

46 שנים למלחמת ששת הימים

ירושלים של זהב נעמי שמר

ירושלים של זהב...
אך בבואי היום לשיר לך
ולך לקשר כתרים
קטנתי מצעיר בניך
ומאחרון המשוררים.
כי שמך צורב את השפתיים
כנשימת שרף
אם אשכחך ירושלים
אשר פלה זהב
ירושלים של זהב...
חזרנו אל בורות המים
לשוק ולכפר
שופר קורא בהר הבית
בעיר העתיקה.
ובמערות אשר בסלע
אלפי שמשות זרחות
נשוב נרד אל ים המלח
בדרך יריחו.
ירושלים של זהב...

אור הרים צלול פיין
וריח ארנים
נשא ברוח הערבים
עם קול פעמונים.
ובתרדמת אילן ואבן
שבוייה בחלומה
העיר אשר בךד יושבת
ובלבה חומה.
ירושלים של זהב
ושל נחשת ושל אור
הלא לכל שיריך
אני כנור...
איכה יבשו בורות המים
כפר העיר ריקה
ואין פוקד את הר הבית
בעיר העתיקה.
ובמערות אשר בסלע
מיללות רוחות
ואין יורד אל ים המלח
בדרך יריחו.

משולחן המלכ"ר

צ'אי שגיא

לחברים שלום.

מספר נושאים עומדים על סדר היום העין חרודי ובראשם הדיונים הקרובים בהצעת הצוות הדו-מסלולי. על פי בקשת הצוות קבעה הנהלת האסיפה את תחילת הדיונים ל-11 ביוני. אולם לפני כשבוע הגיעה בקשה ממספר חברים (צוות התחדשות שיתופית) לבצע בדיקה כלכלית כספית על המודל המוצע עוד לפני התחלת הדיונים. הצוות הדו-מסלולי נענה לבקשה בחיוב ואף ביקש להשתתף בצוות הבדיקה. בהתאם לדברים אלה מוקם ממש בימים אלה צוות בדיקה הכולל שני נציגים מכל צד ואותי. מעבר לתהליך הבדיקה שהוא לדעתי הכרחי יש כאן תחילתה של הידברות בין שני הצדדים שהיא בעיניי חיובית מאוד. צוות הבדיקה יתכנס בימים הקרובים לקביעת נוהל עבודתו, לוח זמנים, (צפוף ככל האפשר), בחירת הבודק החיצוני, והגדרת תכולת העבודה של הבודק.

עמדתי לגבי הצעת הצוות הדו-מסלולי עדיין לא גובשה סופית ואינני רוצה כרגע להתייחס אליה. מטרידה ומדאיגה אותי המחשבה על היום שאחרי ההצבעה. אני חרד למצב שבו ההצעה תתקבל ברוב לא מיוחס ואז יהיו כאלה שיאמרו שההצעה לא התקבלה בעוד שאחרים יאמרו שאין צורך ברוב מיוחס ולכן ההצעה התקבלה. ניצנים לוויכוח זה כבר ישנם כאשר כל צד כבר מבקש חוות דעת משפטיות התומכות בעמדתו. בקלות רבה מצב זה יכול לגלוש לפנייה לבתי משפט, כל צד ועמדתו, ולהביא להחרפת הוויכוח שבין שני המחנות בעין חרוד. אני שואף ומבקש למנוע הידרדרות למקום זה. לכן פתחתי בשיחות עם שני הצדדים כדי לנסות ולהגיע להסכמות על היום שאחרי. הקמת צוות בדיקה משותף כנזכר לעיל הוא צעד בכיוון הנכון אבל הוא איננו מספק, וכאן אני מבקש להביא דוגמה.

לפני יותר מחצי שנה פורסם בעיתונות הקיבוצית שקיבוץ כפר מסריק קיבל החלטה על שינוי אורחות החיים שלו. ההחלטה התקבלה ברוב של 82% בהצבעה ראשונה! המקרה עניין אותי מאוד ופנית אל מוביל המהלך (אייל ריז) מכפר

מסריק כדי לשמוע ממקור ראשון איך הם הצליחו לעשות זאת. מסתבר שמהלך שינוי זה חייב את הצלחתו לעובדה שהובל על ידי צוות הסכמות שכלל את כל חלקי האוכלוסייה (שיתופיים ודיפרנציאליים) ועבד בשיתוף ובקבלת הסכמות לאורך כל הדרך. רק כך נמנע לדברי אייל מצב של כאוס חברתי וניהולי בקיבוץ. קדם למהלך מוצלח זה ניסיון להביא הצעה מצד אחד בלבד שנכשל והביא לריב פנימי. גם בקיבוץ עין השופט נמנע מצב של משבר חברתי בשל העובדה שמהלך בניית הצעת השינוי היה מהלך ששיתף את כל חלקי האוכלוסייה.

ומה אצלנו???? לנו יש שני מחנות המתבצרים כל אחד בעמדתו וכל צד בטוח שהאמת כולה אצלו. ממקום זה אני מבקש להתחיל ולבנות את המהלך של היום שאחרי ההצבעה על המודל הדו-מסלולי. אם תתקבל ההצעה ברוב הדרוש לתיקון תקנון הרי שזה הוא רצון חברי הקיבוץ וצריך יהיה לגשת ליישומה. אבל אם לא תתקבל ברוב הנ"ל יש לדעתי לגשת למהלך שובר שוויון כדוגמת המהלכים שנעשו בקיבוץ עין השופט וכפר מסריק. ברור שנושא זה יצריך התייחסות נפרדת במהלך הדיונים על הצעת הצוות הדו-מסלולי.

