

# עין חמה

4.9.2013  
כ"ט אלול תשע"ג  
ערב ראש השנה  
יומן פנימי 1  
(1941)

בִּירְךְ עָלֵינוּ אֶת הַשָּׁנָה הַזֹּאת וְאֶת כָּל מֵינֵי תְבוּאֹתֶיהָ  
לְטוֹבָה. וְתֵן טַל וּמָטָר לְבִרְכָה עַל פְּנֵי הָאָדָמָה,  
וְשַׂבְּעֵנוּ מִטוֹבָךָ, וּבִירְךְ שְׁנֵיתֵנוּ כְּשָׁנִים הַטּוֹבוֹת.

ברכת השנים מתוך הסידור

# עין חרוד – ימים ראשונים

## שומרת לילה

שלושה שבועות אחרי העלייה הראשונה, ירדנו בתחנת שטה. תחנת עין חרוד טרם הייתה. הלכנו כעשרה אנשים לאורך פסי הרכבת בדרך לעין חרוד. אמרו לנו – אם נסור הצידה נטבע בביצות. הלכנו ושתקנו. עינינו היו נטויות למרחק אל שורות האוהלים, שנראו כנקודות לבנות. עם הצלצול לארוחת הערב הגענו למחנה. פה ושם נשמעו קולות עליזים. הגענו לחדר האוכל, כשרגליי כבר רוקדות. הליל הראשון בעין חרוד לא יימחק מזיכרוני.

האוהל הקטן שקראו לו "אמבולטוריה" היה מלא תמיד. החובשת ואני העוזרת שלה, היינו מלאות עבודה. לא לילה אחד ביליתי על יד חבר אשר עקץ אותי עקרב. הנקודה הייתה גם מלאת נחשים. גם הקדחת קצרה את יבולה. כעבור חודשים הקימונו שני אוהלים ארוכים. בכל אוהל 16 מיטות. אחר כך בית החולים המרכזי. הייתי שומרת לילה הראשונה בבית החולים הזה. לילה, המחנה רחוק, אני מתהלכת עם פנס ביד מאוהל לאוהל ומקשיבה ליללת התנים ולאנחות החברים, הכובשים הראשונים של העמק.

רשימתה של ברוריה אריאב, שהתפרסמה בעיתון חי. דף מס' 69, 4-1933

## כן, הם חלמו

יונהל'ה שפירא

העמק רחוק, אומר איש צעיר  
ואת פתו טובל בחומותיה של עיר  
וגשם גדול ורוח סוער  
סוחף את העמק לחלום אחר.  
ישנם קמטים של רוח שמש ...

צהרים יורדים מפסגת הגלבוע,  
נושאים הם בחום סלעי מורדות,  
וכתום וזהב וגבוה גבוה  
עמק חלום בין הרים ושדות.

ישנם קמטים של רוח שמש,  
ישנם קמטים של רגבי אדמה,  
ישנם קמטים של בכי וצער,  
ישנם קמטים של שבעים שנה.

נכתב לחגיגות ה-70 לעין-חרוד

כן, הם חלמו על העמק ושרו חלום  
הם רקמו רעיון במכוש וקלשון  
ובעין דומעת מקור ורעב  
לבשו את ההורה כאדרת זהב.

ישנם קמטים של רוח שמש,  
ישנם קמטים של רגבי אדמה,  
ישנם קמטים של בכי וצער,  
ישנם קמטים של שבעים שנה.

כן, העמק חלום, אמרו הבנים  
ומשכו על הנחל קצף פנינים.  
את האוהל פרמו וארגו לענן  
ולבשו בגדי מלט, חול ובניין.

ישנם קמטים של רוח שמש ...

# עין חרוז 92

רז נור - מרכז המשק

י"ח באלול - חג המשק אינו כתוב בלוח השנה היהודי, אך לגבי חברי עין חרוז, הוותיקים והצעירים, הוא אחד הימים היותר חשובים שאנו מציינים. הוא מחבר למקום, להיסטוריה, לעבר, ופניו אל העתיד.

לפני 92 שנה עלתה קבוצת אנשים צעירים למעיין חרוז שלרגלי הגלבו, והם חדורים באמונה ורצון להקים כאן, על אף הקשיים, קיבוץ גדול וגדל. הבית הזה, אשר הוקם מול מכשולים רבים, בעמל יזע ודמעות, נבנה מכוח אמונתם והיאחזותם באדמה של הראשונים וממשיכי דרכם - אמונה בדרך, באדם ובאדמה, ביכולת ליצור קהילה משותפת בעלת ערכים אנושיים וחברתיים גבוהים, לפתח אמצעי ייצור מגוונים בחקלאות ובתעשייה, לצד כוחו של היחד הקבוצתי והערבות ההדדית.

במשך 92 שנה ניבנה לאטו סיפור המקום, סיפורנו. סיפור שיש לו התחלה ואין לו סוף. סיפור שבו בכל שנה נוספת שורה, בכל עשור נוסף פרק. סיפור שמאופיין בתקות, בחלומות ושאיפות. סיפור על נחישות ויציאות ממשברים. סיפור על אנשים, על ילדים - עלינו.

אז מה נאחל לעצמנו לשורות ולפרקים הבאים בסיפור עין חרוז: שיימלאו אסמינו בר, שלא יפסח עלינו המטר. שנראה ברכה בעמלנו, ושנדע לשמוח בחלקנו. שנמשיך לפתח את החקלאות היזמות והתעשייה, ושלעולם לא תרפינה ידינו מעשייה. שנדע להרחיב את מעגל העסקים, שהשקעותינו יישאו פירות נאים. שלא נקפא על השמרים, שנדע לחדש ואת המחר להקדים. שנצמד אל העתיד בלי פחד, ולמרות המחלוקות נעשה הכול ביחד. שנדע לקבל ולהכיל את הנקלטים הבאים בשערינו, כמו גם את האנשים החיים בינינו.

שבתינו יהיו תמיד הומים מתינוקות, ושנמשיך להתמיד ולמלא את השורות.

שנדע לדלג מעל כל המכשולים...

והכי חשוב שנהייה תמיד בריאים!!!

**חל שח וסנה טובה!**

# משולחן המלכיות

צ'אי שגיא

לחברים שלום,

י"ח אלול שנת תשע"ג. אוגוסט 2013. שנת התשעים ושתיים לעין חרוד. עצם אמירת השם י"ח באלול מביא לזיכרוני ריחות ומראות של סתיו. שרביטי חצבים בגבעה, ענני בוקר, קרירות מתגנבת ושקיעות אדומות, זה לא המצב השנה. אנו עדיין בשלהי הקיץ וי"ח אלול כבר כאן. אפשר לקרוא לזה מתעלולי לוח השנה העברי והלועזי. ובכל זאת יום הולדת וכמו בכל יום הולדת אנו סופרים את השנים ומטבע הדברים מתמקדים בעלילות השנה שחלפה.

אז מה היה לנו בשנה החולפת? ממש לפני ימים מספר אישרנו את הדוחות הכספיים של הקיבוץ. הפעם אין בדוחות בשורה גדולה. ההיפך הוא הנכון. יש ירידה גדולה של כמעט 20% בעודף הכספי העומד לרשות הקיבוץ לצרכים השונים. הירידה ברובה היא תוצאה של ירידה במכירות של ריקור שהן ברובן תוצאה של המשבר הכלכלי העולמי העובר עלינו בשנים האחרונות. תוצאות אלה לא באו כהפתעה אלא נחזו מראש ונערכנו להן מבעוד מועד. אם על ידי הורדת ההוצאות ואם על ידי השקעות שאמורות להביא בעתיד הקרוב והרחוק הגדלת הכנסות.

