

# עין חמה

27.12.2013

כ"ד טבת תשע"ד

יום שישי

יומן פנימי 7

(1947)

## נשיר הנשֵׁלֵג

אליעזר טונדובסקי

נשֵׁלֵג, נשֵׁלֵג,

הגיע הנשֵׁלֵג,

אבא צועק בִּסְלוֹן,

כָּלֵנוּ בָּאִים בְּמַהֲרָה וְרוֹאִים,

אֶת הָאָרֶץ שְׁלוֹ דְבוּק לַחֲלוֹן.

נשֵׁלֵג, נשֵׁלֵג,

הגיע הנשֵׁלֵג,

הַכֹּל מִתְכַּסֶּה לָבוֹן,

אָמָא אוֹמְרֵת: אֶצְלֶצֶל לַגִּנֶּת,

בְּטוֹחַ נְשַׁמְחֵר - אִין גּוֹ.

כּוֹבֵעַ שֶׁל צֶמֶר עִם חוֹר לַעֲיִנַּיִם,

צְעִיר, מְעִילִים וּכְפֹפּוֹת,

גִּטְקֵס אָרוֹךְ, שְׁנֵי זוּגוֹת שֶׁל גְּרִבִּים,

עוֹטְפִים אֶת הַגּוֹף בְּנִשְׁכָּבוֹת,

פְּתִיתִים מְשֻׁמִּים,

פְּתִיתִים בַּעֲיִנַּיִם,

אֲנִי מִתְרַגֵּשׁ עַד דְּמָעוֹת.

נשֵׁלֵג, נשֵׁלֵג,

נְבִנָּה אִישׁ שֶׁל נשֵׁלֵג,

עִם גָּזֵר וְנִשְׁתִּי עֲגֻבָּנוֹת

נִזְרָק כְּדוֹרִים עַל שְׂבִים וְעוֹבְרִים

וְנִגְלֵשׁ עַל גִּבֵּי שְׁקִיוֹת.

כּוֹבֵעַ שֶׁל צֶמֶר עִם חוֹר לַעֲיִנַּיִם...

נשֵׁלֵג, נשֵׁלֵג,

הגיע הנשֵׁלֵג,

פְּתָאם כָּלֵם נִזְכָּרִים,

הַבַּיִת מְלֵא דוֹדִים, חֲבֵרִים,

יֵשׁ נשֵׁלֵג, אֲזַי יֵשׁ מְבַקְרִים.

נשֵׁלֵג, נשֵׁלֵג, נשֵׁלֵג, נשֵׁלֵג,

כּוֹבֵעַ שֶׁל צֶמֶר עִם חוֹר לַעֲיִנַּיִם...

# ע.ח.א. חשמל בע"מ - נעים להכיר

ערן איצקוביץ'

לחברים שלום,

ב- 1.1.2014 תתחיל לפעול בעין חרוד חברה חדשה: "ע.ח.א. חשמל בע"מ - חברה לחלוקת והספקת חשמל בעין חרוד איחוד". החברה הוקמה באופן רשמי בסוף 2013 ותיקח תחת אחריותה את תפעול רשת החשמל בקיבוץ כולל תחזוקה, שדרוג והקמת תשתיות וכן מנייה וגבייה מכלל הצרכנים בחצר. החברה כפופה לחוק החשמל ולהחלטות "הרשות לשירותים ציבוריים - חשמל" ופועלת על פיהם. אחת מדרישות החוק והרשות היא החובה הנעימה להציג את החברה בפני חברי הקיבוץ.

אחרי שנאמרו המילים הרשמיות - אנחנו מקימים את חברת "ע.ח.א. חשמל בע"מ" על-פי מקבץ תקנות של רשות החשמל שהתקבלו החל משנת 2009 וזכו לשם הכולל "מתווה מחלק היסטורי". באופן מאוד כללי, משמעות תקנות אלה היא שכל ארגון בישראל כמו קיבוץ, מושב, מפעל גדול וארגונים דומים שבבעלותם רשת חשמל פנימית חייבים לבחור האם להעביר את הרשת הפנימית לאחריות חברת החשמל או להקים לעצמם "חברת חשמל" קטנה שתעסוק בחלוקת החשמל לצרכנים באותו מתחם ובמקרה שלנו - בחצר הקיבוץ במקום לתת לחברת החשמל לישראל לנהל את הרשת.

רעיון "חברת החלוקה" מקורו ברפורמה ש(עדיין) לא יושמה רשמית במשק החשמל בישראל ובמסגרתה יפוצל משק החשמל למקטע "ייצור" - חברות שיעסקו בייצור החשמל בלבד, מקטע "הולכה" - חברה שתפעל תחת רגולציה להולכת החשמל בלבד ומקטע "חלוקה" שבו יפעלו חברות מקומיות לחלוקת החשמל לצרכנים הסופיים. מטרת הרפורמה הייתה פירוק מונופול חברת החשמל לישראל והכנסת תחרות למשק החשמל. מכל המקטעים הנ"ל, היחיד שהחל לפעול בצורה תחרותית לאחרונה הוא מקטע הייצור במסגרתו פועלות היום מספר תחנות כוח פרטיות (כמו "דוראד" ו"דליה") ותחנות נוספות נמצאות בהקמה.

