שץ באקונומיה עד יום חמישי ה-29.3.

- ביום ליל הסדר, יום שישי, 6 באפריל, לא יוגשו ארוחות בוקר וצהריים בחדר האוכל. הציבור מתבקש להתארגן מבעוד מועד לארוחות בבית כדי שנוכל להכין את חדר האוכל לחג.

- כבשנים קודמות, גם השנה המשפחות והחברים המשתתפים בסדר אחראים לעריכת השולחנות בבוקר החג, ל"חיסול" השולחן המשפחתי עם תום ליל הסדר ולסידור חדר האוכל בתום החג.

חברים שיכולים ורוצים לעזור בהכנות לחג מוזמנים לפנות לאילה. כל עזרה תתקבל בברכה.

זכר אזיז קורח וחל שמח

בשם צוות החג,

אילה אופנהיימר

טוצרים באדום!

כמו כדור שלג ההולך וגדל כך הולכים ומתרבים מספר הרכבים הנדרשים מטעם מש"א לצרכי העובדים מחוץ לקיבוץ. מצב זה מקטין באופן משמעותי את הנגישות של החברים לנסיעות פרטיות ומקשה ביותר על סידור הרכב. מן הראוי שתינתן על כך הדעת.

בינה

רכב לעובדי חוץ

לחברים שלום

ברצוני להגיב על דבריה של בינה בנושא. אני מצטרף לדעתה שאכן יש לתת את הדעת לכך שהצורך ברכבים לעובדי חוץ עולה והדבר מקשה על הקצאת רכבים לחברים לצרכים פרטיים. ככלל קיימת מגמה של יציאת חברים לעבודת חוץ ולכך התווספה העובדה שקלטנו לאחרונה מספר זוגות צעירים כמועמדים ובחלק מהמקרים בן זוג אחד לפחות עובד בחוץ.

אנחנו בודקים את אפשרויות ההגעה השונות של החברים לעבודת החוץ ואם ניתן מסייעים אותם ברכבי המשק. לעתים יש צורך לאפשר לחבר רכב של הקיבוץ כי אין אפשרות להסיעו.

במקרים כאלה, לאחר בדיקת היבטים כגון צבירת ניסיון ואפשרות קידום מקצועי בעיסוק, ההיבט הכלכלי, אין לנו ברירה אלא לבקש מבינה להעמיד לרשות החבר רכב. אני רוצה לומר עוד משהו: היצע העבודות המוגדרות כמפרנסות בתוך הקיבוץ הוא מסוים. הן מבחינת היקף המשרות-התפקידים, הן מבחינת מהות העבודה.

נכונות חברים לקחת על עצמם עבודות אלה, גם היא מסוימת. הסיבות שונות ורבות: רצון לממש עצמם בתחומים שלמדו או שמעניינים אותם, בעיות בריאות, חוסר נכונות לעבוד עם חבר זה או אחר, בענף זה או אחר, והעדפה לעבוד בחוץ גם כמעין התכוננות לעתיד ולמצב שאולי אורח החיים ישתנה בצורה כזו או אחרת. אני מתאר מצב, לא נכנס להערכה שיפוטית שלו... כל זה מצביע על כך שהכוון של יציאה לעבודת חוץ רק ילך ויגבר להערכתי. לכך יש כמובן צורך בהתארגנות גם בנושאי הרכב כפי שבינה מציעה.

... שבוס נים

איתן מורג

מנהל מש"א

קצת על עצמי

לציבור הקוראים שלום,

מספר מילים על עצמי לקראת ההצבעה בקלפי לקבלה לחברות. נולדתי וגדלתי בעין-חרוד איחוד, שהוא ביתי מאז ומעולם, רוב משפחתי גרה גם כן בקיבוץ ואני רואה את עתידי ועתיד משפחתי בעין חרוד, ואת ילדי גדלים ומתחנכים פה.

מאז ומתמיד אהבתי בעלי חיים ותמיד היו לי חיות מחמד - כלבים וחתולים (עד היום). בילדותי, בערך בגיל 12 התחלתי לרכוב על סוסים באורווה ומהר מאוד הוקסמתי ונשאבתי לתחום הרכיבה ולטיפול בסוסים, ביליתי באורווה יום יום ובשבתות נסעתי לתחרויות ברחבי הארץ. באורווה חוויתי הרבה חוויות יוצאות מהכלל שתרמו רבות לעיצוב אישיותי.