השקענו במתקנים סולאריים לייצור חשמל. 2.9 מגה וואט! זהו אחד הפרויקטים הגדולים מסוגם בארץ. המתקן מוכן להפעלה ומחכים אך ורק לחתימת השר על רישיונות הייצור. ברגע שזה יקרה מחברים את השלטר והחשמל יתחיל לזרום ואתנו גם הכנסה נוספת לעין חרוד.

התעשייה מצדה התארגנה גם היא ליום זה. בבלבם נעשו מהלכים מהותיים לשיפור התוצאות העסקיות. לא אפרט כאן יותר כי אנו נמצאים שם בשלבים האחרונים של העסקה. בכל מקרה שינוי זה אמור להעלות את פלבם על פסים בריאים הרבה יותר.

ריקור רכשה לא מזמן מפעל הנקרא "שרפים". זהו מפעל המייצר מערכות תצפית מרחוק שיש לו סינרגיה למוצרי ריקור הנוכחיים. גם כאן אנו צופים הגדלת ההכנסות לריקור אבל לא בשלבים הראשונים. ריקור שוקדת מזה מספר שנים על פיתוח מוצר חדש לשוק הצריכה הביתית והמוסדית. עדיין מוקדם לפרט ולהרחיב

עליו. זהו פרויקט לטווח ארוך יותר, בקירוב חמש שנים מהיום. במקרה זה נכונה מאוד האמרה של נחמן, "או צל"ש או טר"ש", כלומר זה יכול להיות הצלחה כבירה או הורדה בדרגה...

כך שבראייה כללית על אף התוצאות הפחות טובות בשנה האחרונה אני רואה בשנים הקרובות שנות מפנה וסיכויים טובים לשיפור מצבנו הכלכלי. (אבל שלא תבינו לא נכון! עין חרוד במצב טוב ואפילו טוב מאוד. הנאמר כאן הוא רק כדי לחזור לתוצאות המצוינות שמלפני כשלוש עד חמש שנים).

במישור החברתי אנו עדיין נמצאים בעיצומם של דיונים על "עין חרוד לאן". כתבתי על כך לא פעם ביומנים האחרונים ואינני רוצה להכביר שוב מילים.

אתייחס במילים ספורות למאמרו של ששי מאור המופיע ביומן זה לגבי נוהל קבלת ההחלטות. ששי תיאר נכונה את הדברים. אבל מסקנתו שונה מאוד משלי. ניהלתי שיחות גם עם צוות התחדשות שיתופית וגם עם הצוות הדו-מסלולי. זאת במטרה להגיע להבנות לגבי היום שאחרי. נכון שאין הסכמה על נוהל קבלת ההחלטות, אבל מי בכלל חשב שיכולה להיות הסכמה על דבר כזה ובכל מקרה נושא זה יובא לדיון באסיפה. אני גיליתי נכונות ללכת אחד לקראת השני משני הצדדים. עובדה היא שהוקם צוות משותף להובלת הבדיקה הכלכלית של המודל הדו-מסלולי. עובדה היא שיש הבנה בשני הצדדים שצד אחד לא יכול להתעלם מהצד השני ועובדה היא שבתנאים מסוימים שני הצדדים יהיו מוכנים לשבת יחד ולדון ולבחון הבאת הצעה משותפת. עובדות אלה מחזקות בי את התקווה שמצבנו יהיה טוב יותר.

יום הולדת שמח, שנה טובה ושגשג שלום

# משולחן מרכז המשק

רז נור

## פיתחים שנה בסימן התחדשות.

לפני שבועיים סיימה ריקור מהלך של רכישת שליטה (51%) בחברה בשם "שרפים".

רכישת החברה בוצעה במסגרת מאמציה של ריקור בשנים האחרונות להרחיב את בסיס עסקיה לצורך פיזור סיכונים והקטנתם. החברה נבחרה מתוך מספר חברות שנבדקו.

חברת "שרפים" בבעלות משפחת "פוס" (משפחת חרדים בעלי עסקים רבים בחו"ל) נוסדה לפני שש-עשרה שנה, על ידי מהנדסים יוצאי יחידות מודיעין. החברה ממוקמת באזור התעשייה הדרומי של יוקנעם. בשנותיה הראשונות עסקה החברה בפיתוח מוצרים וטכנולוגיות למשרד הביטחון, ולפני כארבע שנים נכנסה לפעילות מסחרית. החברה עסקה עד לאחרונה בפיתוח וייצור מערכות אלקטרואופטיות - לא מקוררות, מוסלקות (מוטמנות) לתצפית, גילוי וזיהוי, לשימוש כוחות צבאיים מיוחדים. בשנת 2011 מכרה החברה מערכות מוסלקות (דור ישן) בהיקף של 6 מיליון \$ ברווח גולמי יפה, כאשר מרבית המכירות היו ליחידות מיוחדות בצבא האמריקאי. לאחרונה החברה "יצאה מהאדמה" ופיתחה סל מוצרים לשווקים רחבים יותר, בעלי פוטנציאל צמיחה גבוה, כשוק האבטחה ושוק הגנת הגבולות. מוצרים חדשים אלה הבשילו בשנה האחרונה והחברה קיבלה הזמנות הצטיידות מצה"ל לשנים הקרובות (צה"ל בחר את מוצרי החברה על פני מוצרים-פתרונות אחרים שהוצעו על ידי חברות אחרות) אולם השוק האמיתי נמצא כאמור בחו"ל, שם נמכרו מוצרים להדגמות במדינות רבות.

ההחלטה על רכישת החברה נתקבלה לאחר בדיקת נאותות עסקית, שבוצעה על ידי חברת מחקר עסקי בין-לאומית, שבחנה הן את התחזיות והמגמות בשווקים העולמיים שאליהם מכוונת החברה, והן את התחרותיות, החדשנות והאטרקטיביות של מוצרי החברה מול חברות מתחרות בעולם בשווקים אלה. בנוסף נבחנה התוכנית העסקית של החברה מול ממצאי סקרי השוק והפתרונות שמציעה החברה.

תמורת השליטה בחברה השקיעה ריקור בחברה 2.25 מיליון \$, מתוכם 1 מיליון כהלוואת בעלים. בתום שלוש שנים עומדת לריקור אופציה לרכישה מלאה של

החברה. התכנית העסקית צופה הגעה למכירות של 15 מיליון \$ עד שנת 2016.

היום לאחר השלמת העסקה עוסקים בסידור החברה, חיזוקה, והתאמתה לתרבות הניהול בריקור. בשלב מאוחר יותר תיבחן העברת החברה לחצר ריקור. לא נותר אלא לאחל לריקור ולשרפים הצלחה.

ובמעבר להתחלה חדשה אחרת – בימים אלה עין חרוד משיקה יזמות חדשה בעפולה. היזמות נקראת "אמאמה". היזמות הוקמה בהובלתן של עדי (דור) פרידמן, ושרון (זוהר) בן-דור, והיא עוסקת במגוון פעילויות לאימהות ותינוקות, כגון: מכירת מוצרים, טיפולים למיניהם (אישיים וקבוצתיים), משחקייה ובית קפה. היזמות אושרה ע"י הוועדה הכלכלית ותנוהל תחת תאגיד האחזקות. אני תקווה שהיזמות החדשה תאפשר לחברים רבים בעין חרוד, העוסקים בתחום הטיפולים, נגישות לקהל לקוחות רחב יותר. נאחל לעדי ולשרון הצלחה. הצלחתן היא הצלחתנו.