ספיק לנושא הוויכוח והמשבר החברתי הקיים אצלנו הוא מכתבים ותגובות המתפרסמים על לוחות המודעות. לאחרונה נראו על לוח המודעות שלנו מכתבים המופנים אישית אל חבר זה או אחר. בתגובה לכך הורדתי מהלוח את המכתבים ופרסמתי בקשה להימנע מכך. המקום הנכון לדיון ציבורי בנושא זה הוא היומן שלנו ולא לוח המודעות. נוסף לכך רצוי מאוד שהמאמרים יהיו לגופו של נושא ולא לגופו של איש כזה או אחר. לצערי לאחר שפרסמתי את בקשתי היה מי שלקח את החוק לידי הוריד את בקשתי ושב ופרסם את המכתב האישי. אני רואה בזה מעשה חריג וקורא לחבר/ה שעשה זאת ליצור איתי קשר כדי להבהיר את הדברים. בכל מקרה אני רוצה להבהיר. למזכיר יש הרשות להוריד מלוח המודעות פרסומים ולאף חבר אין את הרשות להוריד מהלוח הודעות שפורסמו על ידי המזכיר.

מנושא לנושא באותו נושא - על לוח המודעות פורסמו לאחרונה מודעות מטעם ועדת התרבות. שוב נמצא חבר (ואולי זה אותו חבר הנזכר לעיל) העושה חוק לעצמו ומוריד מודעות אלה. זהו מעשה שלא ייעשה. חבר המרגיש את עצמו נפגע

מהודעות אלה (אף על פי שאינני מבין איך) יכול לפנות אליי בבקשה לטפל בנושא. בשום מקרה חבר איננו יכול להוריד על דעת עצמו מודעה שנתלתה על ידי גוף אחר.

ולנושא אחר לחלוטין והוא השכונה המערבית. לצערי העבודות על תשתיות השכונה המערבית עדיין לא החלו. עיקר הבעיה כיום היא בוויכוח הקיים בינינו לבין המועצה האזורית על צורת ההסדר על פיו נקבל את כספי הזכויות של משרד השיכון. אנו שואפים להימנע ממצב שבו המועצה היא זו שתקבל אחריות על הקבלן שייבחר לביצוע העבודה. (ראו מה קורה במגרש הטניס כתוצאה מבחירה כזו). הנושא נמצא על שולחנם של היועצים המשפטיים שלנו ושל המועצה. אני רוצה לציין שבמועצה האזורית יזרעאל המצב הוא הרבה יותר פשוט כי שם המועצה מחפשת דרכים איך לעזור ליישובים לקדם תוכניות מסוג זה. לצערי הרב אין זה המוטו של המועצה שלנו והייתי אומר שלאורך כל הדרך מחפשת המועצה שלנו איך להקשות במקום איך להקל. ובכל זאת בצורה זו או אחרת אני בטוח שעבודות התשתית יחלו ואף יסתיימו עוד השנה.

ענת שלום

החלטות מזכירות

מתאריך 23.5.2013

1. אישור נוהל הפעלת מרכז טיפולים.
2. תוקן מסלול טרום קליטה מיוחד. (ניתן לקבלו במזכירות הטכנית).
יש לבדוק את סעיף 5 בהקשר של יחסי עובד מעביד והפרשות לפנסיה ולהביא לאישור מחדש של המזכירות.

מתאריך 30.5.2013

1. המזכירות מאשרת את הצעת הנהלת החינוך הציבורית להאריך את פעילות מערכת החינוך בשנת הלימודים הבאה עד לשעה 16:30.
2. המזכירות מאשרת את ההסכם בין הקיבוץ לחבר בנושא מענק תשתיות ממשרד השיכון (ניתן לקבלו במזכירות הטכנית).

תקנון בריכת עין חרוד איחוד

(אפריל 2013)

1. הבריכה מיועדת לחברי ותושבי עין חרוד איחוד ואורחיהם.
2. הכניסה לבריכה תיעשה רק בנוכחות מציל.
3. ילד מתחת לגיל 12 מחויב במלווה בוגר, מכיתה י"ב ומעלה.
4. ילדינו בחופש הגדול הנמצאים בכיתות בין ו' ל-ז' רשאים להיכנס ללא מלווה.
5. אורחי האירוח הכפרי חייבים להציג תעודת כניסה בפני המציל בכל כניסה לבריכה.
6. ילדי חוץ המתחנכים במערכת החינוך שלנו רשאים להיכנס לבריכה (עם משפחתם) בימי חול בין השעות 20:00 - 16:00 וביום ו' בין השעות 17:00 - 13:00.
7. הכניסה לבעלי חיים אסורה.

