

עין חמה

26.4.2013
ט"ז אייר תשע"ג
יום שישי
יומן פנימי 14
(1932)

חג האש דודו ברק

החג הכי מדליק
בשעת ערבית הִיא
נברא,
כשלקבֹדוֹ אֶספֵּנו,
ענפים למדורה.
שירנו הננוח,
אז בקע מן הדממה
ושוב עלה נִיחוח,
תפוחי אֶדְמָה.

החג הכי קטן ...
החג הכי שרוף,
קרא אותנו אל האש
וכמו מתוך כּשׁוּף,
זרדים התחלנו לקושש.
כּוֹכַב אֶחָד כָּבֵה,
ושיר קטן פּרַח לו,
מבקש את בר כּוֹכְבָא.
החג הכי קטן ...

החג הכי קטן,
הִיא חגנו הגדול,
יצאנו אל החֶרֶשׁ,
אז,
בשיר ובמחול.
קשתנו על שכמנו
וּחֲצֵנוּ בַּחֲגוֹר,
השמש מעלינו,
שלהבות של אש ואור.

החג הכי קטן,
לִיד התקור,
הוא הגדול מכל,
הוא ל"ג בעמר.

החלטות מזכירות מתאריך 21.3.2013

צוות לבחינת תקנון העבודה

הוחלט: להקים צוות משותף של המזכירות הרחבה ומזכירות מש"א שיבחן את תקנון העבודה ויביא הצעות לעדכוננו ולאכיפתו.

היקף משרת ריכוז תרבות

הוחלט: התקבל ערעור על החלטת מש"א בנושא היקף המשרה של רכז התרבות. היקף המשרה יישאר חצי משרה.

החלטה בנושא חופשה מיוחדת לאסא ומוניקה

הוחלט: המזכירות אישרה לאסא ומוניקה חופשה מיוחדת בתנאים כדלהלן. המשפחה תהיה בעצמאות כלכלית. בתקופה זו תתגורר המשפחה מחוץ לקיבוץ אבל תישמר להם הדירה שבקיבוץ. בתום התקופה תישקל הארכתה לשנה נוספת.

הדלקת משואות - תשע"ג

רוני צור

השנה, שנת תשע"ג מלאו שישים וחמש למדינת ישראל.
ממשלה חדשה, קיצוצים, תכניות לעתיד, בעד מי הצבעת? בנט, לפיד?
ואצלנו בקיבוץ שמחה וצהלה, קליטה, צמיחה, בנייה של קהילה.
יעלו ויבואו בני ובנות המצווה, כל אחד ואחת יישא המשואה.
כל משואה תכבד ותאיר גאווה עין חרודית, גאווה מקומית.

כדברי השיר ומילותיו המתוקות, בתינו הומים, הומים מתינוקות.
בכי, צחוק, שירים בחגים, החצר שוקקת, בשבילים מטיילים,
ובתי הילדים שלנו מלאים, מלאים.
ועל כך גאוותנו ואנו מברכים.
להדלקת משואת החינוך המקומי יעלה ויבוא הראל אמיר.

בשקט ובאחריות הם נושאים כבר שנים,
במשימה הכמעט בלתי אפשרית, ההובלה המקומית.
על אף הקשיים ומגוון הדעות, על אף הכעסים שעולים במדרכות,
אנשי המקום במושכות מחזיקים,
ועל כך גאוותנו ואנו מברכים.
להדלקת משואת ההנהגה המקומית תעלה ותבוא קרן פן.

חדר אוכל קיבוצי, זו מסורת זו פנינה, ואצלנו הוא פורח כל השנה.
הוא צעיר ושוקק, הוא מרכז היצירה הקיבוצית,
וליל הסדר האחרון הוא דוגמה ותכלית.
מדי יום אליו נוהרים חברים,
ועל כך גאוותנו ואנו מברכים.
להדלקת משואת חדר האוכל הקיבוצי יעלה ויבוא רון בן-דור.

"והדרת פני זקן", בזה אנחנו מצווים,
אבל אצלנו לקחו ברצינות את כבודם של החברים המבוגרים.
על הכבוד וההדר, על המקום הנהדר, על היצירה והחגים,
על כך גאוותנו ואנו מברכים.
להדלקת משואת בית הדר, תעלה ותבוא רותם בן צבי.