מתווה "מחלק היסטורי" נכנס למקטע החלוקה ובמסגרתו כאמור אנו רשאים להקים לעצמנו "חברת חשמל" קטנה שתשרת את הקיבוץ. על פי ההגדרה, חברה זו לוקחת על עצמה את כל התחייבויותיה של חברת החשמל לישראל במקטע החלוקה של קיבוץ עין חרוד איחוד, כלומר מאותו הרגע "ע.ח.א. חשמל" אחראית למעשה לכל הפעילות ברשת החשמל המשקית כולל נשיאה בכל עלויות התפעול והתחזוקה. בנוסף, הקמת תשתיות חשמל חדשות (לדוגמא בשכונה המערבית)

ימומנו ע"י ע.ח.א. חשמל ויהיו בבעלותה. בצד המסחרי, החברה פועלת כסיטונאי חשמל - רוכשת חשמל בצורה מרוכזת מחברת החשמל ומטפלת בכל נושא המנייה והגבייה מול הצרכנים המקומיים בהם הקיבוץ, הענפים והמפעלים.

אם כן, למי זה כדאי ומי מרוויח מכל העניין? התשובה פשוטה - זה כדאי לשני הצדדים ושניהם יוצאים מרווחים. חברת החשמל לישראל מסירה את אחריותה מרשת החשמל הפנימית בעין חרוד ובכך חוסכת עלויות של שדרוג ותחזוקת הרשת וכן הוצאות על כוח אדם שיידרש לניהול המנייה והגבייה בקיבוץ. מצד שני, יישום מתווה זה מאפשר לעין חרוד לחסוך סכומים ניכרים מחשבון החשמל כשהסיבה היא ההפרש בין התעריפים שבהם אנו מחויבים תחת ע.ח.א. חשמל לעומת התעריפים שהיינו משלמים אילו חברת החשמל הייתה מנהלת את הגבייה בפועל מול כל חבר וכל ענף. ההפרש הוא גדול גם באחוזים וגם בסכומים מוחלטים ומאפשר לנו למעשה לנהל את כל פעילות החשמל במשק מתוך חיסכון זה ועוד להפריש סכום נאה חזרה לקופה לשימושים אחרים.

עוד יתרון חשוב להקמת "חברת חשמל" פרטית משלנו הוא התייעלות בכל נושא הטיפול ברשת החשמל שלנו, אם וכאשר יידרש, מכיוון שאין עוד צורך לפנות לחברת החשמל. בנוסף, במידה ונרצה להקים בחצר הקיבוץ מתקני ייצור חשמל נוספים סולאריים או אחרים, תהליך האישור יהיה פשוט ומהיר בהרבה ממה שהכרנו.

לסיום שתי הבהרות חשובות: ראשית, הקמת ע.ח.א. חשמל נועדה אך ורק למטרות שהוזכרו למעלה ואין לה קשר להפרטת החשמל לחברים. בכל מקרה גם כרגע וגם בעתיד ההתנהלות תבוצע מול הקיבוץ בצורה מרוכזת וללא קשר להחלטות הפנימיות שיתקבלו. שנית, אחריות החברה היא "עד המונה" כלומר כל הטיפול בחשמל בתוך בתי החברים היה ונשאר באחריות החשמלאים ללא כל שינוי.

לסיום סיומת - מבזק קצר בנושא המתקן הסולארי: כפי ששלחנו ב-SMS, המתקן הופעל בתאריך 3.12.2013 לפני כשלושה שבועות. הוא מייצר מאז חשמל באופן סדיר ואנו רואים מספרים יפים מאוד. מעכשיו צריך להתפלל שהגשם ירד רק בלילה...

שזא שזא

# עוצרים באלולם!

בסוף חודש דצמבר 2013 תסיים בינה גל 22 שנים של סידור רכב בעין חרוד. בינה מסיימת את תפקידה בסידור הרכב אך ממשיכה בניהול משק המוסך ועזרה במרכולית.

לבינה תודה וברכה מכל הנהגים והנוסעים, ואיחולים להמשך פעילות ועשייה.

אנו מביאים ראיון עם בינה, שפורסם ביומן י"ח באלול תשע"א, שבו סיפרה על תפקידה במוסך ובסידור הרכב.