8. הפעלת המנגל תיעשה בפינה המיועדת לכך בלבד, ולא לפני השעה 19:00. אירועי תרבות משקיים יהיו בעדיפות ראשונה. באחריות מארגן האירוע להחזיר את מצב הבריכה לקדמותו: ניקיון רחבות ומשטחים, דשאים, שירותים, פינת קפה ופחים.
9. שעות פתיחת הבריכה וסגירתה יעודכנו במשך עונת הרחצה על פי החלטת הנהלת הבריכה.
10. בשבתות ובחגים שערי הבריכה יהיו סגורים למעט השער הצפוני על יד מגרש הכדורסל.
11. הצבת שומר בשער הצפוני בשבתות ובחגים תיעשה על פי שיקול מנהל הבריכה.
12. בשבתות ובחגים הבריכה סגורה בין 9:00 ל-10:00 לשם ביצוע ניקיונות.
13. מסלולי השחיינים מיועדים למספר שחיינים בו-זמנית.
14. מזרונים (פלציב) - הכנסת המזרונים למים בימי חול תותר על פי שיקול דעת המציל. בשבתות וחגים הכנסת המזרונים למים אסורה.

משולחן הבריאות

חנה דגן

רפואה משלימה

תזכורת:

נעמי הולצמן - רפלקסולוגיה ונשימות

מרים מאור - "יד ענוגה" רפלקסולוגיה

דרורה מן - פלדנקרייז

אירית בהיר - הידרותרפיה

נגה שני - שיטת פאולה.

אלינור שגיא (אשתו של ליעד שגיא) - דיקור סיני ושיאצו

השתתפות החבר: 1/3 מעלות הטיפול לסידרה ראשונה בת 12 טיפולים.

50% השתתפות מהטיפול ה-13.

75% השתתפות החבר בעלות הטיפול מהטיפול ה-24.

100% השתתפות החבר מהטיפול ה-38.

ביטוח ניתוחים פרטיים

לכל הפונים אליי בנושא.

- אנחנו מבטחים מהראשון ביוני השנה.
- אם הוחלט על ניתוח בתאריך קודם ל-1.6.2013 וכך רשום בסיכום פגישה עם הרופא, גם אם הניתוח יהיה בעוד חודש חברת הביטוח לא מכסה.

העיקר הבריאות

המרת קלטות וידאו

לדיסק DVD

חברים המעוניינים להמיר קלטות וידאו לדיסק DVD

מוזמנים לפנות ליובל סימון

ליהודיית שני - ת ו ד ה

חני יוהנסון

באמת הצתה מאוחרת אך כולי תקווה שלא מאוחר מדי.
ליהודיית שהייתה הקוסמטיקאית שלנו שנים רבות (לא זוכרת ולא יודעת כמה),
שטיפלה ברבות מאתנו במסירות טיפולי יופי ואסתטיקה, נענתה לבקשות
והתנסויות. עשתה והתנסתה, למדה התחדשה וחידשה.
באמת יהודית - כל כך כיף היה לבוא, לפנות זמן לפינוק, לשאול שאלות ואת תמיד
נתת מענה ואכן פינקת.
פתאום בשקט בשקט - פרשת.
ולקח (לי) זמן לעכל ועכשיו רציתי, בשם רבות, להודות על המסירות, האכפתיות
על הנתינה הגדולה, נתינה ענקית, שלא ראיתי כמותה בכל פגישה וטיפול.
אני ושכמותי שנהנו מעבודתך.
תיהני מזמנך. מתגעגעות.

מזל טוב
לעידית ולאיציק
לציפי ולחיים מצליח
להולדת הנכד-הנין
ניתאי
בן למזור ולעופר
זר ברכות
לכל המשפחות

אתם קולטים?

עידית צפדיה

חברים יקרים,

עברו שלוש וחצי שנים מאז נבחרתי לתפקיד מרכזת ועדת הקליטה.

במשך תקופה זו בנינו תקנון חדש, קלטנו מועמדים חדשים ויצרנו מסלולי קליטה

שיאפשרו לבני עין חרוד איחוד לחזור הביתה.

מצוקת הדיור עדיין קיימת ואני מקווה, שכשתבנה השכונה החדשה נוכל לפתוח את

השערים לעוד ועוד משפחות שישפרו את המצב הדמוגרפי ויצעירו את אוכלוסיית עין

חרוד איחוד.

חשוב בעיניי, שנראה פה בעתיד הקרוב אנשים רבים וטובים שימשיכו עוד שנים

רבות את המפעל הגדול והחשוב שהוקם באדמת העמק לפני תשעים ואחת שנים.

אני רוצה להודות לכל אלה שתמכו בי בתקופת כהונתי כמרכזת הוועדה, שהאמינו

ביכולת שלי להוביל חידוש בתהליך הקליטה לעין חרוד ושנענו לכל בקשותיי.

אני מאחלת לציפי סהר ולחברי הוועדה החדשים הצלחה בתפקידם

ומקווה ש:

"גם אם ארוך מסע הפרך

ואם רבים כושלים אחור,

ביחד נמשיך ללכת

בדרך אל האור".

(חיים חפר)

אורווה עושים אהבה

זיו דור

ביומן הקודם הופיע פרסום לקוני על החלטת המזכירות להשאיר את האורווה במשכנה הקבוע ולשפץ את המתקן הקיים ורצינו לפרט מעט בנושא: החלטת המזכירות היא בראש ובראשונה אמירה, כי יש רצון לשמור על האורווה לטובת הקהילה ואנו מברכים על כך, מודים ומתחייבים להשתמש במנדט אשר ניתן לנו בכובד ראש ולהמשיך להוות מקום בילוי ומפגש למבקרים הקבועים והמזדמנים מכל הגילאים ולתת לכולם את המקום ואת היחס (ואת העוגייה) הראויים.