בענפי החקלאות יש גאוות יחידה, שם עובדים מזריחה עד שקיעה.
רפת, פרדס, מדגה ודיר, יש הצלחות ועתיד מזהיר.
והגד"ש על צוותו המקצועי, המובחר, זכו בתעודה על הצטיינות במחקר.
ועל כך גאוותנו ואנו מברכים.
להדלקת משואת החקלאות בעין חרוד יעלה ויבוא שני גנון.

על התעשייה שלנו דובר כבר רבות, אך בשנה האחרונה הרחקנו נדוד.
המקרר של ריקור על המאדים נחת, ואת תנאי מזג האוויר הקשים שם שרד.
ובפלב"ם בשקט ובהתמדה,
מחלקת ה"אָרוֹ מגנזיום" את עבודתה ורווחיה שילשה.
ועל כך גאוותנו ואנו מברכים.
להדלקת משואת התעשייה העין חרודית יעלה ויבוא עידו גרדי.

לפני מספר שנים נתקבלה החלטה, על מתיחת פנים כללית של הבתים בקהילה.
שכונה אחר שכונה, בית, דשא, מדרכה, הקיבוץ שינה פניו והשתנה.
כל שנה והקיבוץ כאילו, עוד יותר יפה אפילו.
ועל כך גאוותנו ואנו מברכים.
להדלקת משואת הבינוי בקהילה תעלה ותבוא רון ראובן.

היא יפה וקרירה, ותיקה אך מחודשת, ביופיה מפילה את כל רואיה ברשת.
בימים חמים כשהשמש קופחת, היא מחכה לנו בקרירות בוטחת.
במימיה הטובים לא דגים וברבורים, רק הומה היא ילדים וחברים.
על כך גאוותנו ואנו מברכים.

להדלקת משואת בריכת השחייה תעלה ותבוא ניצן בן צבי.

גגות הרפת כוסו בלוחות, שאת השמש הישראלית יוכלו לקלוט.
ובמגע של קסם, אותות ומופתים, הם הופכים אותה לחשמל שרץ בחוטים.
הפרויקט הסולארי על גגות הקיבוץ, הוא מופת לימים של קידמה וחידוש.
על כך גאוותנו ואנו מברכים.

להדלקת משואת הפרויקט הסולארי תעלה ותבוא סול פלדמן.

יעלה אור המשואות, יאיר וייחזק את הגאווה המקומית.

את הרוח,

המקום,

והאנשים,

גם בקושי וגם כשעל הדעות חלוקים,

גם בימים ארוכים ושעות קשות,

כי פה טוב לנוח ופה טוב לחיות.

עין חרוד

ההצעה למודל דו-מסלולי - מה יש בה?

הצוות הדן-מסלולי

לחברים שלום,

בימים אלה אנו נכנסים לישורת האחרונה של עבודתנו :

הצגת הצעת הצוות הדו-מסלולי לציבור לפי שכבות גיל, הצגה פרטנית לכל משפחה ודיונים באסיפה עד להצבעה בקלפי.

ההצעה להכנת מודל דו-מסלולי נולדה עקב מצב של מבוי סתום משתק ומשבר חברתי מתמשך. המודל הדו-מסלולי הוא פשרה. אנחנו מאמינים שפשרה זו תאפשר יציאה ממצב משברי משתק אם נשמור על העיקרון המנחה והוא: בחירה חופשית במודל התקציב המתאים על בסיס פלורליזם חברתי.

מטרת המשנה של המודל המוצע היא לשפר את התנהלות הקיבוץ ואת יכולת ההישרדות שלו בטווח הארוך על ידי יצירת מוטיבציה לחברים להתפרנס, הגדלת הכנסות הקהילה והקטנת תלותה של הקהילה ברווחי העסקים (המהווים היום כ-32% מתקציב הקהילה).