בסיום הלימודים בבית הספר - במגמה ביולוגית, יצאתי לשנת שירות בכפר הירוק - שם הייתי מדריך רכיבה ועבדתי עם נערים ונערות ממשפחות קשות-יום. עם סיום שנת השירות, התגייסתי לצבא - להנדסה קרבית, שם הייתי צלף במחלקת הסיור של גדוד 601, מאחר והיינו לצורך התפקיד בהאמרים, יצא לי לעשות הרבה טיולי ג'יפים ברחבי הארץ ולהכיר אותה טוב יותר. בשנת 2000, כשהגדוד שלי היה בפעילות מבצעית בחרמון, התרחשה החטיפה של בני אברהם ועדי אביטן, שהיו איתי בגדוד, ועומר סוועד שהיה הנהג, זה היה יום שבת ואני זוכר את האירוע שהיה בצהריים ואת כל הבלבול והבלאגן שהיה עד שהבינו מה קרה. זו הייתה מכה קשה לגדוד, לכל הצבא ולמדינה בכלל. בסיום השירות הצבאי עברתי קורס מצילים במכון וינגייט ולאחריו עבדתי כמציל בבריכת הקיבוץ.

לאחר שנת העבודה בקיבוץ רציתי לטוס לטיול בחו"ל אבל לצערי קרעתי את המיניסקוס בברך במהלך ההכנות לטיול והוא ירד מהפרק, כך, שבמקום הטיול עברתי ניתוח וטיפול פיזיותרפיה...

בתקופת ההחלמה מהניתוח התחבטתי קשות בשאלה מה אני רוצה ללמוד, כמו הרבה צעירים, אבל ידעתי שאני מעוניין ללמוד משהו שקשור לביולוגיה, שהיה תחום שתמיד משך ועניין אותי, כך הגעתי לאחר חיפושים ללימודי ביוטכנולוגיה. סיימתי תואר ראשון במכללת אורט בראודה בהנדסת ביוטכנולוגיה, כאשר במהלך הלימודים עבדתי כמציל בבריכה בחופשות הקיץ והייתי שומר בשער הקיבוץ בסופי שבוע (עם שחטי הבלתי נלאה...).

אני מועמד לחברות כבר שנתיים, כאשר בשנה הראשונה למועמדותי עבדתי כעובד חוץ במפעל תרופות בכרמיאל - פרטליקס.
כיום אני בן 32, עובד בפלב"ם כשנה במחלקת האיכות, כסגן מנהל האיכות במפעל ובמקביל אני לומד לתואר שני - לניהול איכות באוניברסיטת חיפה בחוג לסטטיסטיקה.
במהלך תקופת מועמדותי לחברות הכרתי והתחנתני עם אשתי - יפעת, ונולד לנו בן קטן וחמוד - ניב.
יפעת החלה את תהליך הקליטה למועמדות לחברות בקיבוץ וממתינה לסיום חופשת הלידה בכדי להיכנס למסלול המועמדות.
מקווה לראות אתכם בקלפי - ומצפה להשתלבות מהירה וקלה.

בהתלה

אריאל דורון

מה חזק באירוח הכפרי

פעמי האביב מתדפקים על פתחינו ועמם זמירות חדשות ואופטימיות. סופסוף, בקשתנו לבנות חדר-אוכל צמוד לאירוח הכפרי - נענתה, והתחלנו בתכנון ראשוני. אנו שואפים לחנוך את הפעלתו בתחילת 2013.

השנה נרשם גידול יפה באירוח קבוצות תיירים מחו"ל (גרמניה, צרפת, אנגליה). הקבוצות מקבלות הרצאות-הסבר על הקיבוץ, אותן מבצעים בשמחה ובמאור-פנים עזרא פיינ (גרמנית וצרפתית) ובני קיי (אנגלית) וזה המקום להודות להם על התנדבותם החשובה.