האורווה שלנו נמצאת במקומה מאמצע שנות ה-70, מאז ועד היום כל שיפוץ ושינוי שבוצעו בה נעשו בצנעה, בשיטת טלאי על טלאי ובליוי רוח התנדבות ארוכת שנים של חברים והורים שתרמו מזמנם וכישוריהם לטובת המקום. השיפוץ המתוכנן בא לתת מענה על צרכי האורווה אשר השתנו במרוצת השנים, כאשר בראשם עמידה בתקנות הבטיחות כפי שמוכתבות ע"י משרד החקלאות ובאמצעותו נוכל להמשיך להציע את השירות הטוב ביותר ואת חווית המפגש עם הסוסים בצורה רגועה ובטוחה ככל האפשר. העבודה מתבצעת בשלבים, כך שלא נצטרך להפסיק את הפעילות וההפרעה לרוכבים ולסוסים תהיה מינימלית.

מי שנוהג לבקר באורווה ודאי כבר שם לב שהתחילו עבודות תשתית מעל הגדרה, מגרש הרכיבה שלנו עובר לשם ממש בקרוב ומוותר על התואר 'המגרש היפה בארץ' שהיה נחלתו במשך שנים, ובהמשך יתחילו העבודות בסככה המרכזית. רכילות מהעדר: המתנדבות מיוון כבר הכו שורש בקיבוץ, האחת (קוקו) הפכה לחביבת הילדים והשנייה (לינדה) מאתגרת את הרוכבים המתקדמים. לאחרונה הצטרף אלינו תיש צעיר העונה לשם עוזי (עונה ובורח) ואם הכושר הגופני של ילדי הגן השתפר בשבועות האחרונים זה בזכות המרדפים אחריו. מובילת הצוות שלנו, אָמה פן, יוצאת לקורס מדריכי רכיבה בחודש יולי, נאחל לה מכאן הרבה הצלחה ושתחזור אלינו מלאת ידע וכלים ללמד את הדור הצעיר של הרוכבים.

כמו בכל קיץ אנחנו מזמינים את הסבים, הדודים והמארחים לתאם אתנו שיעורי רכיבה או טיולים למשפחה ולאורחים. בנוסף מתוכננים בקיץ גם קייטנה ואירוע לפתיחת המגרש החדש, עליהם נעדכן בהמשך, וכמובן שכולם מוזמנים לבוא ליהנות מהאוויר ומהאווירה בכל שעה ובכל יום... בהקשר זה נבקש שוב לא לעבור עם כלי רכב בתוך האורווה (באמת שיותר כיף ללכת בשביל הזה ברגל) ולא להאכיל את הסוסים או להסתובב בקרבתם בצורה לא אחראית.

מי הם "הדיפרנציאלים, שחושבים רק על כסף"?

רוני צור

קשה להבין כיצד אדם שעוסק בבניית קהילה, בחיבור ואיחוד השורות, ביצירת תרבות שיח מקומית, יכול בהינף יד, מעל גבי היומן הקיבוצי שתפוצתו אינה מוגבלת לתחומי עין חרוד בלבד לכנות קבוצה של חברים, שאולי אינה הרוב, אבל בוודאי מתקרבת לחמישים אחוז מהקיבוץ, "דיפרנציאלים שחושבים רק על כסף".

אז מי הם אותם אנשים שחושבים רק על כסף?

יושבים שם אלה - **שגם בזכותם** אתה מתגאה במפעלים הכל-כך מוצלחים שלנו, יושבים שם אלה - שמזה שנים רבות מתפרנסים בכבוד ומאפשרים בהתפרנסותם אחזקתם של חברים אחרים.

יושבים שם - מזכירים, מרכזי משק, אנשי ועדה כלכלית, מרכזי ועדות בעבר ובהווה, שלאורך שנים ושעות לא שעות, דואגים באהבה לקהילה העין חרודית.

יושבים שם - אנשים שהיום "מרימים" חגים ואירועים ואינם רושמים שעות.

יושבים שם - אנשים נהדרים שבשביל לא להקצין את המצב החברתי עושים ככל יכולתם לשמור על החברה, לתת מענה לכולה, על כל גווניה, על הרב-גילאיות שלה, שמבקשים שנוכל לחיות ביחד - על כל המשמעויות הנגזרות מכך.

זה בכלל לא משנה מי בעד שיתופי ומי בעד רשת ביטחון. העניין המרכזי של הצוות הדו-מסלולי הוא לשמור על החברה העין חרודית. יעשה כל אדם את מה שמתאים לו ויחיה על פי דרכו ורצונו.

הכל מילים, מילים, מילים... אבל אל לנו לשכוח - שלמילים יש כוח, ולהכתים קבוצה שלמה זו כבר האשמה שאינה חברתית ואינה מותאמת לסגנון החיים שלנו.

הילדים אומרים, "מילה כמו ציפור, עפה לא תחזור".

אני חושבת שהתבטאויותיך בכתבותיך ביומן חורגות מהקודים הערכיים של החברה שלנו ומצפה בהמשך לדיון ציבורי ערכי וחברי טוב יותר.

הרכוש המשותף - מהו?

צביקי נור

נשמעים ונכתבים דברים רבים על כך, שמי שמבקש לשנות את אורחות חיינו ולקשור תמורה לתרומה או בשפת העם "שכר דיפרנציאלי" - רחמנא ליצלן, **רוצה לקחת לעצמו חלק גדול יותר מהרכוש המשותף**. כדי לבחון את אמיתות טענה זו, אני רוצה לעשות קצת סדר במונח שנקרא **"הרכוש המשותף"**.