המודל המוצע מהווה מודל משופר להצעות שאושרו בעבר בקיבוצים כגון כברי, כפר גליקסון, להב ומסילות. הצעות למודל דו-מסלולי בשיתוף פעולה רחב בין חברים מכל גווני הקשת האידאולוגית, מקודמות נכון להיום גם בקיבוצים נוספים, דוגמת עין השופט ושדות ים.

חשוב להבהיר כי הבחירה במסלול השיתופי של המודל הדו-מסלולי משמעותה המשך התנהלות כפי שהיא כיום למי שמעוניין בכך. אין בהצעה כל כפייה על מי מהחברים לשנות את אורחות חייו. להיפך. המודל גובש תוך הקפדה על שימור האפשרות להתנהלות במודל השיתופי לאורך זמן, למי שיהיה מעוניין בכך. לפיכך, גם מי שלא מעוניין לשנות את אורחות חייו ומעוניין לשמר את הקיבוץ השיתופי, יכול לתמוך בהצעה ובלבד שמאמין בנתינת מרחב בחירה הוגן ובחשיבות היציאה ממצב התקיעות. יתר על כן, נעשה כאן ניסיון ליצור מתווה שיהווה פתרון Win-Win.

* לחברים הפנסיונרים שיבחרו לעבור למסלול רשת הביטחון - התקציב האישי יגדל משמעותית ויאפשר לשפר רמת חיים ולעזור לילדים ולנכדים בבית או בחוץ.
* לחברים הצעירים יותר – הגדלת אפשרויות הבחירה, אפשרות הגדלת התקציב המשפחתי והבטחת עתיד הקיבוץ, תוך שמירה והגנה עליהם ויצירת אופק התפתחות אישי ומשפחתי.

ההצעה כוללת עקרונות יסוד כגון שמירה על רמת ערבות הדדית גבוהה, בדגש מיוחד

על סעיפי בריאות, סיעוד וחינוך, ושמירה על השירותים והמוסדות החברתיים כגון: חדר אוכל, בריכה, תרבות, מועדון וכו'.

חשוב לציין כי במסגרת הפעלת המודל הדו-מסלולי לא משולבות החלטות על הפרטת שירותים. מי שיתנהל במסלול רשת ביטחון ישלם מס שירותים מיוחד, כאשר במקרה של הפרטת שירותים עתידית, ייגרע החלק היחסי של השירות מהמס וישולם ישירות.

יש לציין כי למרות הפרטת השכר במסלול רשת הביטחון, הפגיעה במקורות הקהילה היא מינימאלית, כתוצאה ממספר סיבות:

1. מס הכנסה ותשלומי ביטוח לאומי המנוכס מהחבר במסלול רשת ביטחון שווים או גדולים משמעותית מהמיסוי על המשק הלכה למעשה.
2. יש צפי לגידול בהכנסות החברים מעבודה כתוצאה ממעבר לרשת ביטחון (בטווח הבינוני והארוך).
3. על חברי רשת הביטחון מוטלים מס פרוגרסיבי ומס אחיד משמעותיים.
4. בנוסף, ישלמו החברים במסלול רשת הביטחון תשלומים עבור סל שירותים שלא הופרטו וישירות עבור שירותים שיופרטו.
5. יש צפי להתייעלות ולהקטנת הוצאות הקהילה (בטווח הבינוני והארוך).
6. עיקר ההשפעה על התקציב נובע מגידול בתקציב הפנסיונרים וסיוע מסיבי למשפחות עם ילדים.
7. יישמר פער של לא יותר מ-2:1 בהכנסה הפנויה של החברים (באמצעות חישוב רכיבי "הכנסה פנויה").

לפני ההצבעה בקלפי תהיה אפשרות לכל החברים לקבל את תמונת התקציב האישי שלהם ("המחשבוני") בשני המסלולים: מסלול רשת ביטחון או המסלול השיתופי. בהמשך, ניתן יהיה לעבור ממסלול למסלול בתנאים נוחים וישמרו מנגנוני הגנה בפני שינויים חד-צדדיים בתנאי המודל בנושאים העיקריים.