לקבוצות אלו יש עניין רב גם בסיוור בענפי החקלאות, וגם כאן אנו זוכים לשיתוף פעולה מבורך של מנהלי הענפים. אנו מחפשים פנסיונר דובר אנגלית שיוכל להוביל סיורים אלה, שעתיים-שלוש, פעם בחודש בערך (תיאום הביקורים בענפים וליווי הקבוצה).

החל מחודש מרץ התחלנו בשתי פעילויות חדשות בשבתות לטובת אורחינו. האחת - "טיול מזמר", טיול באתרים ואטרקציות באזור, תוך שילוב בשירי העמק. הטיול מודרך ע"י מורת דרך שהתמחתה בנושא. השנייה - טיולי צפרות המודרכים ע"י צפר מקצועי מעין חרוד מאוחד. קיום הטיולים מותנה כמובן במספר הנרשמים. בחודש מאי תגיע אלינו קבוצת סטודנטים בפטיסטים דוברי אנגלית, מארה"ב. אנו מעוניינים לבדוק אפשרות של אירוח חד-פעמי אחר הצהריים בבתי חברים, לכוס קפה ושיחה על הקיבוץ (של 3-4 סטודנטים למשפחה). המתנדבים בעם - יפנו למאיר דורון, ותודתנו הגדולה מראש.

בדרך כלל אנו מקבלים מאורחינו תגובות חיוביות מאד על חווייתם בצימרים שלנו, על הנוף הנפלא, השירות והיחס האישי החם שאנו מקפידים לתת. חלק מהאורחים הישראלים הינם "אורחים חוזרים" ויש אף שבאים בקביעות אחת לכמה שבועות, גם מהדרום הרחוק, ביניהם רבים שנותנים פידבק חיובי מאד על השדרוג של ארוחת-הבוקר. מן המשוב שאנו מקבלים, בכתב ובעל-פה, אנו לומדים ומשתדלים לשפר את הטעון שיפור.

בהזדמנות זו נאמר משהו על התורנים בהגשת ארוחת הבוקר בשבתות. ידוע שתורנות זו היא מן הקשות שיש: ארבע שעות אינטנסיביות, שלא לדבר על כך שבשבת בבוקר, ב-30:6, רק משוגעים לדבר מוכנים לקום... אז לנבחרת המתמידים

והשורדים, שאוהבים לפגוש אנשים חדשים, נאמר תודה ויישר כוח על התנדבותם לתורנות זו:

רותי פניאל, ישראל נוה, מוניקה ואסא גיארי, דורית ודוד רוחס, שי פטרו, רונן כספי, טוביה גרינגס, אביבה וייצמן, רותי סרבסטיין, נילי הלר, והחדשים זה-עתה הצטרפו: יותם גרדי, דורון קוגוט ועומר דור. לא נשכח גם להודות להדס פורת שסיימה לאחרונה תורנות רבת שנים, לנערים מחברת הילדים שעובדים בנאמנות וכמובן לדפנה הבלתי-נלאית שכל שבת ושבת מתגייסת לדגל בחריצותה כי רבה. יש צורך בתורנים נוספים, מובטחת עבודה מאתגרת ומהנה!

בהשראת האביב האחרון נסיים באיחולי צמיחה, לבלוב אפריחה ובת-ג'וונק,

צוות האירוח הכפרי

זחלן זכ ובטמחה - המתפרה של רוני קיי

כיס קרוע במכנסי עבודה, תפר פרום בטי-שירט, מתלה למגבת, סדין לתינוק, לקצר ולהאריך - לכל אלה המתפרה של רוני קיי היא כתובת. הלכנו לרוני לשמוע על מקום עבודתה:

אחרי עשרים שנות עבודה בחינוך בגיל הרך עברתי לתפקיד מחסנאית של בגדי הילדים ודאגתי לכל הביגוד של הילדים. בעקבות החלטה על תקציב אישי לביגוד עברה האחריות לביגוד הילדים לידי ההורים אך עדיין התקיים מחסן התאים המשותף.

במתפרת הילדים נותר ציוד רב לגזירה ותפירה וחשבנו לנצל אותו לצרכינו, וכך הוקם "אריג וחוט" בניהולה של חוה כהן ז"ל ועבדו בו חנה דגן, טליה דורון ואני. כעשר שנים התנהל המקום בעבודת צוות יפה אך קשיים כלכליים עמדו בדרכו - היה יותר זול לקנות מחוץ למשק - ונאלצנו לסגור אותו.