הקמת הפרויקט הסולארי הסתיימה ובשבוע האחרון קיבלנו מחברת החשמל את כל האישורים למתקן.

לצורך ההפעלה המסחרית נדרש לקבל אישור ממליאת רשות החשמל למתן רישיון הקבע, ולחתימת השר הממונה על הרישיון (בתקווה שנספיק עוד לפני החגים). בהזדמנות זו אני רוצה להודות לערן איצ'קוביץ על תרומתו בליווי הקמת הפרויקט ובניהול כל הממשקים בין הפרויקט לקיבוץ, הענפים והמפעלים. בנוסף, יש להודות גם למנהלי ועובדי הרפת, הדיר והמפעלים, על העזרה והסובלנות ב"אירוח" הפרויקט בחצרם, וכמובן לחשמלאים שלנו ונותני השירותים אחרים שסייעו למבצע ההקמה.

**שנה טובה !**

# מה חדש בריקור

## ניסים אלפסי - מנכ"ל ריקור

השנה כפי הנראה נעמוד ביעדים הכספיים שהצבנו לחברה, וזאת למרות הניתוחים שמציג סיב"ט [האגף לייצוא ביטחוני], המצביעים על ירידה בהיקף היצוא הביטחוני לחברות קטנות ובינוניות בשיעור של כ-23% בשנת 2012 מה שנכון גם לשנת 2013, וצמיחה של החברות הביטחוניות הגדולות. היצוא הביטחוני בשלוש שנים האחרונות צמח ב-0.7% (מכלכליסט 24/7).

תקופה זאת של ירידות היא תקופת הערכות טובה לדור המקררים העתידי, ואכן בסיוע משרד הביטחון אנו מפתחים מקררים חדשים, קטנים, יעילים וחסכוניים עבור דור הגלאים העתידי, המכונה "גלאים חמים". תחום חדש נוסף הוא פיתוח מקרר לשימוש בחלל. מקרר בעל דרישות ייחודיות, מאתגר טכנולוגית ומחייב השלמת ידע.

בתנאי השוק בו אמינות ומחיר הם תנאי להצלחה אנו נערכים לשפר את האמינות של מוצרנו. בתחום המקררים יש לנו הצלחה שיווקית, חברת SAGEM בחרה במקרר שלנו למוצריה העתידיים. יש לציין שאנו מחזרים אחרי חברה זאת מזה זמן רב.

לאחרונה זכינו סוף סוף במכרז מדפים לחברת IBM והתקבלה הזמנה ראשונה שהפוטנציאל הוא מאות מדפים בעתיד. בהחלט עבודה ששכרה בצידה.

### **רכישת חברת שרפים:**

השנה האחרונה התאפיינה בניסיון ממוקד לרכוש חברות בתחום המערכות האופטיות. בסופו של תהליך נרכשה חברת "שרפים" אשר מכניסה את ריקור לתחום עסקים חדש, תחום המערכות האופטיות לשימושים צבאיים ואזרחיים. חברת שרפים הנמצאת ביוקנעם נרכשה במחיר סביר. בבעלות ריקור 51% עם אופציה לרכישה מלאה. לחברה מערכת ייחודית אופטית משולבת מכ"מ ומכלולים נוספים העונה לשם וזירוס.



החברה המונה 22 עובדים איכותיים ומסורים מספקת את המערכת כולל ההתקנה בשטח והתממשקות למערכות קיימות בצה"ל. המערכת נרכשת ע"י צה"ל וצבאות זרים.

בתקופה הקרובה המאמץ העיקרי להנהלת ריקור יהיה לקלוט את החברה, להסדיר התנהלותה ולפתח את השווקים למוצרים הקיימים. עד סוף השנה תושלם הכנת תכנית אסטרטגית לחברה כדי לבנות ולהתוות את עתידה.

בהזדמנות זאת אני רוצה להודות לדלית דרום חברת הנהלת ריקור ושרפים על הטיפול המסור והמקצועי בכל נושאי משאבי אנוש (תחום שאיננו קיים בשרפים), עבודה מסביב לשעון ונסיעות רבות. אני בטוח שיש לנו תנאי התחלה סבירים להצלחה לריקור ולחברת שרפים.

לבסוף ברצוני להודות לרמון ברוידא על עבודתו הטובה בריקור לאורך השנים ולאחל לו הצלחה בשליחות לארה"ב בחברת הבת שלנו RICOR USA בתפקיד סמנכ"ל תפעול.

ואכס חזרי המשק שנה טובה מאמי ומאז טוב צי ריקור.

# מחצר החינוך

נגה שני

שנה חדשה בפתח, ועוד לא הספקנו לסכם את השנה החולפת...

החופש הגדול היה אצלנו ממש גדול...

בכל המסגרות - אי-ג', דהו' וחברת הילדים (זי-יב'), היה חופש מלא פעילויות,

נסיעות, התרגשויות, חוויות ומה לא...

בכל המסגרות נפרדנו מהבוגרים, קיבלנו את "הקטנים" החדשים, וכבר מתחילים מחדש.

זה המקום להגיד תודה ענקית לצוותי המדריכים, שעשו עבודת קודש, השקיעו מחשבה ועשייה אינטנסיבית ולא חסכו מאמץ כדי שהחופש הזה יהיה חוויה שלא תישכח במהרה לילדים ולהורים. היכולת לזמן מגוון כל כך עשיר של חוויות במשך חודשיים רצופים, ועם זאת לראות כל ילד ולתת מענה לצרכיו המיוחדים, היא לא דבר מובן מאליו. התברכנו בצוות נהדר של מדריכים, חלקם ותיקים ומנוסים, חלקם צעירים, חלקם שכירים, אבל כבר לגמרי "משלנו", וחלקם חברים, מועמדים או צעירים בהסדר - כולם כאחד מלאי מוטיבציה ומוכנים ללמוד, להקשיב, לתת, להשקיע, והתוצאות אכן נראות בשטח! אני מאחלת לכולם שרק נוכל להמשיך כך ועוד יותר...

לסיום החופש ולכבוד י"ח באלול התקיים הפנינג הורים וילדים על מדשאות חדר האוכל. שיחקנו במשחקי ילדות, הצטלמנו בבגדי חלוצים, שמענו "סיפורים של פעם" באוהל החלוצים, ציירנו על המדרכות וגם יצרנו גינת פרחים צבעונית וממוחזרת. לאחר טקס קצר סיימנו בתחרויות של הורים וילדים, ושוב גילינו שבאמצעים פשוטים "משלנו" אפשר ליהנות ביחד ולחגוג את החג הכי מקומי שיש.

זה המקום להודות לרוני צור שעל התכנון והארגון, ולכל מי שעזר ותרם להצלחת האירוע: נגה אמיר וגוני שובל בפינת היצירה, אמי גרדי שסיפרה סיפורי מקום, מיכה, יובל וישעיה שהקימו את האוהלים, יובל בריל שעל ההגברה והמוסיקה, מירב ברוידא על המזנון, עמיר פייך בהנחיית התחרויות וכמובן – ילדי חברת הילדים שהקימו, הפעילו וחסלו. נקווה שנוכל להפוך את האירוע למסורת...