מאחר וכולנו נסמכים על "התנ"ך" הקיבוצי, שהוא תקנון הקיבוץ ועל הרוב המיוחס הנדרש המגן על השינויים שבו, כדאי שנחזור ונבדוק מהו "הרכוש המשותף" לפי תקנון הקיבוץ ומהו הרכוש המשותף בפרקטיקה הקיימת. כדאי לזכור שתקנון הקיבוץ נכתב ואושר, כאשר היינו חברה מלוכדת, מסתפקת במועט והעיקרון המרכזי שעמד מאחורי התקנון היה **השוויון ברמת החיים**. לצורך השמירה על השוויון הזה, כל חבר חייב לפי התקנון **למסור לכלל את כל רכושו מכל סוג שהוא כולל כספים ויכולת השגתם** (הכנסה מעבודה) או כפי שזה נוסח בזמנו, "נותן כפי יכולתו" - **כל מה שיש לו** - "ומקבל לפי צרכיו" - וכך נשמר **השוויון ברמת החיים**.

אלא שהמציאות התפתחה אחרת.

כבר לפני כ-50 שנה התחיל להיפרץ העיקרון של מסירת כספים שהתקבלו על ידי החברים ולמרות שהתקנון אפשר דרישתם על ידי הקיבוץ, החברה הקיבוצית העדיפה לשמור על **שלום בית** על פני **ייקוב הדין את ההר**, וויתרה בהדרגה על הדרישה למסירת כספים אלה. למשך מספר שנים נעשו ניסיונות שונים למזער את הפערים ברמת החיים, על ידי הגבלת השימוש בכספים הפרטיים, אך עם הזמן לאט לאט הוסרו כל החישוקים לשימוש בכספים פרטיים והיום הגענו גם לאפשרות קניית רכב פרטי ואפשרות לבנייה פרטית, בסכומים של עשרות ואפילו מאות אלפי שקלים (איני בא לטעון נגד החברים - הם נוהגים בהתאם לנורמות ולהחלטות הקיימות).

אין חולקים על כך שבדרך זו נוצרו פערים גדולים ברמת החיים בין החברים והכול כמובן **בניגוד לתקנון הקיבוץ, שמטרתו המרכזית הייתה שמירה על השוויון ברמת החיים**.

לעומת הנאמר לעיל בנושא הכסף הפרטי, דווקא בזרוע השנייה של המקורות הכספיים של החברים שהיא **פירות העבודה**, נשמר **באדיקות קיצונית** תקנון הקיבוץ (באופן שדווקא מערער את שלום הבית), כפי שהגדיר זאת אחד החברים: "זה המתרס האחרון של הקיבוץ השיתופי", והשאלה היא אם אמנם יש הצדקה להגנה על המתרס הזה ועל מה שהוא מגן. אם רוצים **לשמור על שלום הבית**, צריך לחפש פתרונות לסתירה זו.

מנסחי ההצעה לקיבוץ שיתופי מתקדם, היו מודעים לסתירה הזאת בין התקנון למציאות והציעו פשוט להגיד, "מלטה יוק", ולמחוק את סעיף מסירת הרכוש מהתקנון. אז אמנם בתקנון לא תהיה סתירה אבל לעיקרון **השוויון ברמת החיים** תהיה **סטירה מצלצלת** ובעצם העיקרון המרכזי של **שוויון ברמת החיים** בטל ו"הקיבוץ" נשאר מושג חלול.

בדיונים שהיו לאחרונה עם עורך הדין של הקיבוץ, היה גם הוא מודע לסתירה הקיימת בין התקנון למציאות וגם הוא הציע פשוט למחוק את סעיף מסירת הרכוש מהתקנון. לשאלה איך זה מסתדר עם **עקרון הקיבוץ של השוויון ברמת החיים** ועם **הצדק האלמנטארי**, תשובתו הייתה, ש"הצדק" זה לא התחום שלו. הוא רוצה **רק** למנוע מצב **שיש תקנון שלא מקיימים אותו**. (על זה נאמר: חוקי אבל...).

מהנאמר עד כאן עולה שהגדרת הרכוש המשותף **רק על פירות העבודה** לא רק שאינה תואמת את תקנון הקיבוץ, היא אפילו עומדת בסתירה לו. דווקא **האפשרות לתת לחבר ליהנות באופן חלקי מפירות עבודתו**, תוך שמירה על הערבות ההדדית, צודקת יותר מהמצב הקיים ותואמת יותר את עקרונות הקיבוץ, של **שמירה על שוויון ברמת החיים**, באמצעות האיזון בין המקורות הכספיים של חלק מהחברים לפירות העבודה של חלקם.

אז מהו באמת הרכוש המשותף - הרכוש המשותף באמת לכל חברי הקיבוץ הוא ההכנסה מעסקי וענפי הקיבוץ, שהבעלות עליהם **שווה ומשותפת** לכל החברים. מאחר וההצעות למודל רשת ביטחון (תמורה לתרומה - שכר דיפרנציאלי) במסגרת ההצעה **הדו-מסלולית**, אינן עוסקות כלל בהכנסה מהעסקים, הטענה, ש"הם רוצים לקחת יותר מהרכוש המשותף", פשוט **אינה נכונה** (לשון המעטה).

