

## תקנון קליטה

אושר במועצה 25 מאי 2011

### **הקדמה:**

עין חרוד איחוד הינו קיבוץ הקולט יחידים ובני זוג לחברות מלאה. קליטה זו נועדה ליצור המשכיות לקיבוץ, לאזן את המבנה הדמוגרפי ולחזקו.

עין חרוד איחוד הוא קיבוץ שיתופי מושתת על קהילה שפרנסתה מבוססת על עבודת חבריה. לאורך השנים השכיל קיבוץ עין חרוד איחוד לבחון את דרכו, להתפתח ולעדכן את אורחות חייו.

בעין חרוד איחוד מתקיימת ערבות הדדית וחיי קהילה הכוללים פעילות תרבותית, מערכת חינוך איכותית, מערכת בריאות מקיפה, נוי מטופח, מתקנים ושירותים משותפים.

מאז דמוגרפי תקין הוא בסיס ליציבותו החברתית ולהצלחת קיומו הכלכלי של הקיבוץ. עין חרוד איחוד שואף להמשיך ולהתקיים כקהילה רב-דורית מפרנסת ומתפרנסת, מאוזנת ומתחדשת.

האפשרות לבחור את המצטרפים אליה היא מעקרונות היסוד של החברה הקיבוצית. שלילתה של אפשרות זו תגרום לפגיעה במרקם החברתי. חובתו וזכותו של קיבוץ עין חרוד איחוד לבחור את המצטרפים אליו על פי מדדים מוסכמים המושתתים על הערכים והנורמות של אורחות חייו.

### **המטרה:**

מטרת התקנון שלהלן לקבוע כללים לגבי קליטת חברים חדשים לקיבוץ, בכוונה להצעיר את היישוב, לקלוט את בניו ואחרים ולהגדיל את מספר חברי הקיבוץ.

### **א. כללי.**

1. בכל מקום בו תהיה סתירה בין הוראות התקנון שלהלן והחלטות קודמות של הקיבוץ ומוסדותיו בנושא הקליטה, יגברו הוראות תקנון זה למעט הכתוב בתקנון הקיבוץ.
2. מימוש סעיפיו של תקנון זה – חלקם או כולם – יהיה כפוף ליכולתו הכלכלית של הקיבוץ, לרבות יכולתו של הקיבוץ לעמוד במחויבותו לתשלומים שונים לחברים ולגורמים חיצוניים.
3. אין באישור תקנון זה כדי ליצור זכויות כלפי חברי הקיבוץ ו/או בני המשק והוא כפוף להחלטות האסיפה הכללית, כפי שתתקבלנה מעת לעת.
4. כל האמור בתקנון זה בלשון זכר מכוון גם ללשון נקבה וכל האמור בלשון רבים מתכוון גם ללשון יחיד ולהיפך.

### **ב. אוכלוסיית היעד.**

הקיבוץ יקלוט יחידים ובני זוג לחברות מלאה.

### **ג. קריטריונים לקליטה.**

1. הקיבוץ יעדיף לקלוט בני 25 לפחות ועד גיל 45.
2. המבקש הינו אזרח המדינה בעל השכלה מינימלית של 12 שנות לימוד עם עדיפות לבעלי השכלה גבוהה.
3. המבקש הינו בעל כושר התפרנסות מוכח בקיבוץ או מחוצה לו ועובד במקום קבוע מסודר ויציב.
4. המבקש הוא בעל יכולת לתרומה חברתית ותרבותית שתעשיר את חיי הקהילה בקיבוץ.
5. היעדר עבר פלילי.
6. היעדר חובות כספיים לרבות תשלומי "דמי מזונות".
7. מצב בריאותי תקין – כשירות פיזית ונפשית שלו ושל בני משפחתו.
8. מערכת היחסים בתוך המשפחה הנקלטת תקינה.
9. מצבם הלימודי של ילדי המשפחה תקין.
10. עמידה במבחני התאמה חיצוניים במכון שייקבע על ידי הקיבוץ.
11. יכולת כספית לעמוד בתשלומים המקובלים מנקלט בקיבוץ.
12. מזכירות הקיבוץ תהיה רשאית בנסיבות מיוחדות לחרוג מכללים אלה.