תזכורת קטנה - מערכת החינוך הרחיבה מעט את שעות הפעילות.  
מתחילת שנת הלימודים החדשה המערכת פועלת בכל יום עד השעה 16:30  
(במקום עד 16:00). אני מקווה שנסתגל כולנו (ילדים, צוותים והורים) במהרה  
ובקלות לשינוי.

ופנינו כבר אל החגים שבפתח -

ביום שלישי 3.9 השעה 16:00  
"הרמת כוסית" של מערכת החינוך  
לשנה החדשה,  
על הדשא מעל גן תאנה.  
הורים, סביב וסבתות  
וכמובן כל החברים מוזמנים!

נאחז שגיהיה אכזאנו שנה טובה,  
שנצמיחה והתפתחות, שנשאוה וזיטחון,  
שנשאו!

מזל טוב  
לדנה ולגולן מן  
להולדת הבן  
איל

מזל טוב  
ליעל ולגלעד מן  
להולדת הבן  
אומרי

לסבתא דרורה ולסבא דוד  
שפע ברכות לבביות  
לכל המשפחות

# מחצר הגיל הרך

## חבצלת לייטמן - מנהלת הגיל הרך

לכל בית עין חרוד ובמיוחד להורים, בשעה טובה ומוצלחת הסתיימה שנת הלימודים תשע"ג העין חרודית והתחלנו את תשע"ד החדשה. כולנו יצאנו לשבוע היערכות וחופשה. לסיים תמיד זה מתיש רגשית ופיזית - להיפרד מילדים, הורים, מטפלות וגננות שנקשרנו אליהם במשך שנה שלמה, למדנו והתרגלנו אחד לשני ועכשיו בשיא צריך "למסור" למישהו אחר שייהנה מפירות עמלנו. להכין את מסיבת הסיום עם התמונות והמתנות, לאסוף ולנקות את מה שנצבר. החום המעיק, אווירת החופש הגדול, הילדים המאותתים בחוסר שקט שהם כבר באופק ההתפתחותי הבא. עם כל זאת צריך להתחיל גם לחשוב על השנה הבאה (כלומר הזאת): למרק, לנקות, לצבוע, להזיז רהיטים, לשנות את החצר, לגרף... להעמיד "דום" את הבית כדי שיתאים לקבוצה החדשה שתתרגש להיכנס אליו. מכאן אני מודה לכל המטפלות והגננות שצלחו את השנה במקצועיות, במסירות ובהתמדה ומוכיחות לנו כל שנה מחדש: "חינוך עושים מאהבה או לא עושים בכלל". מספר הילדים והמטפלות מקרב ילדי חברים ומועמדים הולך וגדל: בשנת הלימודים תשע"ד מתוך 96 ילדים מכלל המערכת 64 מהם עין חרודים, וכן 9 מטפלות. כן ירבו!!!

**השנה שמנו דגש על נושא הבטיחות והנה כמה דוגמאות:**  
בשיתוף עם החשמלייה ונדב רז הוחלפו בתי הנורות הפלורוסנטיים לבטוחים וחסכוניים.  
מנחם ארצי העביר לכל הצוותים השתלמות בנושא בטיחות אש.  
בשיתוף עם ועדת תכנון אנחנו בעיצומו של מהלך לחסימת מדרכות מרכזיות מסביב לבתי הילדים כדי לדלל ולהאט את תנועת כלי הרכב ולהגביר את ביטחון תנועת הילדים.  
ישראל נווה מכסה ונועל את בלוני הגז.  
עברנו שוב קורס ריענון של החייאה ועזרה ראשונה.  
כל זה בנוסף לשיפורים, לריענון נהלים וכדו' במשך כל השנה.

גנון "רימון" נפרד מענת פורת שגיננה אותו בנחישות ורגישות. תודה רבה לענת שעשתה עבודה יפה ומקצועית ונאחל לה המשך טוב ושמח בכל אשר תבחר לעשות ואולי "...היא עוד תשוב..."

רבים מכם הייתם שותפים לתסכול הגדול בחיפויי אחרי גנת לרימון. משנה לשנה המשימה נעשית קשה יותר ולא רק לנו, אלא בכל המדינה. בעזרתה של נגה אמיר יצרתי לבסוף קשר עם גנת חדשה - ישנה שלקחה את המושכות. הגנת היא ריבי מרשפים שגיננה ברימון שנה אחת לפני כעשר שנים. כל מי שזוכר אותה, זוכר לטובה. אני בטוחה שצוות רימון המסור וההורים השותפים יעזרו לה להיקלט ולהצליח.

ודבר אחרון, אני מזכירה את השינוי בשעת סגירת המערכת: 16:30. אני מבקשת לא להקדים את הגעתכם לפני 16:00 כדי לא ליצור פער גדול מדי בין הילד הראשון שילך הביתה לאחרון, וכן לא לאחר אחרי 16:25.

אהוד מנור כתב בשירו:

"בעיני הילדים האלה אני רואה שוב אותי ואותך,  
בעיני הלילה והתבלת אני רואה את כל מה שהובטח.  
אז בואו ונחזיר להם את החיוך,  
בואו נחזק אותם עכשיו.  
כי הילדים האלה של כולנו,  
נחבק אותם כמו אם ואב,  
נחזק אותם עכשיו.  
הם קרובים,  
פיתחו כבר את הדלת,  
שימו את ידכם בתוך ידם  
וזכרו שבזכותו של כל ילד  
עוד העולם הזה קיים"

מאחורי אכזאנו שנה טובה

שנרצה זה שמחה וסניין.

## שיר פרידה מהורי הדה"ו

ישעיה אמיר

ובהישמע הצופר בטרם הפלגה  
גם הים הרוגש - שְׁקֵט וְרָגֵעַ,  
אז נאספים הנוסעים מקרוב ומרחוק  
מלאי חוויות ועל פניהם - בְּבֵת שְׁחֹק.

ואם נחזור לעולם הנמשל ולמציאות,  
נגלה שהצוות מראה ידע ובקיאיות  
בנושאי אחזקת הבית, פעילות וגם בריאות  
וכמובן ביחס אישי, בלא לאות.  
טוב כאן לילדים ו'כִּיף' ו-'סבבה',  
שמענו זאת בעבר ולבטח גם להבא.

מורו, ניצן, אבנר וחוץ -  
נאמר זאת פשוט - המשיכו בדרככם.  
איני חולם בהקיץ וגם לא הוזה  
אך אין ספק - קיימתם את החוזה.

ילדינו באו לפני שלוש שנים  
צעירים ותמימים, בנות ובנים.  
נתתם כיוון, שימשתם מגדלור  
בנתיבי החברה - את הדרך לבחור.  
לכעוס כשצריך אך בעיקר - לחבק בחום,  
ולהציב גבולות של מותר ונכון.

ראינו היטב את שיתוף הפעולה.  
לעבוד בהרמוניה - זו אכן גדולה!  
ילדים שוויתרו על אירועי משפחה  
כדי להיות כאן - זו הצלחה!

נוכל להמשיך להאדיר ולשבח  
אך קצרה היריעה והזמן בורח.  
אז רק נאחל לכם, צוות נפלא,  
שבתום הערב, אחרי ההמולה,  
שבו זה לצד זה וטיפחו על כתף,  
זה מגיע לכם! לנו - היה איתכם כִּיף.

תודה, מהורי בוגרי ו'

במילים שנאמרו אשתקד, במעמד זה  
דובר על הסכם עקרוני, מעין חוזה.  
וסוכם אז שרוב החובל, בעזרת צוותו  
ימשיך להוביל בבטחה את ספינתו.