לאחר סגירת אריג וחוט והעברת תאי הילדים למחסן הגדול חולק המבנה לשלושה חלקים: בית מלאכה לדון קישוט, מחסן תרבות, ומתפרה שנועדה לענות על צרכי החברים לתפירה ביתית ומוסדות הילדים.

כאן במתפרה אני בעיקר מתקנת (וגם תופרת) בגדים, מגבות, וילונות, כלי מיטה, שקי כביסה, כיסויים לקלנועיות וקלאבקארים, וגם עבודות גדולות יותר כתיקון שמיכות ומעילים. בזמנו תפרתי ותיקנתי תחפושות רבות לפורים לבתי הילדים. גם כיום כשרוב התחפושות הן קנויות עדיין אני מתקנת לפי הצורך. לעתים אני עובדת גם במקומות מחוץ לעין חרוד כמו תלבושות לבית הספר לריקוד של טל יוסף או מפיות לקיבוץ מעיין צבי.

את מלאכת התפירה והגזירה למדתי בזמן שהותנו בשליחות באוסטרליה, שם השתתפתי בקורס תפירה. כשסיימתי את עבודתי בגיל הרך התחלתי לתפור לילדים שלנו ואז למדתי לעבוד על מכונות התפירה המיוחדות כאוברלוק ומכונה מקפלת. באריג וחוט למדתי גזרות, השתתפתי בחוגים של תקוה המורה לתפירה אך בעיקר למדתי מהניסיון.

במתפרה שלי אני שומרת כל מיני פריטים וציוד שכאילו אבד עליהם הכלת, אבל עדיין משמשים לדברים רבים שפתאום מתעורר הצורך בהם. מביאים אליי בגדים, בדים ומיני טכסטיל ישנים או לא נחוצים וכבר קרה לא אחת שפריט כזה שהובא בבוקר עוד

באותו יום נמסר לחבר אחר ש"בדיוק לזה הוא זקוק..."
ב"גנזכים" נשמר גם חומר למילוי כריות ו"נחשים", וגם כלי מיטה המועברים
אחר עדכון לבתי הילדים. אשמח לקבל כל מיני פריטים שלחברים אין בהם
שימוש אבל אצלי תמיד יימצא להם דורש ונהנה.
סל העבודות הממתין על יד שולחנה של רוני עמוס לעייפה אך אל דאגה, הוא
מתרוקן במהירות והפריטים המתוקנים נתלים על המרפסת מחכים לבעליהם.
הקו המנחה את רוני הוא שאין עבודה קטנה או חסרת חשיבות, כל בקשה
מתקבלת בחפץ לב ונענית ברצון. בשפה המקצועית קוראים לכך "תודעת שירות"
אך רוני לא הולכת בגדולות, אוהבת את עבודתה, שמחה להיענות לבקשות
החברים ונהנית מהכרת תודה והערכה על עבודתה הצנועה אך כל כך נחוצה.

סיפרה: רוני קיי
כתבה: זיוה אופנהיימר

מזל טוב
לאסתר פרידמן
להולדת הנינה
מיכל
נכדה לרזקה ולשמעון ז"ל
בת לקרן ולאלון
ברכות חמות
לכל המשפחות

חוק העינחרודאיחוד'ים השלובים

גאוות יחידה

זה נוער זה ?

אלה עינחרודאיחוד'ניקים, שעובדים בהדרכת נוער ברוח הבית, שקיבלו :

אסנת יחיאלי - בחברת הילדים

אבנר מסורי - במולדת

גילי גלדן - ברמת רחל

ירין דורון - בגבע

רון מלול - בכפר בלום

אליה לוריא - בגעש

ליהי בר-חיים - בנערן

אלעד הן, ליאור שפירא, דן ועפר קמחי - עליהם קראנו ביומן

מרים הולצמן, דודו מלול - באשבל

"הזורע חיטה דואג לשנה, הנוטע עצים דואג לשנים, המחנך נפשות דואג לדורות"

כל הכבוד !