כאמור, בתקופה הקרובה יוצגו החוברת והמודל הכלכלי בפני כלל החברים ובפני כל משפחה בנפרד. על אף המאמצים הגדולים שהושקעו בהצגה פשוטה להבנה, החוברת והמודל אינם פשטניים ולכן יש חשיבות גבוהה להשתתפותכם במפגשים הציבוריים והמשפחתיים.

נשמח לראותכם!

חברי הצוות הדו-מסלולי: צביקי נור, נחמן פונדק, חנה דגן, חדוה שץ, רוני צור, נעם מירסקי, מאיר דור, נגה גלדן, אילה אופנהיימר, שי דקל.

המשכור - מידע לחברים

בתהליך הכנת ההצעה למודל הדו-מסלולי, בוצע משכור לחברים העובדים במשק. בתום המהלך קיבלנו מכתב מסכם מרוני גלעד, שביצעה את המשכור. מאחר והמשכור נוגע לכל חברה וחבר החלטנו להביא את מכתבה של רוני לידיעת כלל הציבור כלשונו. להלן מכתבה של רוני.

הצוות הדו-מסלולי

סיכום עבודת תמחור המשרות בעין חרוד איחוד

רוני גלעד

בימים אלה הסתיים תהליך התמחור של כלל המשרות במשק, קהילה ובמפעלים. התהליך נמשך ארבעה חודשים, שבמהלכו ערכתי פגישות הכרות עם עובדי הקהילה, עובדי המשק ועובדי המפעלים. בפגישות תיאר העובד את עבודתו כיום ואת העבודות שבהן עבד בעבר ופירט על לימודיו. לאחר מכן קיימתי פגישות עם רכזי הענפים, סמנכ"לים במפעל ריקור וצוות שכר בפלבי"ם, שבהן קיבלתי תיאור של הענף, הגדרות תפקיד וחוות דעת של רכז הענף או סמנכ"ל על כל עובד. לאחר שהיו בידי כל הנתונים מהעובדים ורכזי הענפים, בדקתי את הנהוג בסקרי השכר הקיבוציים וסקרי השכר של התעשייה ואת הנהוג בקיבוצי האזור נתתי תמחור לכל משרה. לאחר מכן נפגשתי עם מנהלי המגזרים (קהילה ומשק) ומנהל משאבי אנוש, ובמפעלים עם המנכ"ל ומשאבי אנוש של המפעל לקבלת אישור, תוך בדיקה כלכלית שהענפים ומפעלים מסוגלים לשאת בעלות משרות אלה לאורך זמן. לבסוף, נפגשתי פעם נוספת עם העובדים ומסרתי להם בכתב ובעל-פה את התמחור ברוטו שנקבע.

תהליך הערעורים - ערערו 15 חברים סה"כ. נפגשנו עם כל חבר שביקש לערער, ולאחר שיחה עימו ובדיקה וחשיבה נוספת נמסרה לחבר החלטת הצוות. צוות ערעור בקהילה וצוות ערעור במשק כללו את: מנהל מגזר המשק או מנהל הקהילה, מנהל מש"א, רכז הענף, והמתמחרת החיצונית.

צוות הערעור במפעלים כלל את: מנכ"ל המפעל, משי"א של המפעל, רכז משק, משי"א של הקיבוץ והמתמחרת החיצונית. התהליך כולו נעשה תוך שיתוף פעולה והיענות הן של ההנהלות והן של החברים. אני מאחלת לכם בהצלחה בהמשך הדרך.

להלן מספר נתונים של תהליך התמחור:

השתתפו בסה"כ בתמחור 158 חברים בגיל העבודה.

מתוכם:

66 חברים עובדים בענפי הקהילה

39 חברים עובדים בענפי המשק

40 חברים עובדים בריקור

10 חברים עובדים בפלבם

3 חברים עובדים בארו-מגנזיום

נתונים נוספים:

מספר הפנסיונרים העובדים בענפים ובתאגידים השונים - 34 חברים.

מספר עובדי החוץ שלא לקחו חלק מתמחור (שכן משרותיהם מתומחרות ע"י המעסיק) - 50 חברים.

מספר החברים שערערו על התמחור שניתן להם - 15 חברים.

זכריכה טוֹזיס הַאִיס...