אכן, חד-צדדי היה ההסכם  
ואמנה רק עיקריו, במטותא מכם:  
'הצוות ימשיך להוביל ולהדריך  
ואנו, ההורים, נוקיר תודה ונעריך'.

כמו ספינת טיולים השטה בעולם  
ובהתקרבה לחופים - עוגנת בְּנִמְלֵם.  
ובכל נמל הנקרה בדרך -  
יש משהו מיוחד, דבר בעל ערך -  
כך הם נוסעי הספינה - הלא הם הילדים,  
כה שונים זה מזה וכה מיוחדים.

וגדולתם של הקפטן וצוות מלחיו  
היא להבין כל נוסע ולדעת את צרכיו.  
גם להעניק, במידת האפשר, לכל אחת ואחד  
את מה שמתאים להם, באופן שונה ומיוחד.

אחד אוהב לעמוד בחרטום ולהביט במים  
אחר מעדיף, ישיבה מזרחית בירכתיים.  
יש מי שרוצה לטייל ברחובה של עיר,  
לטעום, להריח, לפגוש ולהכיר.  
ויש גם מי שיחצה עמק ומדבר  
רק על-מנת שלא להחמיץ דבר.  
לראות זריחה מפסגתו של הר  
או את חלוקי האבן על גדת נהר.

לכל אחד מאוויים ורצונות,  
שמחות משלו ואהבות קטנות.  
לכל אחת יש בגד שאותו תאהב,  
ובשבילה - הוא כסות של זהב.

# משולחן הבריאות

## חנה דגן

### מרפאה

נפרדים מגיודי. גיודי עבדה אצלנו בשנתיים וחצי האחרונות כאחות טיפת חלב ואחות מרפאה. בנוסף לעבודתה אצלנו, עבדה גיודי פעמיים בשבוע בארגון "צבר" הסועד חולים בביתם. גיודי אמורה לעבור למשרה מלאה באותו ארגון. נאחל לגיודי בהצלחה בעבודת חשובה זו. אנחנו נתגעגע למקצועיות, לשקט ולאווירה הנעימה שהשרתה במרפאה. מחליפה את גיודי כאחות טיפת חלב אפרת עמיר מקיבוץ מזרע. אפרת תעבוד יום בשבוע. לאפרת הנכנסת ולגיודי היוצאת, איחולי הצלחה.

### חיסונים

בהתאם להמלצות משרד הבריאות אנו מחסנים את הילדים עד גיל תשע נגד נגיף הפוליו. מתוך 90 ילדים חוסנו כבר 60. על המשך מבצע החיסון תבוא הודעה מהמרפאה.

מזכירה להורים: **החלטת ועדת בריאות וועדת חינוך מ-16.3.2011**  
"מערכת החינוך בעין חרוד איחוד היא מערכת מחייבת חיסונים על פי משרד הבריאות.  
ילדים לא מחוסנים לא יתקבלו למערכת החינוך שלנו"

### דר' דגנית וולף

מ-1.9.2013 תתחיל דר' דגנית וולף לעבוד קבוע כרופאת המשפחה שלנו. דר' וולף תעבוד שלושה ימים בשבוע: בימי ראשון שלישי וחמישי. נאחל לדר' וולף שתהיה מחוסרת בעבודה. תודה לדר' אלכס בלומברג, שהחליף אצלנו בחודשים האחרונים.

### מסיבת פרידה לדר' ברכה דגן

בשבוע שעבר נפגשנו במועדון חברים למפגש פרידה מדר' דגן. האירוע היה מרגש מאוד, טעים מאוד, ומצחיק מאוד.

לחלק הטעים דאג מוטי פלטקובסקי (בעלה של סיני בהיר) שהפליא בעוגות, פשטידות וסלטים. את החלק המצחיק מילאה דר' דינה אייזן שנתנה מופע סטנד אפ על חשיבות הצחוק והשמחה לבריאות.

### **ביטוחי בריאות לצעירים בהסדר**

במסגרת ביטוח "קטסטרופה" ביטחנו גם את הצעירים עד גיל 30. ביוני השנה הרחבנו את ביטוח הבריאות שלנו ל"מגן לקיבוץ". חבילת הביטוח החודשי שלנו הכוללת את קטסטרופה ומגן לקיבוץ ("מגן ניתוחים וטיפולים לקיבוץ"), עלותה 72 ₪ לחודש. במזכירות פעילה, הוחלט להמשיך ולבטח את הצעירים עד גיל 30 בביטוח קטסטרופות בלבד, בסך 15.30 ₪ על חשבון הקיבוץ הורים וצעירים המעוניינים בביטוח, "מגן ניתוחים וטיפולים לקיבוץ", מתבקשים להודיע לי בהקדם ויחויבו בסך 57 ₪ לחודש.

### **ביטוח "מגן ניתוחים וטיפולים לקיבוץ"**

כפי שכבר פורסם ביומנים קודמים הצטרפנו לביטוח בחודש יוני השנה (2013). הביטוח בהחלט מתחיל להוכיח את עצמו.

- ♦ ניתוחים - יש להעביר טופס תביעה והמלצה לניתוח, לפני הניתוח, כדי לבדוק כיסוי עלויות עם חברת הביטוח (מוזמנים אליי להכין בעזרתי את הניירת הדרושה).
- ♦ הוצאות אחרות - להעביר אליי חשבונית מס/קבלה מקורית.
- ♦ תרופות - יש להעביר תביעה מסודרת לפני שמתחילים להעביר חשבוניות/קבלות.

### **שר"פ**

השבוע חולקו בתאי הדואר מגנטים למקרר כדי שיהיה בהישג יד מספר הטלפון של שירותי שר"פ.

1. **מוקד- שר"פ** - צוות הרופאים והמוקד עומדים לרשות המנויים, למתן סיוע בכל מקרה של צורך רפואי דחוף, החל משעות הצהריים (ומרפאת היישוב אינה פועלת) ועד למחרת בבוקר כולל בסוף שבוע (שעות השירות הן ע"פ ההסכם עם היישוב).



2. **אבחון מידי על-ידי רופא - מנוי הפונה למוקד-שר"פ מאובחן באופן מידי ע"י רופא-המוקד שמחליט על אופן הטיפול בו.**
3. **במקרי חרום -** (לפי הרגשתו הסובייקטיבית של המנוי/ה) יש לפנות באופן מידי למוקד-שר"פ, המאויש ע"י צוות רפואי מיומן ופועל 24 שעות ביממה. הצוות-הרפואי במוקד יבצע אבחון ראשוני ויחליט על טיפול מידי ומיטבי במנוי/ה על פי מצבם. במקרה הצורך יופעל פינוי מהיר לבית החולים באמצעות ניידת טיפול נמרץ. במקביל תימסר הודעה על כך לבני משפחה/איש הקשר.
4. **מוקד-ייעוץ-רפואי-טלפוני -** ניתן על ידי רופאים בכירים בתחומים: רפואת ילדים, רפואת משפחה, נשים והיריון, קרדיולוגיה, גריאטריה ופרמקולוגיה. ניתן לקבל הייעוץ – מכל מקום בארץ.
5. **רופא לביקור-בית -** הזמנת רופא לבית המנוי/ה או לכל מקום אחר שבו שוהה המנוי/ה. השירות כולל:
  - א. בדיקה רפואית מקיפה (כולל א.ק.ג. במקרה הצורך).
  - ב. טיפול רפואי.
  - ג. מתן תרופות ל- 24 שעות.
  - ד. מתן הפניה למיון (ע"פ הצורך).
 השירות כרוך בתשלום 'השתתפות עצמית'.
6. **משלוח הפנייה למיון ע"י המוקד -** במקרים דחופים - ע"פ החלטת רופא-המוקד - יופנה המנוי/ה ישירות לחדר-המיון, ו"טופס הפניה למיון" יישלח בפקס לחדר המיון.
7. **מרפאת-לילה -** לרשות המנויים עומדת מרפאת-לילה המשמשת כמיון-קדמי לבית החולים (כדאי לפנות למרפאה לפני כל פנייה לחדר-מיון); פרטים על מרפאת-לילה באזורכם יש לקבל ממוקד-שר"פ (כתובת, טלפון, שעות פעילות). השירות כרוך בתשלום "השתתפות עצמית".
8. **שירות לנמצאים בחו"ל -** מנוי/ה שנמצאים בחו"ל, יכולים לפנות למוקד-שר"פ ולקבל:
  - א. ייעוץ רפואי רלוונטי לארץ בה הם נמצאים;
  - ב. לקבל מרשם לתרופות שיועבר לפקס בארץ שבה הם שוהים.