## "זכות לתת שירות"

### רכב ללא הפסקה

לכבוד י"ח באלול חשבנו לכתוב על נקודת ציון בחיי המשק שהשפיעה על כולנו ושיפרה את איכות חיינו. מהפך כזה אירע עם ההחלטה על רכב זמין לחבר. פנינו למנחם ארצי שידו רבה ביוזמה ובביצוע של הרעיון ואל בינה גל שמזה תשע-עשרה שנים מנהלת ביד רמה, מסודה ויעילה את צי הרכב של עין חרוד על כל שלוחותיו: רכבי חברים, רכבי ענפים ורכבי המפעלים.

### בינה, איך הגעת לתפקיד?

התחלתי בשנת 1991. נושא סידור הרכב היה בעייתי. רכב לחבר לא היה זמין ולא היה נגיש. הרכבים היו מעטים, ועל המעטים שעמדו לרשות החבר התנהלו מאבקים והתחשבנויות. אולי כבר טוב שלא זוכרים שמי שהזמין רכב לראש השנה לא יכול היה באותה שנה לקבל רכב בפסח, וגם בשבתות היה קושי רב לקבל רכב לביקורים או בילוי משפחתי. אי-אפשר היה להיות בטוח שאוטו שהזמנת אכן יעמוד לרשותך. הסדרנים, שעסקו בכך כתוספת לעבודתם הרגילה, התחלפו לעתים קרובות והעיקר, התפיסה הייתה שאוטו לחבר הוא בבחינת "עשיית טובה" ולא בבחינת זכות - מציאות מרגיזה ומתסכלת. לא יכולתי להשלים עם מציאות זו והאמנתי שאפשר לעשות אחרת. וכשאחד הסדרנים הזמניים התחיל ומיד הפסיק החלטתי - בלי שום מינוי מגבוה - לקחת על עצמי את התפקיד.

הזמנת הרכב עברה אף היא כמה שלבים. בתחילה הסתובב סדרן הרכב עם רשימה בכיס וכל מי שנזקק תפס אותו היכן שתפס - סידור גרוע ובעייתי לשני הצדדים. בהמשך הכניס דני זוהר את ההזמנות הכתובות (המשמשות אותנו עד היום לנסיעות בריאות) ורשימת המכוניות התפרסמה על הלוח בחדר האוכל. עידן המחשב הגיע עם גיא ברקן, מנהל ענף המחשוב במשק, שהציע למחשב את הסידור. אמיר פז ויובל בריל קיבלו על עצמם להתאים את התוכנה לעין חרוד. התוכנה נקנתה מקיבוץ "מגוון" קיבוץ עירוני המתגורר בשדרות. זוהי תוכנה ידידותית למשתמש ואנו נעזרים באנשי מגוון לפי הצורך.

### **איך קיבלו החברים את ההזמנה הממוחשבת?**

מרבית החברים מרוצים מאד. יתרונו של המחשב הוא זמינותו בכל מקום ובכל עת. חברים מבוגרים שלא רגילים להשתמש במחשב נעזרים עדיין בהזמנות בכתב.

### **ומה תפקידך במוסד?**

באופן רשמי פקידה ומחסנאית, ובפועל אחראית לתפעול של צי הרכב הכולל רכב לחברים, רכבי הענפים וצי הרכב של ריקור ופלבס. כתובת לכל מה שנוגע לרכבים: מעקב שוטף, טסטים, תיקונים, וטיפולים תקופתיים. התיקונים מבוצעים לפי רמת התקלה במוסד שלנו או במוסכים מורשים של חברות הרכב. כיום המנועים מאד משוכללים ונבדקים באמצעות מחשב. לנו אין את אפשרויות הבדיקה והתיקון שיש במוסכים המורשים על ידי החברות.

### **כיצד מתחדש צי הרכב?**

יש תקציב שנתי להחלפת רכב ויש תקציב של ועדת רכב (בתוך תקציב הוצאות הקהילה) המיועד לקניית מכוניות נוספות. כאן המקום לציין את עבודתו של מאיר דור שעוסק בפועל ברכישת הרכב בהתאם להחלטות הוועדה. למאיר ניסיון של שנים רבות בקניית רכבים ובמכירתם והוא עושה זאת על הצד הטוב ביותר. הוא אחראי גם על רכישת הרכבים לפלבס ולריקור. בזכות ניסיונו הרב המכוניות נקנות לאחר בדיקה קפדנית והתאמה לצרכי המשק.

### **האם עומדות מספיק מכוניות לרשות החברים?**

ממש לא. הצרכים רבים ומספר המכוניות לא עונה עליהם.

על צי ה"רכב לחבר" מוטלות המשימות הבאות:

• נסיעות פרטיות

• נסיעות בריאות, המתרבות מיום ליום, בעיקר לבתי חולים מרוחקים.

.. נסיעות עובדי חוץ  
.. נסיעות ללימודים  
.. נסיעות לחוגים

המכונניות של ריקור צמודות לעובדים שכירים שאושרו לקבלת רכב צמוד, ורכב המנהלים חברי המשק משמש בסופי שבוע את החברים. גם הטויוטה המיועדת להובלות עומדת לרשות החברים.