רון מלול

טעות ממוצעת

במבחן העובדות (שטח) יבדוק כל חבר אשר צורך את שירותי חדר האוכל, האם כאשר הוא לוקח ארוחה מלאה (מנה בשרית, פחמימה, סלט, ירק חם, מרק, קינוח) הוא עומד בתקציב המיועד לכך? זה קל לבדיקה וזה פשוט. יהיה מעניין לשמוע תגובות על הצלחה או אי-הצלחה לעמוד במשימת התקציב.

גישת הממוצע לבדיקה של נושא כזה היא גישה שטומנת בצידה שגיאה וסטייה. הצגת השימוש התקציבי (מבחינת המערכת הניהולית) והעמידה המערכתית בו אינה יכולה לשמש טענה אמיתית לשאלה מהותית כמו, "עליית מחירי הארוחות בחדר האוכל", כאן צריכה להיעשות עבודת בדיקה, ניתוח, השוואה, על מנת להציג תשובה לשאלה שנתוני השטח העובדתיים מראים בבירור כי קיימת עלייה כזו.

הטענות שהועלו בכתבתי ביומן קודם התייחסו לעליית מחירי המזון בחדר האוכל, זה נתון שלא הוכחש ולא הוסבר, הטענה המרכזית שלי הייתה ונשארה, עליית מחירי המזון בדגש על חדר האוכל אינן מתיישבות עם התקציב המיועד לכך. הטענה הזו לא הופרכה. הצגת נתונים בצורה כוללת מבלי לבדוק בצורה אמיתית את "עליית מחירי המזון בחדר האוכל" זה פשוט מדי.

רק על מנת לסבר את האוזן, מדוע מחירי הסלטים קבועים 2.2 ₪ לרוחב כל הסלטים, האם במעבר לקפטריה מלאה לא ביקשנו, רצינו, קיווינו שלכל פריט מזון יהיה את המחיר שלו? כך שנוכל לתמרן את הרצון מול התקציב, הרי זה היה הרעיון בבסיסו של המעבר לקפיטריה מלאה!?

מה צריך לעשות על מנת לבדוק האם טענתי נכונה או לא?

- א. להגדיר את אוכלוסיית הבדיקה.
- ב. לפלח את אוכלוסיית משתמשי שירותי המזון בעין חרוד (לא כולם צורכים אותו ומכאן נובעת שגיאה גדולה מגישת הממוצע!)
- ג. לבדוק נתוני שוק (חומרי גלם), עלייה ריאלית ביחס לתקציב. (התניידות גבוהה לאורך השנה של עלויות חומרי הגלם).
- ד. לבדוק יעילות ניצול החומרים (הפרש בין תכנון לביצוע, פחת) על ידי המטבח.
- ה. להשוות בין עלות ייצור מזון בנקודת המעבר לקפיטריה מלאה להיום.

כאשר בודקים את הנושא צריך להפריד בין תקציב הארוחות לתקציב המרכולית, הבדיקה צריכה להיעשות מול יחידת תקצוב אחידה (ארוחות) אשר ידועה

בגודלה. כל הוספה של יחידת תקצוב (תקציב מרכולית) משנה את המיקוד ואת התוצאות ובהכרח מביאה לשגיאה וסטייה גדולה בתוצאות. אם הבדיקה תיעשה בצורה ממוקדת על תקציב הארוחות תחת הפרמטרים שציינתי לעיל התוצאה תהיה שונה.

מספר הארוחות שחדר האוכל מכר לחברים (בהתפלגות, בוקר, צהריים, יום שישי ערב) הוא המדד והבסיס לחישוב אשר עליו אני מצביע, "עליית מחירי המזון בחדר האוכל", זוהי נקודת הייחוס האמיתית שעל פיה צריך היה לבדוק את הנושא ולשקף את "הבעיה" בצורה בהירה יותר.

(נתוני הנהלת חשבונות) התייחסות מנהל עסקי קהילה הובאה תחת הנחת יסוד מוטעית: כולם משתמשים בשירותי חדר האוכל לכל ארוחותיהם.

ישנה אוכלוסיה אשר צורכת במידה מועטה ביותר את שירותי חדר האוכל וקיים אף חלק קטן אשר אינו צורך כלל. הקביעה כי תקציב המזון עונה על הצריכה בפועל היא קביעה ממוצעת עם טעות סטייה גדולה.