שמיכת התקציב

ששי מאור

מערכת הכספים בעין חרוד נבנתה במהלך עשרות רבות של שנים. במשך כל התקופות ובהתאם לרוחות המנשבות, הכלכליות והחברתיות המערכת איזנה את עצמה ועשתה שימוש מושכל בבנייה של מערכות איזונים ובלמים לניהול תקציב הקיום המשקי. המערכת הכספית נשענת במקורותיה (העיקריים) על רווחי מפעלים וענפים ועל הכנסות משכר עובדי חוץ, השימושים נחלקים לשלושה: הוצאות קיום, השקעות ופיתוח, הפרשות (פנסיה, גמל, וכו').

השמיכה התקציבית היא בגודל דינמי, אשר משתנה בהתאם לצרכים, לתוצאות עסקיות והשפעות חיצוניות. זה המגרש שעליו השיתופיים והדיפרנציאליים משחקים, זהו נתון היסוד להבנת ההשפעות האישיות והמערכתיות בהילקח החלטה אשר נוטה לצד זה או אחר.

כיום המערכת שוויונית ושיתופית והשמיכה מכסה את כולם, מחר רוצים להפר את האיזונים ולשנות בעזרת חוקים וכללים לא שוויוניים את חוקי המשחק ובכך לקבוע נקודת איזון שונה אשר נוטה מבחינת חלוקת הכסף הציבורי לדיפרנציאליים. הגדלת חלק השמיכה לטובת חלק מהציבור יוצרת גרעון בשמיכה התקציבית. מצב כזה לא יכול להיות כדאי כלכלית לשום מהלך ולשום צד במחלוקת, ממש בנקודה זו מתרחשים ומסתובבים המספרים, כיצד לגרוע מאחד (ושלא יכאב לו!?) וכיצד לתת לשני (ושיספיק לו!) המאבק הוא על היכן לשים את נקודת המשען המאזנת. בעין השופט הזיזו את נקודת המשען לתקופת מעבר בת שנתיים לכיוון השיתופיים בהסכמה מלאה של הצדדים, הזזה זו התבצעה על ידי קיטון בגרעון שיצרה התוכנית על ידי קביעת תקרת שכר מקסימלית. קיטון זה אכן הקטין את הגרעון שהתוכנית יצרה והעמיד את החוב על סכום שעין השופט יכלה להתמודד אתו, בנקודה זו התברר לדיפרנציאליים שהמהלך השזור אינו ממקסם את רצונם/תכניתם ולזאת לא הסכימו ופרשו מהצוות ובכך הפילו את הצעתם במו ידיהם. במצב שבו ההצעה נפלה, החוב המוסכם על ידי שני הצדדים שעין השופט יכלה לעמוד בו היה נמוך משמעותית מנקודת ההתחלה, נקודה שהתקבלה לאחר ניתוח החוברת על ידי רואה חשבון חיצוני מוסכם על שני הצדדים.

מקרה עין השופט מלמד אותנו כי שתי אידאולוגיות מנוגדות אינן יכולות לדור תחת אותו הגג גם ברצון כנה ופעילות משותפת של שתי האידאולוגיות למציאת דרך האמצע, למרות בניית פתרון משותף והליכה עקב בצד אגודל היה צד שהרגיש כי "הפסיד", במקרה של עין השופט זה היה צד הדיפרנציאליים ששבר את הכלים. בנבדל מאתנו הצוות השזור בעין השופט פעל בסינרגיה מלאה, מנהיגות שיתופית עם מנהיגות דיפרנציאלית כצוות אחד ישבו באותו חדר ודנו כיצד להזיז את העגלה. והפיקו חוברת

מאוזנת להפליא. יש במה לקנא.

אני בעד שינויים וכתבתי על זה לא מעט פעמים, גם ברשימתי האחרונה ואחזור כאן פעם נוספת על תפיסתי ועקרונות היסוד לה. שינויים ברוח שיתופית אשר שומרים על רעיון הקיבוץ וערכיו עד לנקודת האל חזור (שכר דיפרנציאלי) לחיים שיתופיים, שוויוניים, משתפים, עם שוויון הזדמנויות אמתי, ערבות הדדית מלאה, בעלות משותפת ומלאה בחלקים שווים על נכסי האגודה וחלוקת הון ציבורי שוויונית. ניתן להגדיל את כמות הכסף שבידי החבר דרך התקציב האישי מבלי לשנות אורחות חיים ומבלי לפרוץ (לייצר גרעון) את תקציב הקיום המשקי, דרך הפרטה מלאה או חלקית של שירותים צרכניים ותקציבים ציבוריים שאין לחבר גישה מלאה אליהם (ועדת השתלמות כדוגמה), טיפול ב"פרזיטים", ב"עצלנים" ב"הולכי הבטל" ב"רושמי עבודה" ב"כאילו עובדים" ב"שברירי משרות" ב"אבטלה סמויה", על ידי הנגשת החברים לעבודה והעדפתם על פני כל גורם אחר בעבודות בחצר המשק ובמפעלים, לגישה זו ישנה תועלת כלכלית שכל הצדדים מרוויחים בה, מענה דרך גישה חיובית שונה מהתקליט הקיים ובאמצעות גוף משאבי אנוש בעל רוח יזמית ומתכננת הרואה בחבר את מרכז ההוויה הקיבוצי, נכס והון אנושי של המקום. החוברת הכחולה לא מטפלת בנושא זה ומניסיון של קיבוצים שעברו הפרטות, ההפרטה לא פתרה את הבעיה שהיוותה את הקטליזטור לכאורה של מחוללי השינוי. בסופו של דבר הוא התגלה כעטיפה נוצצת לסוכריית הכסף.