ניתן להתקשר ל"מוקד" מכל מקום בארץ ובחו"ל למספר טלפון **073-2341234** או לחייג את מספר-טלפון-מקוצר מטלפון בזק של הקיבוץ: **733**

**שנה טובה וזריאה לצי"ן חרוז**

# מה חדש בעין חרוד האירוח הכפרי

מאיר דורון

מה חדש, יש מבנה הסעדה חדש !!

הקיץ בשיאו הסתייבפתח, הגבעה יבשה וצהובה מן הקיץ, והירוק טרם הגיע למחזורותינו. נתבקשנו להביא מעט מידע מן הנעשה אצלנו בענף האירוח הכפרי, האמת, אכן עברה חלפה עונה או שתיים מאז שכתבנו ליומן.

מבנה הסעדה החדש באירוח הכפרי החל לשמש אותנו החל מתחילת אפריל. המבנה החדש הוקם כמבנה הנקרא בנייה קלה, כלומר בתוך מחצית השנה מאישור למפעל, קיבלנו מבנה מוכן לעבודה. מבנה זה משנה אצלנו סדרים ומשמעויות, בסופו של דבר, האורחים מרוצים מאד וזה מה חשוב. נציגת האירוח הכפרי ואחראית לקבלת האורחים היא ציפי לסקי שדואגת ומארגנת בנאמנות את כל הנדרש בנושא הפעלתו של מערך המזון לאורחים, עוד בחידושים, ביצענו שדרוג לחדרים, כלומר, החדרים שנקראים אצלנו חדרי "אירוח קיבוצי" ( החדרים במבני חברת הנוער לשעבר + חדרי חיילים לשעבר, כ-26 חדרים ) לאחר כ-14 שנה של שימוש שוטף, היו זקוקים לריענון. השדרוג מבוצע בשני שלבים, כולל בעיקר החלפת ריהוט ( לא כולל שבירת קירות וכד' ). שלב ראשון שודרגו 12 חדרי החיילים (דלתות כתומות), שלב שני יבוצע בסוף שנה זו, חדרי חברת הנוער (דלתות כחולות).

שנת 2013 נפתחה אצלנו בתקווה גדולה להמשך פעילות תיירותית משמעותית לאחר שסיימנו את שנת 2012 בתוצאות טובות מאד, אך, חודשי מרץ ואפריל הביאו אותנו מהר מאד למציאות של המזרח התיכון, ביטולים של קבוצות תיירים בעיקר מאירופה, הגיעו עוד ועוד. הסתבר שמה שרואים כאן לא רואים שם, כלומר המדיה השפיעה מאד בחו"ל ובעקבות מבצע "עמוד ענן" ביטלו את בואן חלק מהקבוצות שהיו צריכות להגיע אלינו במחצית הראשונה של השנה. עם זאת, צפי קבוצות אלו גדל משמעותית החל מאוקטובר שנה זו, בתחילת 2014 צפויה לחזור אלינו לשבוע שלם הקבוצה מטייוואן (לא המטפלים...) שנהנתה אצלנו אשתקד. הזמנות לקבוצות לשנת 2015 כבר החלו להגיע. באשר לתיירות פנים, נכון לעכשיו, לאחר שיש לנו אישור כשרות למבנה ההסעדה החדש יש עלייה בביקוש של קבוצות ישראליות, בהמשך נפתח אפשרויות גם לאירועים משפחתיים ומפעליים למיניהם.

יש שוב התעניינות רבה של קבוצות תיירים ( כולל מסין ) לראות ולבקר בקיבוץ, לא נותרו הרבה קיבוצים במתכונת שלנו, והם מגלים עניין לשלב בשהות אצלנו סיור חקלאי מקיף וכן בכל הקשור באקולוגיה. נקווה שנוכל לממש פוטנציאל זה שעשוי להגדיל את תפוסת הלינות באמצע השבוע.

זה המקום להודות לכל אחד ואחת שנותנים יד למערך האירוח שאנו מציעים לאורחינו. המגוון הוא רחב, גם בענפי השירות והבריכה וגם בענפי החקלאות, גד"ש, פרדס, מדגה, רפת, דיר והאורווה,

אנו מארחים יותר ויותר קבוצות דוברי צרפתית וגרמנית, כאן נציין שוב את עזרתנו הרבה של חבר ותיק שעוזר לנו מאד באירוח זה, עזרא פיון, שתמיד מוכן, ונעתר בכל שעה לפגוש את התיירים ולשוחח איתם בגרמנית, צרפתית, אנגלית ועוד.

לאחרונה שהו אצלנו ידוענים כגון: דב גיל-הר מערוץ 10, שגריר בריטניה בישראל ומשפחתו ושבוע אחריו ארקדי דוכין ומשפחתו, אנו, נתבקשנו במרב המקרים הנ"ל לשמור על צנעת האורחים ומנוחתם בזמן שהייתם אצלנו.

לסיום, אנו צוות האירוח נשמח להמשיך קידום ופיתוח הפוטנציאל הטמון פה בראש הגבעה, עם סיוע ותמיכה של כל מי ומי בקיבוץ. בהזדמנות זו נאחל שנה טובה ומבורכת לכולנו, שנה שתביא הסכם שלום, שנה גשומה והרבה ירוק עם בוא החורף בקרוב.

## פרידה מדוקטור דגן

זהו, תמה לה תקופה  
תקופת דוקטור ברכה דגן.  
חמש-עשרה שנים ליווית אותנו,  
קהילה קיבוצית סגורה.  
כשיש לה מכאוב ומחוש, מתיישבת אצלך בכניסה  
לאחר שמיכל המזכירה תיאמה פגישה.  
לעתים הביקור הוא רק לנפש  
ואף עם זה את זורמת...  
הרי מי כמוך יודעת שנכון אמרו חז"ל  
שגוף בריא תמיד ילך עם נפש בריאה.  
מפגש קצר זה מוציא את החבר מחייך ומסופק.  
ולעתים למפגש אתך יבוא המשך,  
לזה אנחנו החברים קוראים "בוק",  
וכל זה כדי לשלול משהו החשוד לך כקצת יותר חמור.  
ליווית אותנו  
כל משפחה ומשפחה,  
ברגעי עצב ושמחה.  
ילדת אתנו ילדים ונכדים,  
ולצערנו לפעמים נפרדת מחברות וחברים.  
כן, זה מחזור החיים  
שאותו עברת אתנו  
ואנחנו עברנו אתך.  
בכל אותם רגעים היית שם בשבילנו  
בצחוק, בשחוק ואף בדמעות.  
וכעת אנו נפרדים  
ברגשות מעורבים.  
לך נאחל הרבה בריאות והצלחה  
מחנה דגן  
רכזת בריאות ורווחה.