אני חוזר ומבקש שהמוסדות המתאימים יחליטו בין כיוונים אפשריים:

א. להעביר את תקציב הארוחות שנשאר במטבח לחבר.

ב. לטפל בתוספת לתקציב מזון (ארוחות).

ג. שינוי נוסחאות סבסוד.

להשאיר את המצב כפי שהוא היום הוא לא צודק ופוגע בחלק גדול מהחברים. אני מודע לכך שיש מספר קטן של חברים שהבעיה בשבילם היא פעוטה על גבול הזניחה, לרבים מאיתנו היא ממש לא כזאת ומבחינתי זה עומד בקו ישר מול ההפרטות הבאות עלינו לטובה בנושאי המים והחשמל שגם שם מן הסתם ההפרטות לא יהיו ריאליות וגם שם נצטרך לנהל מאבק על "הגרושים" על מנת לעמוד בתקציב.

בתיאבון
ששי מאור

חופשיה פונדק

איננה

2012 - 1913

קורות חיים

אימא שלנו נולדה בפסח בשנת 1913 - שזה אומר - לפני כמעט 99 שנים בנחלת יהודה, ליד ראשון לציון. הוריה, יונה ובלה הורביץ עלו לארץ מאוקראינה כשש שנים לפני כן. אימא הייתה הבת הבכורה מתוך חמישה אחים ואחיות. בשנת 1922, כשנה לאחר הקמת נהלל עברה לשם כל המשפחה, כשאימא הייתה בת תשע והיו לה כבר אח ואחות!.

אימא גדלה שם בתנאים קשים שכמעט לא נתפסים במושגים של היום ובתור אחות בכורה הייתה מעורבת במלאכות הבית והחקלאות מילדותה. בהיותה בת עשרים ושתיים, יצאה מהבית לקיבוץ גבעת חיים לבקר עולים שהגיעו בעזרת אביה שהיה בחו"ל בשליחות להבאת עולים. שם, בפרדס, פגשה את אבא שלא עמד בקסם של הצברית עם הצמה השחורה. כשנתיים לאחר החתונה נולדה נורית - הבת הבכורה ובסמוך לכך המשפחה הצעירה עברה לעין חרוד כאשר אבא נקרא להצטרף לצוות הדפוס שזה עתה הוקם.

במהלך שנותיה בעין חרוד הספיקה אימא לעבוד, תחילה בגן הירק שהיה אז ענף מרכזי, המשך בדפוס שגם הוא היה ענף שעבדו בו עשרות חברים. כשנסגר הדפוס לאחר הפילוג עברה אימא לעבוד בדפוס נייר אריזה לפרי הדר. בין לבין נולדתי אני ולאחר כשבע שנים גם אחי משה. בשנות החמישים לחייה התחילה אימא קריירה חדשה כתופרת במתפרה של הקיבוץ והתמידה בעבודה זו עד שהייתה מעבר לגיל שמונים. אין ספק שאימא הייתה טיפוס מיוחד, סוער, פעלתן וחרוץ, ובעיקר עם מסירות מוחלטת למשפחה שהלכה וגדלה. היא הייתה מושבניקית בנשמתה שהתקשתה להסתגל לחיי קיבוץ אבל בסך הכול הייתה גאה במה שהושג ובמה שיש. בשני העשורים האחרונים הייתה קשורה לבית הדר, תחילה בליווי של אבא ולאחר מכן כשהיא עצמה עברה לשם. תודתנו נתונה לצוותי בית הדר לדורותיהם על הטיפול המסור לאורך כל התקופות הארוכות הללו.

אימא, נוחי בשלום על משכבך, אנחנו נמשיך לשמור ולכבד את זכרך.

נחמן

מערכת משומנת - חבל על הזמן

בשבוע שעבר עם פטירת אימא שלי נחשפתי לאחת התופעות המדהימות שעדיין קורות בחצר שלנו - הטיפול בנושא אבלות . כל המערכת הזאת שכוללת המון פרטים וחברים פועלת בצורה מתוקתקת באופן יוצא דופן, החל מהמעורבות של עובדי בית הדר, המרפאה, המזכיר, חברי (או יותר נכון חברות) ועדת אבלות, והרבה, ממש הרבה מתנדבים ומתנדבות לכל שלבי הלוויה, האירוח במועדון והתמיכה בתקופת השבעה (ולאחריה) .