### **במה עוסקת ועדת רכב?**

ועדת רכב מתאספת אד-הוק לעסוק בתוכנית ההשקעות. לצערי היא לא עוסקת באכיפת החלטות הנוגעות לתרבות הנהיגה שלנו. תרבות זו מתבטאת בזלזול בשימוש ברכבים, (ראה מדורנו ביומן "עוצרים באדום") אי-דיווח על תאונות, החזרת רכב בלי מילוי דלק ובמיוחד אי-שמירה על ניקיון. חברים הטוענים נגד מצב הניקיון במכונניות צריכים לדעת שהאחראים על הרכבים מנקים אחת לשבוע ולכל הפחות אחת לשבועיים. לא ניתן לנקות לעתים יותר קרובות הן מבחינת זמינות הרכב והן מבחינת האחראים. מה שכן ניתן לעשות הוא שכולנו נשמור על הניקיון כאילו מדובר באוטו הפרטי שלנו.

שמה של בינה יצא לתהילה בזכות ניהולה המעולה את ענף הרכב בעין חרוד.

### **מאין הכוח והסבלנות רב השנים לתפקיד התובעני?**

בינה לא נבהלת מהשאלה. היא מאמינה ב"זכות לתת שירות". בעזרת שני טלפונים ניידים ומחשב היא עומדת לרשות החברים עשרים וארבע שעות ביממה ותמיד באדיבות וביעילות. החברים כבר יודעים שבכל שעת צרה כשהם זקוקים לרכב, בינה כבר תמצא פתרון.

הציבור גם הוא יודע להעריך את עבודתה של בינה, את מסירותה ונכונותה, ואנו נוסיף את ברכתנו לבריאות וכוח לשנים ארוכות.

רשמה : זיוה אופנהיימר

# לבינה עם סיום תפקידה כסדרנית רכב

זיוה אופנהיימר

## כמה מעלות טובות זיכתה אותנו בינה:

אילו קיבלה עליה את סידור הרכב

דיינו

אילו סידרה לנו רכב ליום ולשעה שביקשנו

דיינו

אילו קיבלנו רכב ביום, בערב ובלילה כשנזקקנו פתאום

דיינו

אילו סידרה לנו רכב גם כששכחנו להזמין

דיינו

אילו דאגה לתקינות הרכבים שלא יחסר

דיינו

אילו התקשרנו אליה בכל שעה משעות היממה בגלל תקלה,

איחור או כל צרה אחרת

דיינו

אילו התקשרנו בכל שעות היממה ותמיד נענינו בסבלנות

ובאורך רוח דיינו

ועל כל המעלות האלו שבהן מילאה בינה את תפקידה לאורך

עשרים ושתיים שנים - תודה וברכה מקרב לב.

מאחלים לך בריאות טובה וכוח להמשיך בעבודתך הברוכה

בניהול משק המוסך.

## גם ריקור הייתה CERN-2 - מאיץ החלקיקים הגדול והחשוב בעולם בארי הולצמן

בימים האחרונים התקבלה מדינת ישראל כחברה מלאה באחד מן המיזמים המדעיים והטכנולוגיים החשובים בעולם, מאיץ החלקיקים התת-קרקעי בגבול צרפת ושוויץ. זהו אקורד סיום סמלי למעורבות ישראל במשך יותר מעשרים שנה במיזם זה כחברה נלווית. פרופ' גיורא מיקנברג ממכון ויצמן היה ועודנו איש הקשר ומרפז הפעילות הישראלית במיזם. לחברנו חיים גיארי ז"ל, אחד ממילדי ריקור, היו קשרים אמיצים עם מכון ויצמן, ובמיוחד עם פרופסור מולה (שמואל) שטריקמן - מיילד נוסף של ריקור. חיים גיארי, שהיה סורק כפייתי של הפרסומים המדעיים והטכנולוגיים בעולם, זיהה את הפוטנציאל והאתגר הטכנולוגי במיזם CERN ואת האפשרות שהידע והטכנולוגיות המצטברות בריקור רלבנטיות לצרכים של מיזם זה ויזם קשר עם פרופ' מיקנברג. קשר זה הניב את ההזמנה לייצור מרכיב קריטי במערכת אספקת האנרגיה החשמלית האדירה הנדרשת להאצת החלקיקים.