בשבת 4.5.2013 תיפתח עונת הרחצה.

ביום הפתיחה, מים צוננים, קרטיבים ואווירה טובה - כמיטב המסורת.

צוות המצילים בעונה זו: ירין דורון, קורן צור, הלל דן.

ניתן לפנות אליי בכל זמן בבקשות והצעות, הערות והארות, הנוגעות לנעשה בבריכה.

ועוד תזכורת על מנת שתהיה לנו עונה טובה יותר

- 👍 להישמע תמיד להוראות המצילים.
- 👍 אין לשהות בבריכה ללא נוכחות מציל !
- 👍 ילדים עד גיל 12 רק בליווי בוגר (מעל גיל 18).
- 👍 אורחים - ברוכים הבאים - אך רק בליווי מארחיהם מהקיבוץ.
- 👍 ציוד הבריכה שלכם ולמענכם - שמרו והחזירו למקום.
- 👍 פינת הקפה - תיהנו ותבלו, ושמרו על סדר וניקיון.
- 👍 המדשאות, הכיסאות - עזרו לנו לשמור על ניקיונם ועל סידורם בסוף היום.
- 👍 כלבים - נ שא ר י ס ב ב י ת או מחוץ לבריכה !
- 👍 אירועים בשטח הבריכה - בתיאום עם הלל דן.

פאחז אכאנ

סונג רחצה נסימה זטוחה וטובה

הלל - נייד: 052-2523613 מקוצר-2613

חז"ש זכריכה

ארוחת הערב המוצלחת
שהתקיימה השנה בערבי רביעי בחדר-האוכל,
עוברת לזכריכה בימי שני בשבוע
משעה 18:00 עד 19:00
חיוב דרך התקציב

יהיה נעים וטעים
צוות המטבח וצוות הזכריכה

היה היה - סיפורים אפלים

גיוסים ותורנויות

סידור העבודה מודיע: החברים שלא הספיקו למלא חובתם בגיוס להוצאת תפוחי האדמה, ניתנת להם כעת הזדמנות נוחה לעשות זאת בבציר. אפשר לצאת במכונית הראשונה היורדת לבציר בבוקר השכם ולחזור במכונית המביאה את ארוחת הבוקר לשדה, בערך בשעה שבע. החברים שיסתדרו כך ימצאו הם נהנים והבציר אינו חסר. חברים שקשה עליהם הירידה לבציר, יש להם אפשרות לעבוד בקרבת הבית – בהוצאת בצל יבש (בחלקת הזרעים, מזרחית לבית הקברות). העבודה נוחה וקלה. את העבודה מתחילים בארבע בבוקר. החבר יכול להתאים לעצמו את שעות העבודה הנוחות לו.

מתוך יומן עין חרוד 10.6.1955

בירה ונשירה

ששי מאור

כפי שכבר כתבתי ופרסמתי ביומני תרבות קודמים שלפני אירועי חג העצמאות. בירה ונשירה יחגג בחדר האוכל מתוך כוונה להרחיב את מעגלי המשתתפים. זהו ניסיון וסיכון מחושב שלקחתי על עצמי לבדוק. צוות האירוע (יעל לב-הנסן, חן בן אנוש) ביקשו וגם קיבלו לבצע לאחר בדיקת מגבלות ויכולות המקום, יתרונות וחסרונות של אירוע רב-משתתפים (צפי) ובעיות לוגיסטיות של בר שתייה, ארוחת ערב, במה וכו'... המטרה המרכזית של הבדיקה הייתה הרחבה של מעגלי המשתתפים, מטרה זו הושגה במלואה, תפוסת המקום הגיע לפי שלוש ויותר מתפוסת המועדון, כך שבפרמטר המרכזי השגנו 100% הצלחה.

צוות האירוע המורכב כולו מצעירים עמד במשימה הלא פשוטה של הרמת מקום מיד לאחר ארוחת הערב תוך ויתור עצמי על השתתפות בטקס החג במגרש הכדורסל והכנת חדר האוכל במקביל לטקס. גם כאן המבצע הלוגיסטי המורכב עבר ב-100% הצלחה. המלצריות החינניות סיפקו שתייה עד לשולחן בנוחות ובמהירות, הכול תודות לפריסה הנדיבה של השולחנות בחדר האוכל אשר אפשרו מעבר חופשי של חוגגים מצד לצד.