### **ד. הכללים שיחולו על הנקלטים בעין חרוד איחוד**

1. הקליטה תתאפשר רק במקרים שנקלטים בני זוג או יחידים, הביעו בכתב כל אחד לחוד, את רצונם להיקלט לחברות בקיבוץ. (נספח א' – בקשה להצטרפות לקליטה בקיבוץ)
2. אדם יוכל להתקבל לחברות בקיבוץ, אם עבר בהצלחה תקופת מועמדות, אלא אם כן ויתר הקיבוץ ביחס אליו על הצורך בתקופת מועמדות - כולה או מקצתה. תקופת המועמדות תימשך עד שנתיים, אלא אם כן החליט הקיבוץ להאריך את תקופת המועמדות בשנה נוספת, או לקצרה. אולם, בכל מקרה, לא תפחת תקופת המועמדות מ - 6 חודשים. במהלך המועמדות, ישולבו הנקלט ומשפחתו בחיי העבודה והקהילה. ועדת קליטה רשאית, לפי שיקול דעתה, להמליץ למזכירות להפסיק את תקופת המועמדות בהתראה של חודש מראש. הוועדה אינה חייבת לנמק את החלטותיה לנקלט.
3. הנקלט יתנהג על פי אורחות החיים בקיבוץ ועל פי הוראות רשויות המוסמכים של הקיבוץ. הקיבוץ ינהג בנקלט כפי שהוא נוהג בחבריו, למעט אותן הזכויות המוענקות לחברים בלבד על פי החלטות הקיבוץ, התקנון והדין.
4. הנקלטים ישלבו את ילדיהם באופן מלא במערכת החינוך במסגרת חיי ילדי הקיבוץ בהתאם לגילם, וישתפו פעולה באופן מלא עם אנשי החינוך ומוסדות החינוך של הקיבוץ בכל עניין הנוגע לחינוכם ואורח חייהם של הילדים.

5. בני זוג הנפרדים/מתגרשים במהלך תקופת המועמדות, תופסק מועמדותם לאלתר, והם יתבקשו לסיים את נוכחותם בקיבוץ בפרק הזמן שיוסכם עליו.
6. נקלט רשאי לבטל את מועמדותו בקיבוץ בכל עת וללא מתן סיבה.
7. בסוף תקופת המועמדות תחליט המזכירות האם להעמיד את שאלת קבלת המועמדים לחברות בקיבוץ להצבעה בקלפי. באם כן תובא המלצת ועדת הקליטה והמזכירות לפני האסיפה הכללית. האסיפה הכללית רשאית להחליט לקבל את הנקלט לחברות, לדחות את קבלתו ולבטל את מועמדותו, או להחליט להאריך את מועמדותו לתקופה נוספת. נקלט, כל עוד לא נתקבל כחבר, הוא בר-רשות בלבד בקיבוץ. ההצבעה תתקיים כמקובל בקיבוץ בהליך של הצבעה ב"קלפי".
8. החליטה האסיפה לדחות קבלת נקלט כחבר, אין היא חייבת לתת בהחלטתה את הנימוק או הנימוקים שבגללם החליטה לא לקבל את הנקלט. החלטת האסיפה היא סופית ואין לנקלט זכות ערעור על ההחלטה ו/או זכות לדיון נוסף בפני מוסד כלשהו, לרבות רשות משפטית כלשהי. למרות האמור בסעיף זה, למי שהוא חבר הקיבוץ תהא זכות לבקש דיון נוסף בעניין קבלה לחברות על פי נהלי הערעור המקובלים בקיבוץ.
9. הקבלה לחברות של כל אחד מבני הזוג תהיה מותנית בקבלתו של בן הזוג השני. אי-קבלתו של אחד מבני הזוג לחברות ברוב הנדרש, תחשב כהודעה מצד בן הזוג שהתקבל על הפסקת חברותו בקיבוץ. המועמדים לקליטה יידרשו לחתום על "הסכם הצטרפות" שבו הם מצהירים כי היו מודעים מראש להתניה הנ"ל.
10. חובת מגורים בקיבוץ – כמו כלל חברי הקיבוץ, הנקלט יתחייב לקבוע את מקום מגוריו הקבוע בקיבוץ. אלא אם הוחלט אחרת, לא יוכל אדם להיקלט בקיבוץ טרם שנמצא לו פתרון זמני לדיוור. כל הסדר אחר שאין בו חובת מגורים בקיבוץ טעון אישור מזכירות הקיבוץ.
11. מועמד בקיבוץ יעביר את כל הכנסותיו מעבודה וממקורות אחרים לקופת הקיבוץ בהתאם לתקנון הקיבוץ ולכללים הקיימים לגבי כלל החברים.
12. הפרשה לפנסיה - עד קבלתו לחברות ישלם המועמד לקיבוץ סכום לרכישת זכויות הפנסיה הנדרשת בעבורו לפי החלטות הקיבוץ או יעביר זכויות פנסיה/קרנות שצבר וישלימם לגובה הפנסיה המובטחת מהקיבוץ לבני גילו. ביצוע סעיף זה הינו תנאי הכרחי לקבלתו לחברות. המזכירות רשאית לאשר הסדר מיוחד למקרים חריגים.
13. חברות בקופ"ח - עם קבלתו למועמדות יתבקש הנקלט להצטרף לקופת החולים שבה מבוטחים רפואית כל חברי הקיבוץ.
14. מצב בריאותי - הנקלט ימציא לקיבוץ אישור בריאות מטעם רופא המשפחה שלו וכן יחתום על הצהרה בכתב בדבר תקינות מצבו הבריאותי שלו ושל כל שאר בני משפחתו. (נספח ד') לצד הצהרה, יחתום הנקלט גם על טופס "כתב ויתור על סודיות רפואית" המיועד לרופא הקיבוץ. (נספח ה').
15. חתימה על "הסכם הצטרפות" - טרם קבלתו למועמדות ישלים הנקלט חתימה על "הסכם הצטרפות" (נספח ו') בין הנקלט לקיבוץ. הסכם הצטרפות ייכנס לתוקף החל ממועד החלטת המזכירות לקבל את הנקלט למועמדות בקיבוץ.