תגובתי למודעות הרחוב (פסקוילים) אשר פורסמו נגדי מעל גבי לוחות המודעות: הבחירה בסוג כזה של רטוריקה ושימוש בסוג כזה של שיח היוצר תחושה של אמיתות מוסכמות מתאימים לקירות בשכונה מאוד מיוחדת בירושלים. חוסר הרצון או היכולת להתמודד מול הטיעונים שלי לחוברת הכחולה בא ממקום של מחסור בדיאלוג ציבורי, ענייני ודמוקרטי המכבד דעה שונה ואחרת. על מרחב הרב-שיח הזה השתלטה קבוצה ששמה לה למטרה לשנוא ולקדם השתלחות אישית נגדי מעל גבי לוח המודעות/מדרכות מתוך ידיעה כי פרסום כזה לא יעבור את היומן שהוא כלי הביטוי העיקרי להחלפת דעות. זה שנים שמייצרים כאן דה-לגיטימציה שלי, רב הזמן זה מצליח ולמרבה הפלא יש מקרים שלא. הרוח הפטרונית והאדנות השופעת מכל שורה ופסקה במודעת הרחוב מעלה הרהורים נוגים על גבהות לב האדם. כל מי שחושב כי סוג כזה של התלהמות משרת את מטרתו ככל שתהיה, טועה. אני אמשיך להתבטא מעל גבי היומן בצורה בהירה ובגובה העיניים, כל מי שחושב אחרת ממני מוזמן להביע דעה מעל גבי היומן אני אכבד כל דעה ובלבד שתהיה עם גישה חיובית ושאינה באה ממקום של שנאת חינוס. מחלוקת אשר מתנהלת ברוח עניינית היא דבר טוב ומפרה את הצדדים.

"רוממות אל בגרונום וחרב פיפיות בידם" (תהילים קמט ו).

ללכת שבט - שלן

נגה גלדן

כבר שנים היא פוגשת אותי יותר מפעם אחת ביום - בעיניים טובות ובחיוך מקסים, מקרינה נחת ורוגע על כל סביבתה.

לא הייתה לי מעולם סיבה לעצור ולשאול - מי את? מהיכן - יפה כל כך - באת? אנחנו פה בבועה עם טרדות היום הזניחות שלנו - כן שינוי לא שינוי. דיפרנציאלי / שיתופי.

יש סלט? יש חביתה? למה הקפה לא חם?

והיא - תמיד מחייכת. תמיד כל כך יפה - ומעולם לא הייתה לי סיבה לשאול: מי את? מהיכן באת?

איך ניתן היה לדמיין שמאחורי מאור-הפנים הקורן והחיוך הצנוע, מסתתר סיפור בלתי ייאמן של ילדה קטנה עם תעצומות-נפש גדולות ששרדה כנגד כל הסיכויים ואף גידלה בעצמה את אחותה התינוקת?

תודה ברכה, שהסכמת לשתף אותנו במסע חיידך. גרמת לנו לעצור ולהעריך את העוצמה שבך, וגם לקבל פרופורציות, לראות - ולו לרגע - את הטוב העוטף אותנו, הכל-כך מובן מאליו.

מזל טוב

לרותי וליוחאי קמחי

להולדת הנכדה

מעין

בת לעופר ולמורן

זר ברכות

לכל המשפחות

מזל טוב

לרפאלה ולמיכאל רענן

לנישואי

עופר עב"ל מיכל

ברכות חמות

לכל המשפחות

החוג לענייני חוץ וביטחון

נצה סמילנסקי

תשע"ג, 2012-2013, נסתיימה השנה השתיים-עשרה, שבה עסקנו בענייני חוץ וביטחון. כמו בכל שנה, גם השנה שאלנו, שמענו וניסינו לקבל תשובות בנושאי חוץ וביטחון. נפגשנו עם מפקדים בכירים במילואים, שלקחו חלק במלחמות ישראל, פרופסורים מהאקדמיה וחוקרים ומרצים במגוון תחומים. הנושאים העיקריים היו הפצה האירנית, המזרח התיכון וישראל בצל האיסלם, מסקנות ולקחים ממלחמת ששת הימים. נוספו הרצאות אקטואליות "מבצע עמוד ענן" והערכת מצב מדינית-ביטחונית וחברתית בנוגע לסוריה, לבנון, אירן, עירק, ירדן ומצרים. המפגש עם המרצים היה מעניין. נסגרו מעגלים ונפתחו אחרים. אנו מקוים שבשנה הבאה נוכל לחוות נושאים מרגיעים ומבטיחים יותר. תודה, לאלי גורן ולדבי תמרי המעלים את הנושאים ומתקשרים עם המרצים. תודה, לדוד רוחס שהגביר את קולם של המרצים והאיר את דבריהם. תודה, לדורון קוגוט, לטל קוגוט ולסוף כהן שערכו את חדר-האוכל וקיבלו את הבאים בסבר פנים יפות. תודה, לצוות חדר האוכל, כלבו זוהר, משה נשיא וקנת הנסן שתרמו רבות לחוג הזה. נתראה בשנה הבאה.