מרכיב זה היה מוטות נחושת דרכם יעבור זרם החשמל למנגנון ההאצה (אלקטרו מגנטיים אדירים). היו אלה גלילים מחורצים כך שתהיה אפשרות לדחוס ולהעביר בחריצים אלה הליום נוזלי בטמפרטורה של  $269^{\circ}\text{C}$  (מעלות צלסיוס), אשר יאפשר את קירור מוטות הנחושת וימנע את התכתם בעת מעבר הזרם החשמלי האדיר, 6500 אמפר (רק לשם דוגמה: דירת מגורים בעין חרוד בשיא הצריכה משתמשת ב-25 אמפר והלוח העיקרי בקיבוץ לוקח 2400 אמפר) באופן היעיל ביותר האפשרי תוך הפיכתם לגז ו"יניקת החום" מן המוטות (הסברים פשוטים יותר - אצל המעורבים). עבודת השיבוב בוצעה בפלב"ם על ידי קים שטרן, אחד מטובי העובדים בפלב"ם, בפיקוחו ובאחריותו של עידו נור. יואב צור ריכז ב"ריקור" את ייצור המוטות המחורצים ואת הזיווד הנדרש עבורם ובין השאר ביקר (יחד עם חיים גיארי) כבר בשנת 1985 במנהרת המאיץ לצורך התקנת המוטות וחזה באחד השלבים הראשוניים של הקמת המיזם.

לצערי, לא הצלחנו להשתלב במכרזים נוספים, גדולים ומאתגרים יותר, לייצור מרכיבים נוספים למיזם. נמסר לנו כי במכרזים אלו תהיה העדפה ליצרנים ממדינות חברות מלאות ממערב ומרכז אירופה. עתה, עם שינוי מעמדה של ישראל מחברה נלווית לחברה מלאה במיזם CERN (עד לאחרונה, ישראל הייתה מעין חברה נלווית בגין היותה מדינה לא אירופאית). ייתכן והקשר יתחדש ויוביל להזמנות נוספות. יש לדעת כי מיזם זה מחולל פעילות רבה ומגוונת בקנה מידה עולמי, גם לאחר שהייתה שם הצלחה להוכיח את קיומו של "החלקיק האלוהי" יציר מוחם של הפרופסורים פיטר היגס ופרנסואה אנגלר (בעלה של מרים ניקומרוב-שילוני לשעבר) זוכי פרס נובל לפיזיקה השנה.



# שיחת פרידה עם איתן מורג

רשמה זיוה אופנהיימר

**נפגשנו לשיחה עם איתן מורג שנפרד מאתנו לאחר שבע שנים בתפקיד מנהל משאבי אנוש (מש"א) גלגולו המודרני של סדרן העבודה המיתולוגי בקיבוץ.**

הגעתי לעין חרוד לאחר שמנהל מש"א הקודם, רונון, סיים את תפקידו. לפני כן הייתי קשור לחברת "אבני דרך" העוסקת בתהליכי שינוי וניהול מש"א בקיבוצים וביישובים קהילתיים. נפגשתי עם נחמיה ונגה שהיו אז המזכירים ולאחר שציפי סהר שמילאה אז תפקיד במש"א והייתה אמורה לעבוד איתי "אישרה" את קבלתי - התחלתי בעבודה. לפני כן עבדתי מעט בפרויקטים של שינוי אורחות חיים אך זה היה תפקידי הראשון בקיבוץ כמנהל מש"א.

עד בואי לעין חרוד רכשתי ניסיון רב במש"א בארגונים עירוניים: התחלתי בבתי הזיקוק (בתפקיד לא בכיר), עבדתי כמנהל מש"א ב"מוסד הטכניון למחקר ופיתוח", בבית החולים רמב"ם תקופה מסוימת ואחר כך במפעל תעשייתי פרטי גדול. בשלב מסוים החילותי לעבוד כעצמאי בתחום. במסגרת זו אני עוסק במש"א במיקור חוץ, בחניכה של מנהלי מש"א בראשית דרכם ובאימון אישי בתחום של פיתוח קריירה. אני מאמן מוסמך (קאוצ'ר) מטעם בית הספר למאמנים "שילובים". נשוי, אב לשלושה: בן אחד ושתי בנות וסבא לשלושה נכדים, שניים בארצות הברית ואחד בארץ. שלושתם נולדו בתקופת עבודתי בעין חרוד...

הבנתי שאני בא לארגון שונה מאלו שאני מכיר. מחד יש לי מה להציע ולתת ומאידך עליי ללמוד ולהכיר ארגון שונה מהארגונים העירוניים המוכרים לי. ההבדל היסודי נובע מכך שבתהליך קבלת ההחלטות עליך להתחשב, במידה כזו או אחרת, בשיקולים ערכיים ושיקולים הנובעים מהתרבות הארגונית של הקיבוץ, שאינם תואמים בהכרח שיקולים עסקיים או מקצועיים "נטו". מציאות הנובעת מהתרבות הקיבוצית. עניין זה מלווה את מנהל מש"א לכל אורך דרכו. עליך להיות ער לנושא ולשקול מתי, למרות השיקול הערכי-תרבותי, אין לוותר על ההתנהלות העסקית-מקצועית (אגב, אין זה אומר שההתנהלות מקצועית אינה צריכה לקחת בחשבון גם שיקולים ערכיים!).