# שיטת "הזמן"

יורם רגב

לד"ר דגן הייתה שיטה.

שיטה פשוטה ויעילה וחכמה היא בעצמה המציאה ושכללה...

עזרה לה כמובן גם המזכירה.

והשיטה נקראה "הזמן".

מהר מאד למדתי, חקרתי ובדקתי, ואת השיטה פיצחתי.

לימים נתקפתי בכאבים עזים, לא מוגדרים ולא ממוקדים גם מבחוץ וגם מבפנים.

ימים עברו וגם שבועות והכאבים לא מרפים אפילו מתעצמים.

ובו ביום נגמלה בי ההחלטה - להיפגש עם הרופאה.

למרפאה מיהרתי ולמזכירה פניתי, מיד דחוף עם הרופאה פגישה.

בכובד ראש ובפנים חתומות מודיעה המזכירה: "אין עכשיו תור אולי בעוד שבוע,

אולי שבועיים, ואולי בכלל בעוד חודשיים".

נגררתי הביתה כולי דאבה, אין מה לעשות צריך לחכות.

עבר שבוע, עברו שבועיים, גם חודש וגם חודשיים התור כנראה מכאן עד ירושלים.

ובעודי מחכה והכאב לא מרפה. לפתע פתאום הזימון הגיע:

בוא מהר למרפאה הרופאה זמינה.

אצתי רצתי למרפאה ומגיע לדלת הרופאה ואוי ואווי הכאב נעלם. מה עושים?

מבויש ונכלם כולי גונח, לא ידעתי האם לספר על מה שהיה או על מה שיהיה.

ולבסוף לאחר הרבה דיבורים גניחות ונאקות בדקה אותי הרופאה: לחצה פה

לחצה שם, "התכופף, התיישר", והודיעה, "הכול כשר". ומיד בזריזות שלפה את טופס

הדיאגנוזה:

"הנ"ל זקוק לחוקן דחוף".

את הטופס לקחתי ולכיס הכנסתי, יצאתי חפוי ראש ומבויש אבל בריא ושלם כמו

חדש ומחכה לפעם הבאה, כי השיטה עובדת ומבריא.

# ברכת פרידה של דוקטור ברכה דגן מעין חרוד

אנשי עין חרוד היקרים

זכות גדולה נפלה בחלקי ללוות אתכם כרופאה במשך חמש-עשרה שנים, החל משנת 1998 ועד היום. כפלא הייתם בעיניי! לראשונה בחיי פגשתי קשישים צעירים בני תשעים, חדים, מתפקדים ומאריכי ימים עד גיל מאה ויותר! צעירים בני שמונים שעובדים בחריצות, לומדים בחוגים ומטיילים בארץ ובעולם!

לא פעם חשבתי על כך שאין כל קשר בין רשימת האבחנות הרפואית המפוארת של מטופל זה או אחר ובין איכות חייו ותפקודו. גם במצבים הקשים ביותר דרגת התפקוד ואיכות החיים שהושגה גרמה לי להתפעל ולהתפעם.

ובאמת - תסבירו לי - איך אתם עושים זאת? עוצמה מדהימה יש לכם כאן בתפיסת הבריאות בצניעות, ובדרך החיים שבניתם כאן.

ליוויתי את הילדים והנוער הנפלאים שאתם מגדלים כאן, והתרגשתי עם צאתם לצה"ל ועם שובם הביתה, עם לימודיהם ועם נישואיהם, ועם הפיכתם להורים בעצמם!

אבל, תרשו לי ם להביע דאגות שעלו בי - דאגתי כשראיתי את בני השלושים-ארבעים מתניעים קלנועית במקום ללכת ברגל, מסיעים את ילדיהם בכלי הרכב במקום לטייל. דאגתי כשילדה סיפרה לי שאוכלת בורקס בבוקר, "משה בתיבה" בצהריים ופיצה בערב. אני בטוחה שלא עשיתי די בכדי לשפר מצבים אלו, אך אני סומכת עליכם שתדעו להשקיע בכיוונים אלו טוב ממני. ולא בכדי שדורות הרופאים הבאים יזכו לחזות בפלא תוחלת ואיכות החיים של עין חרוד איחוד - כמוני.

ומעבר לכל, אני מבקשת להודות במיוחד לצוות המרפאה המדהים שזכיתי לעבוד במחיצתו - אחרי למעלה משלושים שנות עיסוקי כרופאה אני יכולה לומר לכם בוודאות שלמה, "אין דברים כאלה!" שלמות של עשייה בעבודת צוות מסורה ועילה למען בריאות הקהילה! ואף פרט נשמט מכן. המון תודות: דלית ומיכל, חדוה, ענת גיודי וכל האחיות שזכיתי לעבוד איתן בעבר: סימי, פנינה וקטי, והצוות הנפלא מבית הדר: אסתר סמילנסקי, ופנינה ואודיל בעבר, וניהאד. ועדת בריאות, חנה דגן וכל קודמותיה.

יקירי - תודה על השנים הנפלאות במחיצתכם.  
תמשיכו כך בקו הבריאות ובאיכות חיים טובות.

מכל הלב,

ברכה,

ועוד תודה אחרונה

# היום שאחרי...

## ששי מאור - צוות התחדשות שיתופית

הכותרת אומנם לקוחה מז'אנר סרטי מדע בדיוני המתאר את היום שאחרי !, אבל היא בהחלט מתקשרת למציאות העין חרודית ההולכת ומתגבשת ממש מתחת לאפיונו בימים אלה.

צוות התחדשות שיתופית (אילן, איציק, ששי) החל לפעול לפני כשלושה חודשים מעט לאחר פרסום החוברת הכחולה.

במהלך פגישות ההקמה של הצוות התגבשו והתכנסו הדעות השונות ונסגרו הפערים בין חברי הצוות, הוגדרו מטרות ודרכי פעולה להשגתם.

אחת מהמטרות שקבענו לעצמנו היא "שמירה על הקהילה וצביונה השיתופי" בדגש על התחדשות, שינויים והתאמות המתבקשות מאופי השתנות הזמנים. יצרנו מפגשים של ציבור השיתופיים ופרשנו בפניו את ההתלבטויות, האפשרויות ודרכי הפעולה שלנו.

מתחילת דרכנו פעלנו בשיתוף פעולה עם מזכיר הקיבוץ, בקשותינו (חוות דעת משפטית ובדיקת רואה חשבון לחוברת הכחולה) מולאו לשביעות רצון כולם ולא נתקלנו בהתנגדויות מצד כלשהו.