רק המחשבה מה היה קורה לו הייתי צריך לטפל בכל פרטי הפרטים האלו לבד מעבירה בי צמרמורת...מצד שני , אני שואל את עצמי איך זה שבא כאן ביטוי של ערבות הדדית במלוא מובן המילה של חיי קיבוץ שמשום מה לא מוצא ביטוי בעוצמה כזו בשום אספקט אחר של חיינו. מעניין ...

בקיצור, בסך הכול רציתי להודות מכל הלב לכל המעורבים בהפקה של אירוע שכזה ובעזרה שבאה בדיוק בזמן שהיא כל כך נחוצה.

נחמן פונדק

משתתפים באבלה
של משפחת מסורי

במות האם
שרה מסורי ז"ל

שלא תדעו עוד צער
בית עין-חרוד איחוד

יומן תרבות

והעיירה עין חרוד צהלה ושמחה בפורים 2012 - אפריקה, יעל הנסן הפיקה ערב מוצלח ביותר, שמח, חגיגי ומעוצב והכול הכול על ידי כוחותינו הצעירים. תודה ליעל הנסן אשר גילתה דבקות, נחישות והצליחה לשגע (פעם אחת לפחות) גם אותי תודה ליותרם גרדי ותרומתו הנראית לעין בעיצוב התפאורה לחג. תודה לכל מי שלקח חלק ותרם מזמנו, מכישרונו וממצאו להצלחת החג. תודה לרון מלול ולצוות בימת הקיבוץ על הרוח הצעירה, אנא המשיכו לגרום לנו לחייך ולקרוץ לצדדים המצחיקים והמשונים בחיינו המשותפים. תודה לצוות המטבח. תודה לצלמות קרולינה איצקוביץ ושוהם דגן-צפדיה על הצילומים, את כולם ניתן לראות בדף הפייסבוק של תרבות עין חרוד. כניסיון לתת מענה לציבור רחב אשר מעוניין במוסיקת ריקודים בקצב אחר, פתחנו את מסיבת הפורים בשעה מוקדמת, הניסיון הוכתר בהצלחה והיה אחד ממרכיביו של האירוע בכלל, התחלה מוקדמת זו אפשרה לקהל גדול יותר להשתתף לאורך זמן ארוך יותר מה שגרם לתחושה של חוסר צפיפות ברחבה. הלקח ייושם לשנה הבאה. אנו נערכים לחידוש מלאי המפות שלנו, חידוש מלאי זה נובע מן הסיבה הפשוטה שחלק ניכר מתוך 50 המפות "תפשו כנפיים" ופרחו להן, נשארנו עם 15 מפות ולכן בכל פנייה מעתה והלאה לשימוש במפות באירועים פרטיים ואו אחרים שאינם שייכים לתרבות, המשאיל יחויב להחזיר ביד את המפות שקיבל לאחר כביסתם לאסתר גרינגס, כל מפה חסרה תחויב בעלות מלאה. אין ולא יהיו יותר "בתא מלא" מפות, הכתובת לנושא זה היא אסתר גרינגס. שתי הטלביזיות אשר שימשו אותנו לאורך שנת ה - 90 "נתרמו", האחת לפאב "אנופלס" והשנייה למועדון לחבר. אנו לפני חודש (אפריל) עמוס בחגים ואירועים וזקוקים לכוחות על מנת לקיים מסורת תרבותית והמשכיות, אני פונה לכל מי שמעוניין ורוצה לתרום לפנות אל מרכזי החגים או אליי.

6-4 בחדר האוכל	ליל הסדר
7-4 בשדה (בין הדיר לפלבס)	טקס קציר העומר
18-4 בחדר האוכל	טקס זיכרון לשואה ולגבורה
24.4 בחדר-האוכל	ערב יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל
25-4 בבית הקברות שלנו	אזכרה לחללי מערכות ישראל
25.4 בבית הקברות במאוחד	אזכרה לחללי מערכות ישראל
25-4 במגרש הכדורסל	טקס חג העצמאות
25-4 במועדון	בירה ונשירה

ששי מאור

נא עקבו אחר לוחות המודעות.