בעיה מרכזית המחריפה עם הזמן היא תעסוקת חברים במסגרת המשק, במיוחד דור המבוגרים אבל גם בני הדור היותר צעיר. חברים אלו הם בעלי השכלה אקדמאית או מקצועית בתחום מדעי החברה או ההנדסה ולקיבוץ אין מה להציע להם בתחומם.

אתגר נוסף שהיה עליי להתמודד אתו הוא נושא ה"סטיגמות". קיימים חברי קיבוץ שמסיבות שונות הם בעלי סטיגמות מסוימות וכמנהל מש"א נתקלתי בקושי של שיבוצם בענפים ועם חוסר העניין לסייע להם במציאת מקום עבודה.

מבחינה זו יש יתרון לבואי מבחוץ: משוחרר מדעות קודמות ומוסכמות "היסטוריות" ומאמין שיש לתת הזדמנות. מצד שני, קשה להתמודד עם החברים שהתנגדו להכנסת בן אדם לתפקיד מסוים בטיעון, "אנחנו מכירים אותו הרבה זמן..." או שלא מוכנים להצטרף לצוות שבו נמצא אדם ש"איתו אני לא מוכן לעבוד".

קושי נוסף העומד בפני מנהל מש"א הוא חוסר היכולת או הנכונות המערכתית לאכוף תקנון עבודה. כל תקנון המכיל סוג של תמריץ או סנקציות יישאר מעוקר מתוקף אם המערכת הקיבוצית לא תרצה-תוכל לאכוף אותו. נראה לי שמזכירויות המשק, לפחות אלה שאני הכרתי, כל אחת במינון שונה, לא היו מסוגלות (מטעמים שונים) להתמודד באופן אמיתי עם התקנון, ומציאות זו משליכה לגבי התנהלות החברים.

מגזר עובדי חוץ הוא תחום שמתרחב כל הזמן ועומד על סדר יומו של מש"א. אני לא בטוח שחברים שאינם עובדי חוץ או לא התנסו בעבודה בחוץ ממש מבינים את משמעותו. שיקוליהם של חברים אלה כשהם יושבים בפורומים המחליטים לגבי עבודת חוץ, לא תמיד נובעים מהכרה יסודית של הנושא.

תקנון עובדי חוץ, שנבנה על ידי, דורש רמת השתכרות מינימלית לאחר הוצאות בגין רכב, אש"ל וכו' כלומר לפחות שכר המינימום במשק הישראלי (כיום 4300 ₪ ברוטו). ברמת הציפיות יש להבחין בין אנשים בתחילת דרכם המקצועית שרק החלו לפלס את דרכם לבין עובדים ותיקים שמצופה מהם שכר גבוה יותר. נראה לי שיש מקום להכנסת הנושא של אימון אישי (קאוצ'ר) לגבי חברים המתלבטים לגבי עבודה בחוץ ומתקשים גם בתהליך של חיפוש העבודה, תהליך שמעולם לא התנסו בו.

## **ומה לגבי עבודת חברים אקדמאיים-מקצועיים, מדוע לא ניתן למצוא להם עבודה במשק?**

הענפים המרכזיים שקיימת בהם עבודה שכירה הם ענף החינוך וענף המזון. כיום היצע המשרות במשק הוא כזה שבעלי מקצוע לא יסכימו למלא את המקומות האלו אלא לתקופה זמנית. בענפים החקלאיים יש יחסית חברי משק רבים. ואשר למפעלים, אנחנו עומדים בקשר עם ריקור אבל ההחלטה על איוש התפקידים היא שלהם. לא יהיה נכון לכפות על מפעל תעשייתי אדם שלא יוכל לעמוד בציפיות הנדרשות ממנו.

נושא נוסף שעסקתי בו הוא עידוד היזמויות, הקמת ועדת יזמויות וליווי הוועדה. הצעתי בשעתו לפעול באופן מוסדר בתחום הזה כי ראיתי שמתפתח צורך ואנחנו צריכים לתת לו מענה. אני רואה בתחום זה אפיק פרנסה נוסף לחברי המשק ש"יוציא לאור" את כישוריהם ברמה העסקית. יש התחלות של יזמויות אבל עדיין