עד כאן הניסיון הצליח והשיג לפחות מבחינתי כמנהל תרבות את היעד המרכזי והוא הרחבת מעגלי החוגגים.

בנושא השירה בציבור הדעות חלוקות ולא בצורה שווה, ישנו קהל לא גדול אשר הפורמט של להקה חיה וחוסר מיקרופונים "מטיילים" יצר אצלו "חסר" שהקשה עליו מאוד ולצד פירוש מהאירוע במספרים חסרי משמעות שלא השפיעו על הצלחת האירוע כפי שקרה בשנה שעברה (בפורמט הישן, במועדון). חבל לי מאוד שחברים פרשו ולא יכלו לראות את חצי הכוס המלאה, חצי כוס (והרבה יותר) שחגגה, רקדה, עלזה ובאה לשמוח.

הביקורת והשפיטה החלה מיד עם תחילת האירוע בניסיון להשפיע עליי תוך כדי האירוע לשנות החלטות ביצוע של המארגנים. אני נוהג במצבים כאלה להאיר את תשומת הלב של המארגנים ומשאיר להם את ההחלטה, הכול בגבולות שיקול הדעת שלי כאחראי-על, כמי שלקחו ראש גדול עם אחריות למשימה להתמודד עם פרמטר של חוסר נחת צפוי של חלק מהמשתתפים על כך ש"הזיזו את שושנה שושנה", חבורת המארגנים פעלה נכון ובעצה אחת אתי. כלקח לשנה הבאה הביצוע יהיה שונה מתוך כוונה להחזיר את "שושנה שושנה", שזזה לה, למרכז הבמה ולהחזיר את אותם

חברים שפרשו בשל כך ממעגל המשתתפים, ובא לבירה ונשירה גואל ובבניין עין חרוד ננוחם .

ביקורת בחברתנו היא נושא רגיש. אני מציע שלצד הביקורת הלגיטימית תבוא עשייה תרבותית מצד המבקרים. קל מאוד לחפש את הפגמים קשה יותר לעשות, קשה עוד יותר בחצר העין חרודית להגיד תודה ולפרגן. אני מזמין את מי שביקר ושפט שלא בצדק לארגן את הבירה ונשירה בשנה הבאה, מבטיח את אותו שיתוף הפעולה שקיבל הצוות הצעיר.

מאחר והאירוע הוגדר כניסיון לא הושם דגש על כניסת אנשים שאינם שייכים לאירוע, נצטרך להתייחס לזאת בשנה הבאה כפי שמתייחסים לפורים ולפסח.

הסיכום שלי לאירוע הוא נהדר תודות לחבורה צעירה ויזמית אשר העניקה לי הזדמנות פז להרחיב מעגלי משתתפים באירוע שמח במיוחד. שאפו לצוות הצעיר מגיעות לו מחמאות מלוא הקיר על האומץ והתעוזה.

אליה וקוץ בה... אומרים שלא מערבים שמחה בעצב ולכן לא אטריד אתכם יותר מדיי בסיוט החיסול של בירה ונשירה, תורנים שלא מגיעים, לא מודיעים וכו'. רבות כבר כתבתי ואף נאבקתי על כך במזכירות, זה שוחק עד דק את הרצון לבצע משימות מורכבות ועל כך אנסה את כוחי ברשימה נפרדת.

מוסיקה במשכן לאמנות עין חרוד:

"מדבלין לנשוויל"

שבת 27.4.13, שעה 11:30

מסע מוסיקלי סוחף מאירלנד אל לב הפולק והקאנטרי האמריקאי

מיה יוהנה מנחם - שירה
יונתן מילר - כינור, מנדולינה, קלרינט
שי טוחנר - גיטרה, בנג'ו ומפוחית

*"למיה קול מקסים והגשה תיאטרלית מושלמת.
הליווי בכינור, גיטרה ומפוחית היה וירטואוזי!" (עתון דה-מרקר)*

להזמנת כרטיסים: טל. המשכן 6486038, 054-8388833
מחיר הכרטיס: ₪ 55

מומלץ להזמין כרטיסים מראש!

