



וועדת השכלה

תקנון לימודים ראשונים 2011

לימודי תואר ראשון ולימודי מקצוע-תעודה, להלן "לימודים"

עודכן במזכירות באפריל 2011

1. רוח התקנון

1.1. קיבוץ עין חרוד איחוד מעודד לימודים שיתרמו לפרנסת החבר ורווחתו, לפיתוח המשק ולקידום החבר והחברה. השכלה על תיכונית, מקצועית ואקדמאית מקנה כלים לפיתוח הפרט והקיבוץ ומביאה ליצירת חברה דינאמית, מתפתחת ובעלת יכולת להתמודד עם הסביבה הפנימית והחיצונית. הקיבוץ יעודד חברים לצאת ללימודים גבוהים.

1.2. יש לעודד את החבר ללמוד לצורך רכישת מקצוע מפרנס וזאת בתיאום עם ענפי המשק, מש"א וועדת ההשכלה.

1.3. הלימודים הראשונים הנם זכותו של החבר, ועם זאת אישורם יישקל ויבדק בכל מקרה על ידי הוועדה.

1.4. תישמר לוועדה הזכות לא לאשר לימודים ראשונים.

1.5. לימודים אינם ניתנים להמרה בכסף.

1.6. תזמון היציאה ללימודים יהיה בהתאם ליכולת המשק.

2. הגדרת הלימודים - בין אם מומנו ע"י הקיבוץ ובין אם מומנו על ידי גורם אחר

2.1. מספר שנות הלימודים ללימודים ראשונים (תואר ראשון, לימוד מקצוע או לימודי תעודה), לא יעלה על חמש שנים. שנים אלו כוללות, לפי הצורך, שנת מכינה, השלמת בגרות וקורס הכנה לבחינה פסיכומטרית.

2.2. לימודים שנדרש בהם מעל חמש שנים להשלמת התואר (כגון רפואה) ייבחנו במסגרת לימודים שניים.



3. תנאי יציאה ללימודים

- 3.1. החבר עומד בכל התחייבויותיו בקיבוץ בנושאי עבודה וכספים ואינו נמצא בסכסוך עם רשויות הקיבוץ בנושאים אלה כולל הליכים משפטיים.
- 3.2. החבר אינו נמצא בחוב כרוני או חריג (כהגדרתו בהחלטות הקיבוץ) בתקציבו האישי.
- 3.3. החבר עובד במקום עבודה על פי תקנון העבודה ובהתאם להנחיות מש"א.
- 3.4. החבר הגיש בכתב את הבקשה ללימודים על פי הנחיות ועדת השכלה שפורסמו לציבור באותה שנה. מקרים מיוחדים יובאו לאישור הוועדה. הבקשה תכלול פירוט כל שנות הלימוד הנדרשות, מקום הלימודים וכל העלויות הישירות והעקיפות של לימודים אלה.
- 3.5. היציאה ללימודים מותנית בתיאום עם מקום העבודה ומש"א.
- 3.6. לפי בקשת החבר או על פי דרישת הוועדה, יעבור החבר מבחני התאמה והכוונה מקצועית כדוגמת "פילת".
- 3.7. לימודים מלאים של בני זוג בו זמנית ייבחנו בהתאם לעניין (משך הלימודים, עלות הלימודים, היקף הלימודים וכו').
- 3.8. חבר שהפסיק לימודיו לפני סיומם, אם ירצה לחזור ללמוד – פנייתו תישקל בוועדה.
- 3.9. החבר חתם על ההסכם המקובל טרם יציאתו ללימודים.

4. מועד היציאה ללימודים

- 4.1. מועמדים שהתקבלו לחברות בקיבוץ ולא היו במעמד "בני משק" לפני קבלתם לחברות, רשאים לצאת ללימודים אחרי ארבע שנים מיום קבלתם לחברות.
- 4.2. בן משק, לפי הגדרות הקיבוץ, רשאי לצאת ללימודים מיום קבלתו לחברות. במקרה כזה יחול עליו הסדר "צעיר מועמד" פרק 3 סעיף 3.6.1 הקובע: "עם קבלתו לחברות יוכל הצעיר לצאת מיד ללימודים. כל שנת חברות לפני היציאה ללימודים תזכה אותו מחובת התשלום ברבע מסכום המענק".