קיים מקום רב לקידום הנושא בקיבוץ. מקווה שהצלחתי לקדם עידוד חברים ללמוד מתוך אמונה שלימודים מקדמים את החבר ואת הקיבוץ. ההכוון המקצועי, ככלי נוסף לגבי בחירת לימודים או מקצוע, נעשה לעתים בשילוב עם ועדת השכלה. כחלק מתפקידי ישבתי בדיונים של ועדת השכלה, ועדת קליטה ולעתים ועדת דור צעיר. נושא נוסף שמש"א קידמו בתקופתי היה הארכת עבודת מוסדות החינוך עד השעה 30:16 כדי להתחשב עם החברים העובדים בחוץ ועם החברים במפעלים, ואני שמח שהמהלך אושר ומתבצע. אני רוצה לומר שנהניתי מאד מעבודתי בקיבוץ. כל התקופה הזו למדתי דברים חדשים ושונים, אפילו בתקופה האחרונה. אני יודע שלעתים אכזבתי חברים שפנו אליי ובקשותיהם לא נענו ויש כאלה הכועסים עליי עד היום, אבל בתפקיד כזה, אם אתה עושה אותו בנאמנות למקצועיות ולערכים שלך - וכך ניסיתי לפעול - נוצרים מצבים של כעס. אני לא אוהב את זה אבל מקבל את זה. אני רוצה בהזדמנות הזו להודות לבעלי התפקידים השונים שמולם עבדתי על שיתוף הפעולה במהלך השנים, ולאחל לסיגל גיארי הצלחה בתפקיד המורכב הזה. במיוחד ברצוני להודות לציפי סהר ולכנרת דקל שעבדו איתי במש"א וסייעו בעדי, כל אחת בדרכה. גם להן יש תרומה חשובה בקידום חלק מהדברים שצינתי למעלה. מאחל לכל בית עין חרוד איחוד - המשך שגשוג ופריחה.

## להתראות ...

איתן מורג

לחברי עין חרוד,

בימים אלה אני מסיים תקופה של כשבע שנים בתפקיד מנהל מש"א של הקיבוץ. עיקר מחשבותיי על התקופה הארוכה והמעניינת הזו תמצאו בשיחה המתפרסמת ביומן הזה.

ברצוני לאחל לכל אחד מכם כאדם פרטי הצלחה, בריאות ושלווה בהמשך הדרך. ולכם כקולקטיב - אני יודע שאתם עומדים בפני החלטות משמעותיות לגבי אורח החיים בקיבוץ. אני מאחל לכם שללא כל תלות בהחלטות שתקבלנה וללא קשר לעמדה אישית כזו או אחרת לגבי ההחלטה ה"נכונה" תדעו לנהל את חייכם בהמשך הדרך כך שהאמירה ההיסטורית ש"בעין חרוד טוב מאד" תוכל להיאמר הלאה לאורך שנים.

## תוצאות

מזה שנתיים שאני עובדת במועדונית לילדים בסיכון בגבעת שמואל.  
לפני שבועות מספר קיבלנו מחנה ליה קמחי מתנה המחממת את הלב ואת הרגליים,  
אנפילאות סרוגות לכל ילדי הצהרון.  
הימים קרים, הרצפה חשופה ולילדי הצהרון יש אנפילאות מחממות.  
רציתי לומר לחנה ליה בשם כל ילדי הצהרון, תודה רבה על המתנה הנפלאה.  
שירה שגיא

לכל חברי המשק ומוסדותיו,  
תודה על שיתוף הפעולה והעזרה בהפקת סרט הבכורה של ענבל, שהוא עבודת  
הגמר בלימודי הקולנוע במכללת ספיר.  
במיוחד תודה לאלה אשר תרמו בעשייה.  
התוצר המוגמר יהיה מוכן רק בעוד מספר חודשים, נקווה שנוכל  
לצפות בו יחדיו.

ענבל וצבי בר-חיים

מזל טוב  
לעזי ואפסל פרידמן  
לחגיגת אמא אירק'ה דור  
לזאת רז  
להוצאת הזן - הנכד - הנין  
יונתן  
זרכות לזכיות  
לכל המשפחות

# רשימת ספרים

## סיפורת

סיפורם העלום של יהודי לוב בשואה. רומן שנון היורה חציו לעבר הפוליטקלי-קורקט האמריקאי.	יוסי סוכרי מריה סמפל	בנגאזי - ברגן-בלזן איפה את ברנדט
הישרדות של שני ניצולים מהתרסקות מטוס בהרים. על חיים עם מחלת נפש, על זיכרון ואובדן אשמה ותקווה. אהבה, תיאוריה זמנית סקוט הצ'ינס ספר מעורר מחשבה על פיתוח סטרט-אפ של בינה מלאכותית.	אלכס מורל נתן פילר	הישרדות כאב הנפילה
רומן ביקורתי על החברה הגבוהה הניו-יורקית במחצית השנייה של המאה ה-19	אידיט וורטון	בית השמחה
סיפור מרגש על האפשרויות שהחיים מזמנים ועל יכולת ההתאוששות ממשברים.	ג'ודי פיקו דבי מקומבר	שירו של הלב הפונדק במפרץ רוז
רומן היסטורי על רקע כיבוש ממלכת האינקה. מתח, בלש המתמחה בפתרון תעלומות של נעדרים. מתחיל כקומדיה רומנטית והופך למותחן מרתק.	קתרין אוורסון טים ויבר גיום מוסו	בזמן האינקה מסילת המוות קולו של המלאך