מזל טוב
לציפי לסקי
למנחם לסקי
להולדת הנכדה
נעמי
בת ליצרה ולגדעון
ברכות לגביות
לכל המשפחות

ברכות
לראן רז
לרגל בחירתה
כחיילת מצטיינת גדודית
עלי והצליחי
בית עין-חרוד

למתגייסת החדשה
לשורות צה"ל
אסיף צפדיה
שירות תורם
לך ולצבא
בית עין-חרוד

יומן תרבות

ששי מאור

מטיילי המשפחות לאצבע הגליל חזרו מלאים בחוויות ונהנו ממקום מקסים אשר משקיף על עמק החולה והרי הגולן.

”סיפור אהבה ארץ-ישראלי”, חשף בפנינו חלק מהווי קום המדינה, סיפור אמתי אשר הועבר כהצגת יחיד בכישרון רב.

כמדי שנה טקס יום הזיכרון לחללי צה”ל פותח את כמוסות הזמן והכאב ומחזיר אותנו לרגעים המייסדים של חיינו כאן בארץ ישראל. כל נופל וסיפור חייו השייך למקום ולמשפחתו, זיכרון המאחד בכאב את הקהילה.

תודה לצוות יום הזיכרון: נגה סנדרוביץ, מאיה בריל, נגה אמיר, אמי גרדי, יובל בריל, רוני צור, עדן צור ובנות חברת הילדים אשר סייעו בהכנת הזרים לבית הקברות בקיבוץ המאוחד.

תודה לשרים: יובל, ציפי סהר.

תודה לנגה ואלי גלדן לעיצוב הקיר המרכזי.

תודה לילדי ז-יב.

תודה לקריינים: רוני צור, נורית שני, רביד לוריא, גילי גלדן.

תודה לצוות הטקס בבית הקברות: דוד מן, רותי פניאלי, רוני צור וזיוה אופנהיימר.

טקס חג העצמאות היה מרשים, ריקוד מגש הכסף באחד מהביצועים היפים והמרגשים, חבורת הזמר אשר הפליאה בקולה, ריקודי המבוגרים והילדים, מעגלי ההורה וכמובן מופע זיקוקים מרהיב העניקו לנו רגע של גאווה ושמחה אמיתית.

תודה לצוות העצמאות: אוולין, נלי, ציפי סהר, חנה שביט, דסי פורת.

תודה לחבורת הזמר ולמנצחה אילון אבירם.

תודה לקריינים: צביקי נור, רוני צור, יונה ליה שפירא, אילת אמיר.

תודה לחגית דור אשר על מגש הכסף כבר שנים רבות.

תודה למרגי פלג, נגה סנדרוביץ, שושן מדינה על הריקודים לילדים

תודה לכל משתתפי הריקודים, ילדי הגן, א-ג, ד-ו, חברים, חברות, נקלטים וצעירים.

תודה לצאיי שגיא על ההרקדה.

תודה למדריכי הבר מצווה.
תודה לגיורא ונילי פרג על מופע זיקוקים מדהים, נקווה שהרוח בשנה הבאה
תהיה בכיוון הנכון.
תודה לצוות החשמלאים.
תודה לצוות הנוי.
תודה לתם מאור ובני רון צוות ההגברה.
תודה לתורני החיסול מחברת הילדים: ניצן שמאלי, שיזף יוסף.

את בירה ונשירה חגגנו השנה במתכונת ובמקום שונה, ההשתתפות הגדולה
באירוע הצדיקה את המעבר לחדר האוכל. התייחסות מפורטת בכתבה נפרדת
ביומן זה.
תודה למארגנים: יעל לב הנסן, חן בן אנוש.
תודה לברמניות ולמלצריות: שרון פקלר, דורון קוגוט, שוהם צפדיה, גיל רז, מאי
לצטר, יובל לב.

חג שבועות על הפרק, העברנו הילוך וחיממנו מנועים, תוכנית מפורטת ולו"ז
בהמשך.