שלמות ... אידיליה ... לא מה שאתם חושבים. לפני כחודש פנינו למזכיר הקיבוץ וביקשנו ליצור מפגש משותף של צוות דו-מסלולי עם צוות התחדשות שיתופית בנושא הכי חשוב ואקוטי "נוהל קבלת ההחלטה" אשר מצורף לחוברת הכחולה. אנו רואים בנוהל זה את עיקר הדברים ומייחסים לו חשיבות אף מעבר לחוברת הכחולה, נקודת המוצא לבקשה נבעה מכותרת רשימה זו והתמקדה בתהליך שאנחנו מעריכים כי יתבקש מאליו בגלל שתי אפשרויות שעשויות להיווצר. אי החוברת הכחולה עוברת ברב קטן, ב' החוברת הכחולה לא עוברת ברב קטן. במצב כזה מתקיימת בעיה חברתית לא פשוטה, גרסת צוות התחדשות שיתופית להמשך התהליך בו החילונו לפני כעשור היא כי אין מנוס וצריך "לשבת ביחד" ולנסות לתאם הסכמות על מנת להנמיך להבות לפני כניסה לדיונים אם חפצי חיים אנו כקהילה שלמה. זה היה המניע לבקשתנו ומבחינתנו אף הגדרנו זאת כתרגול למצב שבו נצטרך ללכת בדרך המלך, בדרך של דיבור, הידברות ותקשורת לטובת היום שאחרי.

מזכיר הקיבוץ בקש לברר אתנו את בקשתנו לפני יצירת מפגש משותף עם צוות

דו-מסלולי, נענינו, נפגשנו, הבהרנו את בקשתנו ברוח הדברים דלעיל והסיכום היה כי המזכיר יבדוק מול צוות דו-מסלולי את בקשתנו ויחזיר תשובה אם מסכימים להיפגש. סיכום פגישתו של המזכיר עם צוות דו-מסלולי כפי שהועבר בדוא"ל אלינו היה, "...שעמדת הצוות הדו-מסלולי באשר לנוהל קבלת ההחלטות כתובה בחוברת ואין להם כוונה לסטות ממנה....", כמובן שפגישה משותפת עם צוות דו-מסלולי לא התקיימה.

קיבלנו את תשובת המזכיר לפנייתנו למפגש עם צוות דו-מסלולי בנושא "נוהל קבלת ההחלטה" לא בהפתעה גמורה אולי במעט השתאות לא יותר. לא ויתרנו ויזמנו פניה ישירה במסלול אחד על אחד, לאחר מספר ימים קיבלנו תשובה, "שאין תשובה ולא תהיה תשובה". נסתם הגולל על הרצון של צוות התחדשות שיתופית לייצר רגיעה והסכמות טרום דיונים בחוברת הכחולה.

אנחנו לא כועסים ולא נפגעים ולא עוזבים פנימה, אנחנו נמשיך לדבוק במטרה הראשית שלנו והיא שמירה על שלמות הקהילה העין חרודית בדרכים הדמוקרטיות העומדות לרשותנו.

צוות התחדשות שיתופית פועל ויפעל לכל אורך הדרך בכוונה אמתית לשמירה על מסגרת החיים המשותפת השלמה, הדמוקרטית, תוך הידברות ישירה ועקיפה עם כל גורם אשר ינסה ולו במעט למתן את ההשפעות השליליות של המחנאות והפילוג אשר מתרחשים כבר קרוב לעשור בקהילתנו.

האם ניתן לומר משהו אופטימי על היום שאחרי...? לצערנו המנהרה התארכה והאור בקצה הפך להבהוב נר קלוש, הלוואי ונטעה ונתבדה ובסוף יתברר לנו שאנו הוזים ורואים "צל הרים כהרים". התקווה תמיד קיימת.

"מה שלא הולך ביותר כוח נפתר ביותר שכל".



ברכות  
**לראייה מירסקי**  
לרגל בחירתה  
כחיילת מצטיינת גדודית  
עלי והצליחי

בית עין-חרוד

*היה היה - סיפורים אפס*

**ברכת חבר חייל לראש-השנה**

ברכת חבר חייל - יהודה אדר  
מבין המולת גלגלי תותחים ואלפי חיילים, ערב רב של מדים חומים  
ופעמי ניצחון צבאיות, אפנה קולי הביתה - לחיים עליהם נחלומה.  
שנת תש"ה תושייה תביא לנו - עוד נחזור אליך עין חרוד.  
עם ה"שנה טובה" קבלו גם ברכת "יום הולדת" מחייל יהודי.  
ובשוק צבאות אדירים אשא ברמה קולי-קולך, עין חרוד - לרבים,  
לעמנו.

ופדות שלמה

שלכם י. אדר

# יומן תרבות

ששי מאור

תודה לשושן מדינה וגוני שובל על עיצוב הקיר המרכזי בחדר האוכל לשנתנו ה-92 ועל הצגת תמונות התינוקות לשנת 2013.

חגגנו את חג המשק בטקס קצר ובמופע אנרגטי וסוחף של סי היימן, תודה לרז נור על הברכה ולמקריאה ערן איצקוביץ, תודה לעידית צפדיה, תודה לבארי הולצמן על אזכור מורשתו של שלמה לביא במלאת 50 לפטירתו. תודה גדולה לחבורת הזמר ולמנצחה אילון אבירם, אשר מצליחים לרגש אותנו ולהעניק לנו תחושת גאווה מקומית. תודה לגוני שובל אשר עזרה לי בארגון הערב. תודה לקהילת עין חרוד על הפרגון הרב.

עין חרוד ממשיכה לצמוח ולהוריד את הגיל, מראש השנה בשנה שעברה ועד החג השנה נוספו לנו שנים-עשר תינוקות אשר מצטרפים לשמחה שבלב. מזל טוב, כן ירבו תינוקות בחצרנו.

ביום שישי 13-8-30 נצא לטיול משק בשני מסלולים. כל הפרטים וההרשמה מעל לוח המודעות בלובי חדר האוכל. ביום שישי 13-8-30 מסיבת בריכה.

גרנות עין חרוד מאחלת לכל משפחות קהילת עין חרוד שנת זריאות.

# בעין-חרוד טוב מאוד

זאב

שם סנדלר לחייט	בעין-חרוד
תופר נעליים,	טוב מאוד,
החייט לסנדלר	אין שם כסף כלל.
מעיל, מכנסיים.	
וכך	עוברות עגלות
לנפח.	רצונך לעלות?
	אמור רק: "עמוד!"
הגן	מעמיד הבחור,
מביא ירקות מן הגן.	נותן גם להחזיק במושכות
חלב - החולבים, פת - הזורעים,	וחסל.
דבש - הכוורן.	רצונך אשכול
	ענבים לאכול?
שם	לא צריך גם לשאול.
כולם	סור אל הכרם,
יחד יושבים לאכול,	תחת גפן בצל
יחד יוצאים במחול.	אתה יושב,
טוב מאוד	קוטף
בעין-חרוד!	ואוכל.

# מראש-השנה לראש-השנה

## נולדו השנה

	עלו לכיתה א'	עדיה לבקוביץ'
סיימו י"ב	ענבר ברוידא	נח אליהו יונתי
סקד ה"ר	אביב מאור	ליבי דורון
אוסר מדינה	שני פיין	סול סטורמן
רפאל צפדיה	מאיה גרדי	עדן מערבי
אמיר קוגוט	אור רז	אלון גרדי
מאור שביט	נעם מור-יוסף	ליה הלוי
תומר בן רפאל	עלמה רודמן	אורליה שאולי
כרמי בהיר	נדב גרובניך	אלון גרובניך
וניצן ה"ר		רון שביט
		עדי שלו
		אומרי מן
		איל מן

## מזבת הייסוב

282	חברים
40	צעירים מועמדים
17	חיילים
6	שנת שירות
140	ילדים
14	תושבים וילדיהם
30	מועמדים וילדיהם
10	זמניים וצעירים לפני צבא
539	סה"כ

## הלכו לעולמם

יעקב ינאי  
 עילי יחיאלי  
 יוחאי יחיאלי  
 עודד כהן  
 צביה לסקי  
 חנה מינץ