הוספנו דברי ברכה לגיא שפרן עם סיום תפקידו ושליחותו ביחידה מובחרת. גיא, הנך דור רביעי בעין-חרוד ודור רביעי בתל-יוסף. בני משפחתך הנחילו לך ערכים הקשורים בארץ-ישראל יישובה והגנתה, כמו גם "לתת את הנשמה ואת הלב", ואתה הפנמת והוספת משלך. מברכים ומאחלים לך גיא המשך בדרכך זאת יישר כוח, חזק וברוך.

חברי החוג לענייני חוץ וביטחון

היה היה - סיפור אפס

סוסות שנשלחו בטלפון

מקרה לא אחראי מאד קרה אמש עם הח. [החבר] הפליט : הוא ועוד אחד רכבו לעין טבעון [כפר יחזקאל] ומשם שלחו את הסוסות הביתה והודיעו על זה בטלפון. [כך במקור]. הסוסות במקום לרוץ הביתה התחשבו שיותר כדאי לטעום קצת מתבואות גבע, עד ששומר גבע אסף אותן לחצר. בינתיים יצאו שני חברים לחפשן והסתובבו די זמן עד נודע להם שהן בגבע. את המתגים לא מצאו. כדאי שבקימוצים כאלה הח. [החבר] הנ"ל לא ינהוג להבא.

מתוך יומן עין חרוד אפריל 1932

ברצוננו להודות לחברות המסורות בכלבו זוהר

חגית דור ונורית קוגוט ("נוגית")

שהכינו חבילות לחיילינו ואפשרו גם לנכדים

מחוץ לעין-חרוד, ליהנות

מחבילות טעימות מועילות ומשמחות.

תבואנה על הברכה והתודה

דודל'ה דר

בשם כל הסבאים והסבתות שנהנו

עצמאות

סיפורת מקור

אבי ואמי אהרון אפלפלד
ישנני אילנה סטרלין
אני לא יכולה להיות תמיד נהדרת
סיפור על זוגיות, הורות, אהבה.
ליהיא לפיד. מבחר טורים.

סיפורת מתורגמת

קרקס החלומות ארין מורגנסטרן
תקווה וטרגדיה שלום אוסלנדר
ילדי החירות פאולינה סימונס
לתת לאהבה למצוא אותך ג'והנה לינדסי רומן.
אי-אפשר לעמוד בפניי סוזן אליזבת פליפס רומן.
חוף רפאים טנה פרנץ' שילוב בין פשעים מורכבים לשוטרים מורכבים.
הפרשה לי צ'ילד סדרת הבלש ג'ק ריצ'ר מתח.
ברבור הכסף בנג'מן בלק (בונוויל ג'ון) מתח.

פנטזיה

עיר של עצמות קסנדרה קליר ספר ראשון בסדרת "בני הנפילים" מותח ושנון.
עיר של אפר קסנדרה קליר ספר שני בסדרה הנ"ל.
עיר של זכוכית קסנדרה קליר ספר שלישי בסדרה הנ"ל.
צל לילה אנדראה קרמר פנטסיה ומסתורין.

עיון

צה"ל: המבצעים הגדולים מיכאל בר-זוהר, ניסים משעל. גילויים חדשים.
חיילים בודדים הרב קנון מגיני ישראל מרחבי העולם.
אנדיוֹרנס אלפרד לנסינג מסעה של משלחת בריטית לאנטארקטיקה 1914-1915.

ילדים ונוער

צפוף בבית אפרים סידון מעשה בעז שהוכנסה לבית והוצאה ממנו.
המסע המופלא לאחוזת לא הגדולה רוביק רוזנטל מסע לארץ המילים.
(סידרה): מזימה עולמית גלילה רון-פדר-עמית
הודו: בעקבות השחקן מבוליווד.
אלבניה: שודדי הים האדריאטי.
ישראל: המזימה לחיסול הדמוקרטיה.

יומן תרבות

ששי מאור

תודה ליובל בריל על צילום ועריכה של קליפ התינוקות שהוקרן בטקס חג השבועות.
תודה להלל דן וצוות הבריכה על הסיוע הרב בהפעלת הפנינג הענפים.
תודה מאוחרת עם כל הלב. כן זה קורה כאשר הזיכרון מוצף ולעיתים מוחק את עצמו ...

לכל מי שמתבלבל ובא אליי בטענות לכך שארוחות הערב עברו לבריכה, ברצוני להבהיר כי ארוחות אלה הן ביוזמה ברוכה של המטבח וצוות הבריכה ולתרבות אין קשר לאירוע זה, כל בקשה או תלונה נא להפנות לכתובות אלה.

ימי האישה והגבר יצאו לדרך וההרשמות בעיצומן, שימו לב לתכנים והתאימו לכם כבר עכשיו את הפעילויות שבהן תרצו להשתתף.

ביום שישי 13-6-7 תיערך מסיבת בריכה, אחראי אירוע הלל דן.

יום האישה ייערך ביום חמישי 13-6-13. יציאה בשעה 8:30 לאחר ארוחת בוקר. אחראיות אירוע אוולין ונילי. מוזמנות חברות, מועמדות ובנות דור צעיר.

יום הגבר יערך ביום שישי 13-6-21 יציאה בשעה 8:15 לאחר ארוחת בוקר, מוזמנים חברים, מועמדים ובני דור צעיר.

חג המשק יחגג השנה מוקדם מהרגיל, יום שישי 13-8-23, אני פונה לכל מי שרוצה לקחת חלק בתכנון החג להצטרף.