## ה. תשלומים

במהלך השנים משקיעה עין חרוד משאבים להעלאת רמת החיים ולהגדלת הישג של הכלל. נקלט אשר מצטרף לקיבוץ כחבר זוכה באופן מעשי ליהנות מכל הטוב אשר נצבר בעבר במהלך השנים ושהושקע במערכת הקיבוצית על ידי החברים. מכיוון שכך, נקלטים יידרשו לתרום גם הם באופן חלקי וצנוע בלבד בכל הישג הרב הקיים. התשלומים להלן הינם תנאי הכרחי שעל המועמד להסדירם כתנאי לקבלתו לחברות.

1. הנקלט ימסור לקיבוץ דמי קליטה בסך 3000 ₪ (צמוד למדד הבסיס 03/2011), לכל שנה או חלקה היחסי החל מגיל 30 ועד גילו בעת הקבלה למועמדות.
2. היה ועזב המועמד או לא התקבל לחברות, יוחזר לו סכום ההפקדה הנ"ל, בניכוי 3000 ₪ (צמוד מדד 03/2011), לכל שנת מועמדות או חלקה היחסי.
3. סכום זה לא ייזקף לזכות המבקש בהיותו חבר, לצורך כל חישוב הנובע מנוהלים אחרים של הקיבוץ.
4. הפרשה לפנסיה – ראה פרק ד' סעיף 12 לעיל.
5. השלמה לביטוחים קיימים בקיבוץ, בדומה לביטוחים ולגובה הביטוחים לחברי הקיבוץ בני גילו – ראה נספח.
6. כל תשלום שהוא בעת הקבלה למועמדות ו/או חברות, אינו מקנה לנקלט זכויות הנובעות מוותק בקיבוץ.
7. נקלט שלא יפעל להסדרת תשלום "דמי הקליטה" וכן השוואת הזכויות הפנסיוניות לבני גילו בקיבוץ, עד למועד העלאת מועמדותו לקבלה לחברות בקיבוץ, לא יועמד להצבעה לקבלה לחברות בקיבוץ. המזכירות רשאית לאשר הסדר מיוחד למקרים חריגים.