## פנטזיה

מזימות, רומנטיקה מתח ופעולה.	מרי לו	אגדה
------------------------------	--------	------

## רומנטי

קתרין ג'ורגי	השפלה אצילית
שרון קנדריק	רומן ללא סוף
מישל ריד	סריטה איטלקית

## ביוגרפיה

סיפורו המדהים של האסיר היחיד שהצליח לברוח ממחנה עונשין צפון-קוריאני.	שיחות עם עצמי.	אני נלסון מנדלה
סיפור חייו של אל"מ מיל. זאב לירון	בליין הרדן	הבריחה ממחנה 14
		תהומות ושחקים משה רונן

## יהדות

הוגים בפרשה עורך: נפתלי רוטנברג פרשת השבוע כהשראה ליצירה ולהגות היהודית לדורותיה.  
על הפרשה יואל רפל עיונים ורעיונות בפרשות השבוע.

## נוער

הלב של ליליום עמי גדליה מרגש ומעורר מחשבה.

## ילדים

יומני הסודי ביותר מס' 6 גים בנטון

## לילדי הגן

למה לנוח אין מנוח גיל קופטש סיפור נוח והתיבה בהומור ובשפה עשירה.

## כתבי עת

נשיונל גיאוגרפיק חודש המינוי.

כמו כן קיימים בספרייה כתבי העת הבאים:

- גן ונוף
- מסע אחר מטיילים טרוולר.
- מסע ישראלי טיולים בארץ.
- אריאל כתב עת לידיעת ארץ ישראל.
- עת-מול עיתון לתולדות ארץ ישראל ועם ישראל.
- נישה עיצוב הבית
- על השולחן בישול ואפייה

## לתשומת לב החברים

החל מה-1.1.2014 יעבור סידור הרכב

לאחריות אמיר פז

ניתן להשיג את אמיר בנייד 052-8698022 קיצור: 2022

או בדוא"ל: [amirpaz@gmail.com](mailto:amirpaz@gmail.com)

היה היה - סיפורים אפס

## השלג הראשון

בשנת תש"י, יום א' י"ח בשבט, בשעות הביניים שבין הבוקר לצהריים החלו  
נופלות משמים נוצות שלג. הם נפלו על גגות הבתים ועל דשאי בית הספר  
המשותף העומד לו בין עין חרוד ותל יוסף. הילדים התרגשו: שלג !!! בפעם  
הראשונה בחיינו זכינו לראות שלג ! בידיים רוטטות אספו את פתותי השלג  
המעטים וצברום לכדורים בטרם יימסו...  
ההר רמז מרחוק בלבנוניותו ומיד החלה קבוצת ילדים לצעוד ההרה. אחרי  
הצהריים פשטו בעמק "משוטטים" מחפשי שלג.  
רבים למדו את מלאכת הפיסול.  
ביום ב' כוסתה הארץ כולה שלג עמוק.  
(מתוך "מה נשמע" לחברת הילדים)

**ועוד מיומן זה:**

הכול צילמו והצטלמו להנציח את המחזה הנדיר. ובמשק התהלכו איש  
ותפקידו שסטה מן המסלול, מחשבים איש נזק ענפו ונזק המשק ונזק הארץ.  
שמחים לסוף הפורענות ומתפללים כי לא תחזור עוד. ביקור אחד כזה של  
סבא-כפור מארצות הצפון מספיק לנו די והותר.

יומן עין חרוד 10.2.1950

# יומן תרבות

ששי מאור

הטיול לירושלים אל מיסת הכריסטמס חתם את פעילות התרבות לשנת 2013, השלמת "חוב עבר" בנושא, גם הקור הירושלמי והשעה המאוחרת לא מנע מקבוצה של שלושים ומשהו חברים להכיר ולחוות משהו אחר.

את שנת 2014 נפתח עם ערב מרקים חמים אשר יתקיים ביום שישי 10-1-14 בשעה 21:15 במועדון, בשעה 22:00 יתקיים מופע מוסיקלי של "שלישיית גחליליות" (שלוש נגנות חליל צד) ברפרטואר ישראלי וקלאסי קל. ערב חמים רגוע ואיכותי.

ביום שבת 11-1-14 טיול מיטיבי לכת, שביל מים לים, פרטים והרשמה בלוח המודעות.

ביום שישי ט"ז בשבת 17-1-14 בשעה 13:00 יתקיים טקס קצר ונטיעות חג, שטח הנטיעות באזור גן המשחקים מתחת למבנה התרבות - דון קישוט - רוני קיי.

בתכנון, טיול משפחות, טיול בישול המוקדש לט"ו בשבת. פרטים בהמשך מעל גבי לוח המודעות.

פורים בשער, יעל הנסן מרכזת את החג ניתן לפנות אליה (גם אליי כמובן) בנושאי עזרה, רעיונות וכו'....

סיכום 2013 עם הפנים קדימה ביומן הבא.