4.3. חבר שפנה בבקשה ללימודים, עמד בכל הקריטריונים אבל נדחה מסיבות תקציביות של הוועדה או תיאום עם מקום העבודה, יקבל עדיפות בפנייתו החוזרת.

5. שכר הלימוד, תקציב הלימודים, הגורמים המממנים, מעקב ובקרה

5.1. השתתפות הקיבוץ במימון סל הלימודים תהיה עד גובה שכר לימוד באוניברסיטת חיפה. כמו כן ישתתף הקיבוץ במימון הוצאות נלוות: תחבורה, צרכי לימוד, שכר דירה וכיוצא באלה.

5.2. השתתפות החבר במימון הלימודים תהיה על ידי קיזוז מרכיב החוגים ושעות הפנאי מתקציבו האישי, למעט לימודים שעלותם הכוללת פחותה מ-5,000 ₪.

5.3. חבר שקיבל מלגה או השתתפות אחרת במימון הלימודים: מקורות כספיים אלו יועברו לתקציב ועדת השכלה וישמשו להקטנת עלות סל הלימודים של אותו חבר. למען הסר ספק: מלגות ומימון חיצוני אינם ניתנים להמרה לכסף בתקציבו של החבר.

5.4. בסיום כל שנת לימוד ייערך סיכום שנתי של כרטיס הלומד ועמידתו בחובותיו לקיבוץ. אי-עמידה בקריטריונים של היציאה ללימודים כמפורט בסעיפים 3.1, 3.2, 3.3 יהוו עילה להפסקת הלימודים. בהתאם לסיכום יאושר המשך לימודיו ע"י ועדת השכלה.

5.5. החבר נדרש לעמוד במסגרת הזמן והתקציב שאושרו לצורך לימודיו. כל חריגה ממסגרות אלה מחייבת את אישור ועדת השכלה.

5.6. בתום לימודיו יעביר החבר עותק של התעודה, המעידה על השלמת לימודיו, לתיקו האישי בוועדת השכלה ולמש"א.



וועדת השכלה

6. החזר מימון הלימודים

- 6.1. במקרה של עזיבת הקיבוץ ישלם החבר את החלק היחסי שנותר מעלות הלימודים כפי שרשום בכרטיסו האישי.
- 6.2. החישוב יעשה עפ"י הקריטריונים הבאים:
כל חמש שנות עבודה לפני היציאה ללימודים מחזירות שנת לימודים אחת.
כל שתי שנות עבודה אחרי הלימודים מחזירות שנת לימודים אחת.
חבר שעבד עבודה מלאה במהלך הלימודים, ייחשבו שנים אלו כאילו עבד לפני הלימודים.
- 6.3. למען הסר ספק, ההחזר של החבר לקיבוץ יהיה רק בעבור הכסף שהקיבוץ הוציא עבור הלימודים וההוצאות הנלוות (כפי שמופיעות בסעיף 5.1).

7. עבודה וחופשה

- 7.1. זכותו וחובתו של החבר הלומד לגבי חופשה שנתית ותורנויות הן כפי שנקבעו לגבי כלל החברים בקיבוץ בהתאם לתקנון העבודה.
- 7.2. לפי תקנון העבודה, החבר הלומד לימודים מלאים, יעבוד בקיבוץ בימים הפנויים מלימודים ולא פחות מ-70 ימי עבודה, כולל מילואים.
- 7.3. חבר הלומד לימודים חלקיים יעבוד בקיבוץ את יתרת הימים שבהם אינו לומד, כולל בחופשת סמסטר החורף ובחופשת הקיץ.
- 7.4. לצרכי עבודות ובחינות עומדים לרשות החבר ימי החופשה כפי שנקבעו בתקנון העבודה שבתוקף.
- 7.5. לפני כל בחינה יוכל הלומד לקבל יום לימודים נוסף לשם הכנות. ימים אלה אינם ניתנים לצבירה או להזזה.
- 7.6. ימים שבהם מתקיימות בחינות בחופשת סמסטר החורף ובחופשת הקיץ ייחשבו כימי לימודים.
- 7.7. לפני תחילת הלימודים יקבל החבר הלומד עד שלושה ימים לסידורים טכניים הנוגעים ללימודיו כגון הסדרי רישום וכיוצא באלה.